



Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

OTM-R

HRS4R

Listopad 2018

Šablona 3: OTM-R Kontrolní seznam

OTM-R					
	Open	Trans- parent	Merit- based	Answer: ++ Ano, zcela +/- Převážně Ano -/+ Ano, částečně -- Ne	*Navrhované ukazatele (nebo forma měření)
OTM-R systém					
1. Publikovali jsme verzi našich zásad v oblasti OTM-R online (v národním jazyce a v angličtině)?	x	x	x	-- <i>Ne</i>	
2. Máme interní příručku stanovující jasné postupy v oblasti OTM-R pro všechny typy pozic?	x	x	x	-- <i>Ne</i>	
3. Jsou všichni účastníci procesu dostatečně vyškoleni v oblasti OTM-R?	x	x	x	-- <i>Ne</i>	
4. Využíváme (dostatečně) nástroje e-náboru?	x	x		-/+ <i>Ano, částečně</i>	V současné době, jsou uchazeči žádáni, aby své CV zaslali elektronicky. Pozvánka i oznámení o výsledcích výběrového řízení je ve většině případů zasílána uchazeči elektronicky. Vybraní kandidáti jsou navíc kontaktováni telefonicky. Konkrétní webový nástroj využívaný na (všechny) etapy náborového procesu Jihočeské univerzity v současné době nemá.
5. Máme stanovený systém kontroly kvality pro OTM-S?	x	x	x	-- <i>Ne</i>	
6. Povzbuzuje naše stávající politika OTM-R externí kandidáty, aby se mohli přihlásit?	x	x	x	-/+ <i>Ano, částečně</i>	V současné době je inzerce pracovních míst uveřejněna na webových stránkách Jihočeské univerzity. Dále jsou využívány internetové pracovní portály. Euraxess je využíván pouze ve výjimečných případech.
7. Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí na výzkumné pracovníky ze zahraničí?	x	x	x	-- <i>Ne</i>	

8. Je naše současná politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí (v současnosti) na nedostatečně zastoupené skupiny?	x	x	x	<i>-/+ Ano, částečně</i>	V rámci Jihočeské univerzity mají stejnou možnost ženy i muži účastnit se výběrového řízení na všechny pozice a tedy i vedoucí pozice.
9. Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, jež poskytnou atraktivní pracovní podmínky výzkumným pracovníkům?	x	x	x	<i>-/+ Ano, částečně</i>	V rámci Jihočeské univerzity jsou volné pozice nabízeny veřejně pro všechny uchazeče. Tedy i mimo naší univerzitu.
10. Máme dostatečné nástroje monitorování toho, zda se o volné pracovní nabídky zajímají nejvhodnější výzkumní pracovníci?				<i>-- Ne</i>	
Inzerce a aplikační fáze					
11. Máme jasnou metodiky/nebo formulář (např. Euraxess) pro inzerci volných pozic?	x	x		<i>-/+ Ano, částečně</i>	V rámci projektu „Rozvoj Jihočeské univerzity - Mezinárodní mobility“ byly vytvořeny šablony pro inzerci, které mohou být využívány i pro Euraxess
12. Obsahují naše nabídky pracovních míst odkazy/reference na všechny prvky, které vyvstávají coby předpoklady v odpovídajícím oddíle sady nástrojů?	x	x		<i>-/+ Ano, částečně</i>	Inzeráty obsahují informace o dané pozici: <ul style="list-style-type: none"> • termín nástupu do pracovního poměru • místo pracoviště • nutné předpoklady pro danou pozici • kontakt na konkrétní osobu pro další informace Do budoucna Jihočeská univerzita plánuje začlenit principy politiky OTM-R a nastavit kroky k jejímu využívání.
13. Využíváme služby Euraxess v plné míře, abychom zajistili, že naše volná pracovní místa v oblasti výzkumu zasáhnou nejširší skupinu?	x	x		<i>-- Ne</i>	
14. Používáme další nástroje pro zveřejnění pracovních nabídek?	x	x		<i>-/+ Ano, částečně</i>	Pro inzerci volných pracovních míst se využívají různé internetové pracovní portály.
15. Zabezpečujeme uchazečům minimální administrativní zátěž?	x			<i>-/+ Ano, částečně</i>	Uchazeči jsou žádáni, aby zasílali kopie dokumentů. V některých případech se tyto dokumenty dokládají až po ukončení výběrového řízení. Do budoucna Jihočeská univerzita plánuje začlenit principy politiky OTM-R a nastavit kroky k jejímu využívání, při udržení minimální administrativní zátěže pro uchazeče.

Fáze výběru a hodnocení					
16. Máme jasná pravidla pro jmenování výběrových komisí?		x	x	-- No	
17. Máme jasná pravidla týkající se složení výběrových komisí?		x	x	-/+ Ano, částečně	<p>V rámci Jihočeské univerzity je vnitřní předpis - <i>Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích</i>, který zahrnuje postupy k sestavení komise pro výběrové řízení uchazečů. Tato komise je pokaždé jiná.</p> <p><u>odkaz</u>: http://www.jcu.cz/o-univerzite/dokumenty/internal_doc/rad-vyberoveho-rizeni-pro-obsazovani-mist-akademickych-pracovniku-na-ju-v-ceskych-budejovicich</p> <p>Do budoucna Jihočeská univerzita plánuje začlenit principy politiky OTM-R a nastavit kroky k jejímu využívání.</p>
18. Jsou výběrové komise dostatečně genderově vyvážené?		x	x	-/+ Ano, částečně	<p>Genderové vyvážení komisí není striktně upraveno, ale při každém výběrovém řízení je snaha, aby tato vyváženost byla dodržena, pokud to podmínky dovolí.</p>
19. Máme jasné pokyny pro výběrové komise, které jim pomáhají posoudit "zásluhy" způsobem, který vede k výběru nejlepšího kandidáta?			x	+/-Převážně Ano	<p>Legislativa ČR – <i>Zákon o VŠ č.111/1998 část 7 §70-74, 75, 77.</i></p> <p>Vnitřní předpis - <i>Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích a Řád habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích.</i></p> <p>Na každou pozici jsou přesně určená kritéria, která musí daný uchazeč splňovat a podle těchto kritérií je konkrétní uchazeč vybírán.</p>
Fáze jmenování					

20. Informujeme všechny kandidáty na konci výběrového řízení?		x		+/-Převážně Ano	Po každém ukončeném výběrovém řízení je každému uchazeči poskytnuta informace zda byl úspěšný/neúspěšný. Telefonicky nebo emailem.
21. Poskytujeme účastníkům výběrového řízení přiměřenou zpětnou vazbu?		x		-- Ne	Zpětná vazba po ukončení výběrového řízení není zasílána. Pouze v případě, pokud si o ni uchazeč zažádá.
22. Máme vhodný mechanismus podávání stížností?		x		-- Ne	V případě podání stížností, dochází k jejímu řešení. V současné době nemáme nastavené mechanismy pro řešení stížností na výsledky výběrového řízení ani nevedeme žádnou statistiku.
Celkové hodnocení					
23. Je v současnosti implementován systém, který vyhodnocuje, zda OTM-R splňuje/naplňuje své cíle?				-- Ne	Na Jihočeské univerzitě není politika OTM-R nastavena a proto není ani systém, který by hodnotil, zda OTM-R plní své záměry.