

Plán genderové rovnosti

Jihočeské univerzity
v Českých Budějovicích

2025

2028



Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

www.jcu.cz

Vize

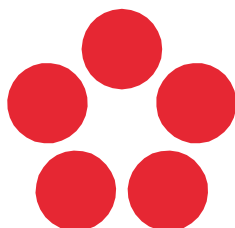
Jihočeská univerzita chce být:

- vyhledávanou přátelskou univerzitou s motivačním studijním a pracovním prostředím
- konkurenceschopnou univerzitou v evropském i světovém měřítku
- univerzitou s nezaměnitelnou identitou, prospěšnou městu i regionu
- akademickou institucí podporující studenty i zaměstnance

Mise

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích (JU) je jako vrcholné centrum vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti orientována na vědecký, kulturní, sociální a ekonomický rozvoj společnosti a svou činností naplňuje poslání univerzitní vysoké školy dle § 1 zákona o vysokých školách: rozvíjí vzdělanost, podporuje nezávislé poznání a tvůrčí činnost ve výzkumu a vývoji a aktivně plní svoji společenskou odpovědnost v kulturní, ekonomické, sociální a environmentální oblasti.

Hlavním posláním JU jako výzkumné organizace je nezávisle provádět základní a aplikovaný výzkum nebo experimentální vývoj a veřejně šířit výsledky těchto činností formou výuky, publikací nebo transferu znalostí. Vzdělávací a s ní související vědecká a výzkumná, vývojová a inovační, umělecká nebo další tvůrčí činnost je na JU rozvíjena v přírodovědných, zemědělských, humanitních, sociálněvědních a zdravotnických oborech, a to na mezinárodní úrovni. Kromě vzdělávací a tvůrčí činnosti JU uskutečňuje také doplňkovou činnost tak, aby tato pomáhala naplňovat poslání JU.



Hodnoty

Profesionalita

Jihočeská univerzita spoléhá na vysoce kvalifikované a kompetentní pracovníky ve všech oblastech své činnosti.

Ambice

Jihočeská univerzita je vnímavou institucí a klade si vysoké cíle ve všech oblastech své činnosti.

Odpovědnost

Jihočeská univerzita se hlásí ke společenské odpovědnosti a k principům trvale udržitelného života.

Integrace

Jihočeská univerzita propojuje vnitřní i vnější partnery a je svobodným prostředím pro vyjadřování a naplňování jejich idejí.

Otevřenost

Jihočeská univerzita se hlásí k principům demokracie a svobody, je vstřícná k přijímání a sdílení nových myšlenek a přístupů, stejně jako k navazování nových partnerství.

Internacionalizace

Jihočeská univerzita staví na mezinárodní spolupráci při uskutečňování svého poslání.



Obsah

1	Úvod a kontext	5
2	Vyhodnocení plnění Plánu genderové rovnosti JU za období 2021-2024	6
3	Monitoring, statistická data.....	9
	Přepočtený počet zaměstnaných osob z pohledu zastoupení žen a mužů dle kategorie školství.....	10
	Počet nově jmenovaných profesorů a profesorek, docentů a docentek	12
	Věková struktura zaměstnaných osob z pohledu zastoupení žen a mužů a kategorie školství	13
	Výše průměrné mzdy z pohledu zastoupení žen a mužů a kategorie školství.....	17
	Zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích	21
	Využití částečných úvazků z pohledu zastoupení žen a mužů, věku a kategorie školství	22
	Počty uchazečů, studentů a absolventů z pohledu zastoupení žen a mužů.....	26
	Doktorská studia.....	32
	Výjezdy studujících.....	38
	Příjezdy studujících	39
	Nástupy na mateřskou, otcovskou, rodičovskou dovolenou	40
	Problematická statistická data	41
4	Strategie	42
	Vize.....	42
	Odpovědnost.....	42
	Zdroje.....	42
5	Plán realizace.....	43
	Oblast organizačně – administrativní	44
	Oblast sladování osobního a pracovního života a organizační kultura	46
	Oblast genderová vyváženost ve vedení a rozhodování.....	47
	Genderová rovnost při náboru a kariérním postupu	48
	Oblast začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu a výuky	49
	Oblast opatření proti genderově podmíněnému násilí, včetně sexuálního obtěžování	50
6	Seznam zkratk.....	51

1 ÚVOD A KONTEXT

Plán genderové rovnosti Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (JU) na období 2025-2028 kontinuálně navazuje na plán z období 2021-2024 a je v pořadí druhým strategickým dokumentem JU, nástrojem pro řízení lidských zdrojů s akcentem na rovné příležitosti, a to nejen z pohledu genderu, ale také věku, životní fáze, zastávané pracovní pozice, rovného odměňování apod.

Období implementace jsou roky 2025-2028. Tento čtyřletý cyklus byl nastaven s ohledem na standardní funkční období vedení JU. Platí tedy, že nové vedení, které se ujalo funkce 1. 4. 2024, se již podílí na nastavení genderové politiky a přípravě nových opatření a zavazuje se k odpovědnosti za jejich implementaci po celé své funkční období (31. 3. 2028).

Plán genderové rovnosti JU na období 2025-2028 je v souladu s relevantními dokumenty pro tuto oblast, a to zejména se:

- Strategickým záměrem JU na období 2021-2030,
- Strategií rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030 (Úřad vlády ČR).

Základní struktura a obsah dokumentu jsou nastaveny dle metodických doporučení ¹ [Národního kontaktního centra – gender a věda](#) (NKC – Gender a věda), kterému patří velký dík za všechny dostupné inspirující materiály, konzultace, nabídky školení a síťování partnerů pro vytváření férového pracovního a studijního prostředí ve výzkumných a vysokoškolských institucích.

Plán genderové rovnosti JU na období 2025-2028 neobsahuje celkovou institucionální analýzu dokumentů jako předchozí plán. Dokumenty, které se různě dotýkají řízení lidských zdrojů, práv a povinností, kariérního postupu, etických hodnot a otázek či postupů v případě nežádoucího chování jsou průběžně umisťovány či aktualizovány na [webové stránce sociálního bezpečí JU](#).

¹ [Jak na změnu: Genderová rovnost v instituci](#)
[Jak na monitoring a evaluaci plánů genderové rovnosti](#)
[Jak na bezpečné a respektující pracovní a studijní prostředí](#)
[Školící modul](#) apod.



2 VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ PLÁNU GENDEROVÉ ROVNOSTI JU ZA OBDOBÍ 2021-2024

Nad rámec níže uvedených výstupů je důležité vyzdvihnout aktivity v oblasti začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu, konkrétně vydání [Dodatku č. 2 k Rozhodnutí rektora JU o zřízení Etické komise JU \(R 253\)](#) a [Metodický pokyn k Dodatku č. 2 k Rozhodnutí rektora R 523](#). Tyto dokumenty definují působnost Etické komise JU (hlavní úlohou je posuzování dodržování Etického kodexu JU) a etických komisí fakult (vydávají stanoviska a doporučení k návrhům výzkumných projektů nebo studií, u kterých se jedná o výzkum zahrnující lidské účastníky nebo identifikovatelný biologický materiál či data).

Od roku 2009 MŠMT uděluje Cenu Milady Paulové za celoživotní přínos vědě. Každý ročník je zaměřen na jiný obor působení. V roce 2023 byla soutěž zaměřena na obor bioekonomiky. [Cenou Milady Paulové pro rok 2023 MŠMT ocenilo doc. Ing. Evu Cudlínovou, CSc.](#), z Ekonomické fakulty JU. Do ročníku 2024, zaměřeného na oblast psychologie, JU nominovala prof. PaedDr. Ivu Stuchlíkovou, CSc., z Pedagogické fakulty JU.

