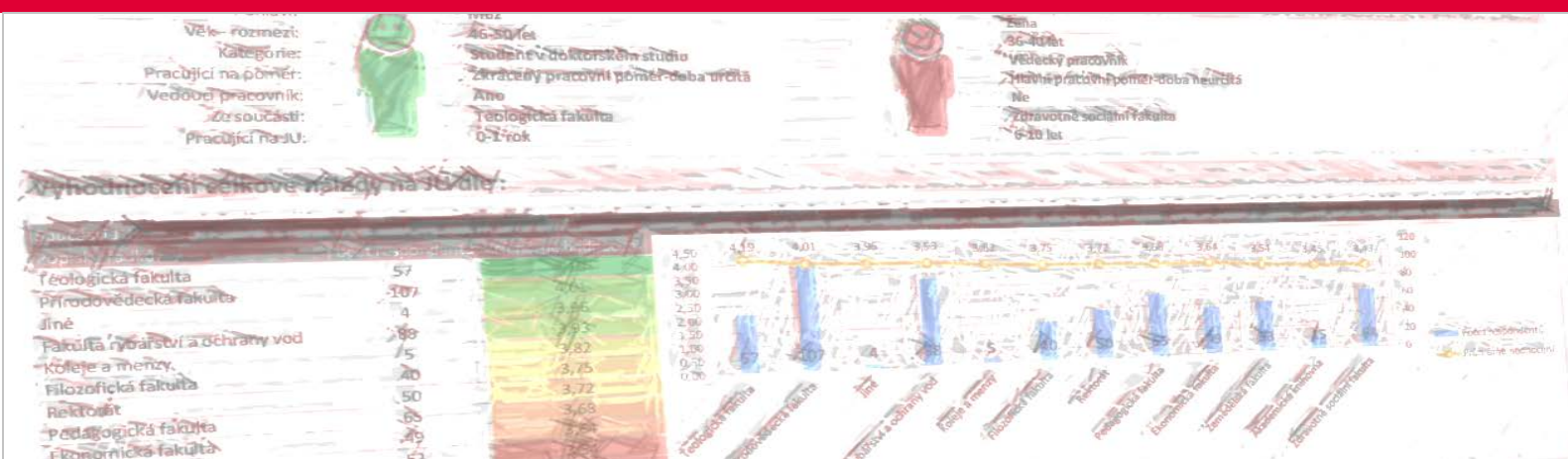


Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Analysis of the "HR Award" Survey Quantitative Part



For the purpose of achieving objectives leading to the "HR Award"
and for internal use of the University in the HR area

University of South Bohemia in České Budějovice
Branišovská 1645/31a
370 05 České Budějovice
IČ: 60076658



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



Analysis of the "HR Award" Survey – Quantitative Part

For the purpose of achieving objectives leading to the "HR Award" and for internal use of the University in the HR area

© Copyright 2018 University of South Bohemia in České Budějovice



CONTENT

1	INTRODUCTION	4
2	OVERVIEW OF THE CLOSED QUESTIONS AND RESPONDENT PROFILE	5
3	QUANTITATIVE ANALYSIS	6
3.1	ANALYSIS OF THE ANSWERS TO INDIVIDUAL QUESTIONS	6
3.2	ANALYSIS OF COMBINATIONS OF ANSWERS TO INDIVIDUAL QUESTIONS	7
4	ANNEXE SECTION - DATA ANALYSIS	8

IDENTIFICATION DATA

Document name:	Evaluation of the "HR Award" Survey – Quantitative Part For the purpose of achieving objectives leading to the "HR Award" and for internal use of the University in the HR area
Issued by:	University of South Bohemia in České Budějovice © 2018
Address:	Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice IČ: 60076658 www.jcu.cz
Compiled by:	Ing. Tomáš Lysenko-Chvíla Ing. Jakub Friedrich Ing. Lucie Krejčí Ing. Hynek Rossmüller Ing. Václav Lukeš Daniel Novotný, PhD
Revised by:	Prof. RNDr. Jan Zrzavý, CSc.
Version:	11/2018
	 EVROPSKÁ UNIE Evropské strukturální a investiční fondy Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání  MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



1 INTRODUCTION

The University of South Bohemia (USB) is currently implementing the project **Development of the USB - Capacity for R & D** supported by Operational Programme Research, Development and Education. One of the main goals of the project is to set the strategic management of the University in line with the conditions for obtaining the **HR Award**. The HR Award focuses on key areas ranging from ethical and professional aspects, hiring new staff and working conditions to education and training of staff, etc.

In order for the University to exercise self-evaluation in the above areas, the views / experiences of its employees / students had to be identified. One of the supporting analysis methods used was a questionnaire survey.

The questionnaire survey was divided into three parts:

- 1) Sociological survey
- 2) **Closed (quantitative) survey where the respondents could select one of the predefined answers.**
- 3) Open (qualitative) survey where the respondents could express their own opinion or experience.

This document deals with the analysis and evaluation of part 2.

2 OVERVIEW OF THE CLOSED QUESTIONS AND RESPONDENT PROFILE

The first section of the questionnaire addressed the basic profile of the respondent (gender, age, constituent part of the USB, form of contract, number of years of experience, etc.).

The questionnaire was divided into closed questions with range of answers as follows: Yes; Rather yes; Something in between; Rather no; No; and I cannot judge.

- A. Ethical and professional aspects
 - 1. Are you satisfied with the USB's approach to freedom of research?
 - 2. Do you think that the USB supports employee creativity?
 - 3. Are you satisfied with the USB's support of your research activities?
 - 4. Are you actively involved in decision-making processes within the USB?
 - 5. Do you think the USB provides you with sufficient information on its operation and management?
 - 6. Do you think the USB website is informative and well-structured?
 - 7. Do you think the USB communicates effectively with the general public?
 - 8. Do you agree with the Strategic Plan of the USB?
 - 9. Are you satisfied with personal relationships at your workplace?
 - 10. Do you ever experience morally undesirable behaviour from your superiors?
 - 11. Do you think that there are enough options for submitting different types of complaints (e.g. for being bullied by your superior) at the USB?
 - 12. Do you think the USB allows you to combine professional and family life appropriately?
 - 13. Are you satisfied with how your work performance is assessed by your supervisor / superior?
 - 14. Are you satisfied with the financial reward you receive?
 - 15. Are you satisfied with the benefits the USB provides to you?
 - 16. Do you consider the USB's approach to the protection of intellectual property to be sufficient?
 - 17. Are you satisfied with the USB's approach to privacy / confidential information?
 - 18. Do you think that the USB uses public money effectively?
- B. Recruitment of new staff
 - 19. If you participated in the USB tender (selection process), were you satisfied with its progress?
 - 20. Did you consider this tender challenging?
 - 21. Do you think that positions within the USB are advertised sufficiently?
- C. Working conditions and social security
 - 22. Were you given sufficient time to adapt to the new environment when you started work in your position?
 - 23. During the adaptation period, did you receive support either from your superior or a person designated by the superior?
 - 24. Are you proud to be working at the USB?
 - 25. Would you recommend the USB as a prospective employer?
 - 26. Are you considering leaving the USB and looking for another work?
 - 27. Do you know what the USB expects from you and what your job description is?
 - 28. Do you think that you are sufficiently informed by the USB about the possibilities of foreign mobility?
 - 29. Do you use international mobility for your further career growth?
- D. Education and training
 - 30. Do you think the USB provides sufficient opportunities for further education / career development?
 - 31. Do you use these options within the USB? (training workshops, language courses, e-learning, etc.)?

3 QUANTITATIVE ANALYSIS

All university staff (irrespective of the type of employment contract) and all students in Doctoral programmes were approached, which is 3,269 people altogether. Altogether 597 persons (= 18%) participated in the questionnaire survey. At least two-digit numbers of respondents were obtained from each constituent part of the USB (with the exception of Dormitories and Refectories' management). The highest number of respondents was drawn from the Faculty of Science (107). However, the highest relative participation was at the Faculty of Theology (39.8%) and the lowest at the Faculty of Education (11%).

The respondent answers were converted into figures in order to evaluate the overall "mood" of USB staff. This was done on a scale of 1 - worst to 5 - best. The result averaged at 3.8 (not including the answers "I cannot judge"). This figure infers that the feeling of contentment prevails among the USB staff. Given the number of respondents, the differences in the results of individual constituent parts of the USB cannot be overestimated; however, it can be concluded that, relatively, the most positive answers came from the Faculty of Theology (the average of 4.2 points) and the least from the Faculty of Health and Social Studies (however, still 3.4 out of 5 possible).

3.1 Analysis of the answers to individual questions

Based on the answers to individual questions, this summary focuses on several areas which are significant for the USB as they show significant differences between the USB constituent parts, or can be compared with the results of the foreign surveys.

Area A. Ethical and professional aspects

- Almost 3/4 of respondents are satisfied with the USB's approach to freedom of research. Concerning the USB constituent parts, the employees of the Faculty of Science are the most satisfied (88.8%), while the least satisfied are at the Faculty of Health and Social Studies (51.6 %). An interesting phenomenon is the perception of the USB's approach to freedom of research at the Faculty of Agriculture, where 69.8% of respondents are satisfied with this freedom, but only 22.6% are satisfied with the support of research activities, which is the lowest number of all Faculties.
- More than 1/3 of all respondents (34.8%) answered that they cannot judge whether they agree with the USB's Strategic Plan, which might suggest that they are not aware of this document, created in line with a legal requirement. Most of these respondents come from the Faculty of Science (56%). The highest level of disagreement with the strategic plan of the USB, was expressed by the respondents from the Faculty of Agriculture (15.1%).
- More than 2/3 of respondents are satisfied with the interpersonal relationships at their USB workplace. The most satisfied are the employees at the Faculty of Science (46.7%). On the other side of the spectrum were the scores of the Faculty of Agriculture (30, 2%), the Faculty of Health and Social Sciences (39.07%) and the Academic Library (33.33%). The evaluation has shown that job category does not play a major role in this issue.
- Nearly 8% of respondents stated clearly (the "yes" answer) that they have encountered morally undesirable behaviour from superiors at the USB. The issues of undesirable behaviour in the workplace can be summarized as follows: almost half (48.3%) of those respondents who are not satisfied with interpersonal relationships encounter morally undesirable behaviour of their superiors, and 2/3 (63.5%) feel that the procedures of filing a complaint are not sufficient. A total of 43.4% of the USB employees cannot judge whether the procedures of submitting different types of complaints about undesirable behaviour are sufficient, which most likely means that they are not aware of these procedures.
- Almost 3/4 of the USB staff (71%) believe that the University allows them to balance work and family life appropriately. Men are more satisfied in this respect (75%), while women, but as could be expected, have responded to this question somewhat more soberly (67%). The most critical response towards this issue comes from the age group, 36-40 years, i.e. those who most likely have families with small children. An interesting comparison is provided by a [survey conducted at the UK universities in 2016](#), which contains a number of questions identical to this survey (including the range of possible responses). The balance of work and family life at the UK universities was judged much more critically than at the USB (negative score at the USB 14%, in the UK 35%; positive: USB 71%, UK 48%).
- The respondents are generally rather dissatisfied with financial reward for their work at the USB (45%). The biggest discontent is among the employees of the Faculty of Agriculture (77.4%) and the Faculty Health and Social Sciences (64.1%), while the most satisfied are the employees of the Faculty of Theology (68.42%) and the Faculty of Science (48%). Interestingly, there is a high level

of satisfaction among the PhD students with the amount of their financial reward. Compared with British universities, the results are significantly more positive (UK: satisfaction is 26.2%).

- More than 1/3 (38.5%) of the respondents believe that public funds are used effectively at the University, one third (31.8%) cannot judge the issue, and 15.1% are of negative opinion. The use of public funds is best valued by respondents between the age of 51 to 55 years (48.7%) and by the employees of the Faculty of Theology (54.4%) and the Faculty of Science (56.1%). The most critical attitudes are represented in the 31–35 age group and at the Faculty of Agriculture (30.2%).

Area C. Working conditions and provision of social security

- More than 3/4 respondents (76.6%) declared that they are proud to be working for the USB.
- Question number 25: "Would you recommend the USB as a perspective employer?" can be compared to the survey of British universities. In response to this question there were no great differences: at the USB positively responded 59.5% (57.7% UK), negatively 19.10% (UK 28.3%).
- The highest number (1/5) of respondents considering leaving the USB and looking for work elsewhere is within the youngest age group, i.e. under 40 years of age. Compared to the survey of British universities, significant differences can be found (considering leaving: USB - 15.3% vs. UK - 31.7%; intending to stay: USB - 63.7% vs. UK - 48.6%). In Britain there was a much larger percentage of respondents who had decided to change their current job than there is now at the USB.

3.2 Analysis of combinations of answers to individual questions

By combining the evaluation of individual questions, it is possible to identify deeper reasons underlying the concrete outcomes.

1. Causes of dissatisfaction of the USB staff and reasons for their consideration of leaving their current job

By deeper analysis of the individual outcomes of the survey questions, it is possible to identify the reasons leading the respondents to the decision to leave the USB. The most important factor motivating employees to look for work elsewhere is dissatisfaction with interpersonal relationships: almost half (47%) of the respondents who are not satisfied with interpersonal relationships (a total of 116 respondents) said they were considering leaving the USB. The second most important factor is the inability to balance work and family life successfully: more than 42% of employees who, in their view, cannot successfully balance their work and family life (83 respondents in total), said that they were considering leaving the USB. Somewhat surprisingly, financial incentives ranked only in third place. Only a quarter (26%) of those who are dissatisfied with their work financial reward (268 respondents in total) are considering leaving the USB. Satisfaction with financial reward seems to go hand in hand with satisfaction with the appraisal of the respondent's personal performance by the superior (88.4%) of the 206 USB staff or Doctoral students satisfied with their financial reward are also satisfied with their superiors' appraisals. Satisfaction with the financial reward goes hand in hand with satisfaction with the appraisal of the respondent's performance by their superiors (88.4%, a significant majority).

2. Information flow

A total of 18.7% of employees who declared themselves as actively involved in the USB's decision-making processes declare that the USB does not provide them with sufficient information on its operation and management. If this group was narrowed down only to managerial staff, we would reach a slightly higher number: 20.7% of employees at managerial positions do not believe that the USB provides sufficient information to them. It can therefore be concluded that problems with information flow are affecting even the levels of the hierarchy where it actually hinders the effectivity of decision-making.

3. Inappropriate behaviour

Based on the survey, the issues of undesirable behaviour at the workplace can be summarized as follows: Of the 116 respondents who are not satisfied with interpersonal relationships, almost half (48.3%) have encountered morally undesirable behaviour from their superior. Out of a total of 85 respondents who have encountered morally undesirable behaviour from their superior, 63.5% believe that the processes of filing a complaint are inadequate (moreover, almost a quarter of the respondents chose the "I cannot judge" response). More than half (54%) of respondents who consider the complaint procedures insufficient (a total of 100) have encountered morally undesirable behaviour from their superior. It therefore appears that undesirable conduct of superior staff plays an important role in dissatisfaction with interpersonal relationships and that the absence (or lack of awareness) of effective corrective mechanisms is a serious problem.

4 ANNEXE SECTION - DATA ANALYSIS

The annexe section contains the analysis of respondent data presented in charts and tables.

Analysis of the "HR Award" Survey – Quantitative Part:

Intended for internal use of the University.

Issued by: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Address: Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice
www: www.jcu.cz/o-univerzite/rozvoj/hr-award-hrs4r
Editorial: team of authors
Photo: archive of the USB
Published: November 2018

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Návratnost

Vrácených dotazníků 597
Celkem respondentů¹ 3 269

Návratnost **18,26%**

¹ Hodnota Celkem je odvozena od počtu identit v evidenci IDM k datu 19. 4. 2018. Jedná se o součet identit v evidenci s atributem "zaměstnanec" (celkem 2 862 - zaměstnanci, kteří jsou zaměstnáni na pracovní smlouvu, DPČ i DPP) a "Ph.D. studenta bez zaměstnaneckého poměru" (celkem 407).

Profil typického respondenta:

Pohlaví:
Věk - rozmezí:
Kategorie:
Pracující na poměr:
Vedoucí pracovník:
Ze součástí:
Pracující na JU:
Národnosti:
Státní příslušnosti:



Žena
36-40 let
Akademický pracovník
Hlavní pracovní poměr-doba neurčitá
Ne
Přírodovědecká fakulta
11-20 let
České
České

Statistika účasti respondentů dle pohlaví a dle:

Příslušnosti k univerzitní součásti					Kategorie zařazení			
	Muž	Žena	Suma	% účasti		Muž	Žena	Suma
Ekonomická fakulta	26	23	49	20,2%	akademický pracovník	176	118	294
Fakulta rybářství a ochrany vod	48	40	88	37,1%	ostatní pracovník (THP)	56	127	183
Filozofická fakulta	19	21	40	21,4%	student v doktorském stupni studia (Ph.	34	39	73
Pedagogická fakulta	26	39	65	11,0%	vědecký pracovník	23	24	47
Přírodovědecká fakulta	60	47	107	16,8%	Suma	289	308	597
Teologická fakulta	27	30	57	39,8%	Práce jako vedoucího pracovníka			
Zdravotně sociální fakulta	24	40	64	11,2%		Muž	Žena	Suma
Zemědělská fakulta	33	20	53	17,0%	Ne	215	266	481
Rektorát	18	32	50	22,1%	Ano	74	42	116
Akademická knihovna	4	11	15	4,7%	Suma	289	308	597
Koleje a menzy	3	2	5	27,5%	Národnosti			
Jiné	1	3	4	18,3%		Muž	Žena	Suma
Suma	289	308	597		česká	244	278	522
pozn.: Hodnoty AK JU v evidenci IDM nejsou rozlišeny.					(prázdné)	17	12	29
Věkové kategorie					slovenská	6	4	10
	Muž	Žena	Suma		ukrajinská	6	3	9
Do 30 let	34	45	79	česká	1	~	1	1
31-35 let	33	51	84	portugalská	1	~	1	1
36-40 let	60	50	110	pákistánská	2	~	2	2
41-45 let	42	58	100	německá	2	~	2	2
46-50 let	30	39	69	moravská	~	2	2	2
51-55 let	13	26	39	kyperská	~	1	1	1
Nad 55 let	77	39	116	jiné	~	1	1	1
Suma	289	308	597	italské	1	~	1	1
Délky práce na JU					iránská	1	2	3
	Muž	Žena	Suma		indická	1	~	1
0-1 rok	24	37	61	francouzská	1	~	1	1
2-5 let	55	71	126	čínská	1	1	2	2
6-10 let	69	82	151	bulharská	~	1	1	1
11-20 let	95	82	177	britská	~	2	2	2
Nad 20 let	45	34	79	bangladéšská	2	~	2	2
#NENÍ_K_DISPOZICI	1	2	3	maďarské	1	~	1	1
Suma	289	308	597	prof	1	~	1	1
					židovské	~	1	1
				75	1	~	1	1
					Suma	289	308	597

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Vyhodnocení celkové nálady na JU

Vyhodnoceno na základě otázek s možností odpovědi "Ano", "Spíše ano", "Něco mezi", "Neumím posoudit", "Spíše ne", "Ne". Byly posuzovány pouze otázky, kde je možné určit pozitivní vs. negativní výsledek (tedy byly vyloučeny dotazy č. 4., 20. a 29.).

Význam hodnot:
Počet : vyjadřuje počet respondentů, kteří v dané kategorie odpověděli, jde tedy o významnost výsledného Průměrného hodnocení
Průměrné hodnocení: Vyjadřuje průměrné hodnocení, kdy pozitivní odpověď má přiřazeno "5 bodů" a negativní "1 bod"
Odpověď "Neumím posoudit" byla ohodnocena třemi body (vyjadřuje neutrální postoj k dané otázce z hlediska nálady obdobně jako odpověď "Něco mezi")

Celková nálada na JU dle dotazníkového šetření je:

3,68

 z celkových 5 možných

Profil nejspokojenějšího respondenta:

Pohlaví:

Věk - rozmezí:

Kategorie:

Pracující na poměr:

Vedoucí pracovník:

Ze součásti:

Pracující na JU:

Muž

Nad 55 let

Student v doktorském studiu

Zkrácený pracovní poměr-doba určitá

Ano

Teologická fakulta

0-1 rok

Profil nejméně spokojeného respondenta:

Žena

36-40 let

Ostatní pracovník (THP)

Hlavní pracovní poměr-doba neurčitá

Ne

Zdravotně sociální fakulta

6-10 let

Vyhodnocení celkové nálady na JU dle :

"Neumím posoudit = 3"; Čím více bodů, tím je lépe/pozitivněji hodnoceno

Součásti JU		
Popisky řádků	Počet	Pr.Hodnocení
Teologická fakulta	57	4,04
Přírodovědecká fakulta	107	3,84
Fakulta rybářství a ochrany vod	88	3,82
Jiné	4	3,77
Koleje a menzy	5	3,70
Filozofická fakulta	40	3,66
Rektorát	50	3,60
Pedagogická fakulta	65	3,58
Ekonomická fakulta	49	3,55
Zemědělská fakulta	53	3,48
Akademická knihovna	15	3,37
Zdravotně sociální fakulta	64	3,37
Celkový součet	597	3,68

Fakulta	Počet	Pr.Hodnocení
Teologická fakulta	57	4,04
Přírodovědecká fakulta	107	3,84
Fakulta rybářství a ochrany vod	88	3,82
Jiné	4	3,77
Koleje a menzy	5	3,70
Filozofická fakulta	40	3,66
Rektorát	50	3,60
Pedagogická fakulta	65	3,58
Ekonomická fakulta	49	3,55
Zemědělská fakulta	53	3,48
Akademická knihovna	15	3,37
Zdravotně sociální fakulta	64	3,37

Věk		
Popisky řádků	Počet	Pr.Hodnocení
Do 30 let	79	3,72
31-35 let	84	3,60
36-40 let	110	3,51
41-45 let	100	3,68
46-50 let	69	3,75
51-55 let	39	3,77
Nad 55 let	116	3,78
Celkový součet	597	3,68

Věk	Počet	Pr.Hodnocení
Do 30 let	79	3,72
31-35 let	84	3,60
36-40 let	110	3,51
41-45 let	100	3,68
46-50 let	69	3,75
51-55 let	39	3,77
Nad 55 let	116	3,78

Jste uveden jako		
Popisky řádků	Počet	Pr.Hodnocení
student v doktorském stupni studi	73	3,89
akademický pracovník	294	3,69
vědecký pracovník	47	3,59
ostatní pracovník (THP)	183	3,59
Celkový součet	597	3,68

Úloha	Počet	Pr.Hodnocení
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	73	3,89
akademický pracovník	294	3,69
vědecký pracovník	47	3,59
ostatní pracovník (THP)	183	3,59

Kolik let pracujete na JU		
Popisky řádků	Počet	Pr.Hodnocení
0-1 rok	61	3,80
2-5 let	126	3,72
6-10 let	151	3,58
11-20 let	177	3,62
Nad 20 let	79	3,77
#NENÍ_K_DISPOZICI	3	4,50
Celkový součet	597	3,68

Pracovní doba	Počet	Pr.Hodnocení
0-1 rok	61	3,80
2-5 let	126	3,72
6-10 let	151	3,58
11-20 let	177	3,62
Nad 20 let	79	3,77
#NENÍ_K_DISPOZICI	3	4,50

Tisk: 17.09.2018 (13:37)

název listu: H_02-0

2/68

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

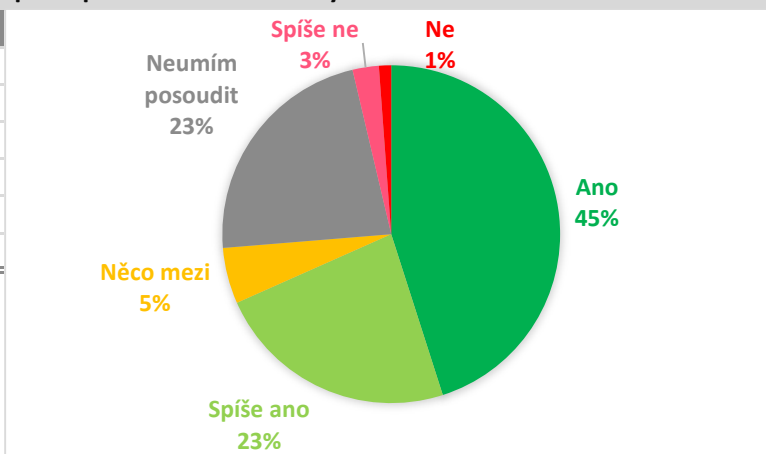
probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Vyhodnocení Jednotlivých otázek

Oblast A. Etické a profesionální aspekty

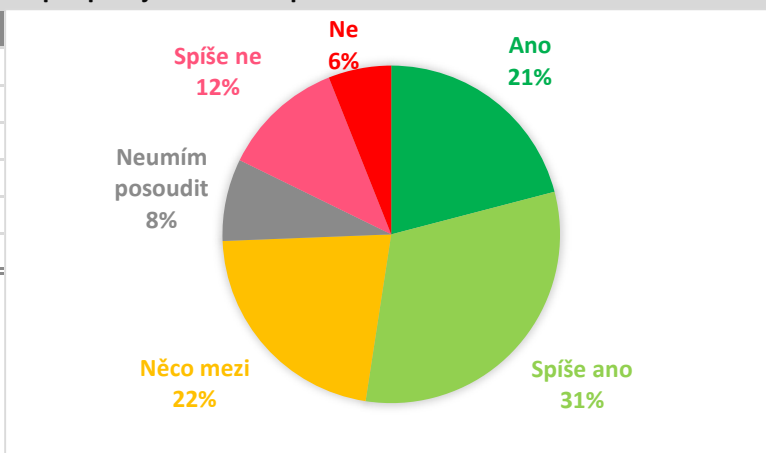
Otázka č. 1. Jste spokojen(a) s přístupem JU ke svobodě výzkumu?

Odpověď	Počet	%
Ano	269	45,1%
Spíše ano	139	23,3%
Něco mezi	32	5,4%
Neumím posoudit	135	22,6%
Spíše ne	15	2,5%
Ne	7	1,2%
Celkový součet	597	100,0%



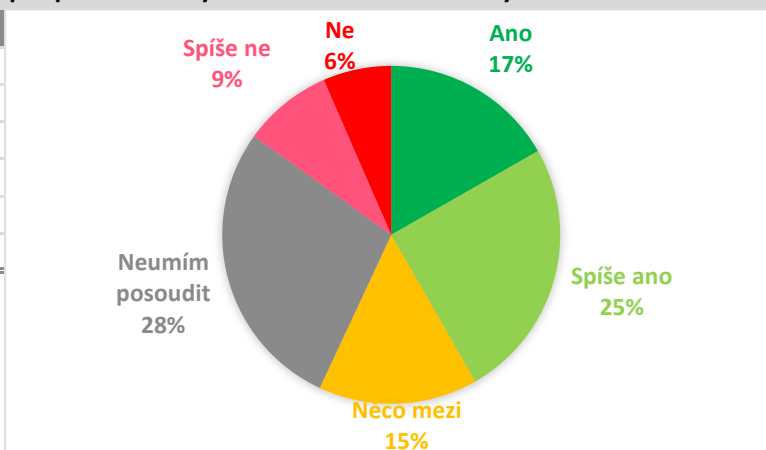
Otázka č. 2. Domníváte se, že JU podporuje kreativitu pracovníků?

