



Výjezd výzkumného pracovníka juniora

Název instituce	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Název součásti	Filozofická fakulta
Název projektu	Rozvoj JU – Mezinárodní mobility II
Název obsazované pracovní pozice	Junior pracovník: 3_01_VP_FF_Archeologie
Obor výzkumu	Archeologie
Popis náplně práce	Mobilita je primárně zaměřena na rozvoj 1) teoretických přístupů a 2) metodologie uplatňované v nejmodernějším pojetí archeologického výzkumu, a to prostřednictvím a) konzultací s mentorem a členy týmu v jeho pracovní skupině, b) studií v knihovně, c) účasti na terénním výzkumu a d) podílem na analýze dat v laboratoři. Kandidát si osvojí teoretické koncepty (zejména „Peasant agency“, „Panarchy theory“, „Social archaeology“ či „Archaeology of peasantries“), které překlenou konceptuální odlišnosti mezi humanitními, technickými i přírodovědnými přístupy a daty a v současnosti hrají zásadní roli ve špičkovém archeologickém výzkumu historické krajiny a venkovské společnosti. Zároveň si rozšíří své znalosti a získá zkušenosti s analýzou multi-proxy dat v takovém výzkumu, jehož úloha v archeologii v posledních letech narůstá. Jedná se zejména o analýzu a datování půdních sedimentů, rozmanité paleoenvironmentální analýzy či analýzy izotopů.
Cíle a očekávané přínosy	Hlavním záměrem očekávané mobility je implementovat nové znalosti i dovednosti do a) vědeckého profilu kandidáta i b) do portfolia Archeologického ústavu (FF) a LAPE (PF) při JU, a zvýšit tak jejich vědeckou i pedagogickou kvalitu. Integrace nejmodernějších metodických postupů a pokročilé analýzy tvrdých dat s teoretickým humanitním studiem je v současnosti prioritní v moderním pojetí archeologického výzkumu – je nezbytná pro zodpovězení netriviálních otázek o minulé společnosti. Nově získané znalosti, dovednosti i zkušenosti významně a pozitivně ovlivní publikační činnost kandidáta i JU (umožní publikace v prestižních časopisech s vysokým IF) a budou dále uplatněny v podání mezioborových (i mezinárodních) projektů. Samozřejmým přínosem mobility je pak i rozšíření badatelských kontaktů.
Požadavky na uchazeče	
Povinné požadavky	
Výjezdy z ČR – in house	
Výzkumný pracovník „junior“ – výjezdy juniorů z ČR	Osoba vybraná pro účast na mobilitě Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí musí, k datu vyslání výzkumného pracovníka na mobilitu, současně: 1. být výzkumným pracovníkem – juniorem, tedy do 7 let po udělení titulu Ph.D. či jeho zahraniční obdoby (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED); 2. být v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5; 3. mít mentora v zahraničí, který musí splnit tato výkonnostní kritéria: • podíl na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel, zároveň se nesmí jednat o interní grant, nebo mentor musí prokázat publikační činnost – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy v databázi Thomson Reuters Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS (pouze typu „article“, „book“, „book chapter“, „letter“ a „review“); • výzkumný pracovník – junior zůstává v pracovních poměrech k organizaci příjemce po celou dobu trvání mobility a v návratové fázi v délce 6 měsíců; • výzkumný pracovník – junior je povinen se jedenkrát během pobytu účastnit konference/semináře/workshopu apod.; může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí, musí se jednat



	o mezinárodní akci. Může jít i o on-line akci, ale musí být doložena aktivní účast vyslaného pracovníka.
Další požadavky	
	• Ukončené doktorské vzdělání v oboru Archeologie. • Zkušenosti v oblasti krajinné a environmentální archeologie. • Dobrá znalost anglického jazyka slovem i písmem. • Délka mobility 6 měsíců.
Místo výkonu práce	Španělsko
Uvažovaný nástup	1. 1. 2022 (z důvodu epidemické situace se může začátek mobility posunout) 1. 1. 2022 – 30. 6. 2022 – výjezd výzkumného pracovníka 1. 7. 2022 – 31. 12. 2022 – návratová fáze na JU
Pracovní úvazek	1,0 z projektu Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků
Mzda	Smluvní mzda 85 000,- Kč měsíčně hrubého z projektu mezinárodní mobilita.
Nabízíme	- 6 měsíců výzkumné činnosti v mezinárodním kolektivu; - příjemné pracovní prostředí; - možnost osobního i profesního rozvoje.
Při zájmu o pozici doložte	
Povinné dokumenty	
Výjezdy z ČR – in house	
Výzkumný pracovník „junior“ – výjezdy juniorů z ČR	Osoba vybraná pro účast na mobilitě Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí musí minimálně doložit: • Diplom (případně jeho nostrifikaci). • Profesní životopis výzkumného pracovníka. • Profesní životopis mentora s odkazem na publikační činnost. • Dokument/y prokazující podíl mentora na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel, zároveň se nesmí jednat o interní grant, nebo mentor musí prokázat odbornou publikační činnost evidovanou v databázi Thomson Reuters Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS (pouze typu „article“, „book“, „book chapter“, „letter“ a „review“) – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy (publikační činnost lze prokázat v mentorově profesním životopise).¹ • Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro přijímající pracoviště. • Souhlas vedoucího pracoviště s obsahem a harmonogramem mobility.
Kontakt	PhDr. Pavel Král, Ph.D., kral@ff.jcu.cz Mgr. Markéta Šmídová, Ph.D., smidova@ff.jcu.cz
Proces výběru a způsob hodnocení	Výběrové řízení proběhne na základě předložených povinných dokumentů. V případě, že se přihlásí pouze jeden uchazeč, výběrová komise rozhodne pouze na základě zaslaných dokumentů. Pokud se přihlásí více uchazečů, budou pozváni k osobnímu pohovoru s komisí.

¹ U grantů i publikační činnosti se může uvedená doba prodloužit o dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), predatestační přípravy a vojenské služby.



Časový harmonogram výběru	
Datum zveřejnění inzerátu od	16. 11. 2021
Datum zveřejnění inzerátu do	16. 12. 2021 (Tato lhůta je totožná s lhůtou pro možný příjem žádostí o pozici.)
Hodnocení uchazečů do	20. 12. 2021
Vyrozumění o výsledku do	22. 12. 2021