Aktivita	Výstup	Období realizace	Vyhodnocení	Zpracoval/odpovědnost	Doporučení
Přijetí návrhu Plánu genderové rovnosti JU na období 2021-2024 na úrovni Vedení JU, Akademického senátu JU, vedení fakult JU	Schválený Plán genderové rovnosti JU na období 2021-2024	2021	Splněno (indikátor RIZ_14_V_D dle SZ JU 2021+) Etická komise: 30.8.2021 Vedení JU: 31.8.2021 Kolegium rektora: 21.9.2021 Vědecká rada: 6. 10. 2021 Akademický senát: 19. 10. 2021 Správní rada: 20. 10. 2021	Prorektor pro rozvoj + Útvar pro strategii a rozvoj	Rozpracovat oblast 5 (konzultace NKC – gender a věda),
Zveřejnění Plánu genderové rovnosti JU na období 2021-2024 na webu JU	Umístění Plánu genderové rovnosti JU na období 2021-2024 na webu JU	2021	Splněno Dostupné zde Dostupné zde	Prorektor pro rozvoj + Útvar pro strategii a rozvoj	Umístit aktualizovaný Plán genderové rovnosti na další období do stejné sekce webu (odkaz využívají pracoviště jako doklad existence dokumentu)
Přeložení Plánu genderové rovnosti JU na období 2021-2024 do AJ a jeho zveřejnění na webu JU	Anglický překlad Plánu genderové rovnosti JU na období 2021-2024 a jeho následné zveřejnění na webu JU	2021	Splněno Dostupné zde	Prorektor pro rozvoj + Útvar pro strategii a rozvoj + koordinátor překladů	Umístit aktualizovaný překlad Plánu genderové rovnosti na další období do stejné sekce webu (odkaz využívají pracoviště jako doklad existence dokumentu)
Navázání kontaktů s relevantními partnery, zjištění podmínek pro školení a tréninky v oblasti plánů genderové rovnosti, sledování novinek, rozvoj spolupráce	Neformální komunikace, sdílení novinek (např. účast v Ceně Milady Paulové) Externí analýzy Plánu genderové rovnosti	2021-2024	Splněno – průběžně probíhá NKČ – gender a věda Technologická agentura ČR Grantová agentura ČR VVŠ (projektové platformy a kontaktní osoby) Sociologický ústav Akademie věd	Prorektor pro rozvoj + Útvar pro strategii a rozvoj /individuálně	Komunikace partnerství uvnitř JU a nabídek partnerů, revize opatření a reflexe doporučení

Aktivita	Výstup	Období realizace	Vyhodnocení	Zpracoval/odpovědnost	Doporučení
Participace na projektu CRP 2022 (2023) zaměřeném na téma posilování etických principů v prostředí VŠ	Projektová dokumentace, projektové výstupy, web sociální bezpečí	2022-2023	Splněno Dostupné zde	Prorektor pro rozvoj + Útvar pro strategii a rozvoj	Zapojení do dalších projektů s tématy soc. bezpečí, etiky apod.
Realizace kurzů/školení/informativních setkání zaměřených na tvorbu žádostí do programů, které vyžadují zahrnutí genderové dimenze, vč. sdílení úspěšné praxe ostatních žadatelů	Kurzy, školení	2021-2024	Není centrální databáze školení – obtížný monitoring, reporting Nabídka bezplatných kurzů pod záštitou NKC gender a věda je umístěna na webu	Umístění nabídky školení – Útvar pro strategii a rozvoj Účast na školení – dobrovolná	Například implementace Moodle kurzu Pokrytí zaměstnanci i studenti Vyčlenit projektové zdroje pro zájemce o školení
Realizace kurzů/školení/informativních setkání zaměřených na zahrnutí genderové dimenze do obsahu výuky	Kurzy, školení	2021-2024	Není centrální databáze školení – obtížný monitoring, reporting Nabídka bezplatných kurzů pod záštitou NKC gender a věda je umístěna na webu	Umístění nabídky školení – Útvar pro strategii a rozvoj Účast na školení – dobrovolná	Například implementace Moodle kurzu Vyčlenit projektové zdroje pro zájemce o školení
Realizace kurzů/školení/informativních setkání pro vedoucí zaměstnance pro zvýšení kompetencí v oblasti řízení lidských zdrojů, se zaměřením na téma genderové vyvážených podmínek pro ženy a muže	Kurzy, školení	2021-2024	Nabídka bezplatných kurzů pod záštitou NKC gender a věda je umístěna na webu	Umístění nabídky školení – Útvar pro strategii a rozvoj Účast na školení – dobrovolná	Například implementace Moodle kurzu Pokrytí zaměstnanci i studenti Vyčlenit projektové zdroje pro zájemce o školení
Vytvoření sekce na webu JU, která bude zaměřena na rovnost žen a mužů, kde budou např. umístěny odkazy na dokumenty JU (z institucionální analýzy), odkaz na web NKC-gender a věda, odkazy na zajímavé články (např. na magazín vysokých škol Universitas), novinky v oblasti přístupu k požadavkům na začlenění genderové dimenze do výzkumu (příručky Horizon Europe, Technologická agentura ČR), apod.	Web sociální bezpečí	2021-2024	Splněno Zde	Útvar pro strategii a rozvoj + správa webu	Přeložit do EN – EN verze webu – vybrat relevantní informace, není nutný celý obsah. Další rozvoj a aktualizace webu



Aktivita	Výstup	Období realizace	Vyhodnocení	Zpracoval/odpovědnost	Doporučení
Dotazníkové šetření pro zajištění kvalitativních dat týkajících se rovnosti žen a mužů, identifikaci bariér v kariérním postupu žen a mužů, náměty na zlepšení opatření sladování pracovního a rodinného života, benefitů apod., jeho vyhodnocení a diskuse k začlenění námětů do stávajících opatření (motivace žen pro kandidaturu ve výběrových řízeních na vedoucí pozice)	Data z dotazníkového šetření (v rámci HR Award – pokryto všech 5 doporučených sledovaných oblastí)	2024	Splněno	Prorektor pro rozvoj + Útvar pro strategii a rozvoj	Vyhodnocení dotazníku, diskuse a návrh opatření do aktualizovaného Plánu genderové rovnosti JU na období 2025-2028 Ve spolupráci s týmem HR Award nastavit další kolo dotazníkového šetření a podílet se na jeho obsahu pro potřeby monitoringu doporučených oblastí
Podpora otevřené diskuse na téma rovnosti žen a mužů v rámci společensky odpovědného chování JU	Rozhovory (Journal), semináře (Kariérní centrum JU)	2021-2024	Probíhá	Dobrovolné/individuálně	Závazek se tématu dále věnovat
Aktualizace Plánu genderové rovnosti JU na období 2021-2024 na základě diskutovaných námětů na rozšíření aktivit k podpoře rovnosti žen a mužů	Evaluace Plánu genderové rovnosti JU na období 2021-2024 a Aktualizovaný plán opatření na další období	2021-2024	Probíhá – dokončit k 31. 12. 2024	Prorektor pro rozvoj + Útvar pro strategii a rozvoj	Zpracovat povinné prvky • Projednáno orgány (stejný proces jako 2021-2024) • Zveřejnění dokumentu + překlad • Členění do 5 doporučených oblastí, včetně indikátorů • Cíle opatření • Časová osa • Vyčlenění lidských a finančních zdrojů • Sledování genderově segregovaných dat • Školení
Aktivní spolupráce s týmem pečujícím o ocenění HR AWARD, systematická koordinace aktivit	Dotazníkové šetření, sdílení materiálů	2021-2024	Probíhá	Prorektor pro rozvoj	Revize role ombudsošoby, etického kodexu

3 MONITORING, STATISTICKÁ DATA

V předchozím období byla vybrána data, která budou průběžně monitorována. V následující části jsou pouze základní informace, nicméně JU má zpracované datové modely v prostředí Power BI, které umožňují detailní analýzu či například zaměření na různé pracovní skupiny. Vybrané podrobné grafy jsou pro demonstraci variability zobrazení dat taktéž do přehledu zařazeny.

Pro přehlednost datové řady navazují na předchozí období, či poskytují detail roku 2023, v případě dostupných aktuálních dat i pro rok 2024.

Do reportu byla zařazena nová data, vztahující se na monitoring nástupů na mateřskou, otcovskou, rodičovskou dovolenou. Data, která prozatím nejsou v centrální evidenci, nebo není v současné době možné propojení s datovým skladem nejsou reportována, avšak vedeme je zde v patrnosti pro zařazení do budoucna.