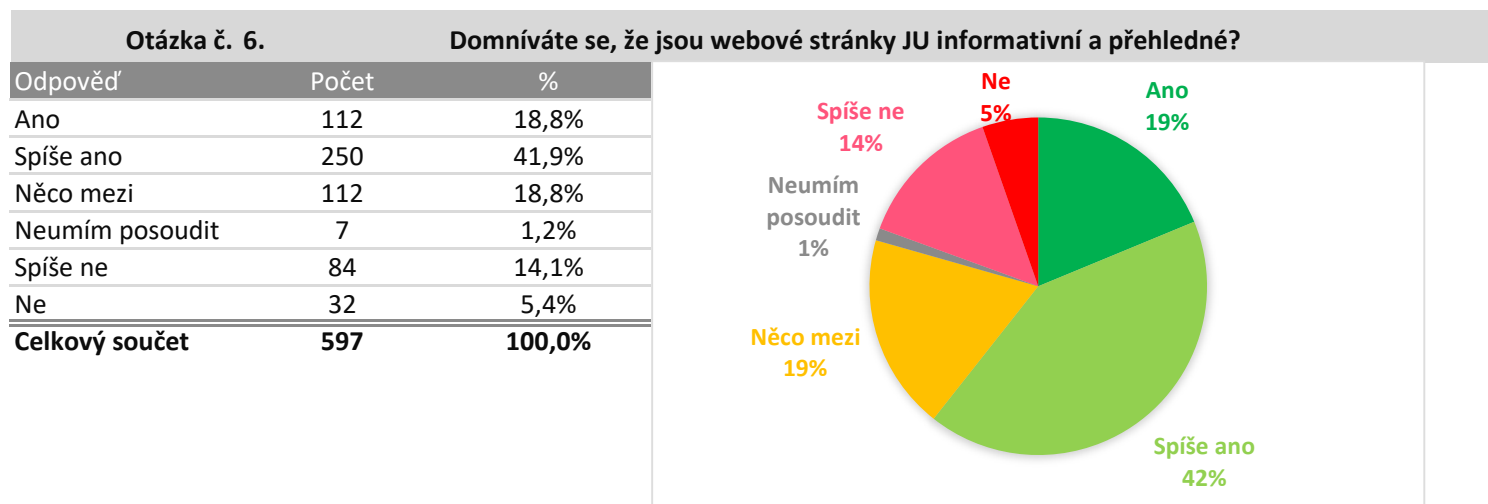
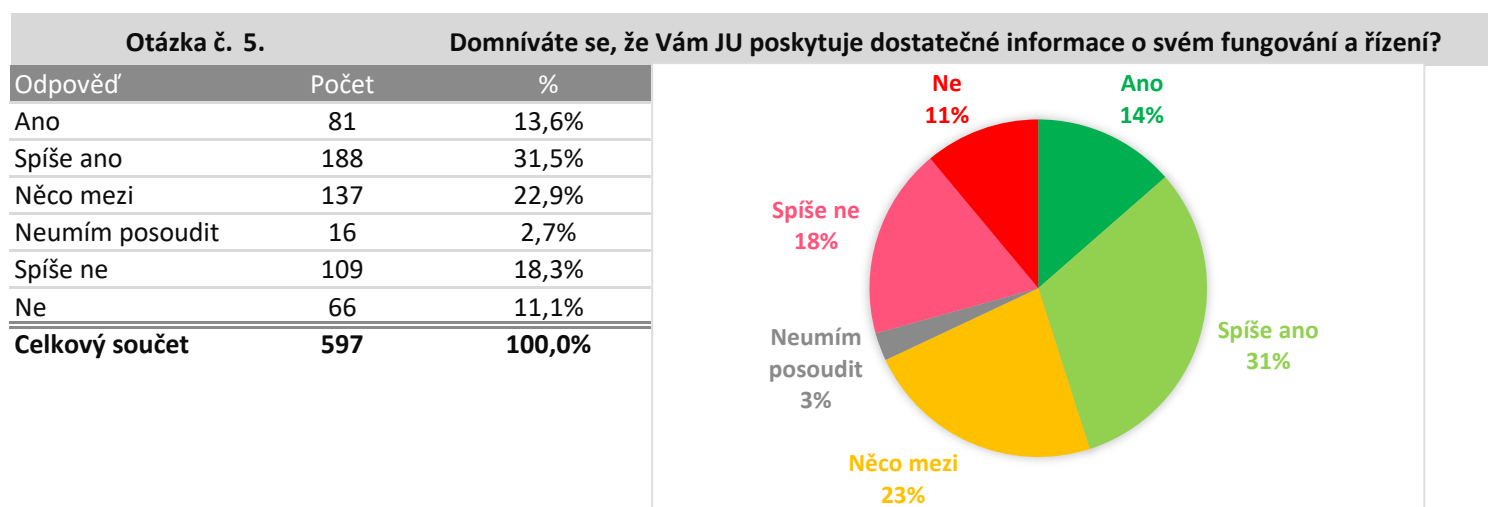
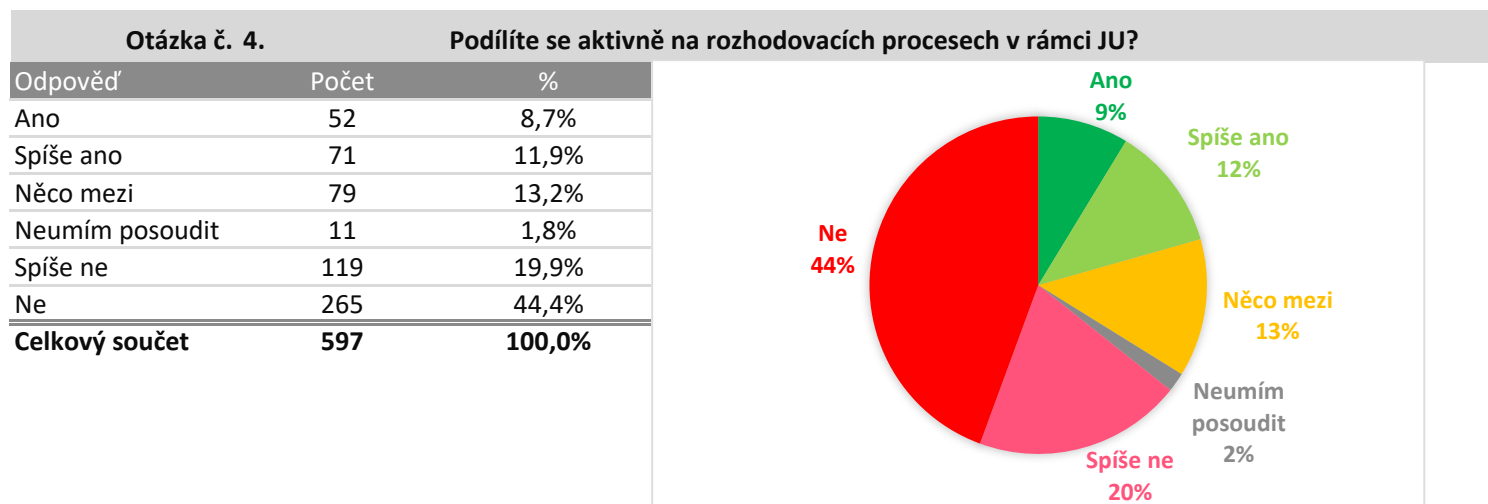
Odpověď	Počet	%
Ano	125	20,9%
Spíše ano	188	31,5%
Něco mezi	131	21,9%
Neumím posoudit	47	7,9%
Spíše ne	70	11,7%
Ne	36	6,0%
Celkový součet	597	100,0%

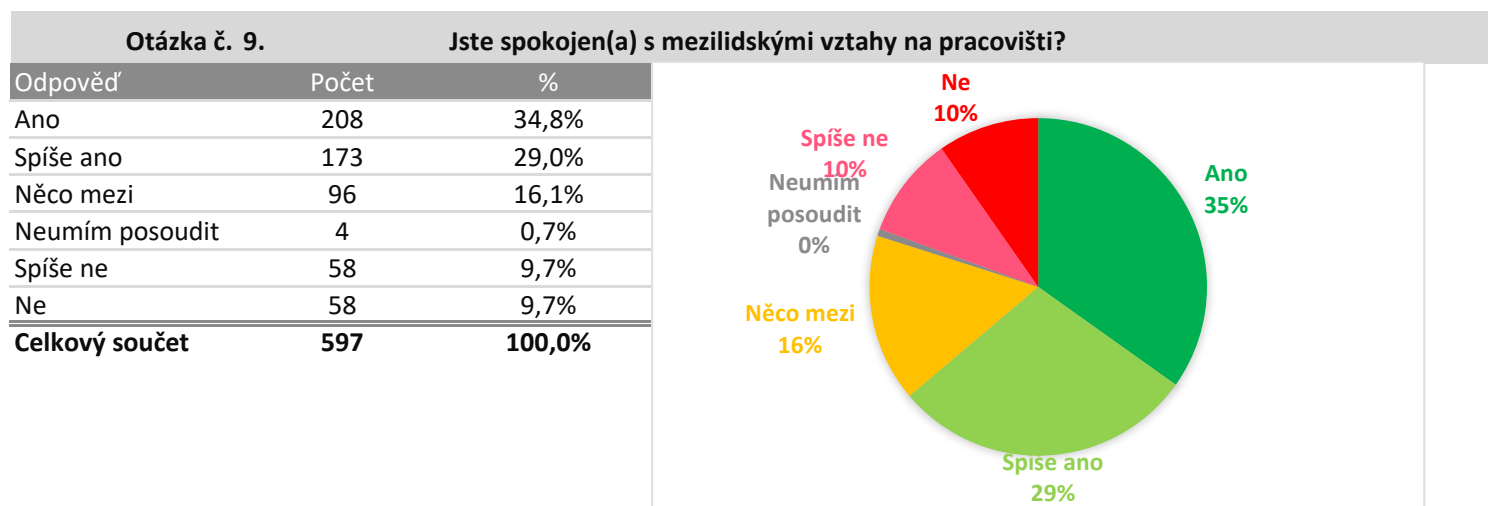
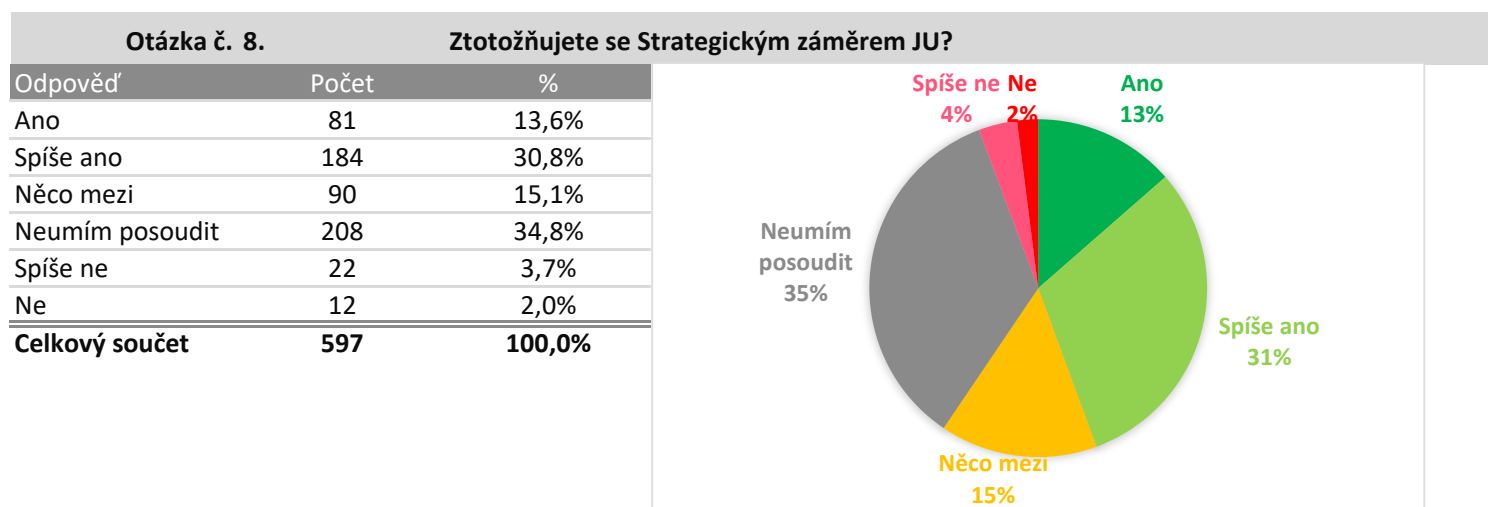
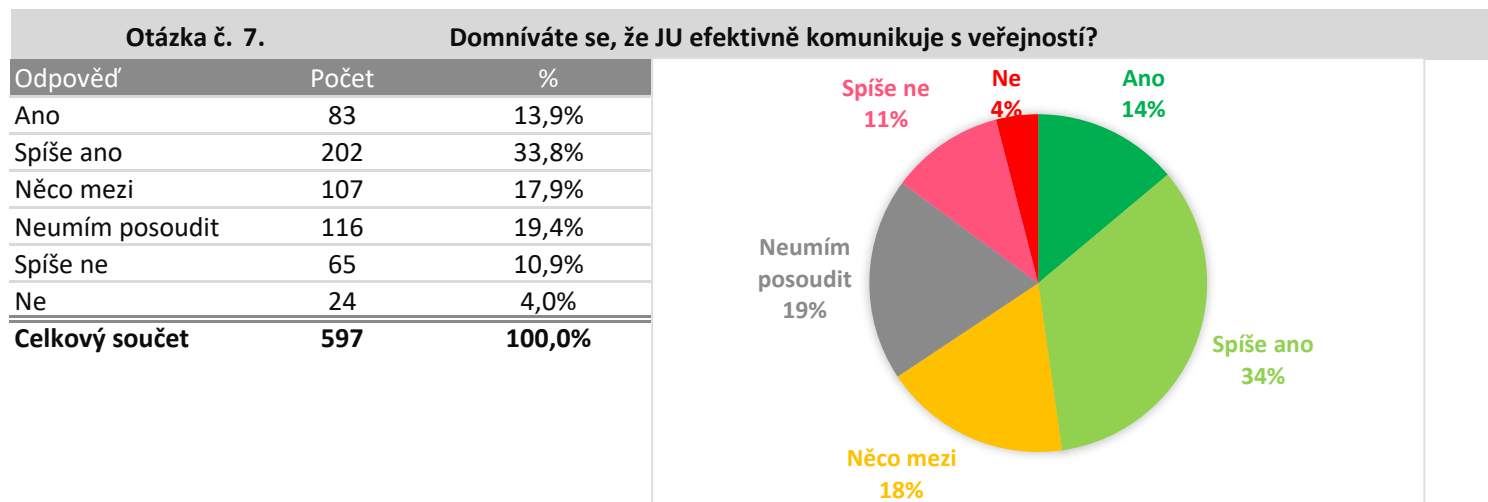


Otázka č. 3. Jste spokojen/a s podporou Vaší výzkumné činnosti ze strany JU?

Odpověď	Počet	%
Ano	100	16,8%
Spíše ano	149	25,0%
Něco mezi	91	15,2%
Neumím posoudit	167	28,0%
Spíše ne	51	8,5%
Ne	39	6,5%
Celkový součet	597	100,0%



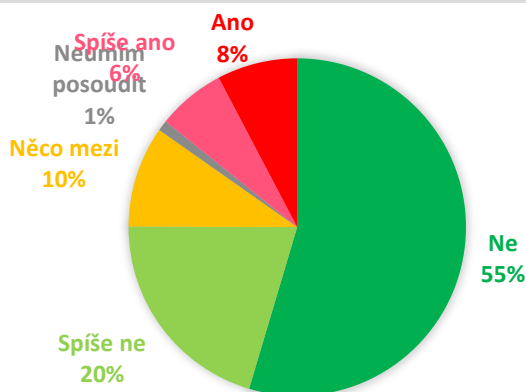




Otázka č. 10.

Setkáváte se s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených?

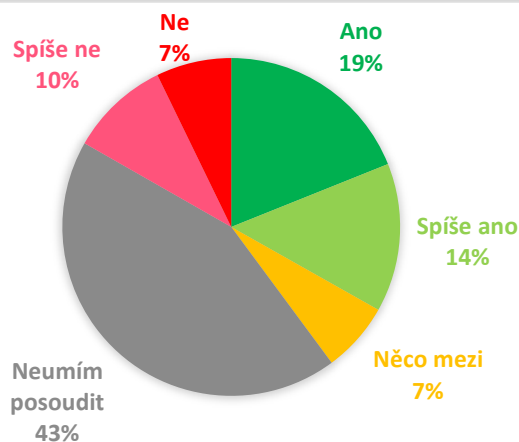
Odpověď	Počet	%
Ne	326	54,6%
Spíše ne	122	20,4%
Něco mezi	58	9,7%
Neumím posoudit	6	1,0%
Spíše ano	39	6,5%
Ano	46	7,7%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 11.

Domníváte se, že možnosti podat různé typy stížností (např. na šikanu nadřízeným) jsou na JU dostatečné?

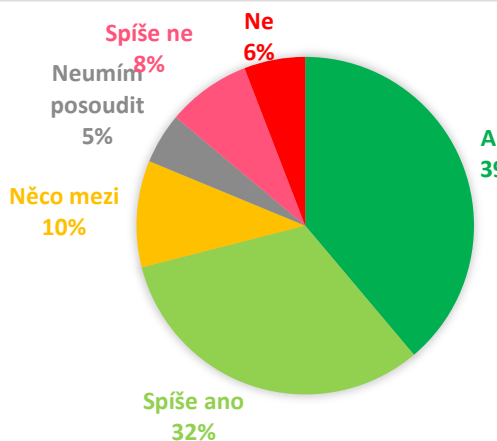
Odpověď	Počet	%
Ano	113	18,9%
Spíše ano	85	14,2%
Něco mezi	40	6,7%
Neumím posoudit	259	43,4%
Spíše ne	57	9,5%
Ne	43	7,2%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 12.

Domníváte se, že Vám JU umožňuje vhodně zkombinovat profesní a rodinný život?

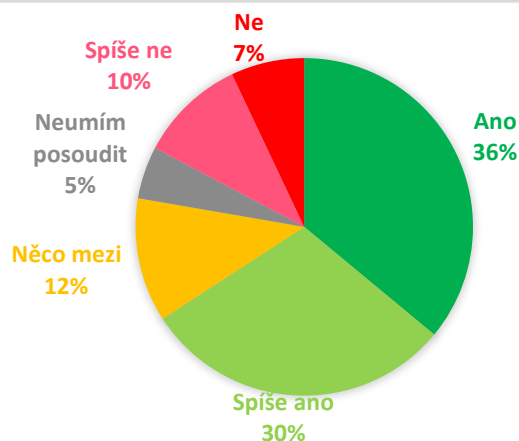
Odpověď	Počet	%
Ano	232	38,9%
Spíše ano	192	32,2%
Něco mezi	61	10,2%
Neumím posoudit	29	4,9%
Spíše ne	48	8,0%
Ne	35	5,9%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 13.

Jste spokojen s tím, jakým způsobem Váš pracovní výkon hodnotí Váš vedoucí/nadřízený?

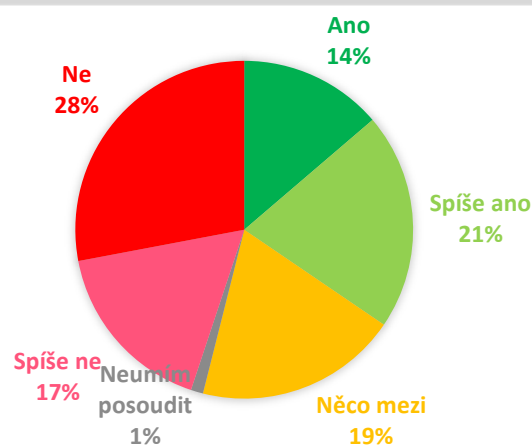
Odpověď	Počet	%
Ano	215	36,0%
Spíše ano	178	29,8%
Něco mezi	71	11,9%
Neumím posoudit	30	5,0%
Spíše ne	61	10,2%
Ne	42	7,0%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 14.

Jste spokojen/a s finanční odměnou za práci, kterou dostáváte?

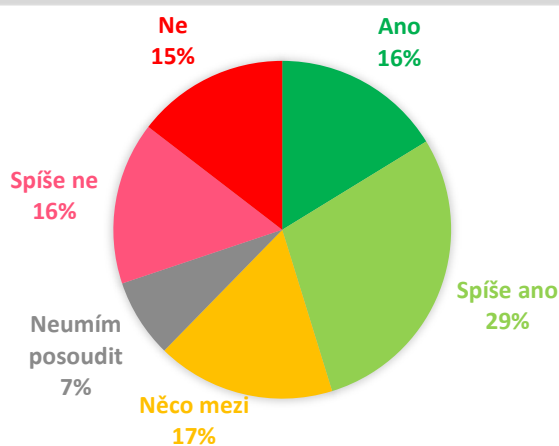
Odpověď	Počet	%
Ano	82	13,7%
Spíše ano	124	20,8%
Něco mezi	116	19,4%
Neumím posoudit	7	1,2%
Spíše ne	101	16,9%
Ne	167	28,0%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 15.

Jste spokojen/a s benefity, které Vám poskytuje JU?

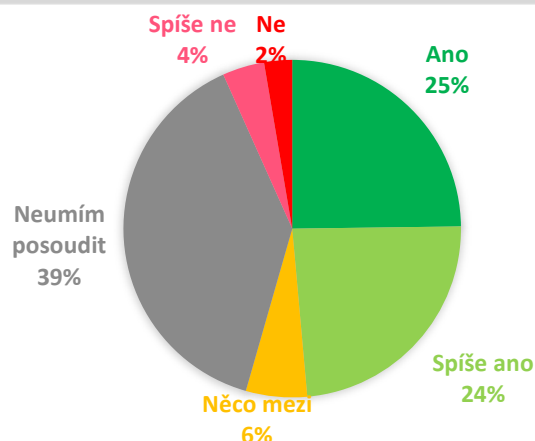
Odpověď	Počet	%
Ano	97	16,2%
Spíše ano	173	29,0%
Něco mezi	102	17,1%
Neumím posoudit	45	7,5%
Spíše ne	93	15,6%
Ne	87	14,6%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 16.

Považujete přístup JU k ochraně duševního vlastnictví za dostatečný?

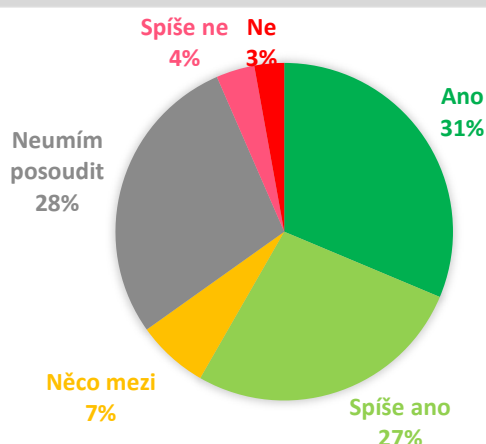
Odpověď	Počet	%
Ano	148	24,8%
Spíše ano	142	23,8%
Něco mezi	35	5,9%
Neumím posoudit	232	38,9%
Spíše ne	24	4,0%
Ne	16	2,7%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 17.

Jste spokojen s přístupem JU k ochraně osobních údajů/důvěrných informací?

Odpověď	Počet	%
Ano	187	31,3%
Spíše ano	161	27,0%
Něco mezi	41	6,9%
Neumím posoudit	169	28,3%
Spíše ne	22	3,7%
Ne	17	2,8%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 18.

Domníváte se, že JU využívá efektivně veřejné peníze?

Odpověď	Počet	%
Ano	80	13,4%
Spíše ano	150	25,1%
Něco mezi	87	14,6%
Neumím posoudit	190	31,8%
Spíše ne	49	8,2%
Ne	41	6,9%
Celkový součet	597	100,0%

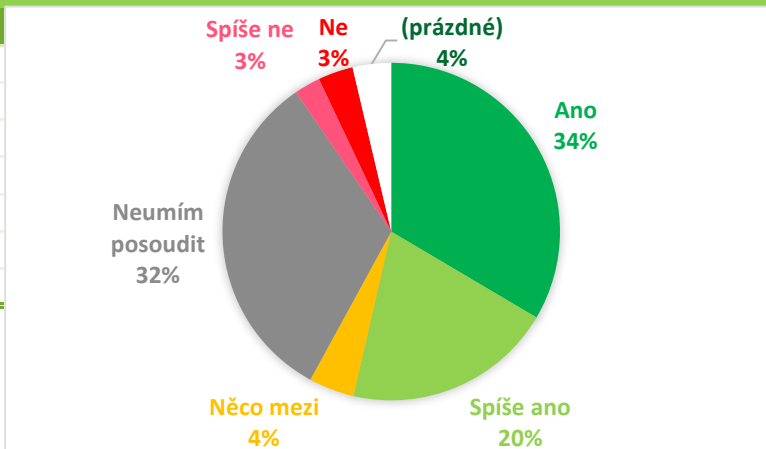


Oblast B. Nábor nových pracovníků

Otázka č. 19.

Pokud jste se zúčastnil(a) výběrového řízení na JU, byl(a) jste spokojen(a) s jeho průběhem?

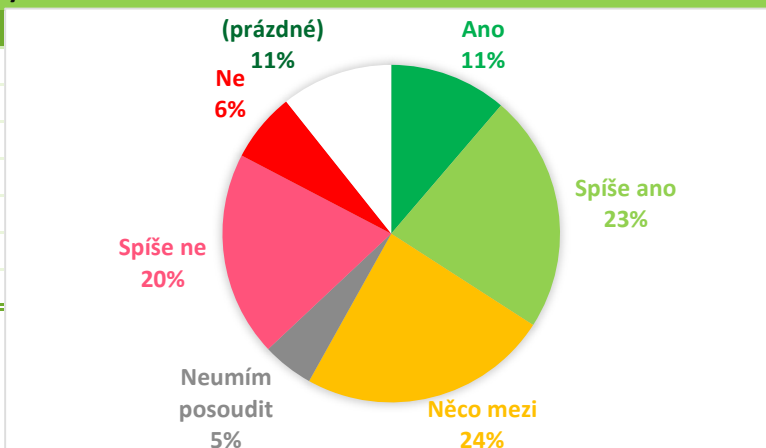
Odpověď	Počet	%
Ano	200	33,5%
Spíše ano	120	20,1%
Něco mezi	26	4,4%
Neumím posoudit	194	32,5%
Spíše ne	15	2,5%
Ne	20	3,4%
(prázdné)	22	3,7%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 20.

Považujete toto výběrového řízení za náročné?

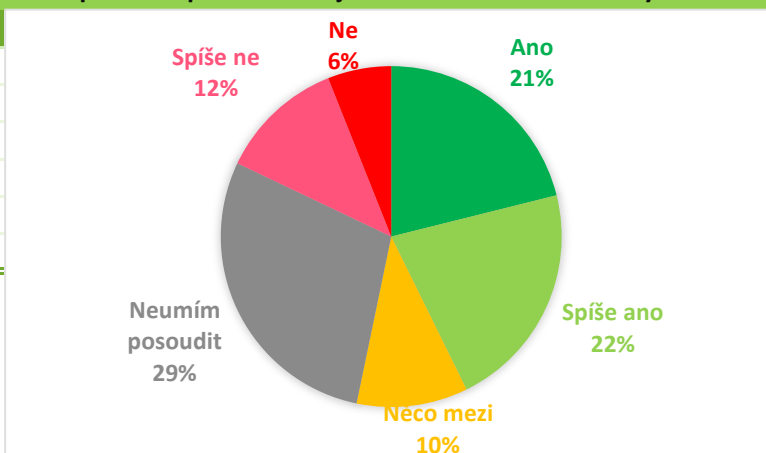
Odpověď	Počet	%
Ano	39	11,3%
Spíše ano	79	22,8%
Něco mezi	83	24,0%
Neumím posoudit	17	4,9%
Spíše ne	68	19,7%
Ne	23	6,6%
(prázdné)	37	10,7%
Celkový součet	346	100,0%



Otázka č. 21.

Domníváte se, že volné pracovní pozice na JU jsou dostatečně inzerovány?

Odpověď	Počet	%
Ano	126	21,1%
Spíše ano	129	21,6%
Něco mezi	63	10,6%
Neumím posoudit	172	28,8%
Spíše ne	71	11,9%
Ne	36	6,0%
Celkový součet	597	100,0%

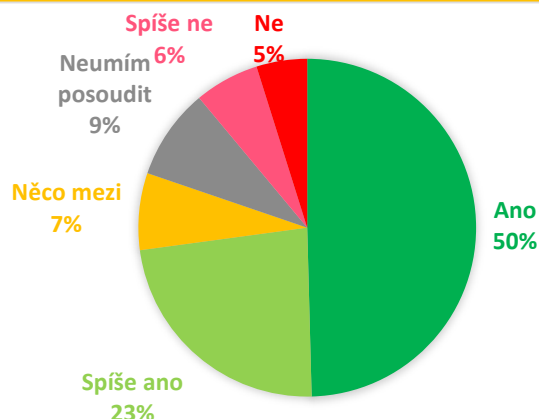


Oblast C. Pracovní podmínky a sociální zabezpečení

Otázka č. 22.

Byla Vám při nástupu na pracovní pozici JU poskytnuta dostatečná doba na adaptaci v novém prostředí?

Odpověď	Počet	%
Ano	296	49,6%
Spíše ano	139	23,3%
Něco mezi	44	7,4%
Neumím posoudit	52	8,7%
Spíše ne	37	6,2%
Ne	29	4,9%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 23.

Podporoval Vás v adaptační době, po Vašem nástupu na pracovní pozici JU, nadřízený či jím určená osoba?

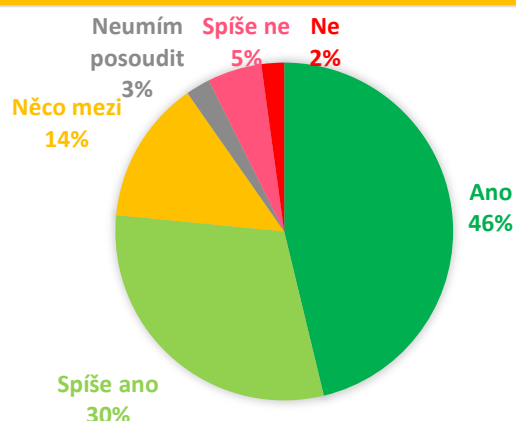
Odpověď	Počet	%
Ano	282	47,2%
Spíše ano	130	21,8%
Něco mezi	51	8,5%
Neumím posoudit	48	8,0%
Spíše ne	42	7,0%
Ne	44	7,4%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 24.