Přepočtený počet zaměstnaných osob z pohledu zastoupení žen a mužů dle kategorie školství

Segregovaná data RIZ_04_V_H; benchmark 2018 /cílová hodnota 2025 dle SZ JU 2021+: 1 437,32/1 520)

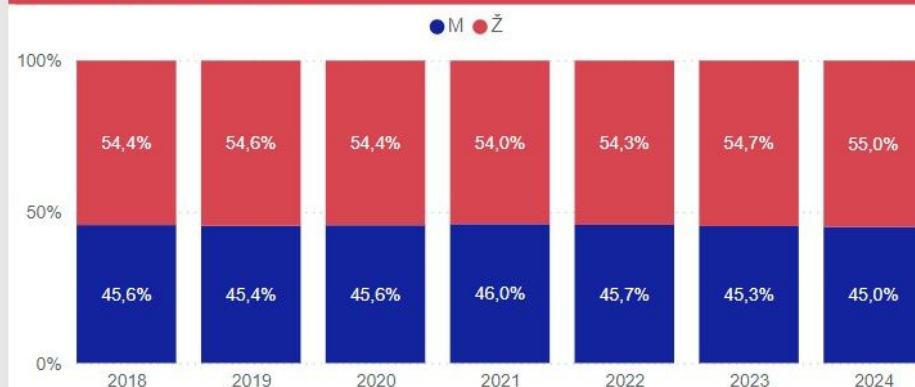
Oblast Genderová rovnost při náboru a kariérním postupu

1 Přepočtený počet zaměstnaných osob z pohledu zastoupení žen a mužů

Přepočtený počet zaměstnanců

Kategorie školství	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1-Akademik	636,07	635,35	633,70	627,98	657,74	670,62	683,79
1-Profesor	47,29	46,98	49,73	60,75	62,92	67,48	69,52
M	41,66	39,53	42,13	52,55	54,74	57,88	59,67
Ž	5,63	7,45	7,60	8,20	8,18	9,60	9,85
2-Docent	125,52	124,19	129,39	146,47	154,78	149,11	149,29
M	89,50	86,12	88,69	99,35	102,48	97,67	97,12
Ž	36,02	38,07	40,69	47,12	52,29	51,44	52,17
3-Odborný asistent	374,69	362,08	362,14	386,98	338,00	338,00	348,01
M	198,04	191,57	192,64	218,33	193,47	193,39	199,91
Ž	176,65	170,51	169,50	168,65	144,53	144,60	148,10
4-Asistent	12,14	15,85	13,32	14,75	66,08	71,73	72,29
M	3,01	5,55	5,41	5,52	31,96	31,37	30,58
Ž	9,13	10,30	7,91	9,23	34,12	40,36	41,71
5-Lektor	15,93	16,56	14,81	16,86	23,93	26,27	28,02
M	5,48	6,76	6,68	7,17	7,38	7,46	7,70
Ž	10,45	9,80	8,14	9,70	16,55	18,81	20,32
6-Pedag.prac.V,V a I	60,49	69,69	64,31	2,17	12,04	18,03	16,66
M	48,04	57,08	52,16	1,98	10,29	16,27	14,09
Ž	12,45	12,61	12,15	0,18	1,74	1,76	2,56
2-Vědci	122,68	145,46	146,23	158,49	147,23	138,15	131,41
7-Vědci	122,68	145,46	146,23	158,49	147,23	138,15	131,41
M	68,54	78,82	80,00	83,53	72,10	68,68	67,06
Ž	54,13	66,64	66,23	74,96	75,13	69,47	64,35
3-Ostatní	677,95	687,86	680,24	672,36	671,31	651,56	653,55
8-Ostatní prac.	677,95	687,86	680,24	672,36	671,31	651,56	653,55
M	201,45	200,66	197,88	202,03	202,66	188,50	184,62
Ž	476,50	487,19	482,36	470,34	468,65	463,06	468,94
Celkem	1436,69	1468,66	1460,17	1458,83	1476,28	1460,32	1468,75

Přepočtený počet zaměstnanců



Přepočtený počet zaměstnanců

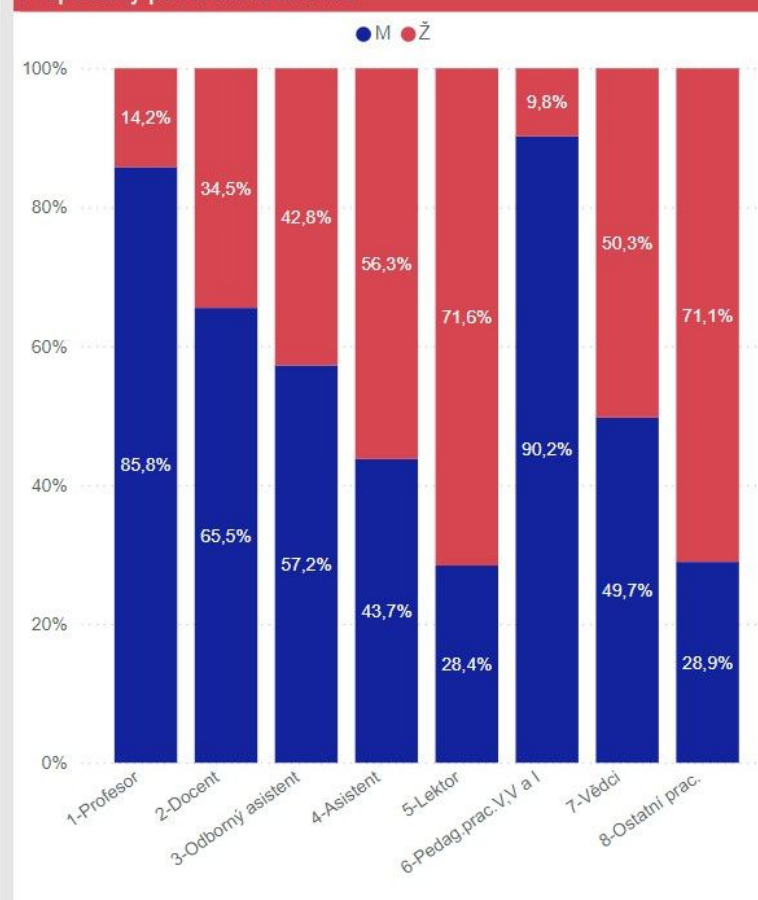


2 Přepočtený počet zaměstnaných osob dle kategorie školství a fakult v roce 2023

Přepočtený počet zaměstnanců

Kategorie školství	1 - EF	2 - FF	3 - PF	4 - PŘF	5 - FROV	6 - TF	7 - ZSF	8 - ZF	9 - Ostatní pracoviště JU	Celkem
1-Akademik	62,85	66,38	129,40	151,91	41,85	38,07	91,74	85,58	2,84	670,62
1-Profesor	4,80	11,18	3,75	23,23	6,45	3,90	5,93	8,23		67,48
M	3,09	9,60	2,75	21,73	6,35	3,90	4,23	6,23		57,88
Ž	1,71	1,58	1,00	1,51	0,10		1,70	2,00		9,60
2-Docent	20,24	16,38	23,28	33,54	12,67	9,05	14,33	19,23	0,39	149,11
M	11,67	10,62	12,20	24,04	11,04	8,05	6,23	13,83		97,67
Ž	8,57	5,77	11,08	9,50	1,63	1,00	8,10	5,40	0,39	51,44
3-Odborný asistent	29,35	35,89	86,46	58,60	19,17	21,18	41,64	43,74	1,96	338,00
M	18,63	16,95	48,34	41,50	12,06	12,28	15,01	26,96	1,66	193,39
Ž	10,73	18,95	38,12	17,10	7,11	8,90	26,63	16,78	0,30	144,60
4-Asistent	3,26	8,45	17,09	0,60	3,94	27,19	11,20			71,73
M	2,54	4,71	6,70		2,50	6,08	8,84			31,37
Ž	0,72	3,74	10,39	0,60	1,44	21,12	2,36			40,36
5-Lektor	5,20	2,92	7,46	3,03	1,90		2,65	2,63	0,49	26,27
M	2,00	1,67	2,03	1,73			0,03			7,46
Ž	3,20	1,25	5,43	1,30	1,90		2,62	2,63	0,49	18,81
6-Pedag.prac.V,V a I				16,43	1,05		0,55			18,03
M				14,67	1,05		0,55			16,27
Ž				1,76						1,76
2-Vědci	1,93	6,09	1,75	73,25	41,51	2,98	4,56	6,06		138,15
7-Vědci	1,93	6,09	1,75	73,25	41,51	2,98	4,56	6,06		138,15
M	0,83	4,89	1,21	31,11	24,41	2,78	1,01	2,44		68,68
Ž	1,10	1,20	0,54	42,15	17,11	0,20	3,56	3,62		69,47
3-Ostatní	23,77	18,66	62,90	98,02	87,99	21,20	42,39	49,61	247,02	651,56
8-Ostatní prac.	23,77	18,66	62,90	98,02	87,99	21,20	42,39	49,61	247,02	651,56
M	5,65	2,56	12,61	23,53	43,10	0,92	9,36	20,75	70,02	188,50
Ž	18,12	16,10	50,29	74,49	44,89	20,28	33,02	28,86	177,00	463,06
Celkem	88,55	91,12	194,05	323,19	171,35	62,25	138,69	141,25	249,87	1460,32

Přepočtený počet zaměstnanců





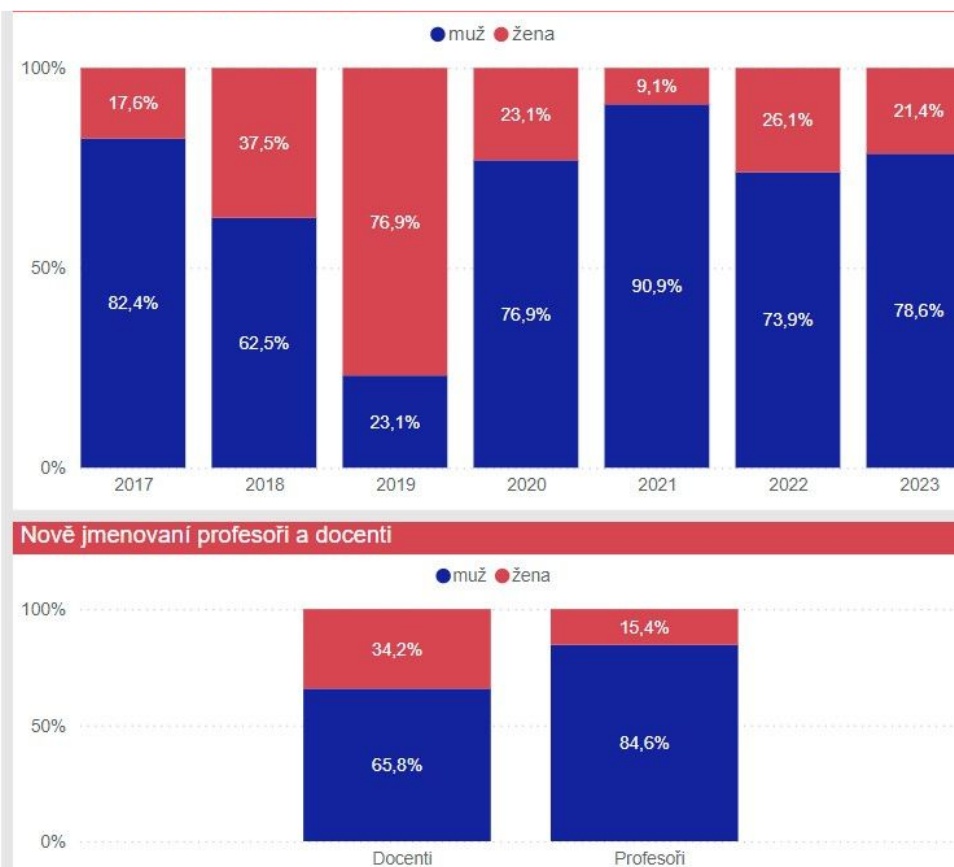
Počet nově jmenovaných profesorů a profesorek, docentů a docentek

VZOČ tab. 6.6

Oblast Genderová rovnost při náboru a kariérním postupu

3 Nově jmenovaní profesori a profesorky, docenti a docentky

Profesor/Docent Rok	Docenti			Profesoři			Celkem
	JU	na jiné VŠ	Celkem	JU	na jiné VŠ	Celkem	
2017	12	3	15	1	1	2	17
muž	10	2	12	1	1	2	14
žena	2	1	3	0	0	0	3
2018	6	1	7	1	0	1	8
muž	4	0	4	1	0	1	5
žena	2	1	3	0	0	0	3
2019	9	2	11	1	1	2	13
muž	2	0	2	0	1	1	3
žena	7	2	9	1	0	1	10
2020	6	3	9	2	2	4	13
muž	6	0	6	2	2	4	10
žena	0	3	3	0	0	0	3
2021	7	3	10	1	0	1	11
muž	7	2	9	1	0	1	10
žena	0	1	1	0	0	0	1
2022	10	3	13	3	7	10	23
muž	7	2	9	3	5	8	17
žena	3	1	4	0	2	2	6
2023	4	4	8	2	4	6	14
muž	3	3	6	2	3	5	11
žena	1	1	2	0	1	1	3
Celkem	54	19	73	11	15	26	99



Věková struktura zaměstnaných osob z pohledu zastoupení žen a mužů a kategorie školství

Segregovaná data RIZ_05_V_H; benchmark 2018/cílová hodnota 2025: 45/45, VZOČ tab. 6.2

4 Věková struktura akademiků a akademiček

Fyzický počet osob

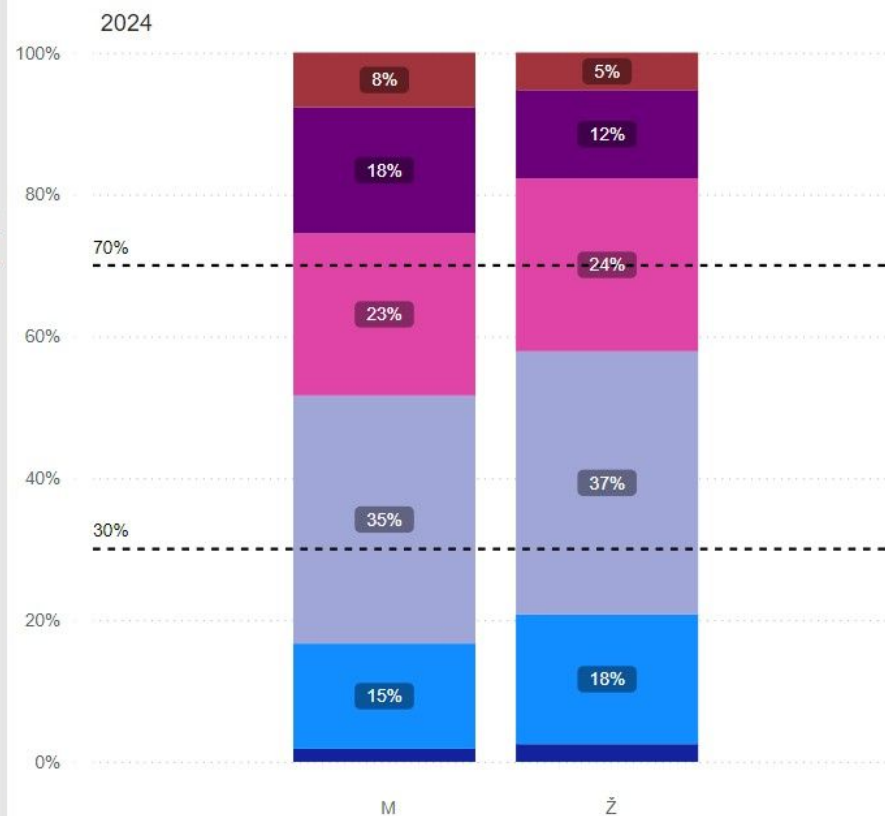
Pohlaví	M		Ž		Celkem	
Věková kategorie	Počet	%	Počet	%	Počet	%
A-do 29 let	10	52,6%	9	47,4%	19	100,0%
B-30-39 let	81	55,1%	66	44,9%	147	100,0%
C-40-49let	191	58,8%	134	41,2%	325	100,0%
D-50-59 let	125	58,7%	88	41,3%	213	100,0%
E-60-69 let	97	68,3%	45	31,7%	142	100,0%
F-nad 70 let	42	68,9%	19	31,1%	61	100,0%
Celkem	546	60,2%	361	39,8%	907	100,0%

Fyzický počet zaměstnanců



Věkové kategorie

● A-do 29 let ● B-30-39 let ● C-40-49let ● D-50-59 let ● E-60-69 let ● F-nad 70 let