Jste hrdý/hrdá, že pracujete pro JU?

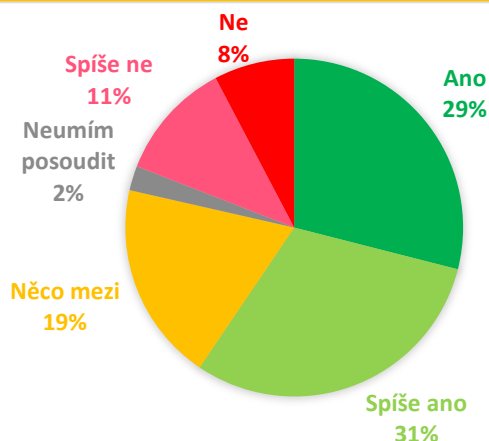
Odpověď	Počet	%
Ano	276	46,2%
Spíše ano	181	30,3%
Něco mezi	82	13,7%
Neumím posoudit	14	2,3%
Spíše ne	31	5,2%
Ne	13	2,2%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 25.

Doporučili byste JU jako perspektivního zaměstnavatele?

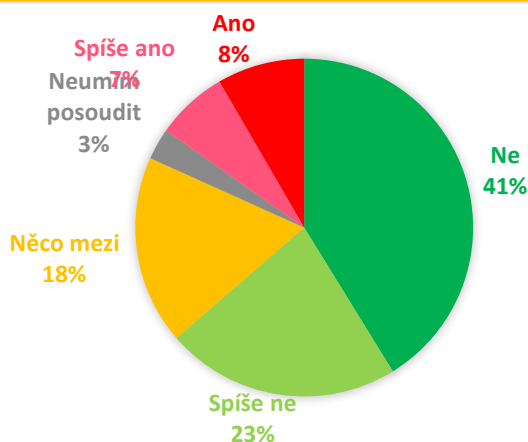
Odpověď	Počet	%
Ano	173	29,0%
Spíše ano	182	30,5%
Něco mezi	114	19,1%
Neumím posoudit	14	2,3%
Spíše ne	68	11,4%
Ne	46	7,7%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 26.

Zvažujete odchod z JU a hledání si jiné práce?

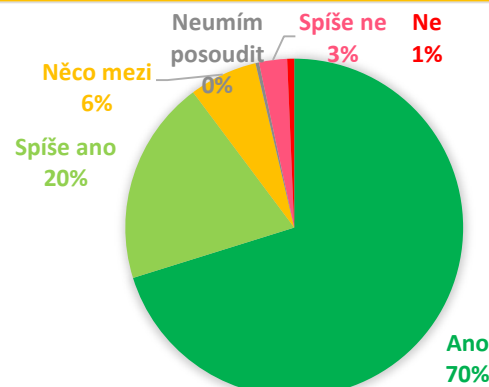
Odpověď	Počet	%
Ne	246	41,2%
Spíše ne	134	22,4%
Něco mezi	108	18,1%
Neumím posoudit	18	3,0%
Spíše ano	41	6,9%
Ano	50	8,4%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 27.

Víte co se od Vás na JU očekává a v čem spočívá Vaše náplň práce?

Odpověď	Počet	%
Ano	419	70,2%
Spíše ano	117	19,6%
Něco mezi	39	6,5%
Neumím posoudit	2	0,3%
Spíše ne	16	2,7%
Ne	4	0,7%
Celkový součet	597	100,0%

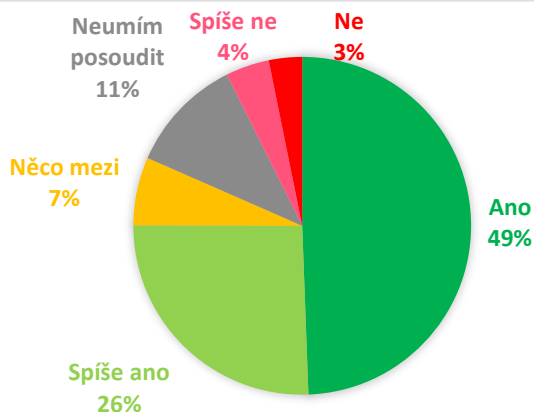




Otázka č. 28.

Domníváte se, že jste ze strany JU dostatečně informován/a o možnostech zahraničních mobilit?

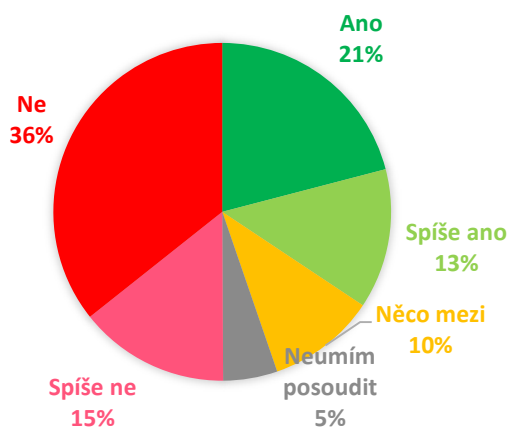
Odpověď	Počet	%
Ano	295	49,4%
Spíše ano	153	25,6%
Něco mezi	39	6,5%
Neumím posoudit	66	11,1%
Spíše ne	25	4,2%
Ne	19	3,2%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 29.

Využíváte zahraničních mobilit pro svůj další kariérní růst?

Odpověď	Počet	%
Ano	125	20,9%
Spíše ano	80	13,4%
Něco mezi	62	10,4%
Neumím posoudit	31	5,2%
Spíše ne	86	14,4%
Ne	213	35,7%
Celkový součet	597	100,0%



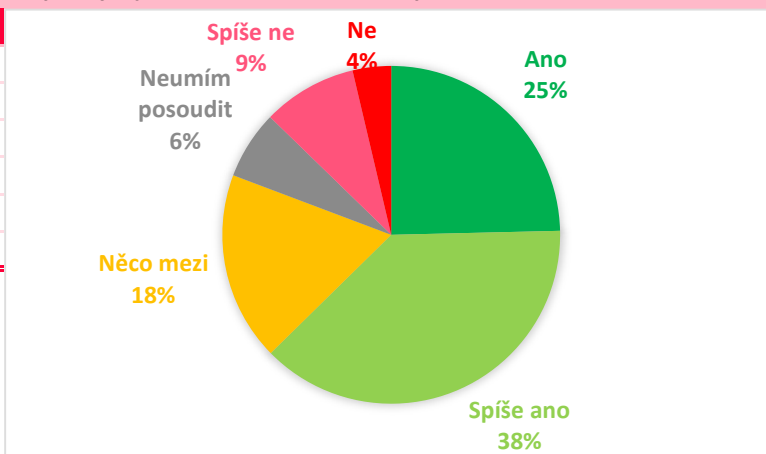


Oblast D. Vzdělání a školení

Otázka č. 30.

Domníváte se, že JU poskytuje dostatečné možnosti pro další vzdělávání/karierní rozvoj?

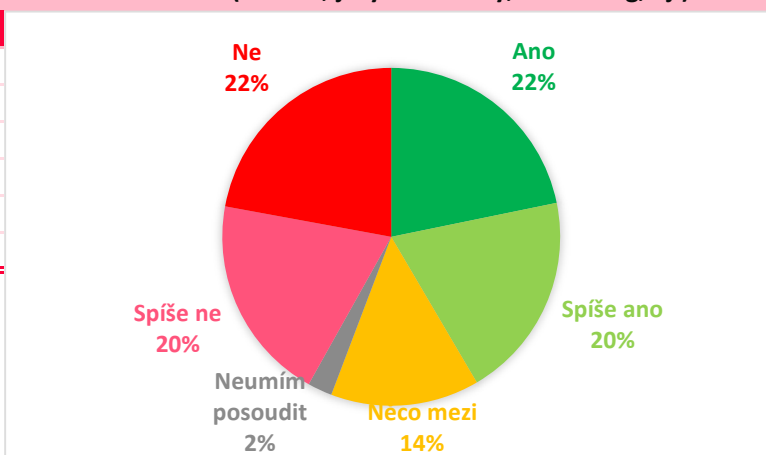
Odpověď	Počet	%
Ano	147	24,6%
Spíše ano	227	38,0%
Něco mezi	108	18,1%
Neumím posoudit	39	6,5%
Spíše ne	54	9,0%
Ne	22	3,7%
Celkový součet	597	100,0%



Otázka č. 31.

Využíváte tyto možnosti v rámci JU? (školení, jazykové kurzy, e-learning, aj.)?

Odpověď	Počet	%
Ano	130	21,8%
Spíše ano	118	19,8%
Něco mezi	85	14,2%
Neumím posoudit	14	2,3%
Spíše ne	118	19,8%
Ne	132	22,1%
Celkový součet	597	100,0%



Detailní analýza konkrétní otázky:

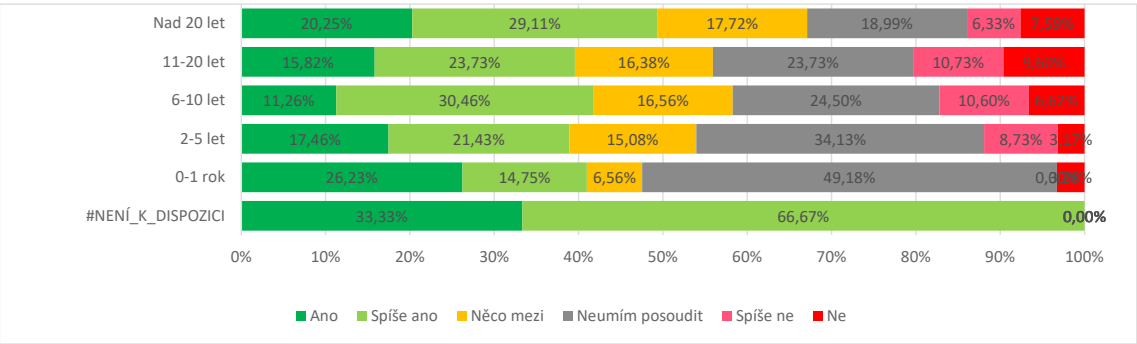
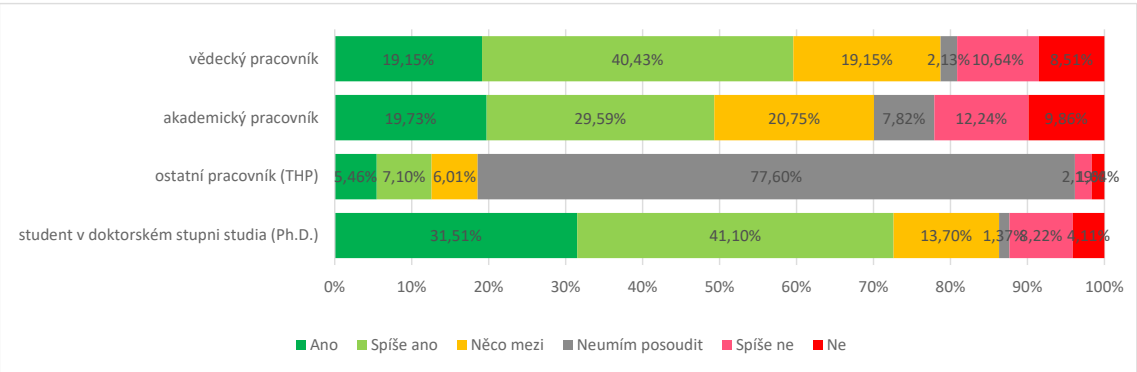
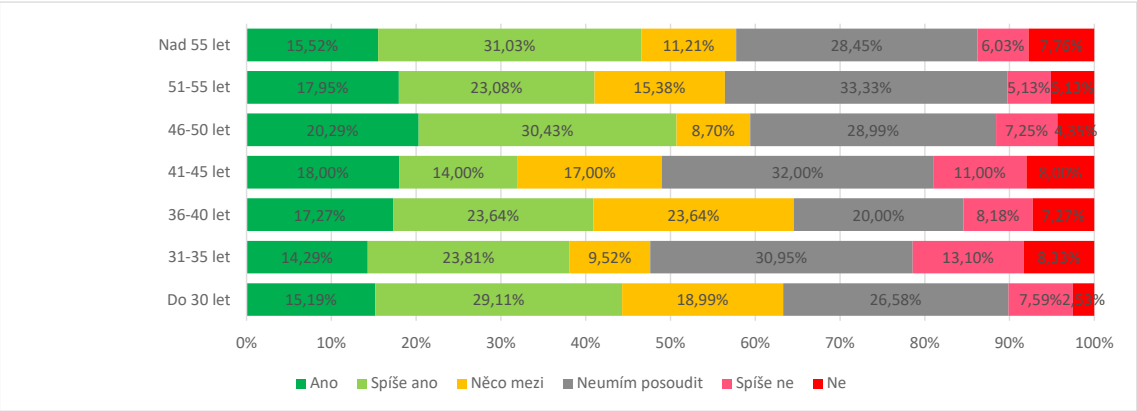
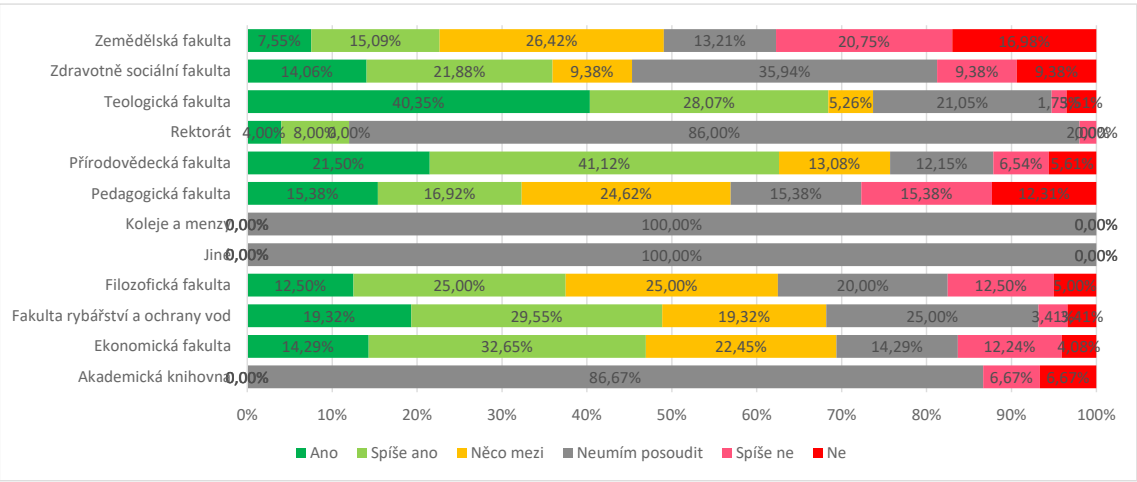
Otázka č. 3. Jste spokojen/a s podporou Vaší výzkumné činnosti ze strany JU?

Součásti JU							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	0,00%	0,00%	0,00%	86,67%	6,67%	6,67%	100,00%
Ekonomická fakulta	14,29%	32,65%	22,45%	14,29%	12,24%	4,08%	100,00%
Fakulta rybářství a ochrany vod	19,32%	29,55%	19,32%	25,00%	3,41%	3,41%	100,00%
Filozofická fakulta	12,50%	25,00%	25,00%	20,00%	12,50%	5,00%	100,00%
Jiné	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Koleje a menzy	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Pedagogická fakulta	15,38%	16,92%	24,62%	15,38%	15,38%	12,31%	100,00%
Přírodovědecká fakulta	21,50%	41,12%	13,08%	12,15%	6,54%	5,61%	100,00%
Rektorát	4,00%	8,00%	0,00%	86,00%	2,00%	0,00%	100,00%
Teologická fakulta	40,35%	28,07%	5,26%	21,05%	1,75%	3,51%	100,00%
Zdravotně sociální fakulta	14,06%	21,88%	9,38%	35,94%	9,38%	9,38%	100,00%
Zemědělská fakulta	7,55%	15,09%	26,42%	13,21%	20,75%	16,98%	100,00%
Celkový součet	16,75%	24,96%	15,24%	27,97%	8,54%	6,53%	100,00%

Věk							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Do 30 let	15,19%	29,11%	18,99%	26,58%	7,59%	2,53%	100,00%
31-35 let	14,29%	23,81%	9,52%	30,95%	13,10%	8,33%	100,00%
36-40 let	17,27%	23,64%	23,64%	20,00%	8,18%	7,27%	100,00%
41-45 let	18,00%	14,00%	17,00%	32,00%	11,00%	8,00%	100,00%
46-50 let	20,29%	30,43%	8,70%	28,99%	7,25%	4,35%	100,00%
51-55 let	17,95%	23,08%	15,38%	33,33%	5,13%	5,13%	100,00%
Nad 55 let	15,52%	31,03%	11,21%	28,45%	6,03%	7,76%	100,00%
Celkový součet	16,75%	24,96%	15,24%	27,97%	8,54%	6,53%	100,00%

Jste uveden jako							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	31,51%	41,10%	13,70%	1,37%	8,22%	4,11%	100,00%
ostatní pracovník (THP)	5,46%	7,10%	6,01%	77,60%	2,19%	1,64%	100,00%
akademický pracovník	19,73%	29,59%	20,75%	7,82%	12,24%	9,86%	100,00%
vědecký pracovník	19,15%	40,43%	19,15%	2,13%	10,64%	8,51%	100,00%
Celkový součet	16,75%	24,96%	15,24%	27,97%	8,54%	6,53%	100,00%

Kolik let pracujete na JU							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
#NENÍ_K_DISPOZICI	33,33%	66,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
0-1 rok	26,23%	14,75%	6,56%	49,18%	0,00%	3,28%	100,00%
2-5 let	17,46%	21,43%	15,08%	34,13%	8,73%	3,17%	100,00%
6-10 let	11,26%	30,46%	16,56%	24,50%	10,60%	6,62%	100,00%
11-20 let	15,82%	23,73%	16,38%	23,73%	10,73%	9,60%	100,00%
Nad 20 let	20,25%	29,11%	17,72%	18,99%	6,33%	7,59%	100,00%
Celkový součet	16,75%	24,96%	15,24%	27,97%	8,54%	6,53%	100,00%



Detailní analýza konkrétní otázky:

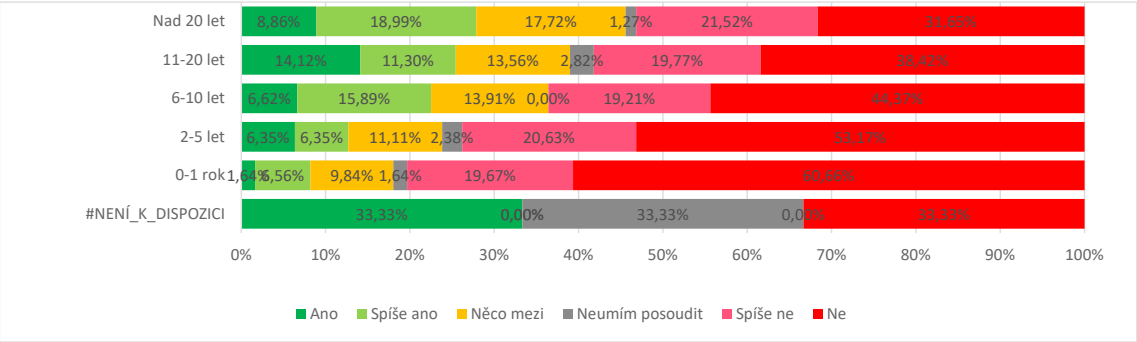
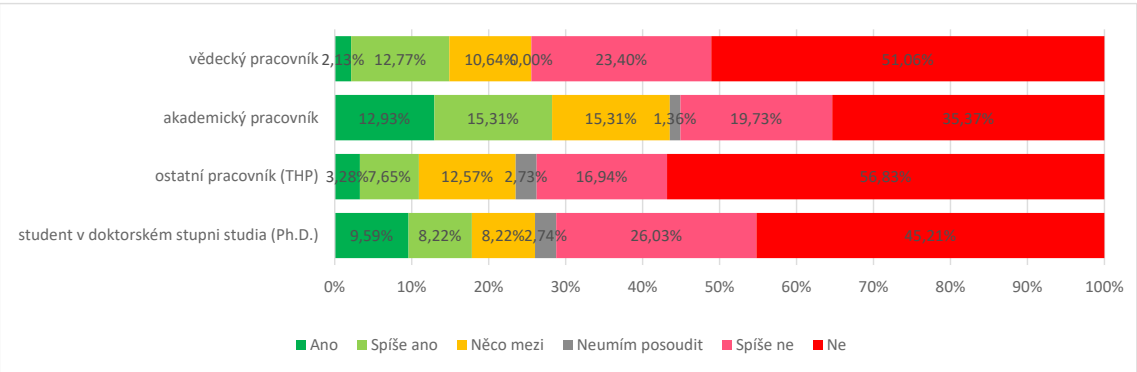
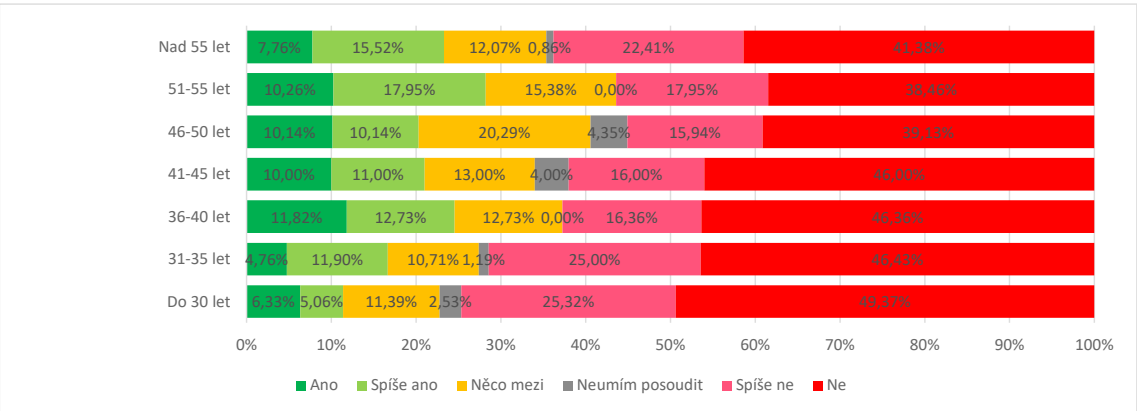
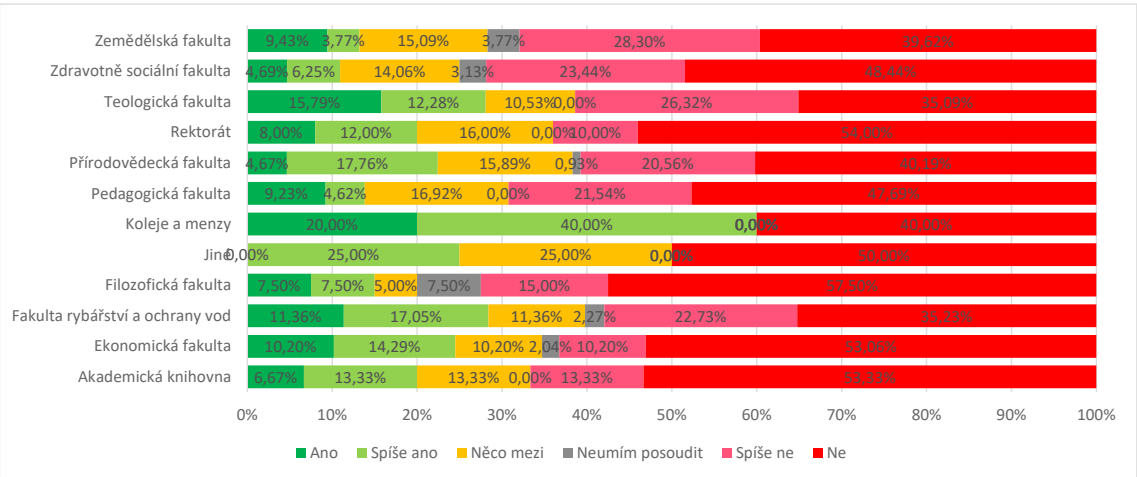
Otázka č. 4. Podílíte se aktivně na rozhodovacích procesech v rámci JU?

Součásti JU							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	6,67%	13,33%	13,33%	0,00%	13,33%	53,33%	100,00%
Ekonomická fakulta	10,20%	14,29%	10,20%	2,04%	10,20%	53,06%	100,00%
Fakulta rybářství a ochrany vod	11,36%	17,05%	11,36%	2,27%	22,73%	35,23%	100,00%
Filozofická fakulta	7,50%	7,50%	5,00%	7,50%	15,00%	57,50%	100,00%
Jiné	0,00%	25,00%	25,00%	0,00%	0,00%	50,00%	100,00%
Koleje a menzy	20,00%	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	100,00%
Pedagogická fakulta	9,23%	4,62%	16,92%	0,00%	21,54%	47,69%	100,00%
Přírodovědecká fakulta	4,67%	17,76%	15,89%	0,93%	20,56%	40,19%	100,00%
Rektorát	8,00%	12,00%	16,00%	0,00%	10,00%	54,00%	100,00%
Teologická fakulta	15,79%	12,28%	10,53%	0,00%	26,32%	35,09%	100,00%
Zdravotně sociální fakulta	4,69%	6,25%	14,06%	3,13%	23,44%	48,44%	100,00%
Zemědělská fakulta	9,43%	3,77%	15,09%	3,77%	28,30%	39,62%	100,00%
Celkový součet	8,71%	11,89%	13,23%	1,84%	19,93%	44,39%	100,00%

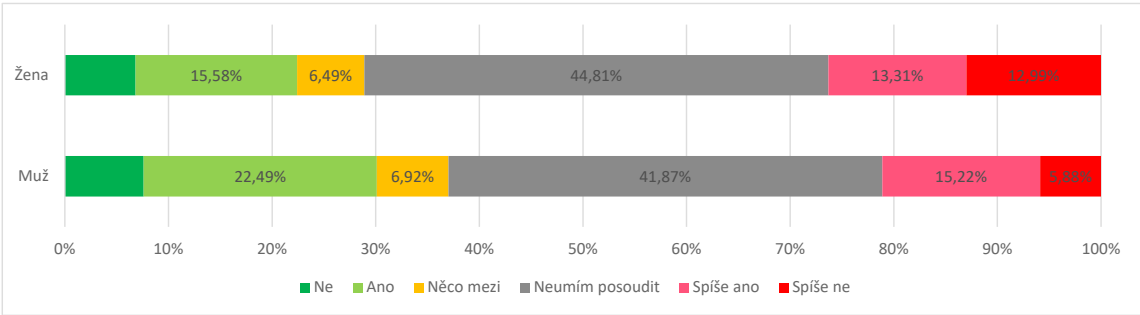
Věk							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Do 30 let	6,33%	5,06%	11,39%	2,53%	25,32%	49,37%	100,00%
31-35 let	4,76%	11,90%	10,71%	1,19%	25,00%	46,43%	100,00%
36-40 let	11,82%	12,73%	12,73%	0,00%	16,36%	46,36%	100,00%
41-45 let	10,00%	11,00%	13,00%	4,00%	16,00%	46,00%	100,00%
46-50 let	10,14%	10,14%	20,29%	4,35%	15,94%	39,13%	100,00%
51-55 let	10,26%	17,95%	15,38%	0,00%	17,95%	38,46%	100,00%
Nad 55 let	7,76%	15,52%	12,07%	0,86%	22,41%	41,38%	100,00%
Celkový součet	8,71%	11,89%	13,23%	1,84%	19,93%	44,39%	100,00%

Jste uveden jako							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	9,59%	8,22%	8,22%	2,74%	26,03%	45,21%	100,00%
ostatní pracovník (THP)	3,28%	7,65%	12,57%	2,73%	16,94%	56,83%	100,00%
akademický pracovník	12,93%	15,31%	15,31%	1,36%	19,73%	35,37%	100,00%
vědecký pracovník	2,13%	12,77%	10,64%	0,00%	23,40%	51,06%	100,00%
Celkový součet	8,71%	11,89%	13,23%	1,84%	19,93%	44,39%	100,00%

Kolik let pracujete na JU							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
#NENÍ_K_DISPOZICI	33,33%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	100,00%
0-1 rok	1,64%	6,56%	9,84%	1,64%	19,67%	60,66%	100,00%
2-5 let	6,35%	6,35%	11,11%	2,38%	20,63%	53,17%	100,00%
6-10 let	6,62%	15,89%	13,91%	0,00%	19,21%	44,37%	100,00%
11-20 let	14,12%	11,30%	13,56%	2,82%	19,77%	38,42%	100,00%
Nad 20 let	8,86%	18,99%	17,72%	1,27%	21,52%	31,65%	100,00%
Celkový součet	8,71%	11,89%	13,23%	1,84%	19,93%	44,39%	100,00%