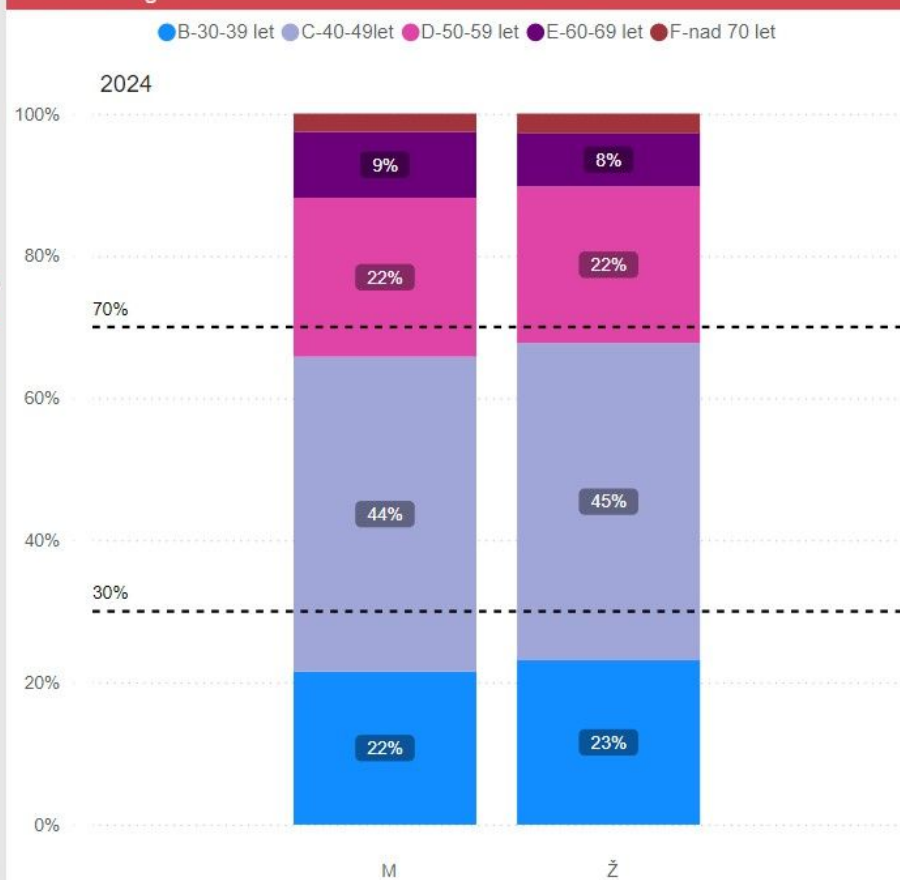


5 Věková struktura odborných asistentů a odborných asistentek

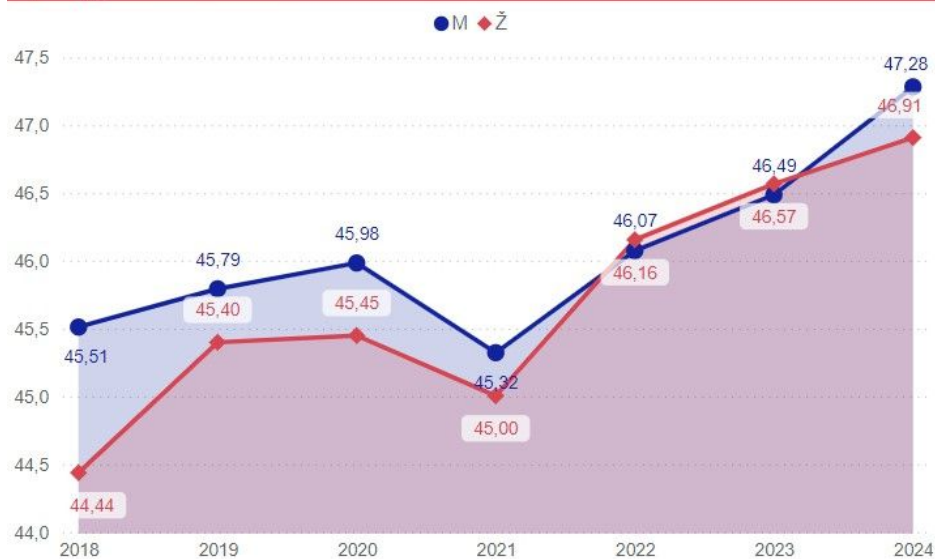
Fyzický počet osob

Pohlaví	M		Ž		Celkem	
Věková kategorie	Počet	%	Počet	%	Počet	%
B-30-39 let	51	54,3%	43	45,7%	94	100,0%
C-40-49let	105	55,9%	83	44,1%	188	100,0%
D-50-59 let	53	56,4%	41	43,6%	94	100,0%
E-60-69 let	22	61,1%	14	38,9%	36	100,0%
F-nad 70 let	6	54,5%	5	45,5%	11	100,0%
Celkem	237	56,0%	186	44,0%	423	100,0%

Věkové kategorie



Fyzický počet zaměstnanců



6 Věková struktura vědců a vědkyň

Fyzický počet osob

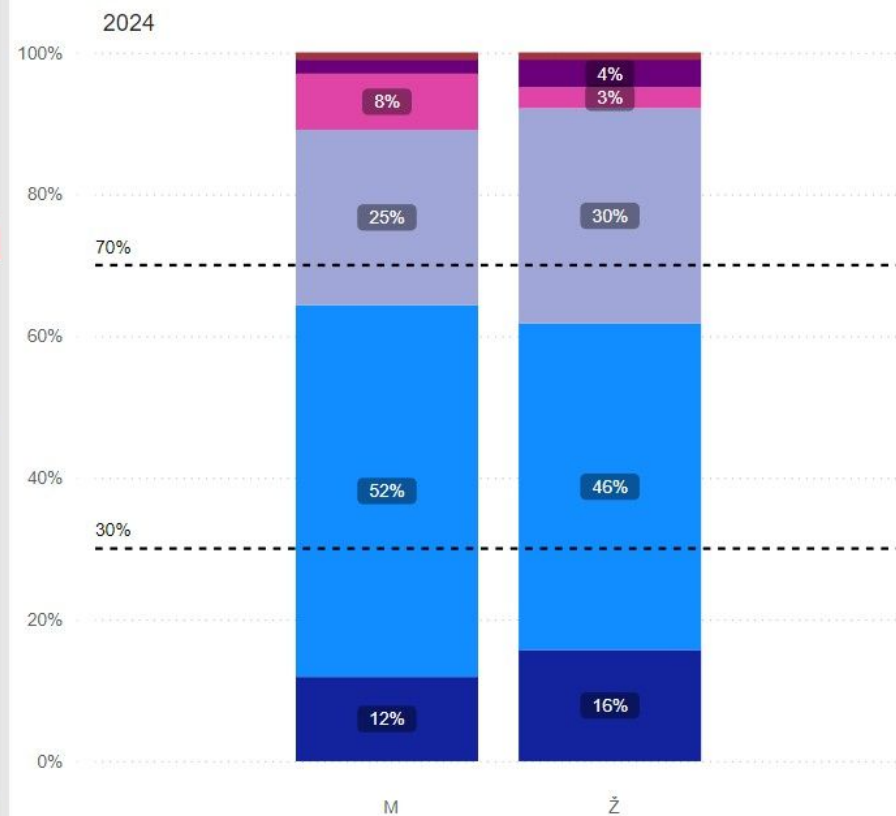
Pohlaví	M		Ž		Celkem	
Věková kategorie	Počet	%	Počet	%	Počet	%
A-do 29 let	12	42,9%	16	57,1%	28	100,0%
B-30-39 let	53	53,0%	47	47,0%	100	100,0%
C-40-49let	25	44,6%	31	55,4%	56	100,0%
D-50-59 let	8	72,7%	3	27,3%	11	100,0%
E-60-69 let	2	33,3%	4	66,7%	6	100,0%
F-nad 70 let	1	50,0%	1	50,0%	2	100,0%
Celkem	101	49,8%	102	50,2%	203	100,0%

Fyzický počet zaměstnanců



Věkové kategorie

● A-do 29 let ● B-30-39 let ● C-40-49let ● D-50-59 let ● E-60-69 let ● F-nad 70 let





7 Věková struktura ostatních zaměstnanců (neakademici)

Fyzický počet osob

Pohlaví	M		Ž		Celkem	
Věková kategorie	Počet	%	Počet	%	Počet	%
A-do 29 let	39	41,9%	54	58,1%	93	100,0%
B-30-39 let	72	38,1%	117	61,9%	189	100,0%
C-40-49let	45	22,5%	155	77,5%	200	100,0%
D-50-59 let	39	21,7%	141	78,3%	180	100,0%
E-60-69 let	24	29,6%	57	70,4%	81	100,0%
F-nad 70 let	2	33,3%	4	66,7%	6	100,0%
Celkem	221	29,5%	528	70,5%	749	100,0%