Jste vedoucí pracovník?							
Popisky řádků	Ne	Ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Spíše ne	Celkový součet
Muž	7,61%	22,49%	6,92%	41,87%	15,22%	5,88%	100,00%
Žena	6,82%	15,58%	6,49%	44,81%	13,31%	12,99%	100,00%
Celkový součet	7,20%	18,93%	6,70%	43,38%	14,24%	9,55%	100,00%



Detailní analýza konkrétní otázky:

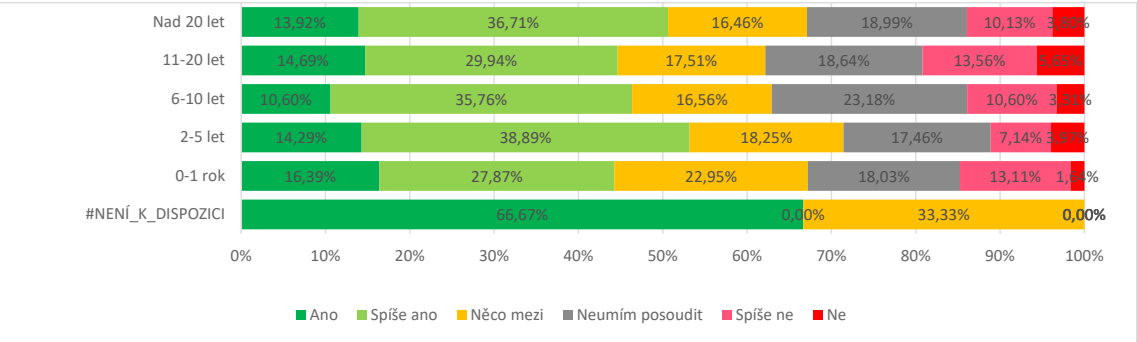
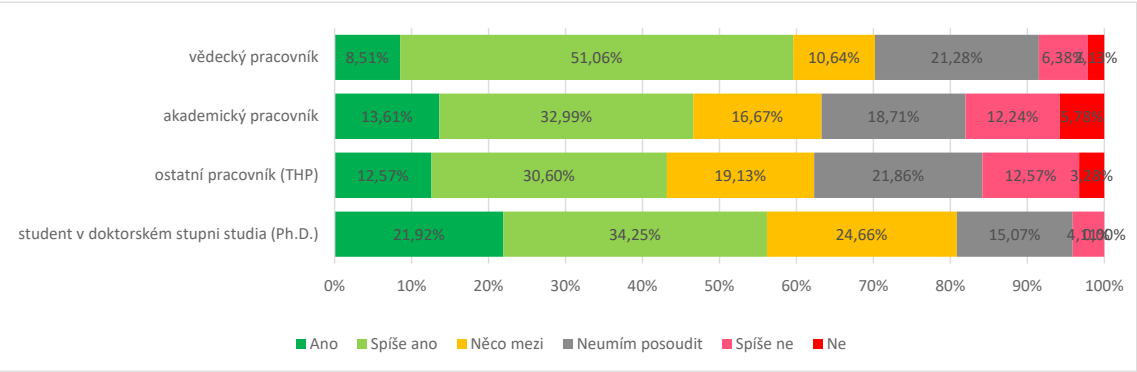
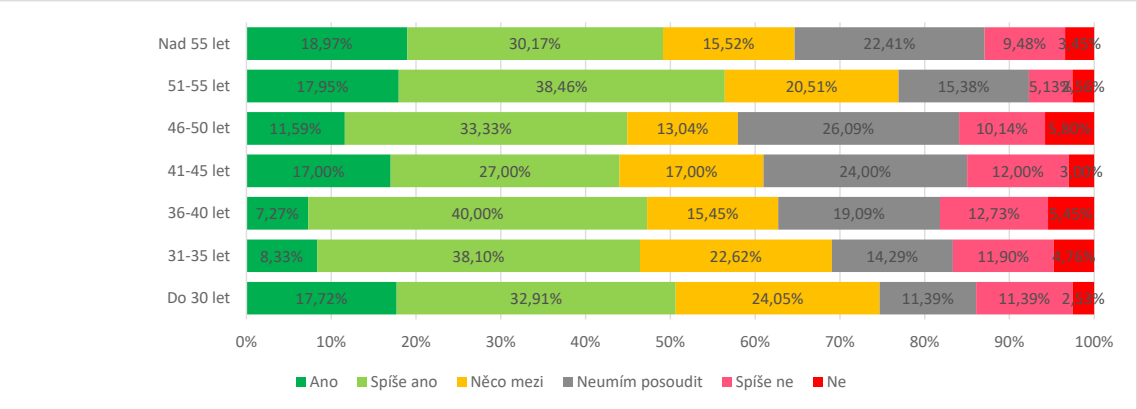
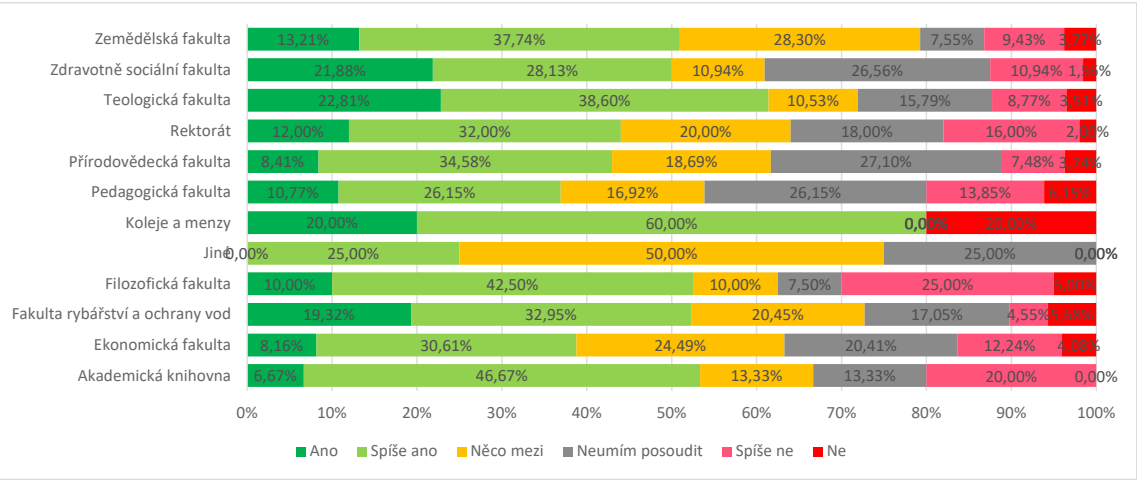
Otázka č. 7. Domníváte se, že JU efektivně komunikuje s veřejností?

Součástí JU							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	6,67%	46,67%	13,33%	13,33%	20,00%	0,00%	100,00%
Ekonomická fakulta	8,16%	30,61%	24,49%	20,41%	12,24%	4,08%	100,00%
Fakulta rybářství a ochrany vod	19,32%	32,95%	20,45%	17,05%	4,55%	5,68%	100,00%
Filozofická fakulta	10,00%	42,50%	10,00%	7,50%	25,00%	5,00%	100,00%
Jiné	0,00%	25,00%	50,00%	25,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Koleje a menzy	20,00%	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	100,00%
Pedagogická fakulta	10,77%	26,15%	16,92%	26,15%	13,85%	6,15%	100,00%
Přírodovědecká fakulta	8,41%	34,58%	18,69%	27,10%	7,48%	3,74%	100,00%
Rektorát	12,00%	32,00%	20,00%	18,00%	16,00%	2,00%	100,00%
Teologická fakulta	22,81%	38,60%	10,53%	15,79%	8,77%	3,51%	100,00%
Zdravotně sociální fakulta	21,88%	28,13%	10,94%	26,56%	10,94%	1,56%	100,00%
Zemědělská fakulta	13,21%	37,74%	28,30%	7,55%	9,43%	3,77%	100,00%
Celkový součet	13,90%	33,84%	17,92%	19,43%	10,89%	4,02%	100,00%

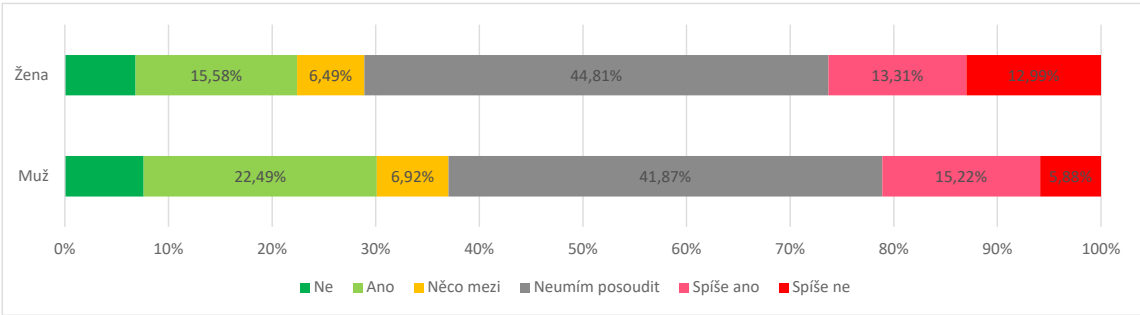
Věk							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Do 30 let	17,72%	32,91%	24,05%	11,39%	11,39%	2,53%	100,00%
31-35 let	8,33%	38,10%	22,62%	14,29%	11,90%	4,76%	100,00%
36-40 let	7,27%	40,00%	15,45%	19,09%	12,73%	5,45%	100,00%
41-45 let	17,00%	27,00%	17,00%	24,00%	12,00%	3,00%	100,00%
46-50 let	11,59%	33,33%	13,04%	26,09%	10,14%	5,80%	100,00%
51-55 let	17,95%	38,46%	20,51%	15,38%	5,13%	2,56%	100,00%
Nad 55 let	18,97%	30,17%	15,52%	22,41%	9,48%	3,45%	100,00%
Celkový součet	13,90%	33,84%	17,92%	19,43%	10,89%	4,02%	100,00%

Jste uveden jako							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	21,92%	34,25%	24,66%	15,07%	4,11%	0,00%	100,00%
ostatní pracovník (THP)	12,57%	30,60%	19,13%	21,86%	12,57%	3,28%	100,00%
akademický pracovník	13,61%	32,99%	16,67%	18,71%	12,24%	5,78%	100,00%
vědecký pracovník	8,51%	51,06%	10,64%	21,28%	6,38%	2,13%	100,00%
Celkový součet	13,90%	33,84%	17,92%	19,43%	10,89%	4,02%	100,00%

Kolik let pracujete na JU							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
#NENÍ_K_DISPOZICI	66,67%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
0-1 rok	16,39%	27,87%	22,95%	18,03%	13,11%	1,64%	100,00%
2-5 let	14,29%	38,89%	18,25%	17,46%	7,14%	3,97%	100,00%
6-10 let	10,60%	35,76%	16,56%	23,18%	10,60%	3,31%	100,00%
11-20 let	14,69%	29,94%	17,51%	18,64%	13,56%	5,65%	100,00%
Nad 20 let	13,92%	36,71%	16,46%	18,99%	10,13%	3,80%	100,00%
Celkový součet	13,90%	33,84%	17,92%	19,43%	10,89%	4,02%	100,00%



Jste vedoucí pracovník?							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Ne	12,47%	27,65%	16,22%	38,46%	3,53%	1,66%	100,00%
Ano	18,10%	43,97%	10,34%	19,83%	4,31%	3,45%	100,00%
Celkový součet	13,57%	30,82%	15,08%	34,84%	3,69%	2,01%	100,00%



Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Detailní analýza konkrétní otázky:

Otázka č. 11. Domníváte se, že možnosti podat různé typy stížností (např. na šikanu nadřízeným) jsou na JU dostatečné?

Součásti JU

Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	6,67%	20,00%	13,33%	40,00%	20,00%	0,00%	100,00%
Ekonomická fakulta	10,20%	6,12%	8,16%	46,94%	14,29%	14,29%	100,00%
Fakulta rybářství a ochrany vod	18,18%	17,05%	10,23%	38,64%	6,82%	9,09%	100,00%
Filozofická fakulta	22,50%	10,00%	7,50%	47,50%	2,50%	10,00%	100,00%
Jiné	0,00%	25,00%	0,00%	75,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Koleje a menzy	0,00%	20,00%	0,00%	40,00%	40,00%	0,00%	100,00%
Pedagogická fakulta	16,92%	10,77%	4,62%	46,15%	16,92%	4,62%	100,00%
Přírodovědecká fakulta	21,50%	11,21%	2,80%	56,07%	3,74%	4,67%	100,00%
Rektorát	12,00%	12,00%	8,00%	44,00%	20,00%	4,00%	100,00%
Teologická fakulta	28,07%	26,32%	5,26%	36,84%	1,75%	1,75%	100,00%
Zdravotně sociální fakulta	17,19%	14,06%	4,69%	39,06%	12,50%	12,50%	100,00%
Zemědělská fakulta	28,30%	16,98%	11,32%	26,42%	7,55%	9,43%	100,00%
Celkový součet	18,93%	14,24%	6,70%	43,38%	9,55%	7,20%	100,00%

Věk

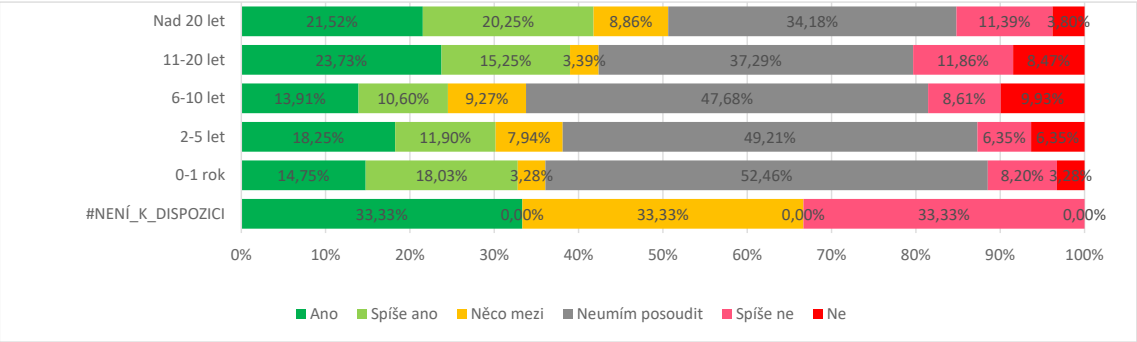
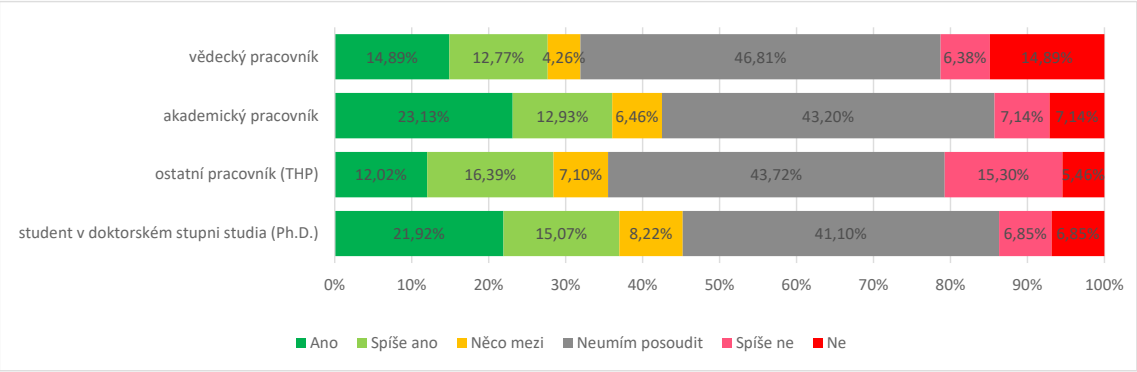
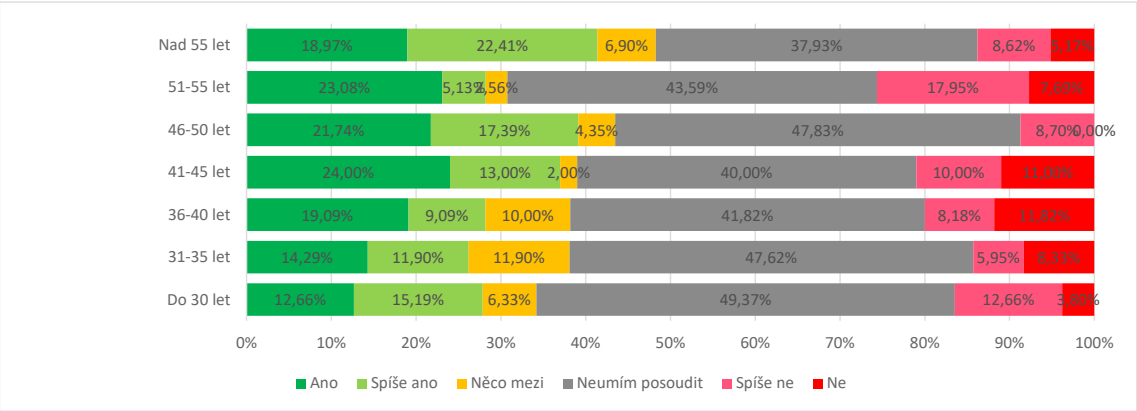
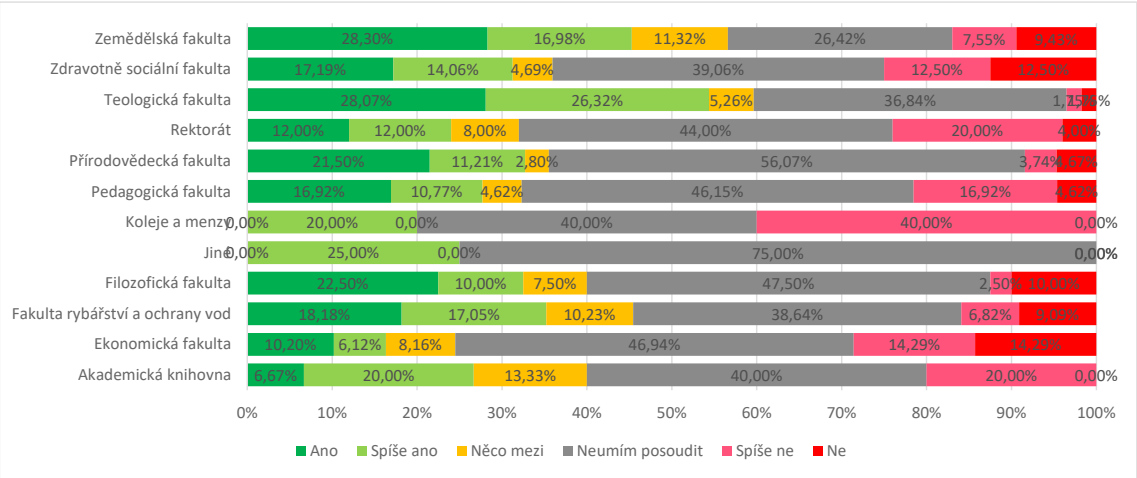
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Do 30 let	12,66%	15,19%	6,33%	49,37%	12,66%	3,80%	100,00%
31-35 let	14,29%	11,90%	11,90%	47,62%	5,95%	8,33%	100,00%
36-40 let	19,09%	9,09%	10,00%	41,82%	8,18%	11,82%	100,00%
41-45 let	24,00%	13,00%	2,00%	40,00%	10,00%	11,00%	100,00%
46-50 let	21,74%	17,39%	4,35%	47,83%	8,70%	0,00%	100,00%
51-55 let	23,08%	5,13%	2,56%	43,59%	17,95%	7,69%	100,00%
Nad 55 let	18,97%	22,41%	6,90%	37,93%	8,62%	5,17%	100,00%
Celkový součet	18,93%	14,24%	6,70%	43,38%	9,55%	7,20%	100,00%

Jste uveden jako

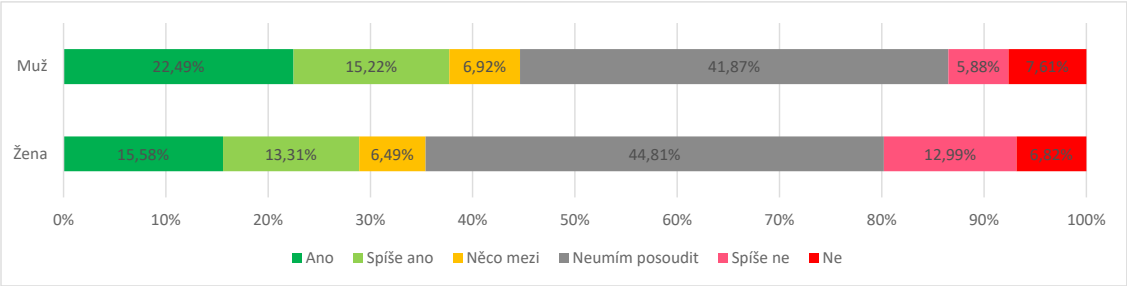
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	21,92%	15,07%	8,22%	41,10%	6,85%	6,85%	100,00%
ostatní pracovník (THP)	12,02%	16,39%	7,10%	43,72%	15,30%	5,46%	100,00%
akademický pracovník	23,13%	12,93%	6,46%	43,20%	7,14%	7,14%	100,00%
vědecký pracovník	14,89%	12,77%	4,26%	46,81%	6,38%	14,89%	100,00%
Celkový součet	18,93%	14,24%	6,70%	43,38%	9,55%	7,20%	100,00%

Kolik let pracujete na JU

Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
#NENÍ_K_DISPOZICI	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	0,00%	100,00%
0-1 rok	14,75%	18,03%	3,28%	52,46%	8,20%	3,28%	100,00%
2-5 let	18,25%	11,90%	7,94%	49,21%	6,35%	6,35%	100,00%
6-10 let	13,91%	10,60%	9,27%	47,68%	8,61%	9,93%	100,00%
11-20 let	23,73%	15,25%	3,39%	37,29%	11,86%	8,47%	100,00%
Nad 20 let	21,52%	20,25%	8,86%	34,18%	11,39%	3,80%	100,00%
Celkový součet	18,93%	14,24%	6,70%	43,38%	9,55%	7,20%	100,00%



Muž / Žena							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Žena	15,58%	13,31%	6,49%	44,81%	12,99%	6,82%	100,00%
Muž	22,49%	15,22%	6,92%	41,87%	5,88%	7,61%	100,00%
Celkový součet	18,93%	14,24%	6,70%	43,38%	9,55%	7,20%	100,00%



Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Detailní analýza konkrétní otázky:

Otázka č. 12. Domníváte se, že Vám JU umožňuje vhodně zkombinovat profesní a rodinný život?

Součástí JU

Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	26,67%	33,33%	6,67%	6,67%	20,00%	6,67%	100,00%
Ekonomická fakulta	40,82%	32,65%	8,16%	4,08%	10,20%	4,08%	100,00%
Fakulta rybářství a ochrany vod	35,23%	30,68%	11,36%	5,68%	7,95%	9,09%	100,00%
Filozofická fakulta	27,50%	47,50%	17,50%	2,50%	5,00%	0,00%	100,00%
Jiné	75,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Koleje a menzy	60,00%	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Pedagogická fakulta	29,23%	32,31%	16,92%	6,15%	12,31%	3,08%	100,00%
Přírodovědecká fakulta	45,79%	38,32%	3,74%	4,67%	3,74%	3,74%	100,00%
Rektorát	46,00%	24,00%	12,00%	4,00%	10,00%	4,00%	100,00%
Teologická fakulta	50,88%	24,56%	10,53%	5,26%	1,75%	7,02%	100,00%
Zdravotně sociální fakulta	26,56%	29,69%	12,50%	3,13%	15,63%	12,50%	100,00%
Zemědělská fakulta	43,40%	28,30%	7,55%	7,55%	5,66%	7,55%	100,00%
Celkový součet	38,86%	32,16%	10,22%	4,86%	8,04%	5,86%	100,00%

Věk

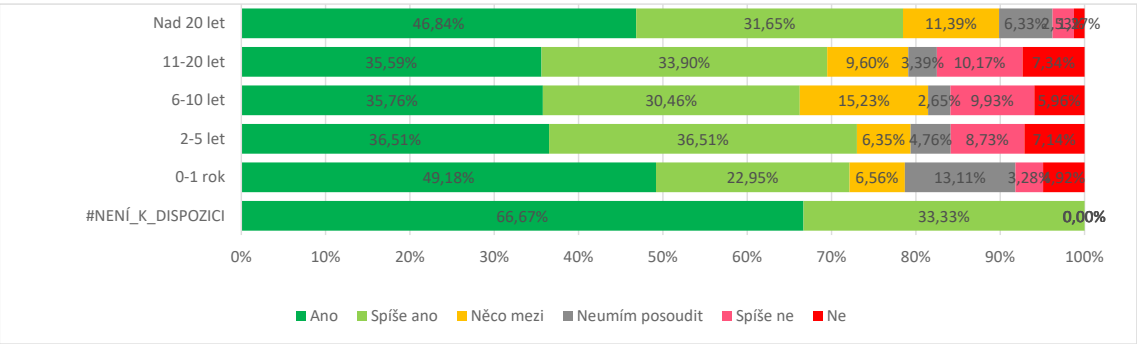
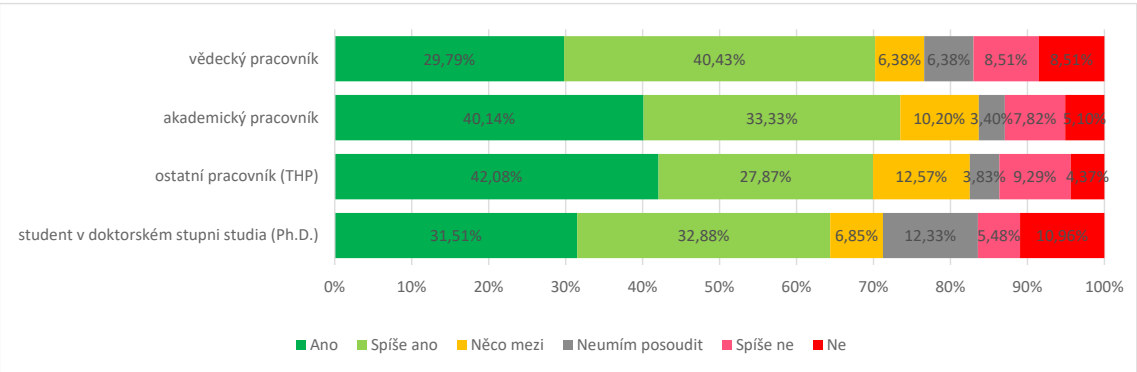
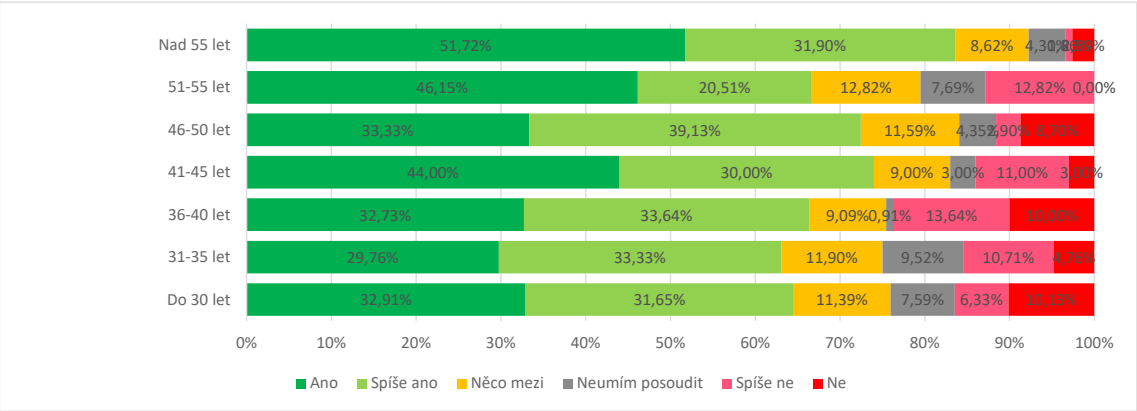
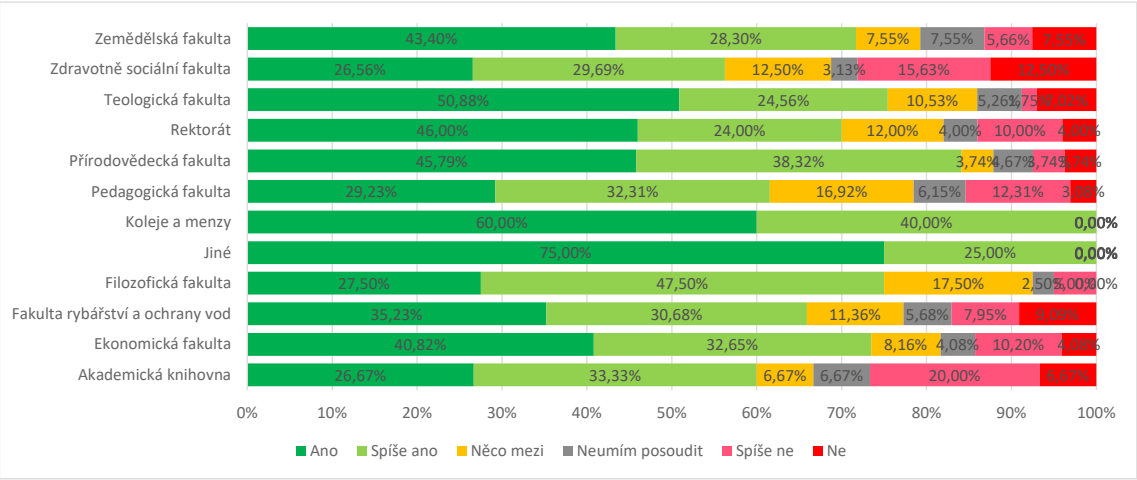
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Do 30 let	32,91%	31,65%	11,39%	7,59%	6,33%	10,13%	100,00%
31-35 let	29,76%	33,33%	11,90%	9,52%	10,71%	4,76%	100,00%
36-40 let	32,73%	33,64%	9,09%	0,91%	13,64%	10,00%	100,00%
41-45 let	44,00%	30,00%	9,00%	3,00%	11,00%	3,00%	100,00%
46-50 let	33,33%	39,13%	11,59%	4,35%	2,90%	8,70%	100,00%
51-55 let	46,15%	20,51%	12,82%	7,69%	12,82%	0,00%	100,00%
Nad 55 let	51,72%	31,90%	8,62%	4,31%	0,86%	2,59%	100,00%
Celkový součet	38,86%	32,16%	10,22%	4,86%	8,04%	5,86%	100,00%

Jste uveden jako

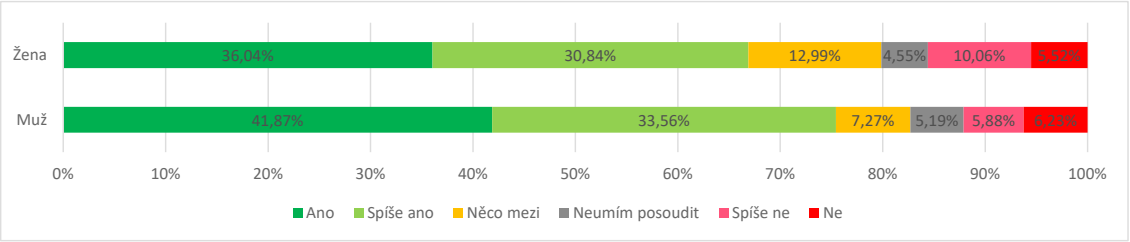
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	31,51%	32,88%	6,85%	12,33%	5,48%	10,96%	100,00%
ostatní pracovník (THP)	42,08%	27,87%	12,57%	3,83%	9,29%	4,37%	100,00%
akademický pracovník	40,14%	33,33%	10,20%	3,40%	7,82%	5,10%	100,00%
vědecký pracovník	29,79%	40,43%	6,38%	6,38%	8,51%	8,51%	100,00%
Celkový součet	38,86%	32,16%	10,22%	4,86%	8,04%	5,86%	100,00%

Kolik let pracujete na JU

Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
#NENÍ_K_DISPOZICI	66,67%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
0-1 rok	49,18%	22,95%	6,56%	13,11%	3,28%	4,92%	100,00%
2-5 let	36,51%	36,51%	6,35%	4,76%	8,73%	7,14%	100,00%
6-10 let	35,76%	30,46%	15,23%	2,65%	9,93%	5,96%	100,00%
11-20 let	35,59%	33,90%	9,60%	3,39%	10,17%	7,34%	100,00%
Nad 20 let	46,84%	31,65%	11,39%	6,33%	2,53%	1,27%	100,00%
Celkový součet	38,86%	32,16%	10,22%	4,86%	8,04%	5,86%	100,00%



Muž / Žena							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Muž	41,87%	33,56%	7,27%	5,19%	5,88%	6,23%	100,00%
Žena	36,04%	30,84%	12,99%	4,55%	10,06%	5,52%	100,00%
Celkový součet	38,86%	32,16%	10,22%	4,86%	8,04%	5,86%	100,00%



Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Detailní analýza konkrétní otázky:

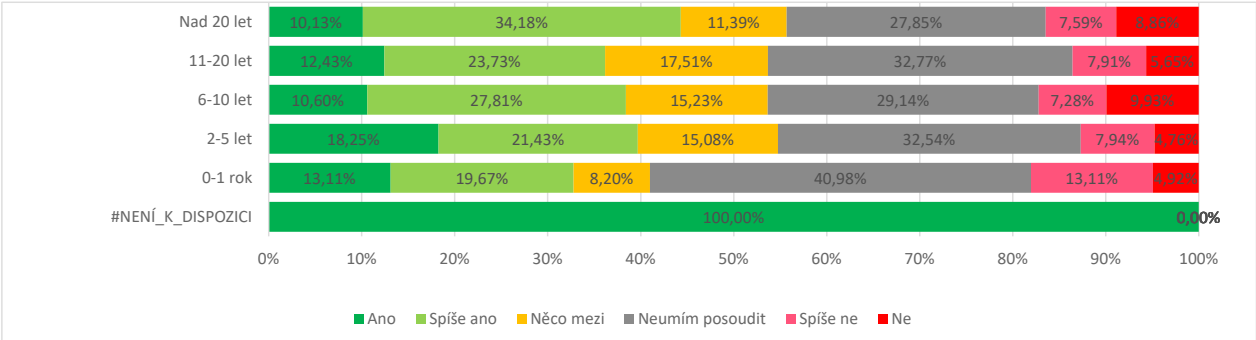
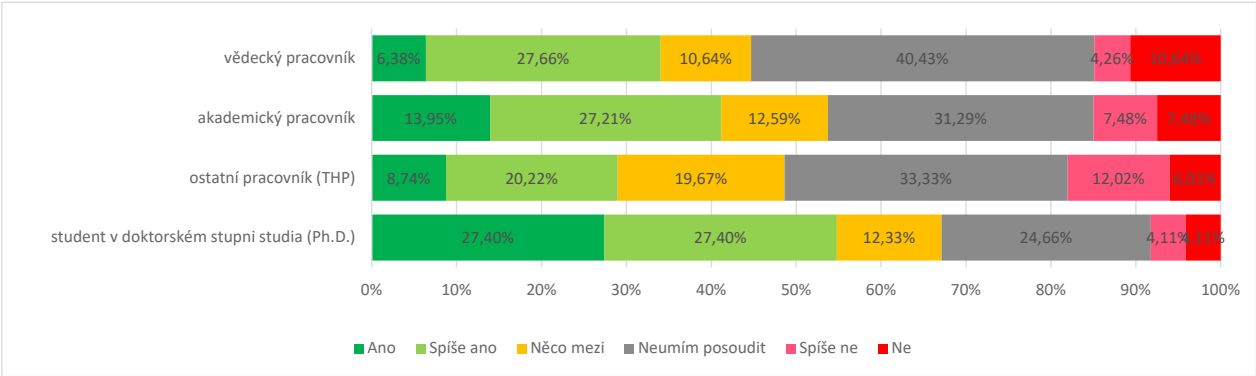
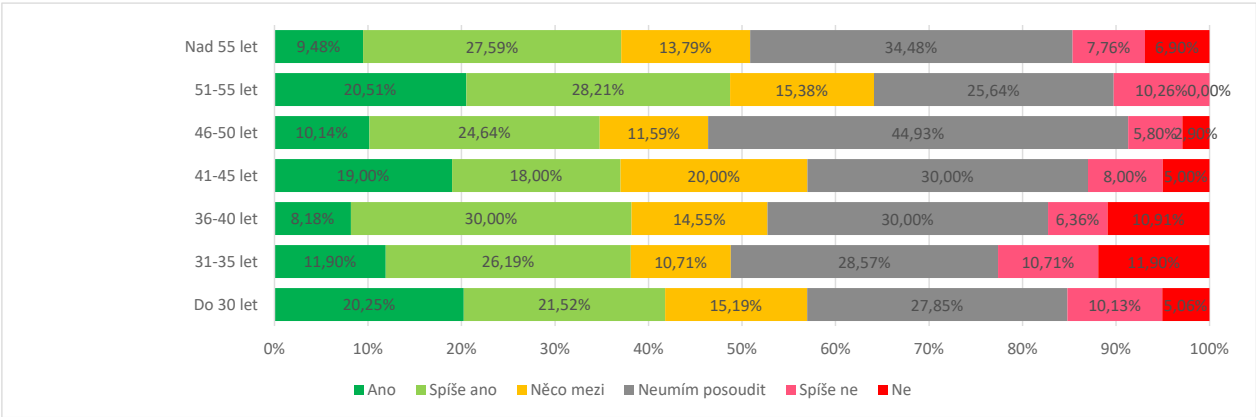
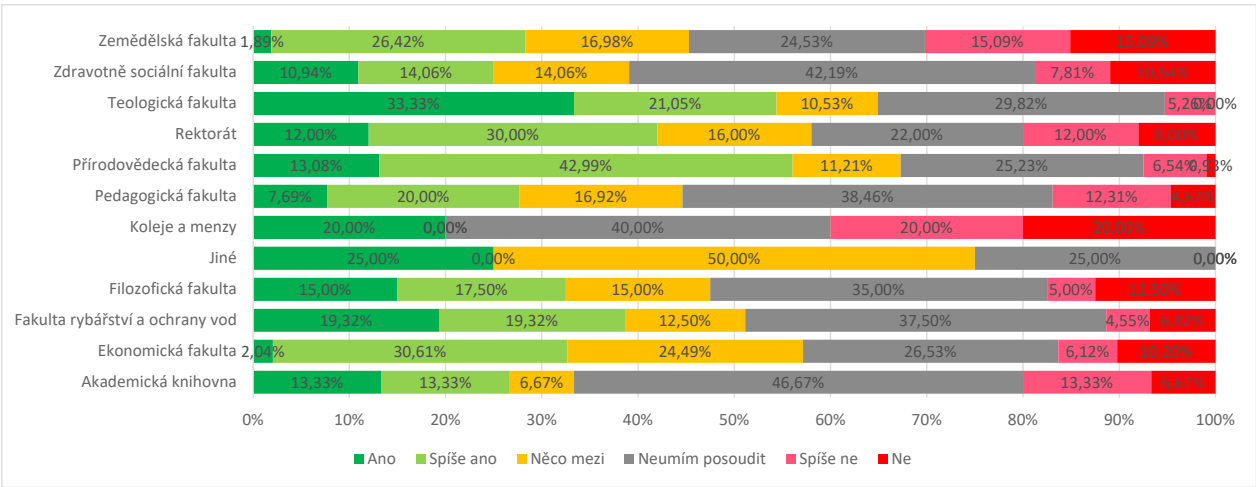
Otázka č. 18. Domníváte se, že JU využívá efektivně veřejné peníze?

Součásti JU							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	13,33%	13,33%	6,67%	46,67%	13,33%	6,67%	100,00%
Ekonomická fakulta	2,04%	30,61%	24,49%	26,53%	6,12%	10,20%	100,00%
Fakulta rybářství a ochrany vod	19,32%	19,32%	12,50%	37,50%	4,55%	6,82%	100,00%
Filozofická fakulta	15,00%	17,50%	15,00%	35,00%	5,00%	12,50%	100,00%
Jiné	25,00%	0,00%	50,00%	25,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Koleje a menzy	20,00%	0,00%	0,00%	40,00%	20,00%	20,00%	100,00%
Pedagogická fakulta	7,69%	20,00%	16,92%	38,46%	12,31%	4,62%	100,00%
Přírodovědecká fakulta	13,08%	42,99%	11,21%	25,23%	6,54%	0,93%	100,00%
Rektorát	12,00%	30,00%	16,00%	22,00%	12,00%	8,00%	100,00%
Teologická fakulta	33,33%	21,05%	10,53%	29,82%	5,26%	0,00%	100,00%
Zdravotně sociální fakulta	10,94%	14,06%	14,06%	42,19%	7,81%	10,94%	100,00%
Zemědělská fakulta	1,89%	26,42%	16,98%	24,53%	15,09%	15,09%	100,00%
Celkový součet	13,40%	25,13%	14,57%	31,83%	8,21%	6,87%	100,00%

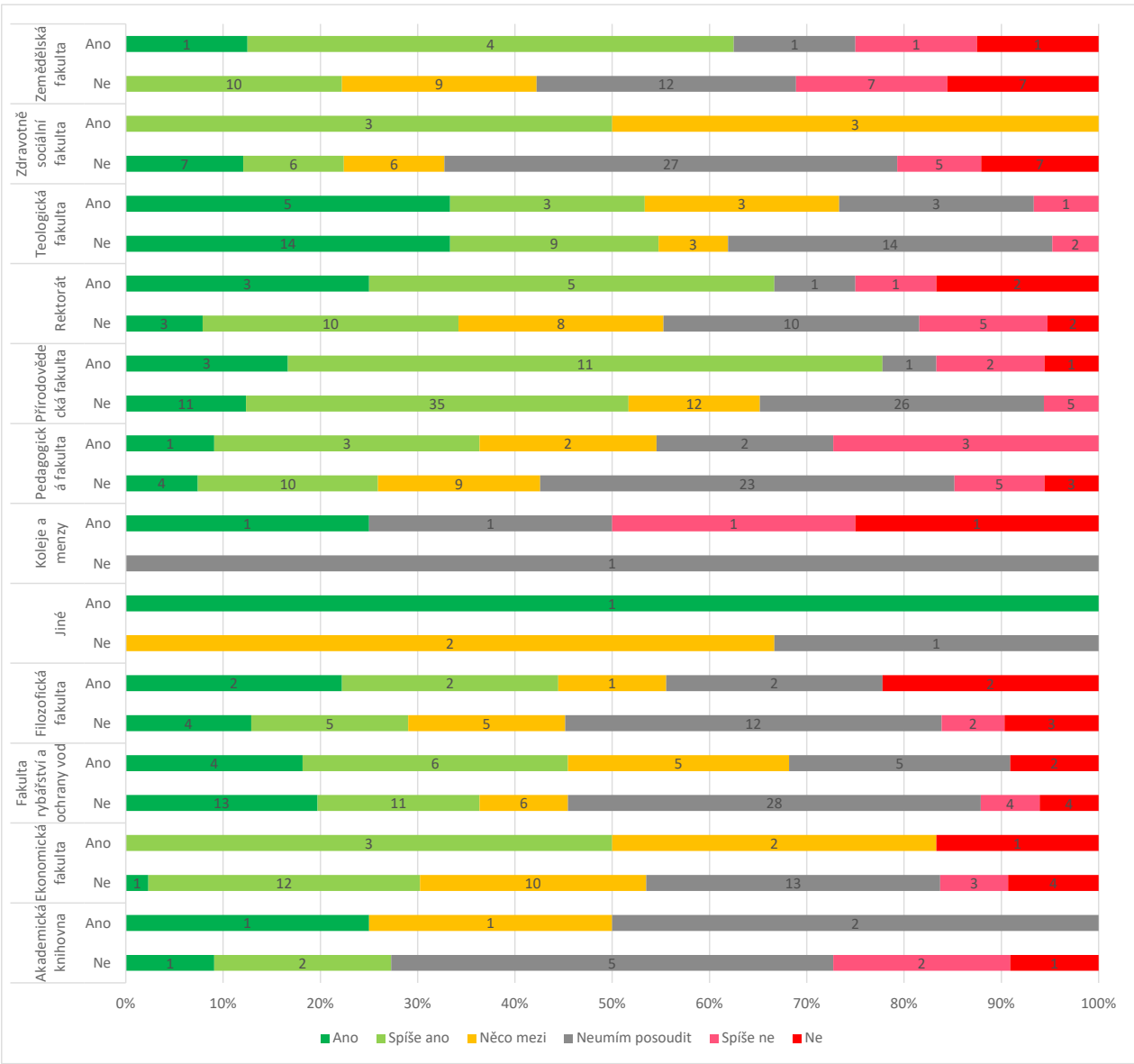
Věk							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Do 30 let	20,25%	21,52%	15,19%	27,85%	10,13%	5,06%	100,00%
31-35 let	11,90%	26,19%	10,71%	28,57%	10,71%	11,90%	100,00%
36-40 let	8,18%	30,00%	14,55%	30,00%	6,36%	10,91%	100,00%
41-45 let	19,00%	18,00%	20,00%	30,00%	8,00%	5,00%	100,00%
46-50 let	10,14%	24,64%	11,59%	44,93%	5,80%	2,90%	100,00%
51-55 let	20,51%	28,21%	15,38%	25,64%	10,26%	0,00%	100,00%
Nad 55 let	9,48%	27,59%	13,79%	34,48%	7,76%	6,90%	100,00%
Celkový součet	13,40%	25,13%	14,57%	31,83%	8,21%	6,87%	100,00%

Jste uveden jako							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	27,40%	27,40%	12,33%	24,66%	4,11%	4,11%	100,00%
ostatní pracovník (THP)	8,74%	20,22%	19,67%	33,33%	12,02%	6,01%	100,00%
akademický pracovník	13,95%	27,21%	12,59%	31,29%	7,48%	7,48%	100,00%
vědecký pracovník	6,38%	27,66%	10,64%	40,43%	4,26%	10,64%	100,00%
Celkový součet	13,40%	25,13%	14,57%	31,83%	8,21%	6,87%	100,00%

Kolik let pracujete na JU							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
#NENÍ_K_DISPOZICI	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
0-1 rok	13,11%	19,67%	8,20%	40,98%	13,11%	4,92%	100,00%
2-5 let	18,25%	21,43%	15,08%	32,54%	7,94%	4,76%	100,00%
6-10 let	10,60%	27,81%	15,23%	29,14%	7,28%	9,93%	100,00%
11-20 let	12,43%	23,73%	17,51%	32,77%	7,91%	5,65%	100,00%
Nad 20 let	10,13%	34,18%	11,39%	27,85%	7,59%	8,66%	100,00%
Celkový součet	13,40%	25,13%	14,57%	31,83%	8,21%	6,87%	100,00%



Vedoucí pracovník ze součásti							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	2	2	1	7	2	1	15
Ne	1	2		5	2	1	11
Ano	1		1	2			4
Ekonomická fakulta	1	15	12	13	3	5	49
Ne	1	12	10	13	3	4	43
Ano		3	2			1	6
Fakulta rybářství a ochrany vod	17	17	11	33	4	6	88
Ne	13	11	6	28	4	4	66
Ano	4	6	5	5		2	22
Filozofická fakulta	6	7	6	14	2	5	40
Ne	4	5	5	12	2	3	31
Ano	2	2	1	2		2	9
Jiné	1		2	1			4
Ne			2	1			3
Ano	1						1
Koleje a menzy	1			2	1	1	5
Ne				1			1
Ano	1			1	1	1	4
Pedagogická fakulta	5	13	11	25	8	3	65
Ne	4	10	9	23	5	3	54
Ano	1	3	2	2	3		11
Přírodovědecká fakulta	14	46	12	27	7	1	107
Ne	11	35	12	26	5		89
Ano	3	11		1	2	1	18
Rektorát	6	15	8	11	6	4	50
Ne	3	10	8	10	5	2	38
Ano	3	5		1	1	2	12
Teologická fakulta	19	12	6	17	3		57
Ne	14	9	3	14	2		42
Ano	5	3	3	3	1		15
Zdravotně sociální fakulta	7	9	9	27	5	7	64
Ne	7	6	6	27	5	7	58
Ano		3	3				6
Zemědělská fakulta	1	14	9	13	8	8	53
Ne		10	9	12	7	7	45
Ano	1	4		1	1	1	8
Celkový součet	80	150	87	190	49	41	597



Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

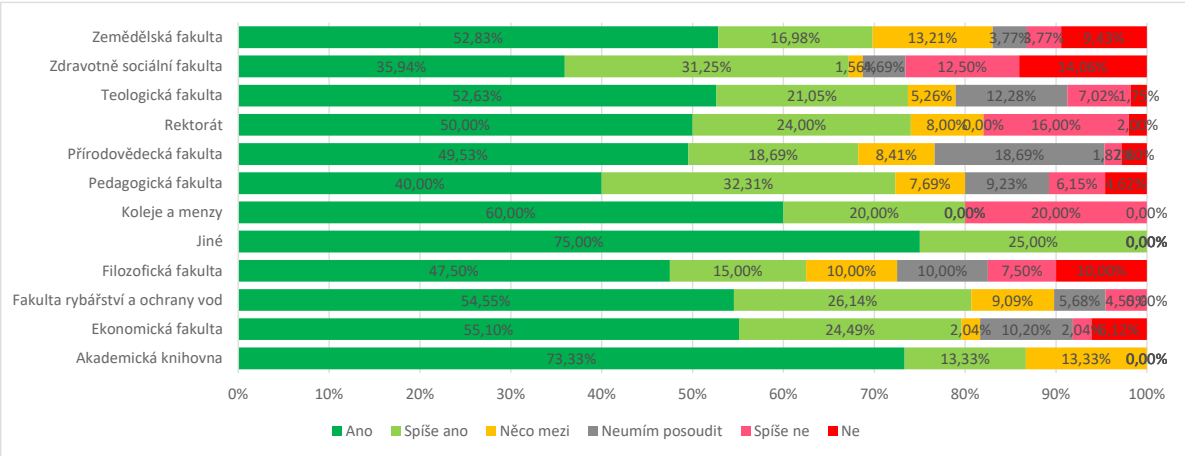
probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Detailní analýza konkrétní otázky:

Otázka č. 22. Byla Vám při nástupu na pracovní pozici JU poskytnuta dostatečná doba na adaptaci v novém prostředí?

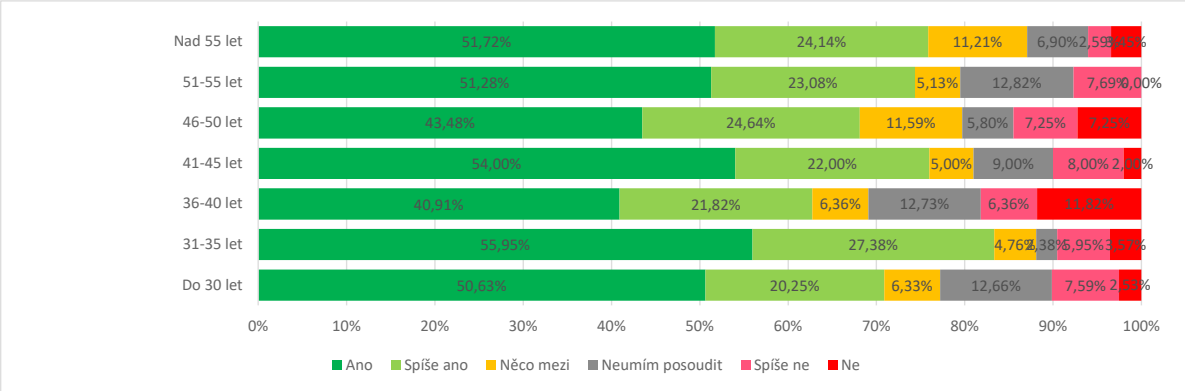
Součástí JU

Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	73,33%	13,33%	13,33%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Ekonomická fakulta	55,10%	24,49%	2,04%	10,20%	2,04%	6,12%	100,00%
Fakulta rybářství a ochrany vod	54,55%	26,14%	9,09%	5,68%	4,55%	0,00%	100,00%
Filozofická fakulta	47,50%	15,00%	10,00%	10,00%	7,50%	10,00%	100,00%
Jiné	75,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Koleje a menzy	60,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	100,00%
Pedagogická fakulta	40,00%	32,31%	7,69%	9,23%	6,15%	4,62%	100,00%
Přírodovědecká fakulta	49,53%	18,69%	8,41%	18,69%	1,87%	2,80%	100,00%
Rektorát	50,00%	24,00%	8,00%	0,00%	16,00%	2,00%	100,00%
Teologická fakulta	52,63%	21,05%	5,26%	12,28%	7,02%	1,75%	100,00%
Zdravotně sociální fakulta	35,94%	31,25%	1,56%	4,69%	12,50%	14,06%	100,00%
Zemědělská fakulta	52,83%	16,98%	13,21%	3,77%	3,77%	9,43%	100,00%
Celkový součet	49,58%	23,28%	7,37%	8,71%	6,20%	4,86%	100,00%



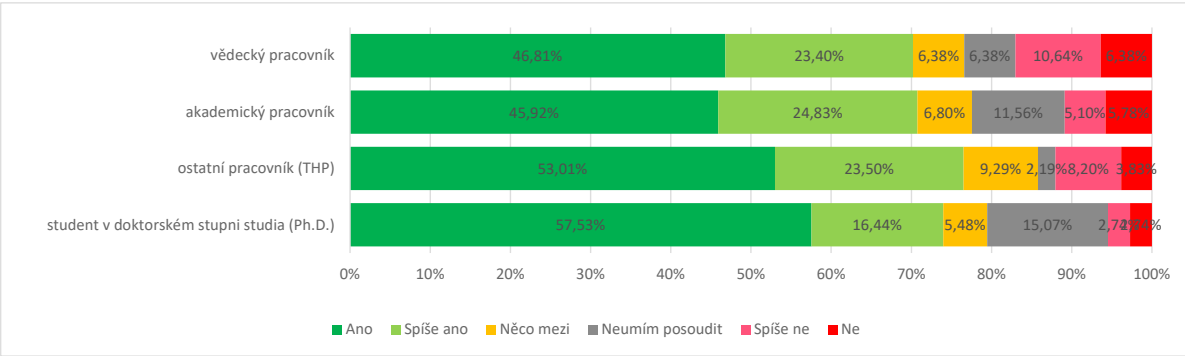
Věk

Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Do 30 let	50,63%	20,25%	6,33%	12,66%	7,59%	2,53%	100,00%
31-35 let	55,95%	27,38%	4,76%	2,38%	5,95%	3,57%	100,00%
36-40 let	40,91%	21,82%	6,36%	12,73%	6,36%	11,82%	100,00%
41-45 let	54,00%	22,00%	5,00%	9,00%	8,00%	2,00%	100,00%
46-50 let	43,48%	24,64%	11,59%	5,80%	7,25%	7,25%	100,00%
51-55 let	51,28%	23,08%	5,13%	12,82%	7,69%	0,00%	100,00%
Nad 55 let	51,72%	24,14%	11,21%	6,90%	2,59%	0,00%	100,00%
Celkový součet	49,58%	23,28%	7,37%	8,71%	6,20%	4,86%	100,00%



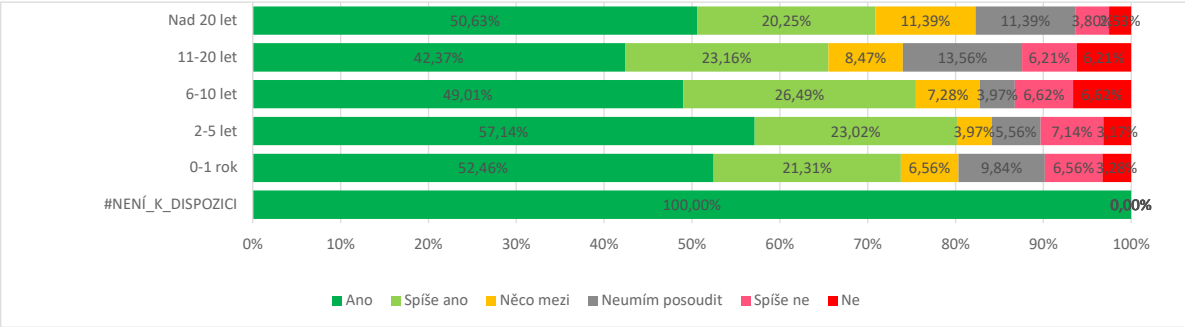
Jste uveden jako

Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	57,53%	16,44%	5,48%	15,07%	2,74%	2,74%	100,00%
ostatní pracovník (THP)	53,01%	23,50%	9,29%	2,19%	8,20%	3,83%	100,00%
akademický pracovník	45,92%	24,83%	6,80%	11,56%	5,10%	5,78%	100,00%
vědecký pracovník	46,81%	23,40%	6,38%	6,38%	10,64%	6,38%	100,00%
Celkový součet	49,58%	23,28%	7,37%	8,71%	6,20%	4,86%	100,00%