Fyzický počet zaměstnanců



Věkové kategorie



Výše průměrné mzdy z pohledu zastoupení žen a mužů a kategorie školství

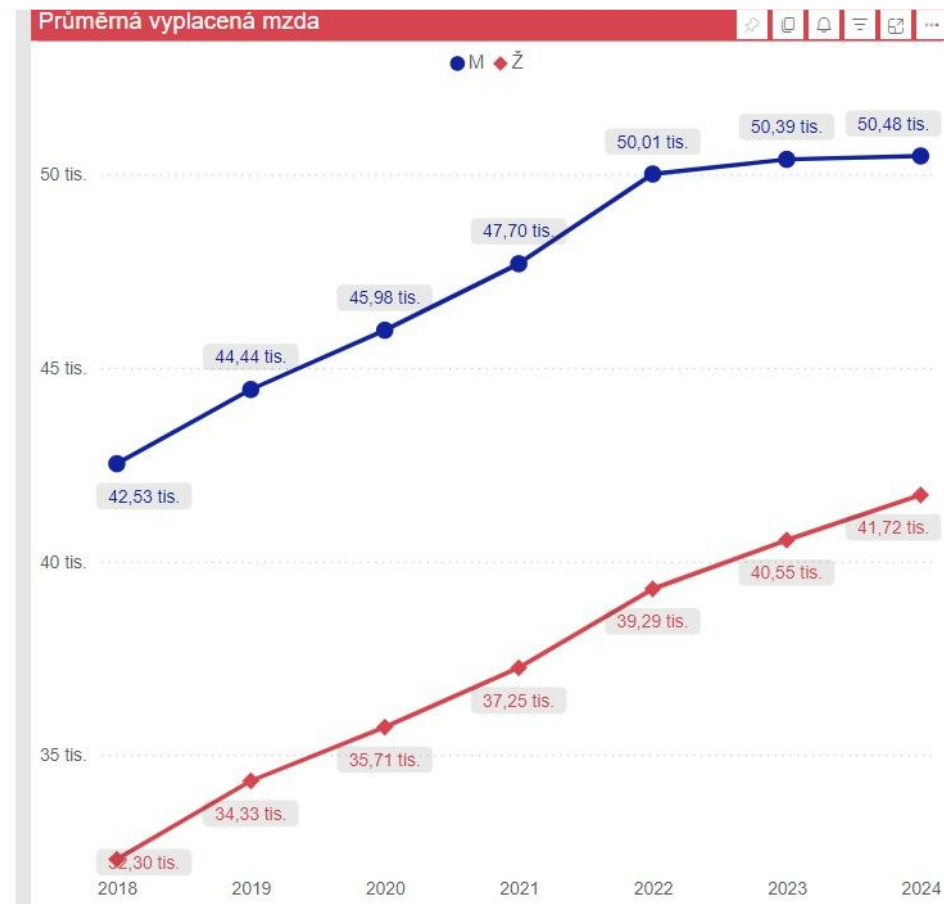
Segregovaná data RIZ_02_V_H; benchmark 2018/cílová hodnota 2025: 36 922 Kč/ 45 000 Kč

Oblast Genderová rovnost při náboru a kariérním postupu

8 Průměrná mzda zaměstnaných osob

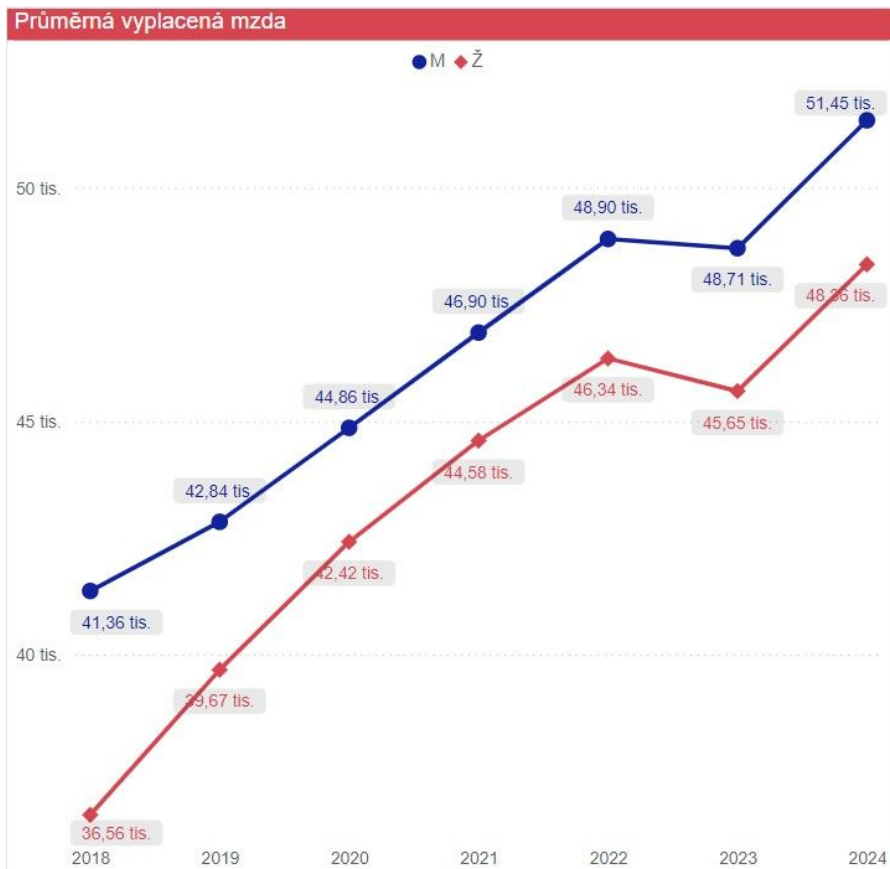
Průměrná vyplacená mzda

Kategorie školství	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1-Akademik	44 304	47 468	49 164	50 985	53 113	53 194	53 407
1-Profesor	68 261	71 520	72 304	75 275	77 211	75 055	73 749
M	67 609	69 294	69 923	73 301	75 181	73 942	73 560
Ž	73 084	83 333	85 507	87 930	90 788	81 762	74 895
2-Docent	52 889	57 198	58 184	60 474	63 091	63 044	63 267
M	52 180	55 222	57 504	60 474	63 501	63 165	62 800
Ž	54 650	61 667	59 667	60 473	62 287	62 815	64 136
3-Odborný asistent	37 990	40 872	42 643	44 763	47 785	48 473	49 264
M	39 319	41 682	43 730	45 978	49 147	49 596	49 765
Ž	36 499	39 962	41 408	43 190	45 962	46 971	48 587
4-Asistent	28 809	31 060	36 369	35 322	40 323	40 608	41 829
M	31 747	34 463	39 490	40 194	41 399	39 732	40 882
Ž	27 842	29 227	34 233	32 406	39 314	41 288	42 522
5-Lektor	28 197	30 173	35 169	36 233	35 320	35 509	36 602
M	28 824	29 117	36 085	35 649	33 371	35 735	37 205
Ž	27 868	30 902	34 417	36 664	36 188	35 419	36 373
6-Pedag.prac.V,V a I	54 228	56 030	55 712	61 232	54 036	54 259	45 135
M	54 513	56 907	56 329	64 164	54 751	55 223	45 485
Ž	53 128	52 063	53 066	29 506	49 809	45 364	43 212
2-Vědci	38 409	40 291	41 600	44 429	44 841	43 712	45 008
7-Vědci	38 409	40 291	41 600	44 429	44 841	43 712	45 008
M	40 532	43 159	44 243	47 611	48 271	45 398	46 212
Ž	35 721	36 899	38 408	40 885	41 549	42 045	43 752
3-Ostatní	29 820	30 723	31 962	33 145	35 313	36 857	37 685
8-Ostatní prac.	29 820	30 723	31 962	33 145	35 313	36 857	37 685
M	34 555	35 313	36 381	37 112	39 567	41 121	41 381
Ž	27 818	28 833	30 148	31 440	33 474	35 121	36 231
Celkem	36 966	38 915	40 392	42 050	44 194	45 008	45 660