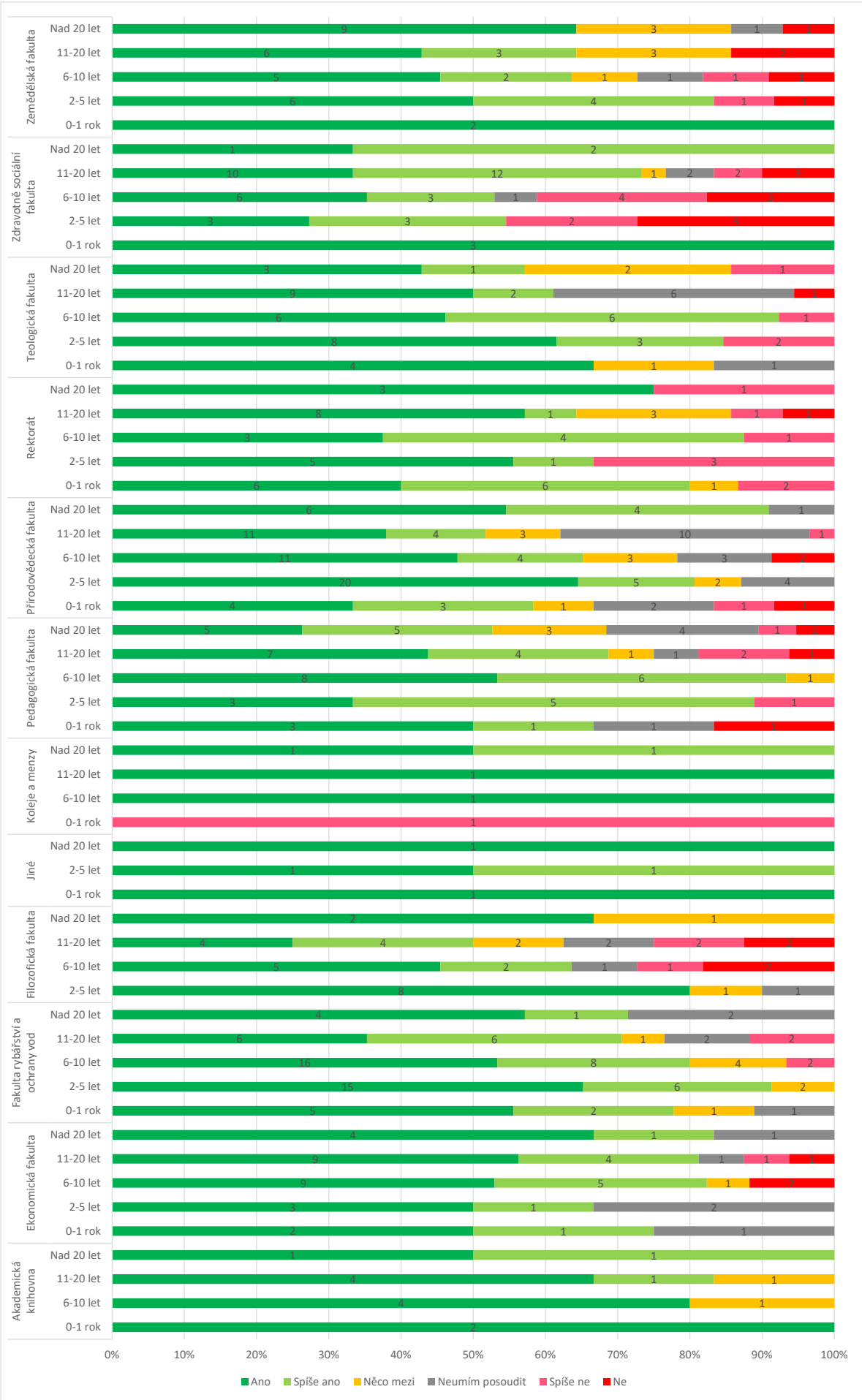


Kolik let pracujete na JU

Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
#NENÍ_K_DISPOZICI	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
0-1 rok	52,46%	21,31%	6,56%	9,84%	6,56%	3,28%	100,00%
2-5 let	57,14%	23,02%	3,97%	5,56%	7,14%	3,17%	100,00%
6-10 let	49,01%	26,49%	7,28%	3,97%	6,62%	6,62%	100,00%
11-20 let	42,37%	23,16%	8,47%	13,56%	6,21%	6,21%	100,00%
Nad 20 let	50,63%	20,25%	11,39%	11,39%	3,80%	2,53%	100,00%
Celkový součet	49,58%	23,28%	7,37%	8,71%	6,20%	4,86%	100,00%



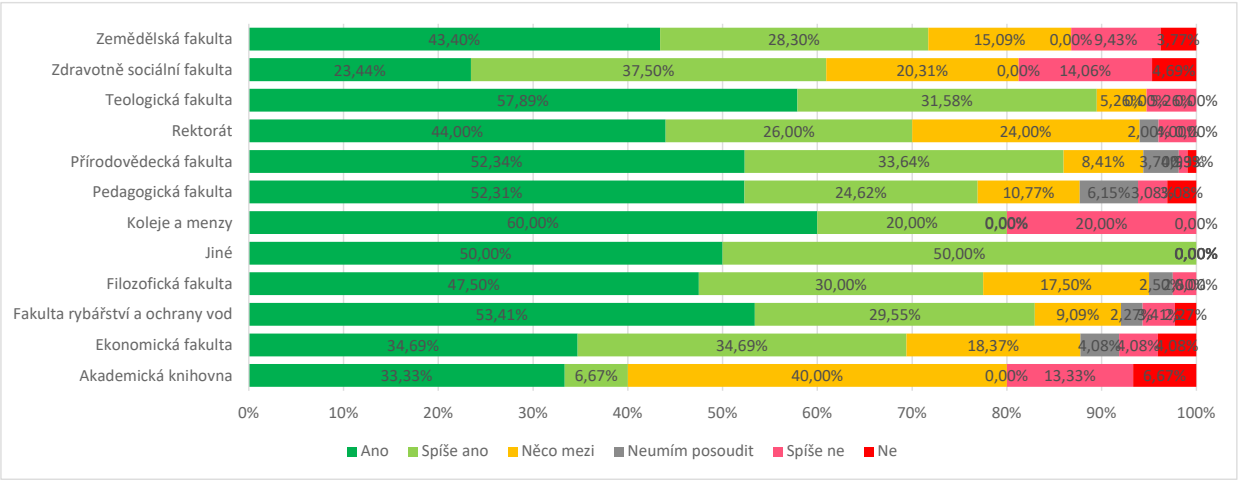
Kolik let pracujete na JU a z jaké jste součásti							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	11	2	2				15
0-1 rok	2						2
6-10 let	4		1				5
11-20 let	4	1	1				6
Nad 20 let	1	1					2
Ekonomická fakulta	27	12	1	5	1	3	49
0-1 rok	2	1		1			4
2-5 let	3	1		2			6
6-10 let	9	5	1			2	17
11-20 let	9	4		1	1	1	16
Nad 20 let	4	1		1			6
Fakulta rybářství a ochrany vod	46	23	8	5	4		86
0-1 rok	5	2	1	1			9
2-5 let	15	6	2				23
6-10 let	16	8	4		2		30
11-20 let	6	6	1	2	2		17
Nad 20 let	4	1		2			7
Filozofická fakulta	19	6	4	4	3	4	40
2-5 let	8		1	1			10
6-10 let	5	2		1	1	2	11
11-20 let	4	4	2	2	2	2	16
Nad 20 let	2		1				3
Jiné	3	1					4
0-1 rok	1						1
2-5 let	1	1					2
Nad 20 let	1						1
Koleje a menzy	3	1			1		5
0-1 rok					1		1
6-10 let	1						1
11-20 let	1						1
Nad 20 let	1	1					2
Pedagogická fakulta	26	21	5	6	4	3	65
0-1 rok	3	1		1		1	6
2-5 let	3	5			1		9
6-10 let	8	6	1				15
11-20 let	7	4	1	1	2	1	16
Nad 20 let	5	5	3	4	1	1	19
Přírodovědecká fakulta	52	20	9	20	2	3	106
0-1 rok	4	3	1	2	1	1	12
2-5 let	20	5	2	4			31
6-10 let	11	4	3	3		2	23
11-20 let	11	4	3	10	1		29
Nad 20 let	6	4		1			11
Rektorát	25	12	4		8	1	50
0-1 rok	6	6	1		2		15
2-5 let	5	1			3		9
6-10 let	3	4			1		8
11-20 let	8	1	3		1	1	14
Nad 20 let	3				1		4
Teologická fakulta	30	12	3	7	4	1	57
0-1 rok	4		1	1			6
2-5 let	8	3			2		13
6-10 let	6	6			1		13
11-20 let	9	2		6		1	18
Nad 20 let	3	1	2		1		7
Zdravotně sociální fakulta	23	20	1	3	8	9	64
0-1 rok	3						3
2-5 let	3	3			2	3	11
6-10 let	6	3		1	4	3	17
11-20 let	10	12	1	2	2	3	30
Nad 20 let	1	2					3
Zemědělská fakulta	28	9	7	2	2	5	53
0-1 rok	2						2
2-5 let	6	4			1	1	12
6-10 let	5	2	1	1	1	1	11
11-20 let	6	3	3			2	14
Nad 20 let	9		3	1		1	14
Celkový součet	293	139	44	52	37	29	594



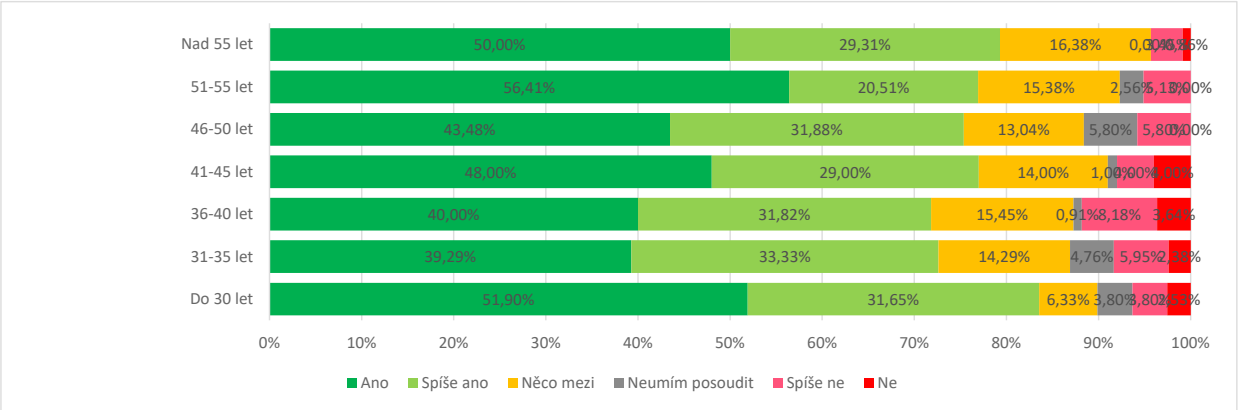
Detailní analýza konkrétní otázky:

Otázka č. 24. Jste hrdý/hrdá, že pracujete pro JU?

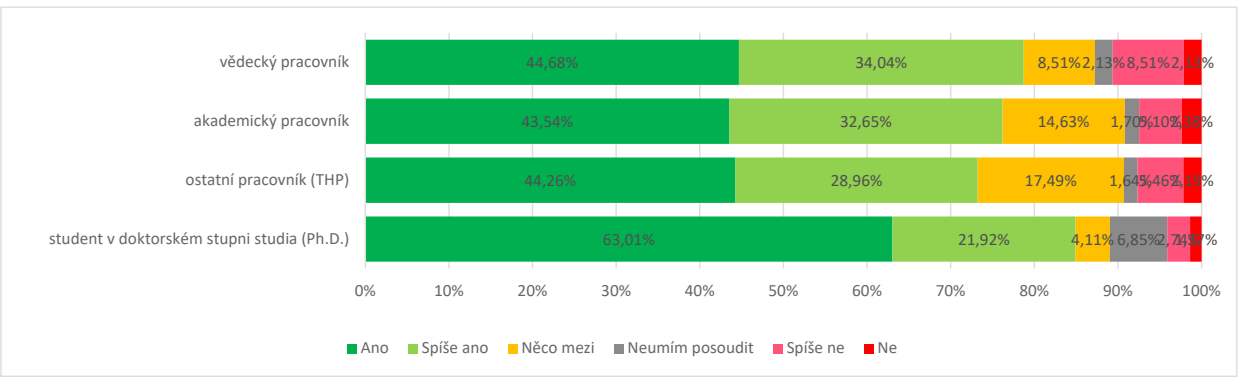
Součástí JU							
Popisky řádků	Ano	Spiše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spiše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	33,33%	6,67%	40,00%	0,00%	13,33%	6,67%	100,00%
Ekonomická fakulta	34,69%	34,69%	18,37%	4,08%	4,08%	4,08%	100,00%
Fakulta rybářství a ochrany vod	53,41%	29,55%	9,09%	2,27%	3,41%	2,27%	100,00%
Filozofická fakulta	47,50%	30,00%	17,50%	2,50%	2,50%	0,00%	100,00%
Jiné	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Koleje a menzy	60,00%	20,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	100,00%
Pedagogická fakulta	52,31%	24,62%	10,77%	6,15%	3,08%	3,08%	100,00%
Přírodovědecká fakulta	52,34%	33,64%	8,41%	3,74%	0,93%	0,93%	100,00%
Rektorát	44,00%	26,00%	24,00%	2,00%	4,00%	0,00%	100,00%
Teologická fakulta	57,89%	31,58%	5,26%	0,00%	5,26%	0,00%	100,00%
Zdravotně sociální fakulta	23,44%	37,50%	20,31%	0,00%	14,06%	4,69%	100,00%
Zemědělská fakulta	43,40%	28,30%	15,09%	0,00%	9,43%	3,77%	100,00%
Celkový součet	46,23%	30,32%	13,74%	2,35%	5,19%	2,18%	100,00%



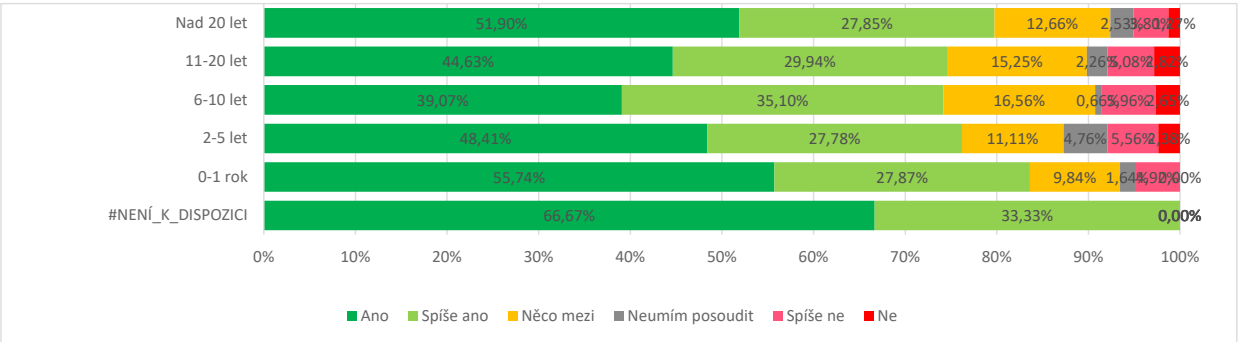
Věk							
Popisky řádků	Ano	Spiše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spiše ne	Ne	Celkový součet
Do 30 let	51,90%	31,65%	6,33%	3,80%	3,80%	2,53%	100,00%
31-35 let	39,29%	33,33%	14,29%	4,76%	5,95%	2,38%	100,00%
36-40 let	40,00%	31,82%	15,45%	0,91%	8,18%	3,64%	100,00%
41-45 let	48,00%	29,00%	14,00%	1,00%	4,00%	4,00%	100,00%
46-50 let	43,48%	31,88%	13,04%	5,80%	5,80%	0,00%	100,00%
51-55 let	56,41%	20,51%	15,38%	2,56%	5,13%	0,00%	100,00%
Nad 55 let	50,00%	29,31%	16,38%	0,00%	3,45%	0,86%	100,00%
Celkový součet	46,23%	30,32%	13,74%	2,35%	5,19%	2,18%	100,00%



Jste uveden jako							
Popisky řádků	Ano	Spiše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spiše ne	Ne	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	63,01%	21,92%	4,11%	6,85%	2,74%	1,37%	100,00%
ostatní pracovník (THP)	44,26%	28,96%	17,49%	1,64%	5,46%	2,19%	100,00%
akademický pracovník	43,54%	32,65%	14,63%	1,70%	5,10%	2,38%	100,00%
vědecký pracovník	44,68%	34,04%	8,51%	2,13%	8,51%	2,13%	100,00%
Celkový součet	46,23%	30,32%	13,74%	2,35%	5,19%	2,18%	100,00%



Kolik let pracujete na JU							
Popisky řádků	Ano	Spiše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spiše ne	Ne	Celkový součet
#NENÍ_K_DISPOZICI	66,67%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
0-1 rok	55,74%	27,87%	9,84%	1,64%	4,92%	0,00%	100,00%
2-5 let	48,41%	27,78%	11,11%	4,76%	5,56%	2,38%	100,00%
6-10 let	39,07%	35,10%	16,56%	0,66%	5,96%	2,65%	100,00%
11-20 let	44,63%	29,94%	15,25%	2,26%	5,08%	2,82%	100,00%
Nad 20 let	51,90%	27,85%	12,66%	2,53%	3,80%	1,27%	100,00%
Celkový součet	46,23%	30,32%	13,74%	2,35%	5,19%	2,18%	100,00%



Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Detailní analýza konkrétní otázky:

Otázka č. 26. Zvažujete odchod z JU a hledání si jiné práce?

Součástí JU

Popisky řádků	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Akademická knihovna	53,33%	0,00%	13,33%	0,00%	6,67%	26,67%	100,00%
Ekonomická fakulta	26,53%	32,65%	22,45%	2,04%	10,20%	6,12%	100,00%
Fakulta rybářství a ochrany vod	38,64%	20,45%	22,73%	2,27%	5,68%	10,23%	100,00%
Filozofická fakulta	37,50%	25,00%	22,50%	5,00%	5,00%	5,00%	100,00%
Jiné	75,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Koleje a menzy	40,00%	0,00%	40,00%	0,00%	20,00%	0,00%	100,00%
Pedagogická fakulta	44,62%	23,08%	20,00%	3,08%	4,62%	4,62%	100,00%
Přírodovědecká fakulta	51,40%	21,50%	10,28%	2,80%	4,67%	9,35%	100,00%
Rektorát	48,00%	10,00%	24,00%	2,00%	10,00%	6,00%	100,00%
Teologická fakulta	47,37%	29,82%	8,77%	5,26%	5,26%	3,51%	100,00%
Zdravotně sociální fakulta	25,00%	23,44%	21,88%	1,56%	10,94%	17,19%	100,00%
Zemědělská fakulta	37,74%	28,30%	15,09%	5,66%	7,55%	5,66%	100,00%
Celkový součet	41,21%	22,45%	18,09%	3,02%	6,87%	8,38%	100,00%

Věk

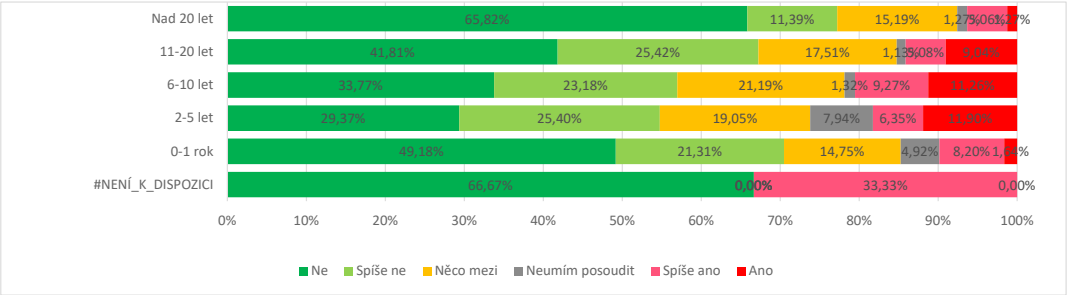
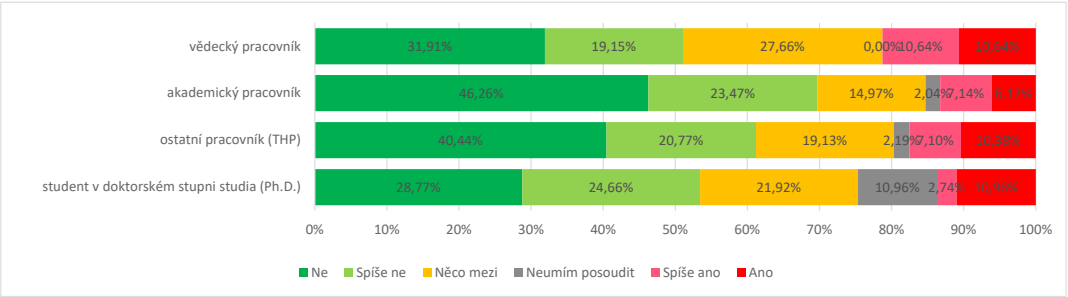
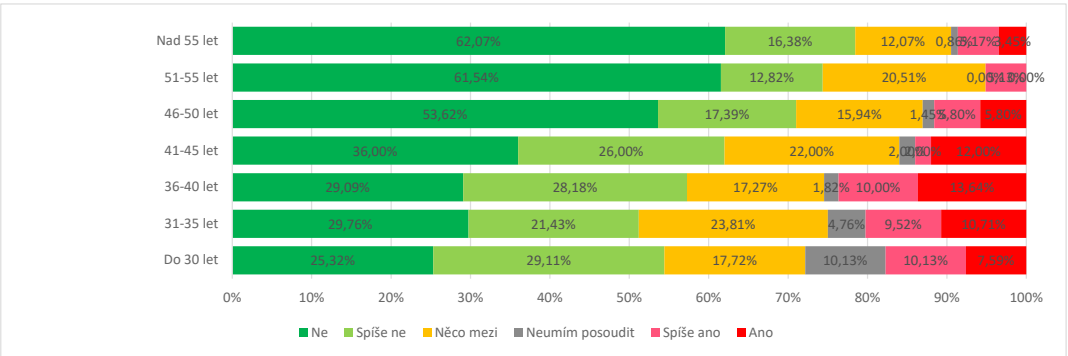
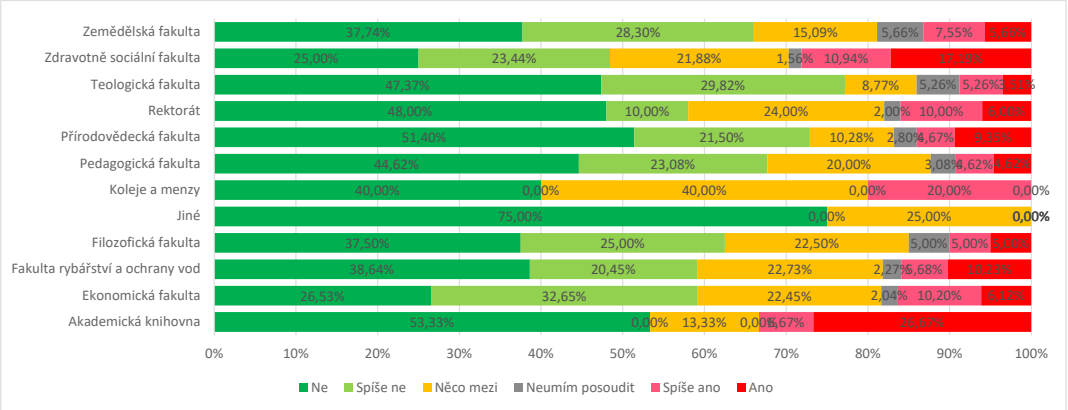
Popisky řádků	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Do 30 let	25,32%	29,11%	17,72%	10,13%	10,13%	7,59%	100,00%
31-35 let	29,76%	21,43%	23,81%	4,76%	9,52%	10,71%	100,00%
36-40 let	29,09%	28,18%	17,27%	1,82%	10,00%	13,64%	100,00%
41-45 let	36,00%	26,00%	22,00%	2,00%	2,00%	12,00%	100,00%
46-50 let	53,62%	17,39%	15,94%	1,45%	5,80%	5,80%	100,00%
51-55 let	61,54%	12,82%	20,51%	0,00%	5,13%	0,00%	100,00%
Nad 55 let	62,07%	16,38%	12,07%	0,86%	5,17%	3,45%	100,00%
Celkový součet	41,21%	22,45%	18,09%	3,02%	6,87%	8,38%	100,00%

Jste uveden jako

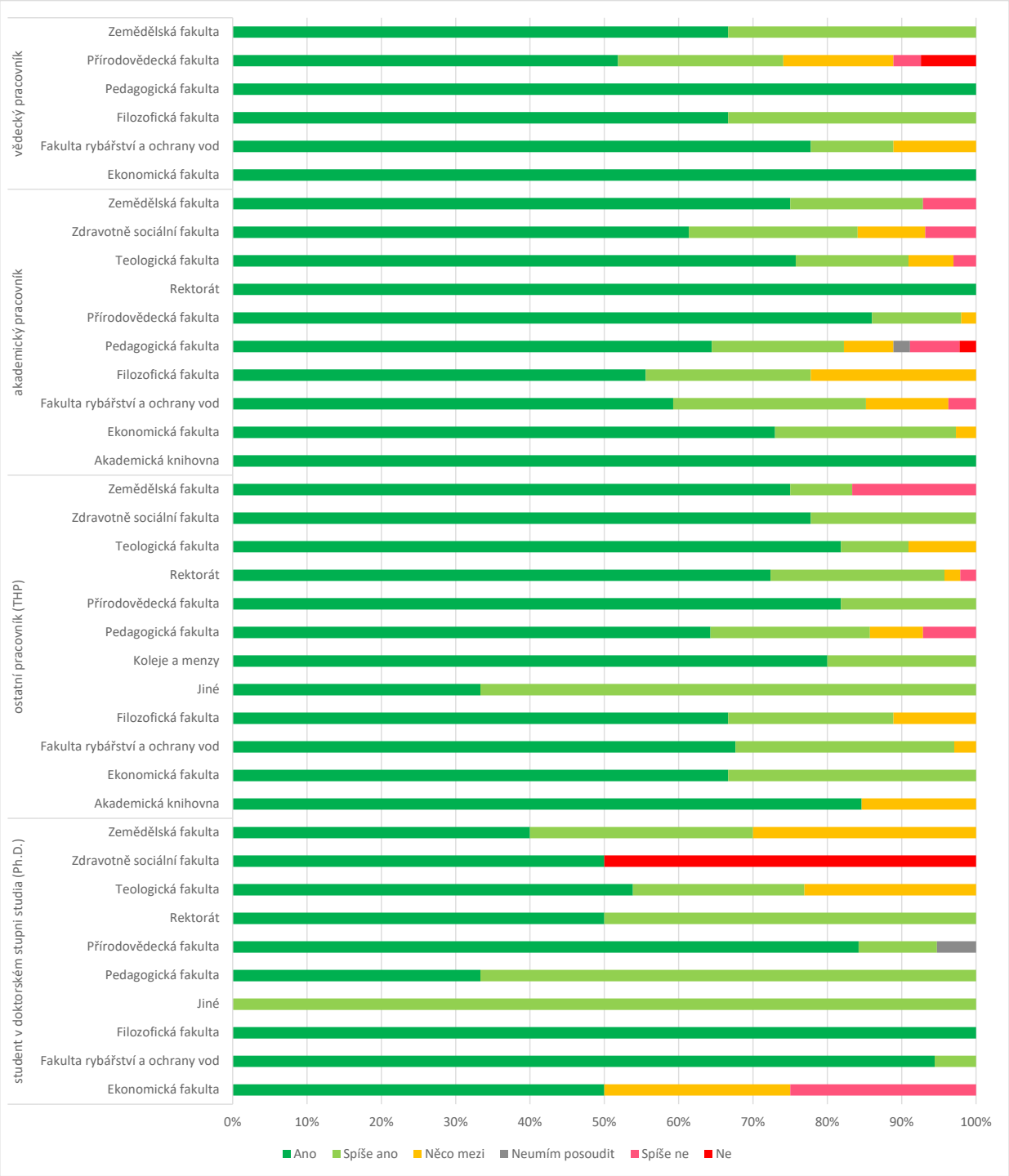
Popisky řádků	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	28,77%	24,66%	21,92%	10,96%	2,74%	10,96%	100,00%
ostatní pracovník (THP)	40,44%	20,77%	19,13%	2,19%	7,10%	10,38%	100,00%
akademický pracovník	46,26%	23,47%	14,97%	2,04%	7,14%	6,12%	100,00%
vědecký pracovník	31,91%	19,15%	27,66%	0,00%	10,64%	10,64%	100,00%
Celkový součet	41,21%	22,45%	18,09%	3,02%	6,87%	8,38%	100,00%

Kolik let pracujete na JU

Popisky řádků	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
#NENÍ_K_DISPOZICI	66,67%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	100,00%
0-1 rok	49,18%	21,31%	14,75%	4,92%	8,20%	1,64%	100,00%
2-5 let	29,37%	25,40%	19,05%	7,94%	6,35%	11,90%	100,00%
6-10 let	33,77%	23,18%	21,19%	1,32%	9,27%	11,26%	100,00%
11-20 let	41,81%	25,42%	17,51%	1,13%	5,08%	9,04%	100,00%
Nad 20 let	65,82%	11,39%	15,19%	1,27%	5,06%	1,27%	100,00%
Celkový součet	41,21%	22,45%	18,09%	3,02%	6,87%	8,38%	100,00%



Jste na součásti uveden jako							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	50	13	7	1	1	1	73
Ekonomická fakulta	2		1		1		4
Fakulta rybářství a ochrany vod	17	1					18
Filozofická fakulta	1						1
Jiné		1					1
Pedagogická fakulta	1	2					3
Přírodovědecká fakulta	16	2		1			19
Rektorát	1	1					2
Teologická fakulta	7	3	3				13
Zdravotně sociální fakulta	1					1	2
Zemědělská fakulta	4	3	3				10
ostatní pracovník (THP)	133	39	7		4		183
Akademická knihovna	11		2				13
Ekonomická fakulta	4	2					6
Fakulta rybářství a ochrany vod	23	10	1				34
Filozofická fakulta	6	2	1				9
Jiné	1	2					3
Koleje a menzy	4	1					5
Pedagogická fakulta	9	3	1		1		14
Přírodovědecká fakulta	9	2					11
Rektorát	34	11	1		1		47
Teologická fakulta	9	1	1				11
Zdravotně sociální fakulta	14	4					18
Zemědělská fakulta	9	1			2		12
akademický pracovník	206	56	20	1	10	1	294
Akademická knihovna	2						2
Ekonomická fakulta	27	9	1				37
Fakulta rybářství a ochrany vod	16	7	3		1		27
Filozofická fakulta	15	6	6				27
Pedagogická fakulta	29	8	3	1	3	1	45
Přírodovědecká fakulta	43	6	1				50
Rektorát	1						1
Teologická fakulta	25	5	2		1		33
Zdravotně sociální fakulta	27	10	4		3		44
Zemědělská fakulta	21	5	2		2		28
vědecký pracovník	30	9	5		1	2	47
Ekonomická fakulta	2						2
Fakulta rybářství a ochrany vod	7	1	1				9
Filozofická fakulta	2	1					3
Pedagogická fakulta	3						3
Přírodovědecká fakulta	14	6	4		1	2	27
Zemědělská fakulta	2	1					3
Celkový součet	419	117	39	2	16	4	597



Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Detailní analýza konkrétní otázky:

Otázka č. 30. Domníváte se, že JU poskytuje dostatečné možnosti pro další vzdělávání/karierní rozvoj?

Součásti JU

Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Akademická knihovna	0,00%	46,67%	33,33%	6,67%	6,67%	6,67%	100,00%
Ekonomická fakulta	16,33%	42,86%	18,37%	4,08%	12,24%	6,12%	100,00%
Fakulta rybářství a ochrany vod	38,64%	35,23%	19,32%	1,14%	3,41%	2,27%	100,00%
Filozofická fakulta	25,00%	37,50%	25,00%	0,00%	10,00%	2,50%	100,00%
Jiné	0,00%	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	0,00%	100,00%
Koleje a menzy	20,00%	60,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	100,00%
Pedagogická fakulta	15,38%	41,54%	18,46%	12,31%	7,69%	4,62%	100,00%
Přírodovědecká fakulta	21,50%	37,38%	16,82%	14,95%	7,48%	1,87%	100,00%
Rektorát	24,00%	34,00%	10,00%	4,00%	22,00%	6,00%	100,00%
Teologická fakulta	42,11%	33,33%	17,54%	1,75%	3,51%	1,75%	100,00%
Zdravotně sociální fakulta	20,31%	32,81%	21,88%	7,81%	9,38%	7,81%	100,00%
Zemědělská fakulta	22,64%	47,17%	13,21%	3,77%	11,32%	1,89%	100,00%
Celkový součet	24,62%	38,02%	18,09%	6,53%	9,05%	3,69%	100,00%

Věk

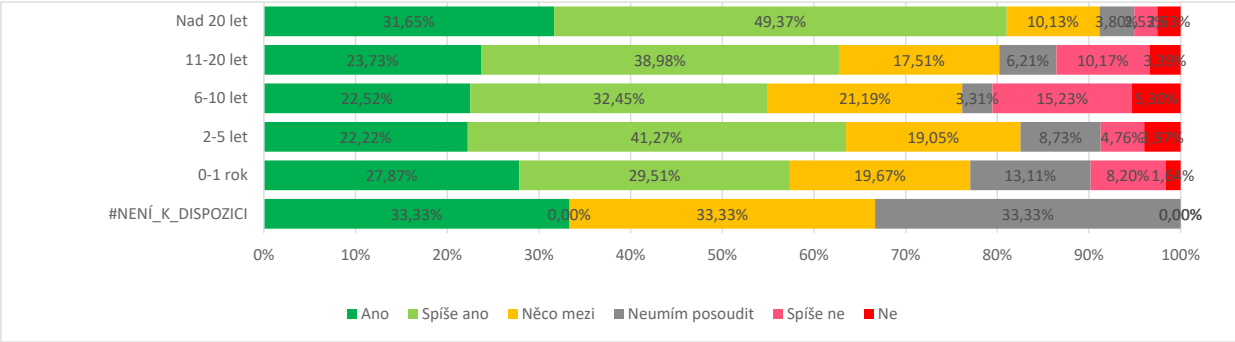
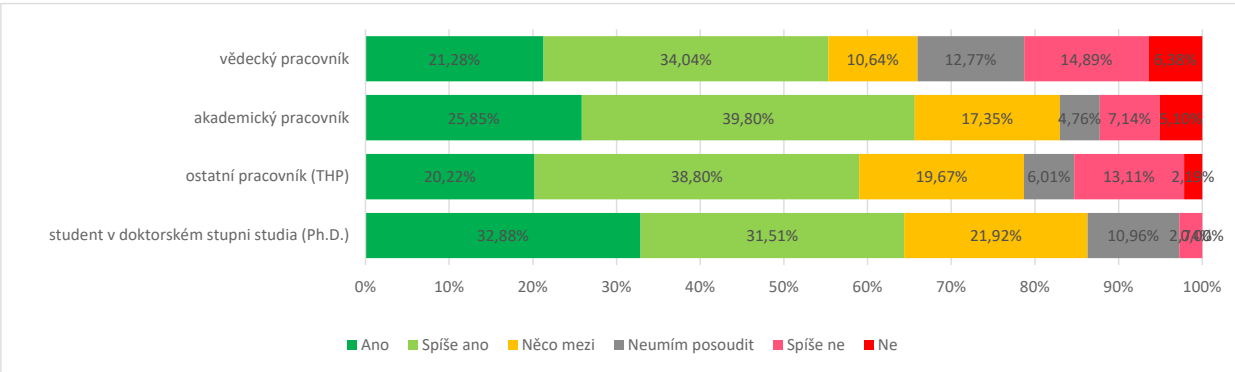
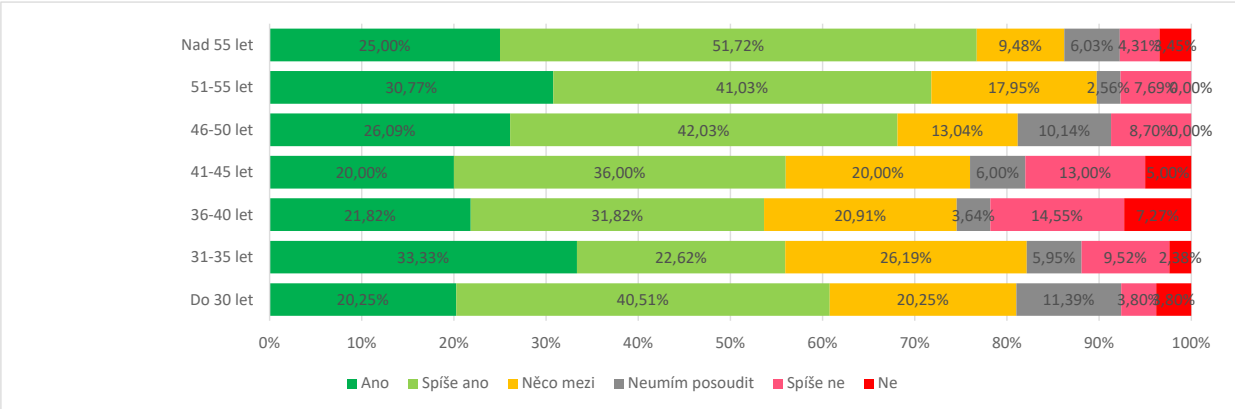
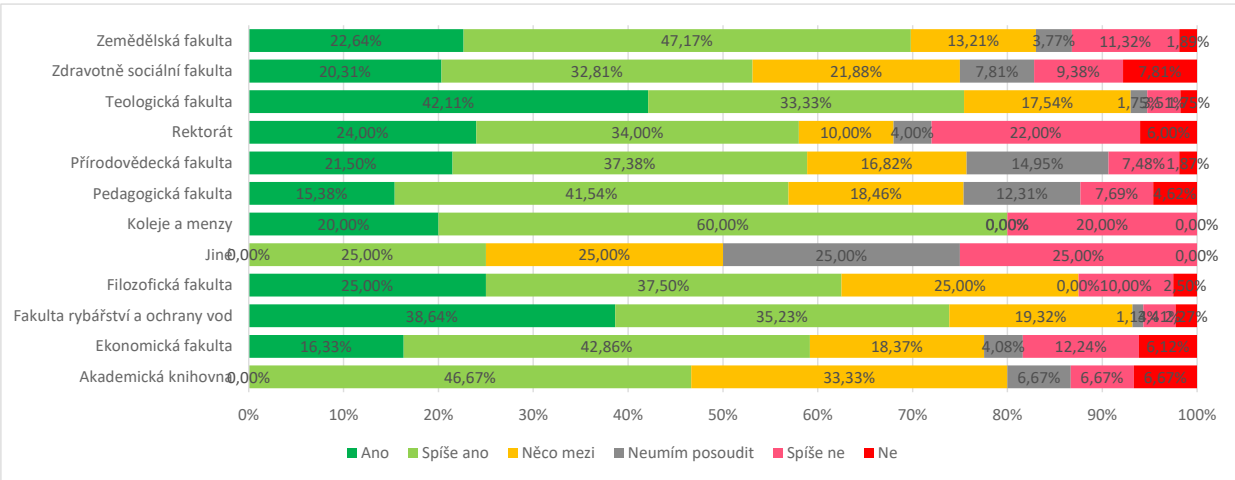
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Do 30 let	20,25%	40,51%	20,25%	11,39%	3,80%	3,80%	100,00%
31-35 let	33,33%	22,62%	26,19%	5,95%	9,52%	2,38%	100,00%
36-40 let	21,82%	31,82%	20,91%	3,64%	14,55%	7,27%	100,00%
41-45 let	20,00%	36,00%	20,00%	6,00%	13,00%	5,00%	100,00%
46-50 let	26,09%	42,03%	13,04%	10,14%	8,70%	0,00%	100,00%
51-55 let	30,77%	41,03%	17,95%	2,56%	7,69%	0,00%	100,00%
Nad 55 let	25,00%	51,72%	9,48%	6,03%	4,31%	3,45%	100,00%
Celkový součet	24,62%	38,02%	18,09%	6,53%	9,05%	3,69%	100,00%

Jste uveden jako

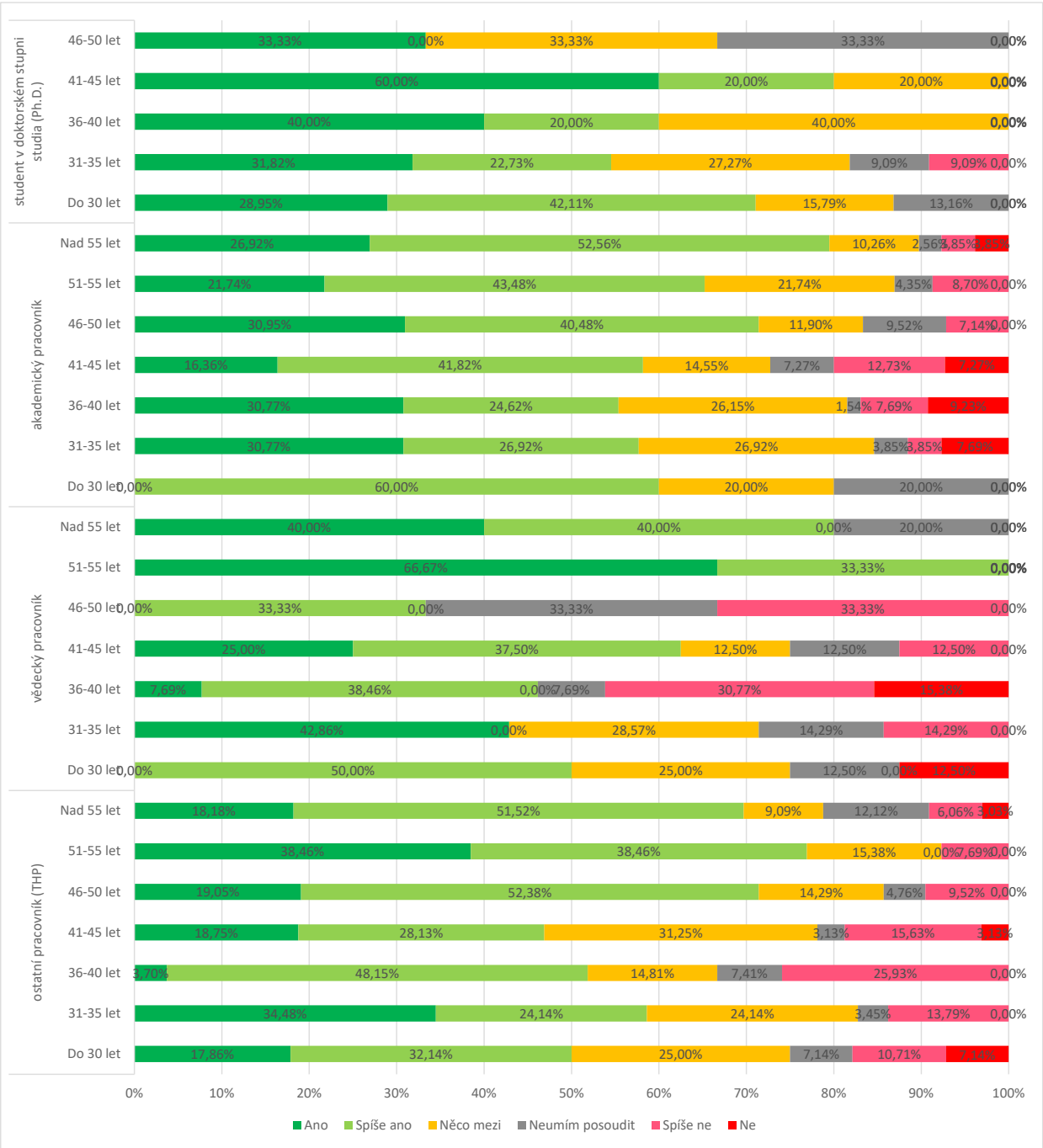
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	32,88%	31,51%	21,92%	10,96%	2,74%	0,00%	100,00%
ostatní pracovník (THP)	20,22%	38,80%	19,67%	6,01%	13,11%	2,19%	100,00%
akademický pracovník	25,85%	39,80%	17,35%	4,76%	7,14%	5,10%	100,00%
vědecký pracovník	21,28%	34,04%	10,64%	12,77%	14,89%	6,38%	100,00%
Celkový součet	24,62%	38,02%	18,09%	6,53%	9,05%	3,69%	100,00%

Kolik let pracujete na JU

Počet	Popisky sloupců						
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
#NENÍ_K_DISPOZICI	33,33%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	0,00%	100,00%
0-1 rok	27,87%	29,51%	19,67%	13,11%	8,20%	1,64%	100,00%
2-5 let	22,22%	41,27%	19,05%	8,73%	4,76%	3,97%	100,00%
6-10 let	22,52%	32,45%	21,19%	3,31%	15,23%	5,30%	100,00%
11-20 let	23,73%	38,98%	17,51%	6,21%	10,17%	3,39%	100,00%
Nad 20 let	31,65%	49,37%	10,13%	3,80%	5,21%	0,00%	100,00%
Celkový součet	24,62%	38,02%	18,09%	6,53%	9,05%	3,69%	100,00%



Pracovníci dle věku							
Popisky řádků	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
ostatní pracovník (THP)	20,22%	38,80%	19,67%	6,01%	13,11%	2,19%	100,00%
Do 30 let	17,86%	32,14%	25,00%	7,14%	10,71%	7,14%	100,00%
31-35 let	34,48%	24,14%	24,14%	3,45%	13,79%	0,00%	100,00%
36-40 let	3,70%	48,15%	14,81%	7,41%	25,93%	0,00%	100,00%
41-45 let	18,75%	28,13%	31,25%	3,13%	15,63%	3,13%	100,00%
46-50 let	19,05%	52,38%	14,29%	4,76%	9,52%	0,00%	100,00%
51-55 let	38,46%	38,46%	15,38%	0,00%	7,69%	0,00%	100,00%
Nad 55 let	18,18%	51,52%	9,09%	12,12%	6,06%	3,03%	100,00%
vědecký pracovník	21,28%	34,04%	10,64%	12,77%	14,89%	6,38%	100,00%
Do 30 let	0,00%	50,00%	25,00%	12,50%	0,00%	12,50%	100,00%
31-35 let	42,86%	0,00%	28,57%	14,29%	14,29%	0,00%	100,00%
36-40 let	7,69%	38,46%	0,00%	7,69%	30,77%	15,38%	100,00%
41-45 let	25,00%	37,50%	12,50%	12,50%	12,50%	0,00%	100,00%
46-50 let	0,00%	33,33%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	100,00%
51-55 let	66,67%	33,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
Nad 55 let	40,00%	40,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	100,00%
akademický pracovník	25,85%	39,80%	17,35%	4,76%	7,14%	5,10%	100,00%
Do 30 let	0,00%	60,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	100,00%
31-35 let	30,77%	26,92%	26,92%	3,85%	3,85%	7,69%	100,00%
36-40 let	30,77%	24,62%	26,15%	1,54%	7,69%	9,23%	100,00%
41-45 let	16,36%	41,82%	14,55%	7,27%	12,73%	7,27%	100,00%
46-50 let	30,95%	40,48%	11,90%	9,52%	7,14%	0,00%	100,00%
51-55 let	21,74%	43,48%	21,74%	4,35%	8,70%	0,00%	100,00%
Nad 55 let	26,92%	52,56%	10,26%	2,56%	3,85%	3,85%	100,00%
student v doktorském stupni studia (Ph.D.)	32,88%	31,51%	21,92%	10,96%	2,74%	0,00%	100,00%
Do 30 let	28,95%	42,11%	15,79%	13,16%	0,00%	0,00%	100,00%
31-35 let	31,82%	22,73%	27,27%	9,09%	9,09%	0,00%	100,00%
36-40 let	40,00%	20,00%	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
41-45 let	60,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
46-50 let	33,33%	0,00%	33,33%	33,33%	0,00%	0,00%	100,00%
Celkový součet	24,62%	38,02%	18,09%	6,53%	9,05%	3,69%	100,00%



Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

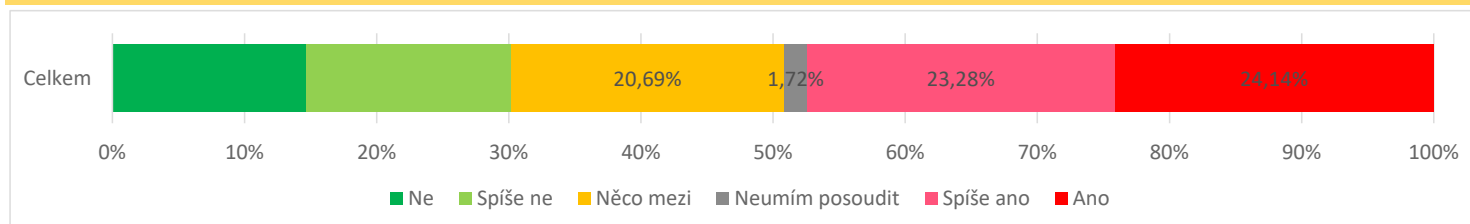
Analýza kombinace otázek: Kolik procent respondentů nespokojených s mezilidskými vztahy zvažuje odchod z JU a hledání si jiného zaměstnání?

Otázky č. 26. Zvažujete odchod z JU a hledání si jiné práce?

Otázky č. 9. Jste spokojen(a) s mezilidskými vztahy na pracovišti?

Respondenti odpovídající na otázku č. 26 za podmínky, že na otázku č. 9 odpověděli Ne, nebo Spíše ne.

četnost n = 116



	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Celkem procent	14,66%	15,52%	20,69%	1,72%	23,28%	24,14%	100,00%
					47,41%		
Součást	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Koleje a menzy					1		1
Přírodovědecká fakulta		2	2		1	3	8
Filozofická fakulta	2	1	1		2	1	7
Teologická fakulta					3	1	4
Fakulta rybářství a ochrany vod	1	2	4			6	13
Pedagogická fakulta	2	4	4		2	1	13
Zemědělská fakulta	3	2	3	1	4	3	16
Rektorát	4	2	3	1	4	1	15
Ekonomická fakulta		2	2		3	2	9
Zdravotně sociální fakulta	4	3	4		6	8	25
Akademická knihovna	1		1		1	2	5
Celkový součet	17	18	24	2	27	28	116

Interpretace:

47,41 % respondentů (n = 116 dotazovaných) není spokojeno s mezilidskými vztahy na pracovišti a zároveň zvažuje odejít z JU a hledat si práci jinde. Je tedy možné konstatovat, že mezilidské vztahy na pracovišti jsou významným faktorem, který motivuje zaměstnance k tomu, aby si hledali práci mimo JU.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Analýza kombinace otázek:

Jaké procento respondentů, kteří se domnívají, že jim JU neumožňuje vhodně zkombinovat profesní a rodinný život, zvažuje odchod z JU a hledání si jiného zaměstnání?

Otázky č. 26.

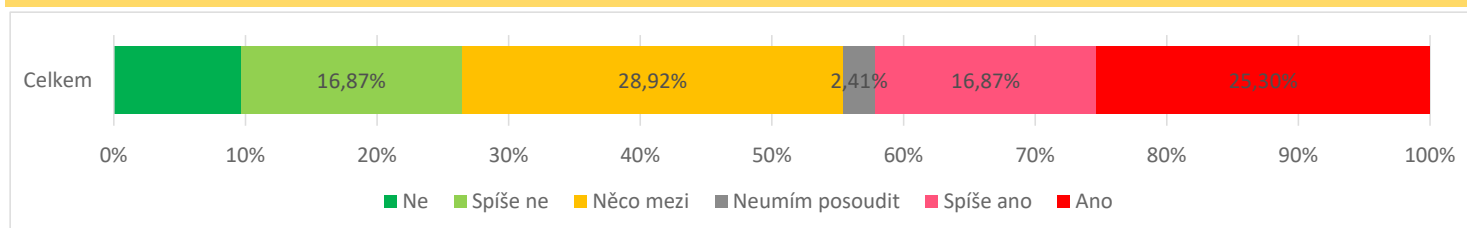
Zvažujete odchod z JU a hledání si jiné práce?

Otázky č. 12.

Domníváte se, že Vám JU umožňuje vhodně zkombinovat profesní a rodinný život?

Respondenti odpovídající na otázku č. 26 za podmínky, že na otázku č. 12 odpověděli Ne, nebo Spíše ne.

četnost $n = 83$



	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Počet	9,64%	16,87%	28,92%	2,41%	16,87%	25,30%	100,00%
					42,17%		
Součást	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Přírodovědecká fakulta			3		3	2	8
Filozofická fakulta	1		1				2
Teologická fakulta			2		2	1	5
Fakulta rybářství a ochrany vod	1	4	5			5	15
Pedagogická fakulta		3	4		1	2	10
Zemědělská fakulta		1	1	2	2	1	7
Rektorát	1		2		2	2	7
Ekonomická fakulta	1	2	1		2	1	7
Zdravotně sociální fakulta	3	4	4		2	5	18
Akademická knihovna	1		1			2	4
Celkový součet	8	14	24	2	14	21	83

Interpretace:

42,17 % respondentů ($n = 83$ dotazovaných) se domnívá, že jim JU neumožňuje vhodně zkombinovat profesní a rodinný život a zároveň zvažuje odejít z JU a hledat si práci jinde. Je tedy možné konstatovat, že neumožnění zaměstnancům zkombinovat profesní život s rodinným je důležitým faktorem, který je motivuje k tomu, aby si hledali práci mimo JU.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

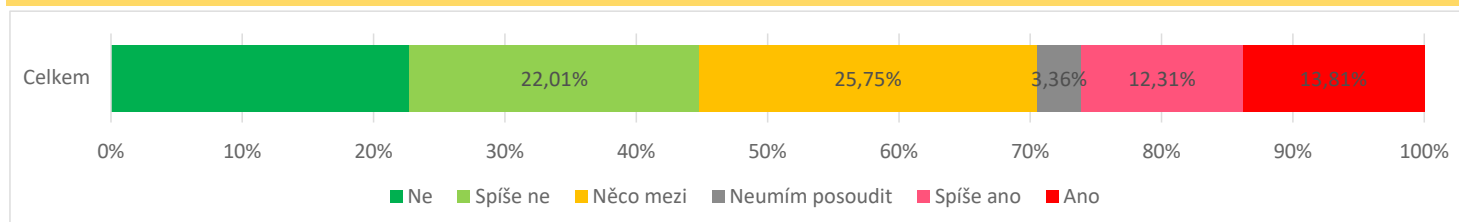
Analýza kombinace otázek: Kolik procent respondentů, kteří nejsou spokojeni s finanční odměnou za svou práci zvažují odchod z JU a hledají si jinou práci?

Otázky č. 26. Zvažujete odchod z JU a hledání si jiné práce?

Otázky č. 14. Jste spokojen/a s finanční odměnou za práci, kterou dostáváte?

Respondenti odpovídající na otázku č. 26 za podmínky, že na otázku č. 14 odpověděli Ne, nebo Spíše ne.

četnost $n = 268$



	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Počet	22,76%	22,01%	25,75%	3,36%	12,31%	13,81%	100,00%
					26,12%		
Součást	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Koleje a menzy	1		2				3
Přírodovědecká fakulta	8	8	6		3	8	33
Filozofická fakulta	7	3	7	2	2	2	23
Teologická fakulta	2	2	2	1	2		9
Fakulta rybářství a ochrany vod	2	7	14		5	5	33
Pedagogická fakulta	11	10	10		1	2	34
Zemědělská fakulta	12	13	6	3	4	3	41
Rektorát	6	1	4	1	3	1	16
Ekonomická fakulta	2	6	8	1	5	3	25
Jiné			1				1
Zdravotně sociální fakulta	7	9	8	1	7	9	41
Akademická knihovna	3		1		1	4	9
Celkový součet	61	59	69	9	33	37	268

Interpretace:

26,12 % respondentů ($n = 268$ dotazovaných) není spokojeno s finanční odměnou za práci, kterou dostávají a zároveň zvažuje odejít z JU a hledat si práci jinde. Je tedy možné konstatovat, že výše mzdy není významným faktorem, který by výrazně motivoval lidi k tomu, aby si hledali práci mimo JU.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

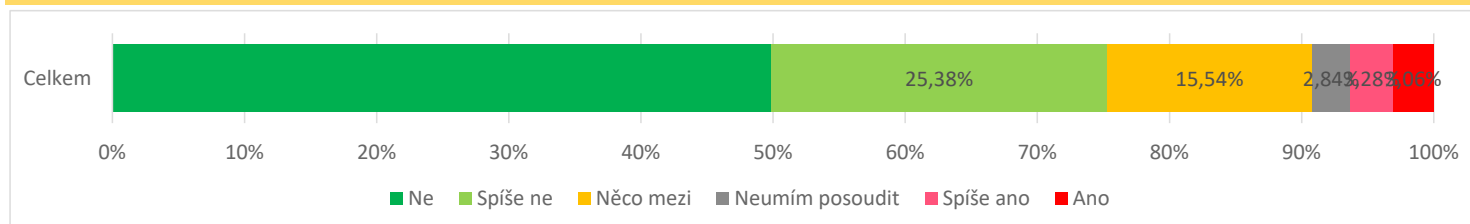
Analýza kombinace otázek: Kolik procent respondentů, kteří uvedli, že jsou hrdí, že pracují na JU, zvažuje odchod z JU a hledání si jiné práce?

Otázky č. 26. Zvažujete odchod z JU a hledání si jiné práce?

Otázky č. 24. Jste hrdý/hradá, že pracujete pro JU?

Respondenti odpovídající na otázku č. 26 za podmínky, že na otázku č. 24 odpověděli Ano, nebo Spíše ano.