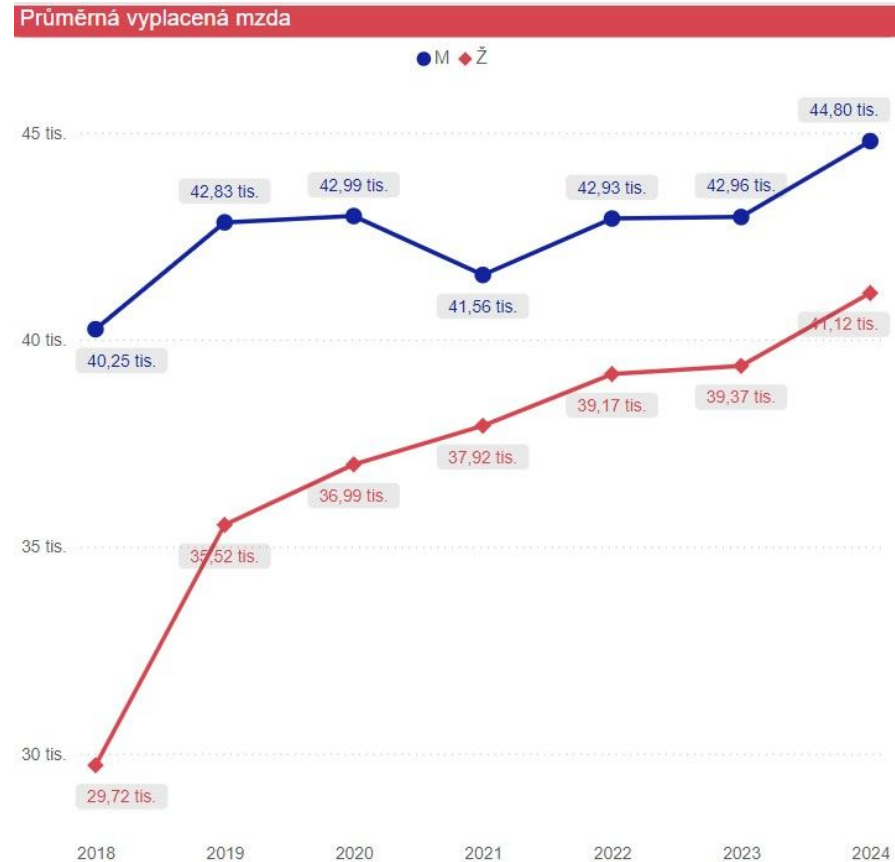




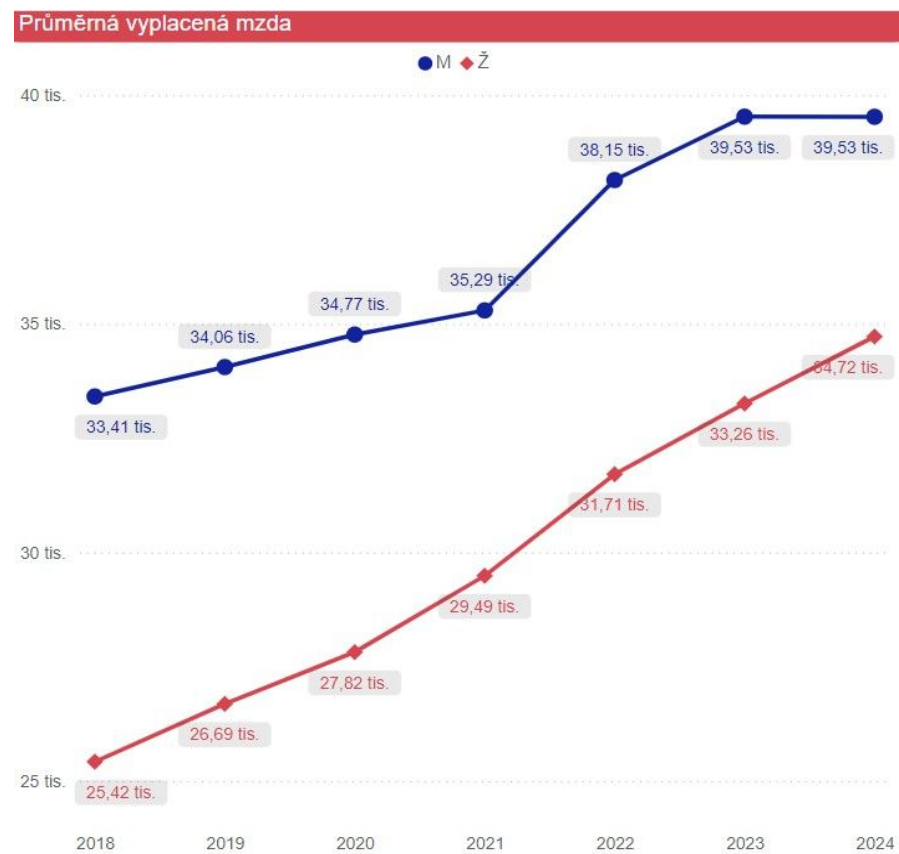
10 Průměrná mzda akademiků a akademiček



9 Průměrná mzda vědců a vědkyň

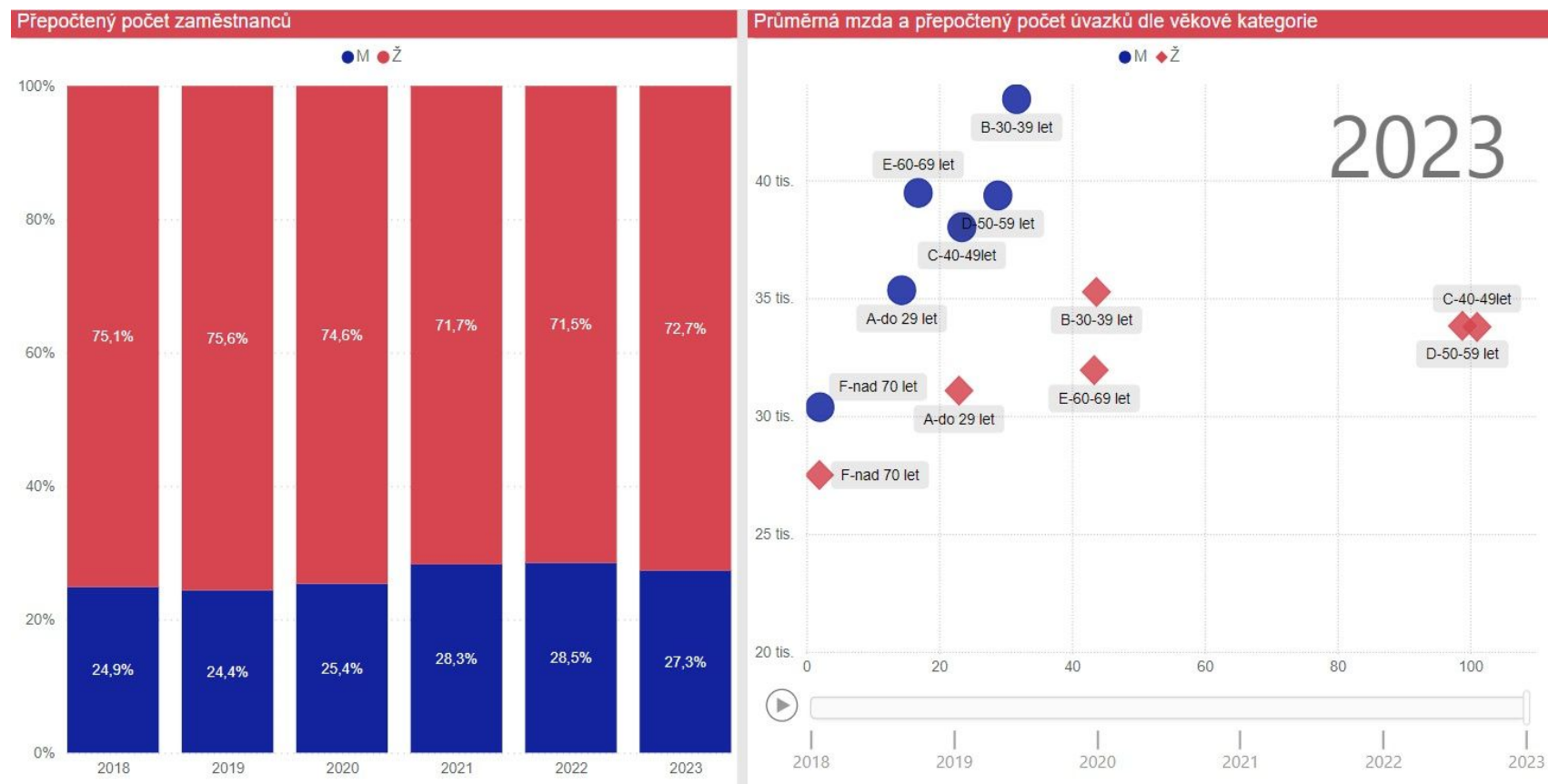


11 Průměrná mzda ostatních zaměstnanců (neakademici)





12 Průměrná mzda dle přepočtených úvazků a věku – ostatní zaměstnanci (neakademici) v roce 2023



Zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích

Segregovaná data RIZ_15_V_D, VZOČ tab. 6.4; cílová hodnota (2030) nárůst o 10 %

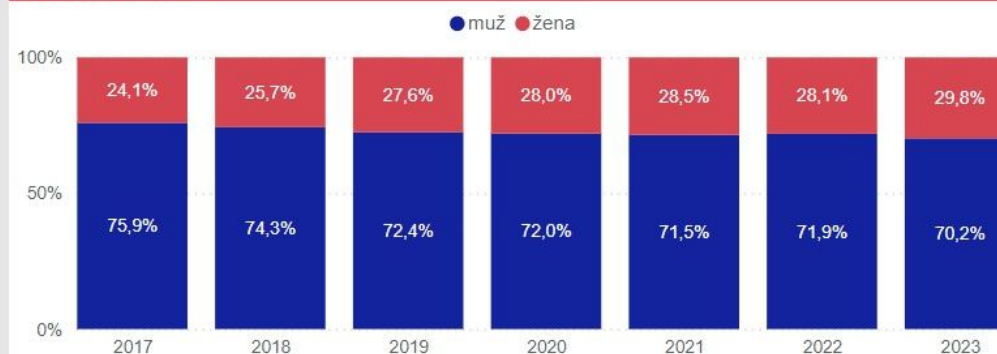
Oblast Genderová vyváženost ve vedoucích a rozhodovacích pozicích