četnost $n = 457$



	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Počet	49,89%	25,38%	15,54%	2,84%	3,28%	3,06%	100,00%
					6,35%		
Součást	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Koleje a menzy	2		2				4
Přírodovědecká fakulta	50	22	9	2	2	7	92
Filozofická fakulta	15	8	6	2			31
Teologická fakulta	26	16	3	3	2	1	51
Fakulta rybářství a ochrany vod	32	16	15	2	4	4	73
Pedagogická fakulta	28	13	8	1			50
Zemědělská fakulta	19	11	5	1	2		38
Rektorát	23	3	6		3		35
Ekonomická fakulta	12	14	7	1			34
Jiné	3		1				4
Zdravotně sociální fakulta	12	13	9	1	2	2	39
Akademická knihovna	6						6
Celkový součet	228	116	71	13	15	14	457

Interpretace:

6,35 % respondentů ($n = 457$ dotazovaných) je hrdých, že pracují na JU a přesto zvažují odchod z JU a hledání si jiné práce. Je tedy možné konstatovat, že pro tyto osoby existují na JU poměrně vážné důvody, aby si hledali práci mimo JU.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

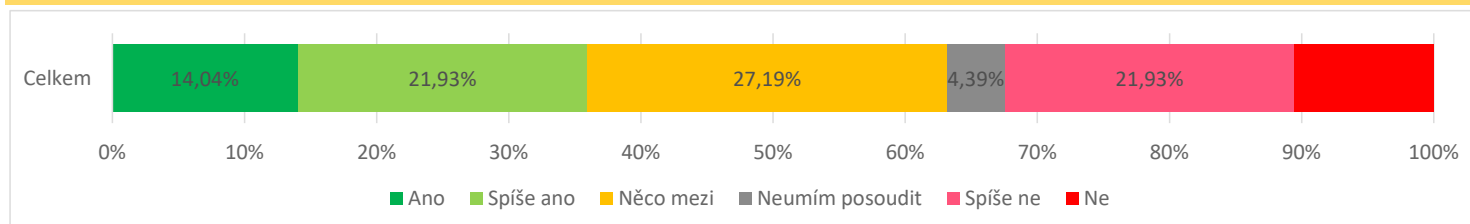
Analýza kombinace otázek: Kolik procent respondentů by JU nedoporučilo jako perspektivního zaměstnavatele, ačkoliv uvedli, že jsou hrdí, že pracují na JU?

Otázky č. 24. Jste hrdý/hrdá, že pracujete pro JU?

Otázky č. 25. Doporučili byste JU jako perspektivního zaměstnavatele?

Respondenti odpovídající na otázku č. 24 za podmínky, že na otázku č. 25 odpověděli Ne, nebo Spíše ne.

četnost $n = 114$



	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Počet	14,04%	21,93%	27,19%	4,39%	21,93%	10,53%	100,00%
	35,96%						
Součást	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Koleje a menzy					1		1
Přírodovědecká fakulta	2	1	3	1	1	1	9
Filozofická fakulta	2	1	5		1		9
Teologická fakulta		2	1		2		5
Fakulta rybářství a ochrany vod	2	3	1	2	1	1	10
Pedagogická fakulta	3	4	3	1	1	2	14
Zemědělská fakulta	3	2	2		4	2	13
Rektorát	1	2	5	1	2		11
Ekonomická fakulta	1	3	2		2	2	10
Zdravotně sociální fakulta	2	7	5		8	3	25
Akademická knihovna			4		2	1	7
Celkový součet	16	25	31	5	25	12	114

Interpretace:

35,96 % ($n=114$ dotazovaných) respondentů by nedoporučilo JU jako perspektivního zaměstnavatele, ačkoliv jsou hrdí na to, že zde pracují.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Analýza kombinace otázek:

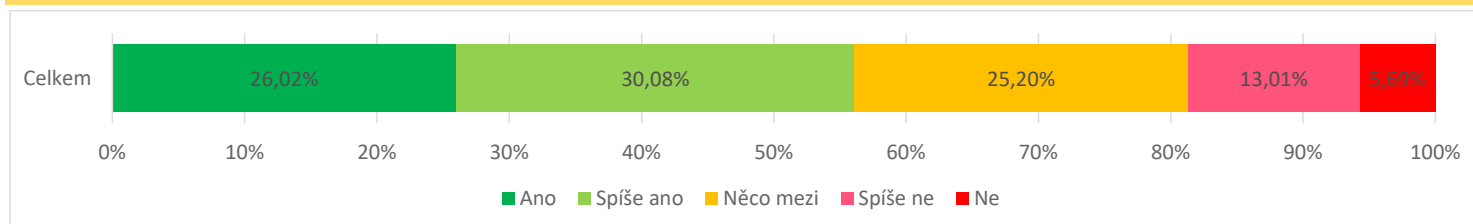
Kolik procent respondentů aktivně se podílejících na rozhodovacích procesech v rámci JU, se domnívá, že jim JU neposkytuje dostatečné informace o svém fungování a řízení?

Otázky č. 5. Domníváte se, že Vám JU poskytuje dostatečné informace o svém fungování a řízení?
Otázky č. 4. Podílíte se aktivně na rozhodovacích procesech v rámci JU?

Respondenti odpovídající na otázku č. 5 za podmínky, že na otázku č. 4 odpověděli

četnost $n = 123$

Ano, nebo Spíše ano.



	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Počet	26,02%	30,08%	25,20%	13,01%	5,69%	100,00%
				18,70%		
Součást	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Koleje a menzy		1	1	1		3
Přírodovědecká fakulta	4	7	9	4		24
Filozofická fakulta	4	1		1		6
Teologická fakulta	5	6	3		2	16
Fakulta rybářství a ochrany vod	7	10	4	2	2	25
Pedagogická fakulta	4	1	3	1		9
Zemědělská fakulta		3	2		2	7
Rektorát	2	1	3	3	1	10
Ekonomická fakulta	1	5	4	2		12
Jiné			1			1
Zdravotně sociální fakulta	4	1		2		7
Akademická knihovna	1	1	1			3
Celkový součet	32	37	31	16	7	123

Interpretace:

Celkem **18,7 %** ($n=123$ dotazovaných) pracovníků, kteří se aktivně podílí na rozhodovacích procesech v rámci JU, se domnívá, že jim JU neposkytuje dostatečné informace o svém fungování a řízení.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Analýza kombinace otázek:

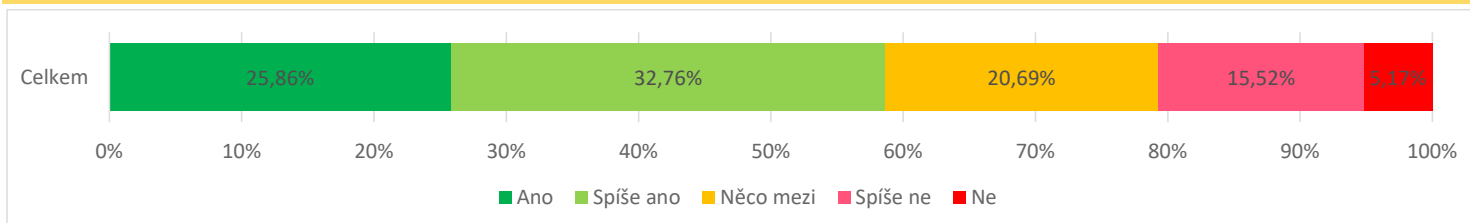
Kolik procent respondentů, navíc v roli vedoucího pracovníka, aktivně se podílejících na rozhodovacích procesech v rámci JU, se domnívá, že jim JU neposkytuje dostatečné informace o svém fungování a řízení?

Otázky č. 5. Domníváte se, že Vám JU poskytuje dostatečné informace o svém fungování a řízení?

Otázky č. 4. Podílíte se aktivně na rozhodovacích procesech v rámci JU?

Respondenti odpovídající na otázku č. 5 za podmínky, že se jedná o vedoucí pracovníky a zároveň ty respondenty, kteří odpověděli na otázku č. 4 Ano, nebo Spíše ano.

četnost $n = 58$



	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Počet	25,86%	32,76%	20,69%	15,52%	5,17%	100,00%
				20,69%		
Součást	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Koleje a menzy		1		1		2
Přírodovědecká fakulta	1	4	3	1		9
Filozofická fakulta	3			1		4
Teologická fakulta	2	6	1		1	10
Fakulta rybářství a ochrany vod	2	4	1	1	1	9
Pedagogická fakulta	1	1	2			4
Zemědělská fakulta		1	2			3
Rektorát	2		2	2	1	7
Ekonomická fakulta	1	1		2		4
Jiné			1			1
Zdravotně sociální fakulta	2			1		3
Akademická knihovna	1	1				2
Celkový součet	15	19	12	9	3	58

Interpretace:

Celkem **20,69 %** ($n=58$ dotazovaných) pracovníků, kteří jsou ve vedoucí pozici a zároveň se aktivně podílí na rozhodovacích procesech v rámci JU se domnívá, že jim JU neposkytuje dostatečné informace o svém fungování a řízení.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

Analýza kombinace otázek: Jaké procento respondentů, aktivně se podílejících na rozhodovacích procesech v rámci JU, se neztotožňuje se Strategickým záměrem JU?

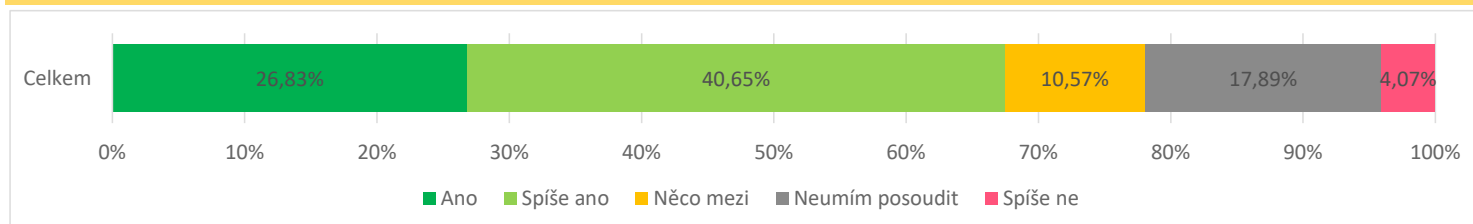
Otázky č. 8. Ztotožňujete se Strategickým záměrem JU?

Otázky č. 4. Podílíte se aktivně na rozhodovacích procesech v rámci JU?

Respondenti odpovídající na otázku č. 8 za podmínky, že na otázku č. 4 odpověděli

četnost $n = 123$

Ano, nebo Spíše ano.



	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Celkový součet
Počet	26,83%	40,65%	10,57%	17,89%	4,07%	100,00%
					4,07%	
Součást	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Celkový součet
Koleje a menzy		1	1	1		3
Přírodovědecká fakulta	5	6	1	12		24
Filozofická fakulta	2	2	2			6
Teologická fakulta	10	3		2	1	16
Fakulta rybářství a ochrany vod	6	13	1	3	2	25
Pedagogická fakulta	2	3	3		1	9
Zemědělská fakulta		5		1	1	7
Rektorát		9	1			10
Ekonomická fakulta	5	2	3	2		12
Jiné		1				1
Zdravotně sociální fakulta	3	3		1		7
Akademická knihovna		2	1			3
Celkový součet	33	50	13	22	5	123

Interpretace:

Celkem **4,07 %** ($n=123$ dotazovaných) respondentů uvedlo, že se aktivně podílí na rozhodovacích procesech v rámci JU, ačkoliv se neztotožňují se Strategickým záměrem JU.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

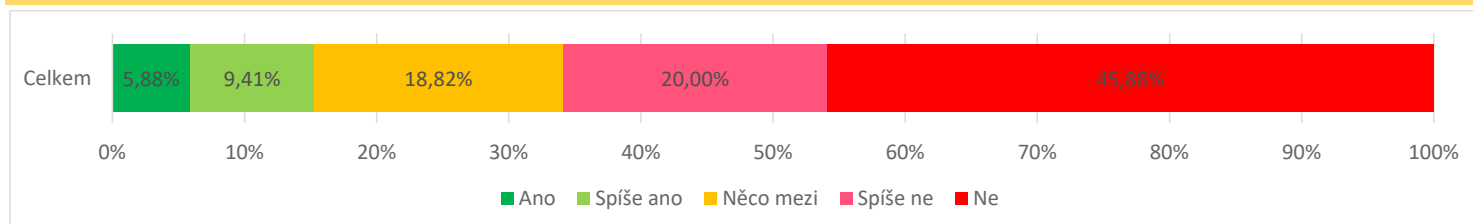
Analýza kombinace otázek: Kolik respondentů, kteří se setkali s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených, je nespokojeno s mezilidskými vztahy na pracovišti?

Otázky č. 9. Jste spokojen(a) s mezilidskými vztahy na pracovišti?

Otázky č. 10. Setkáváte se s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených?

Respondenti odpovídající na otázku č. 9 za podmínky, že na otázku č. 10 odpověděli Ano, nebo Spíše ano.

četnost $n = 85$



	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Počet	5,88%	9,41%	18,82%	20,00%	45,88%	100,00%
				65,88%		
Součást	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Koleje a menzy			1			1
Přírodovědecká fakulta	1	1	1	1	3	7
Filozofická fakulta			1	1	3	5
Teologická fakulta	2		1	1	1	5
Fakulta rybářství a ochrany vod	2	2	3		5	12
Pedagogická fakulta		2	1	5	3	11
Zemědělská fakulta			1	2	10	13
Rektorát		1	2	2	1	6
Ekonomická fakulta		2	3	2		7
Zdravotně sociální fakulta			1		13	14
Akademická knihovna			1	3		4
Celkový součet	5	8	16	17	39	85

Interpretace:

65,88 % ($n=85$ dotazovaných) respondentů, kteří se setkali s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených, je nespokojeno s mezilidskými vztahy na pracovišti.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

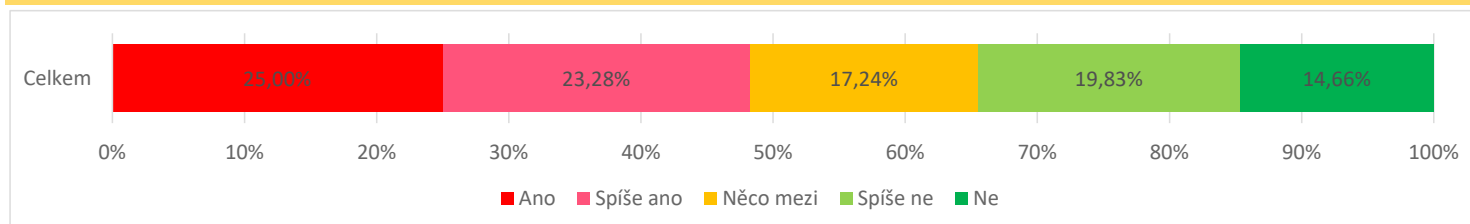
Analýza kombinace otázek: Kolik respondentů, kteří nejsou spokojeni s mezilidskými vztahy, se setkává s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených?

Otázky č. 10. Setkáváte se s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených?

Otázky č. 9. Jste spokojen(a) s mezilidskými vztahy na pracovišti?

Respondenti odpovídající na otázku č. 10 za podmínky, že na otázku č. 9 odpověděli Ne, nebo Spíše ne

četnost $n = 116$



	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Počet	25,00%	23,28%	17,24%	19,83%	14,66%	100,00%
				34,48%		
Součást	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Koleje a menzy					1	1
Přírodovědecká fakulta	3	1	1	3		8
Filozofická fakulta	2	2	2		1	7
Teologická fakulta	1	1	1		1	4
Fakulta rybářství a ochrany vod	3	2	1	3	4	13
Pedagogická fakulta	2	6	1	3	1	13
Zemědělská fakulta	5	7	1	2	1	16
Rektorát		3	7	3	2	15
Ekonomická fakulta	1	1	3	2	2	9
Zdravotně sociální fakulta	10	3	2	7	3	25
Akademická knihovna	2	1	1		1	5
Celkový součet	29	27	20	23	17	116

Interpretace:

48,28 % ($n=116$ dotazovaných) respondentů, kteří nejsou spokojeni s mezilidskými vztahy, se setkává s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

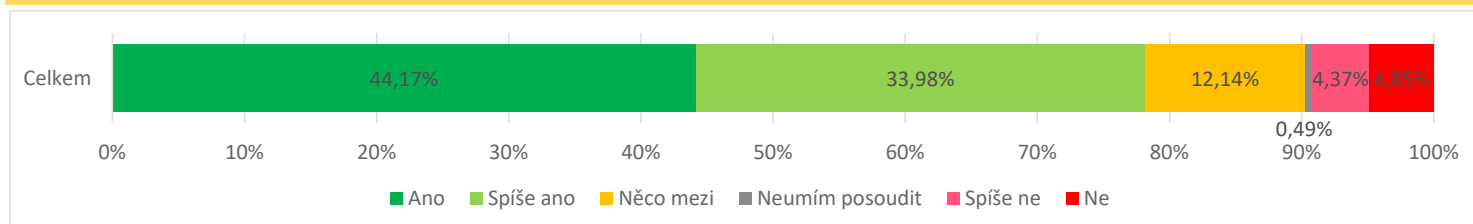
Analýza kombinace otázek: Kolik respondentů, kteří jsou spokojeni s finanční odměnou, je nespokojeno s mezilidskými vztahy na pracovišti?

Otázky č. 9. Jste spokojen(a) s mezilidskými vztahy na pracovišti?

Otázky č. 14. Jste spokojen(a) s finanční odměnou za práci, kterou dostáváte?

Respondenti odpovídající na otázku č. 9 za podmínky, že na otázku č. 14 odpověděli Ano, nebo Spíše ano.

četnost $n = 206$



	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Počet	44,17%	33,98%	12,14%	0,49%	4,37%	4,85%	100,00%
					9,22%		
Součást	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Koleje a menzy	1				1		2
Přírodovědecká fakulta	23	24	2			3	52
Filozofická fakulta	3	2	2				7
Teologická fakulta	17	14	7			1	39
Fakulta rybářství a ochrany vod	22	10	4			3	39
Pedagogická fakulta	9	3	2		1		15
Zemědělská fakulta	1						1
Rektorát	7	5	4		5	2	23
Ekonomická fakulta	4	4	1	1	1	1	12
Jiné	1	2					3
Zdravotně sociální fakulta	2	5	2		1		10
Akademická knihovna	1	1	1				3
Celkový součet	91	70	25	1	9	10	206

Interpretace:

Pouze 9,22 % ($n=206$ dotazovaných) kteří jsou spokojeni s finanční odměnou, je nespokojeno s mezilidskými vztahy na pracovišti.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

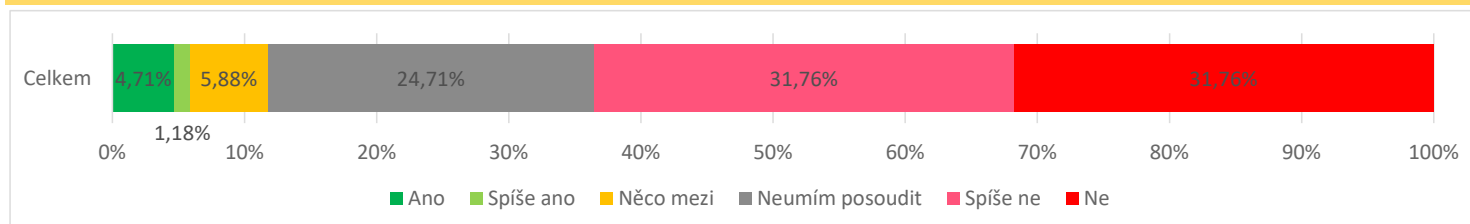
Analýza kombinace otázek:

Kolik respondentů, kteří se setkali s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených, se domnívá, že možnosti podat stížnost nejsou dostatečné?

Otázky č. 11. Domníváte se, že možnosti podat různé typy stížností (např. na šikanu nadřízeným) jsou na JU dostatečné?
Otázky č. 10. Setkáváte se s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených?

Respondenti odpovídající na otázku č. 11 za podmínky, že na otázku č. 10 odpověděli Ano, nebo Spíše ano.

četnost $n = 85$



	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Počet	4,71%	1,18%	5,88%	24,71%	31,76%	31,76%	100,00%
					63,53%		
Součást	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Koleje a menzy					1		1
Přírodovědecká fakulta				4	1	2	7
Filozofická fakulta				2	1	2	5
Teologická fakulta	1		1	1	1	1	5
Fakulta rybářství a ochrany vod				4	3	5	12
Pedagogická fakulta			1	3	4	3	11
Zemědělská fakulta		1	1	2	4	5	13
Rektorát			1	2	2	1	6
Ekonomická fakulta	1		1	1	3	1	7
Zdravotně sociální fakulta	1			2	4	7	14
Akademická knihovna	1				3		4
Celkový součet	4	1	5	21	27	27	85

Interpretace:

63,53 % ($n=85$ dotazovaných) respondentů kteří se setkali s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených, se domnívá, že možnosti podat stížnost nejsou dostatečné. Zajímavostí je, že téměř čtvrtina lidí zaškrtnla odpověď "Neumím posoudit".

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

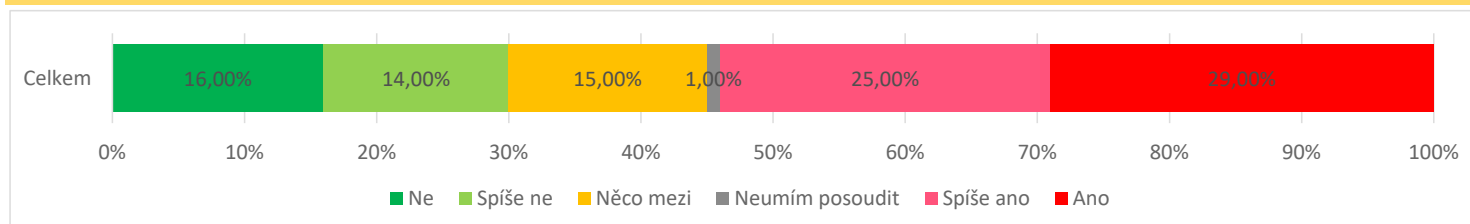
Analýza kombinace otázek: Kolik respondentů domnívajících se, že možnosti podat stížnost nejsou dostatečné, se setkává s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených?

Otázky č. 10. Setkáváte se s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených?

Otázky č. 11. Domníváte se, že možnosti podat různé typy stížností (např. na šikanu nadřízeným) jsou na JU dostatečné?

Respondenti odpovídající na otázku č. 10 za podmínky, že na otázku č. 11 odpověděli Ne, nebo Spíše ne.

četnost $n = 100$



	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Počet	16,00%	14,00%	15,00%	1,00%	25,00%	29,00%	100,00%
					54,00%		
Součást	Ne	Spíše ne	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ano	Ano	Celkový součet
Koleje a menzy	1				1		2
Přírodovědecká fakulta	3		2	1		3	9
Filozofická fakulta	2				2	1	5
Teologická fakulta					1	1	2
Fakulta rybářství a ochrany vod	3	2	1		4	4	14
Pedagogická fakulta	2	3	2		5	2	14
Zemědělská fakulta					5	4	9
Rektorát	2	2	5		2	1	12
Ekonomická fakulta	2	3	5		2	2	14
Zdravotně sociální fakulta	1	4			2	9	16
Akademická knihovna					1	2	3
Celkový součet	16	14	15	1	25	29	100

Interpretace:

54 % ($n=100$ dotazovaných) respondentů domnívajících se, že možnosti podat stížnost nejsou dostatečné, se setkává s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

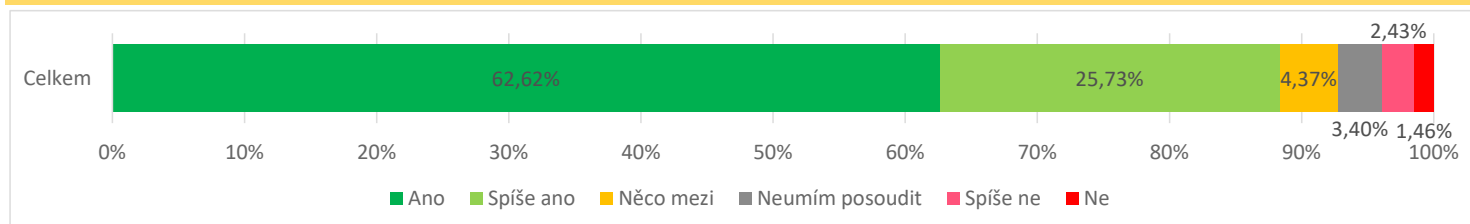
Analýza kombinace otázek: **Kolik respondentů, kteří jsou spokojeni s finanční odměnou, je též spokojeno s tím, jakým způsobem hodnotí jejich pracovní výkon nadřízený?**

Otázky č. 13. Jste spokojen s tím, jakým způsobem Váš pracovní výkon hodnotí Váš vedoucí/nadřízený?

Otázky č. 14. Jste spokojen/a s finanční odměnou za práci, kterou dostáváte?

Respondenti odpovídající na otázku č. 13 za podmínky, že na otázku č. 14 odpověděli Ano, nebo Spíše ano.

četnost n = 206



	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Počet	62,62%	25,73%	4,37%	3,40%	2,43%	1,46%	100,00%
	88,35%						
Součást	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Koleje a menzy	1	1					2
Přírodovědecká fakulta	35	10	2	3	2		52
Filozofická fakulta	2	4	1				7
Teologická fakulta	21	13	3	1		1	39
Fakulta rybářství a ochrany vod	29	7	1		2		39
Pedagogická fakulta	8	4		2		1	15
Zemědělská fakulta		1					1
Rektorát	12	7	2		1	1	23
Ekonomická fakulta	8	3		1			12
Jiné	3						3
Zdravotně sociální fakulta	7	3					10
Akademická knihovna	3						3
Celkový součet	129	53	9	7	5	3	206

Interpretace:

88,35 % (n=206 dotazovaných) respondentů, kteří jsou spokojeni s finanční odměnou, je též spokojeno s tím, jakým způsobem hodnotí jejich pracovní výkon nadřízený.

Vyhodnocení dotazníkového šetření "HR Award"

probíhajícího mezi zaměstnanci a Ph.D. studenty JU ve dnech 16. 4. 2018 - 2. 5. 2018

**Analýza kombinace
otázek:**

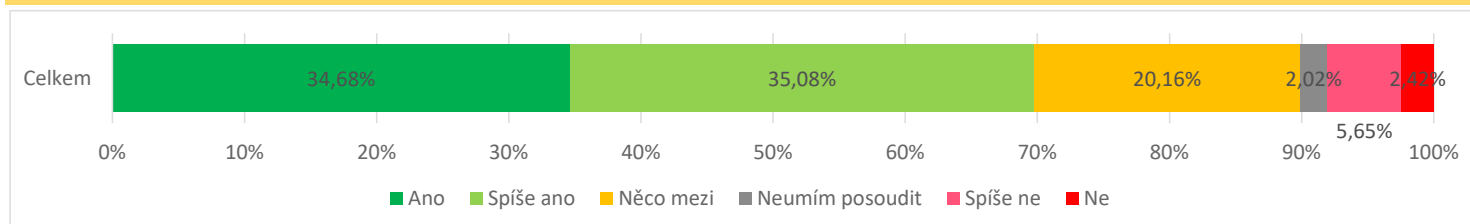
Kolik procent respondentů, kteří využívají univerzitou nabízené možnosti dalšího vzdělání a kariérního rozvoje, považuje tyto možnosti za dostatečné?

Otázky č. 30. Domníváte se, že JU poskytuje dostatečné možnosti pro další vzdělávání/kariérní rozvoj?

Otázky č. 31. Využíváte tyto možnosti v rámci JU? (školení, jazykové kurzy, e-learning, aj.)?

**Respondenti odpovídající na otázku č. 30 za podmínky, že na otázku č. 31
odpověděli Ano, nebo Spíše ano.**

četnost n = 248



	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Počet	34,68%	35,08%	20,16%	2,02%	5,65%	2,42%	100,00%
	69,76%						
Součást	Ano	Spíše ano	Něco mezi	Neumím posoudit	Spíše ne	Ne	Celkový součet
Koleje a menzy	1	3					4
Přírodovědecká fakulta	8	11	5		2		26
Filozofická fakulta	6	5	5				16
Teologická fakulta	13	7	5		1		26
Fakulta rybářství a ochrany vod	26	14	11	1	1	1	54
Pedagogická fakulta	5	11	6		4		26
Zemědělská fakulta	5	12	3	1	2		23
Rektorát	9	8	1	1	2		21
Ekonomická fakulta	6	5	5	1	1	1	19
Jiné		1	1				2
Zdravotně sociální fakulta	7	9	8	1	1	4	30
Akademická knihovna		1					1
Celkový součet	86	87	50	5	14	6	248

Interpretace:

69,76 % (n=248 dotazovaných) respondentů, kteří využívají univerzitou nabízené možnosti dalšího vzdělání a kariérního rozvoje, považuje tyto možnosti za dostatečné.