13 Zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích, detail rok 2023

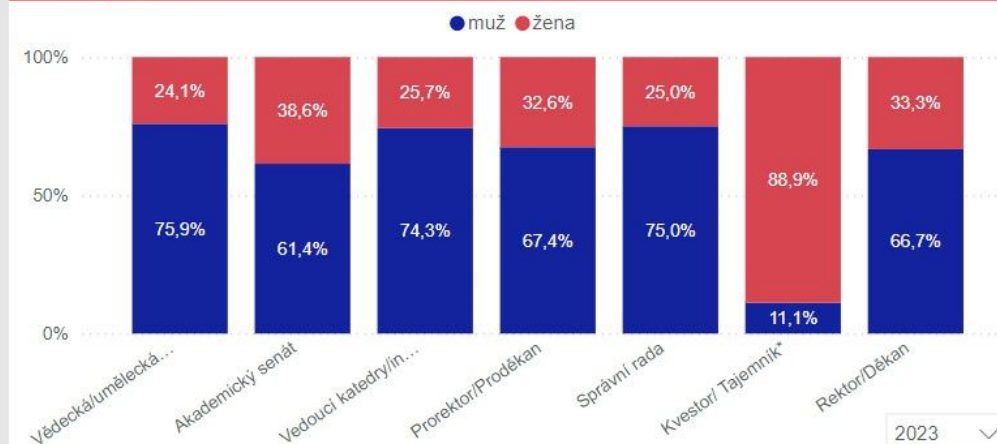
Vedoucí pracovníci

Vedoucí pracovníci	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Akademický senát	118	146	155	142	145	145	140
muž	82	99	103	95	91	95	86
žena	36	47	52	47	54	50	54
Kvestor/ Tajemník*	9	9	9	9	9	9	9
muž	4	4	4	2	2	3	1
žena	5	5	5	7	7	6	8
Prorektor/Proděkan	37	39	43	41	41	43	43
muž	29	29	31	29	29	31	29
žena	8	10	12	12	12	12	14
Rektor/Děkan	9	9	9	9	9	9	9
muž	8	7	5	5	5	5	6
žena	1	2	4	4	4	4	3
Ředitel ústavu, vysokoškolského zemědělského nebo lesního statku	4	0	0	0			
muž	4	0	0	0			
žena	0	0	0	0			
Správní rada	12	12	12	12	12	12	12
muž	12	12	12	12	12	12	9
žena	0	0	0	0	0	0	3
Vědecká/umělecká/akademická rada	184	268	272	267	266	259	249
muž	150	214	210	204	204	195	189
žena	34	54	62	63	62	64	60
Vedoucí katedry/institutu/výzkumného pracoviště	88	77	73	98	110	110	109
muž	61	51	50	69	80	81	81
žena	27	26	23	29	30	29	28
Celkem	461	560	573	578	592	587	571

Vedoucí pracovníci



Vedoucí pracovníci





Využití částečných úvazků z pohledu zastoupení žen a mužů, věku a kategorie školství

Segregovaná data VZOČ tab. 6.3 rozšířená o kategorii neakademických ostatních zaměstnanců

Oblast Sladování osobního a pracovního života a organizační kultura

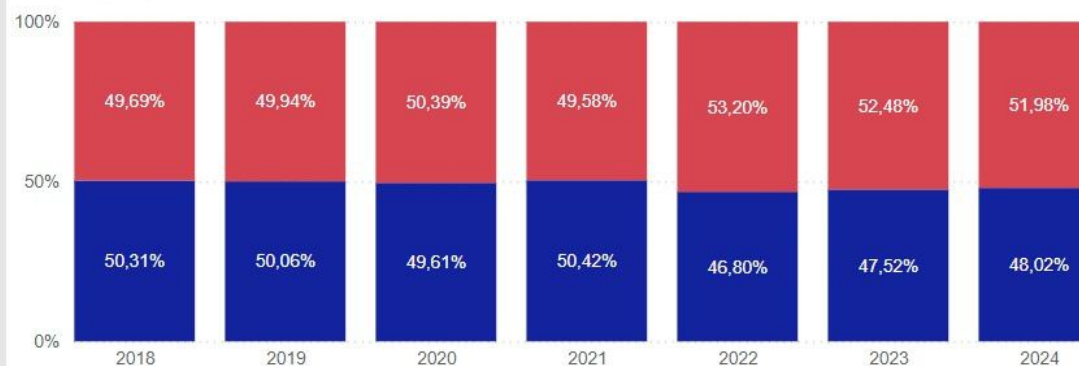
14 Využití částečných úvazků

Fyzický počet osob

Kategorie školství	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1-Akademik	399	362	366	358	371	358	367
1-Profesor	48	49	51	50	49	53	58
M	44	46	45	43	43	47	52
Ž	4	3	6	7	6	6	6
2-Docent	45	48	49	50	50	51	49
M	37	38	38	38	31	36	36
Ž	8	10	11	12	19	15	13
3-Odborný asistent	249	210	211	211	164	150	149
M	134	112	109	112	87	81	77
Ž	115	98	102	99	77	69	72
4-Asistent	27	16	22	35	80	80	81
M	10	7	7	10	31	35	37
Ž	17	9	15	25	49	45	44
5-Lektor	5	11	11	9	19	18	20
M	2	4	3	3	6	6	6
Ž	3	7	8	6	13	12	14
6-Pedag.prac.V,V a I	25	28	22	3	9	6	10
M	19	20	19	3	7	5	9
Ž	6	8	3		2	1	1
2-Vědci	116	140	161	136	121	132	127
7-Vědci	116	140	161	136	121	132	127
M	52	66	87	79	66	66	63
Ž	64	74	74	57	55	66	64
3-Ostatní	280	283	239	226	211	217	212
8-Ostatní prac.	280	283	239	226	211	217	212
M	102	100	72	75	58	60	59
Ž	178	183	167	151	153	157	153
Celkem	795	785	766	720	703	707	706

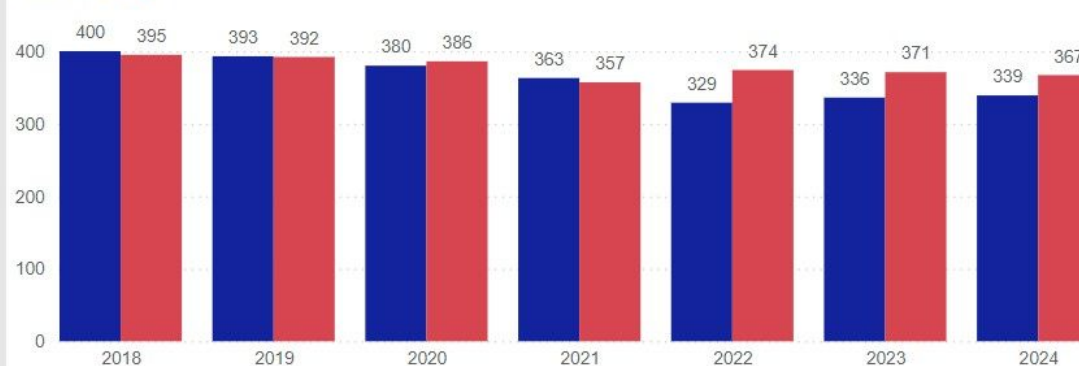
Fyzický počet osob

Pohlaví ● M ● Ž



Fyzický počet osob

Pohlaví ● M ● Ž

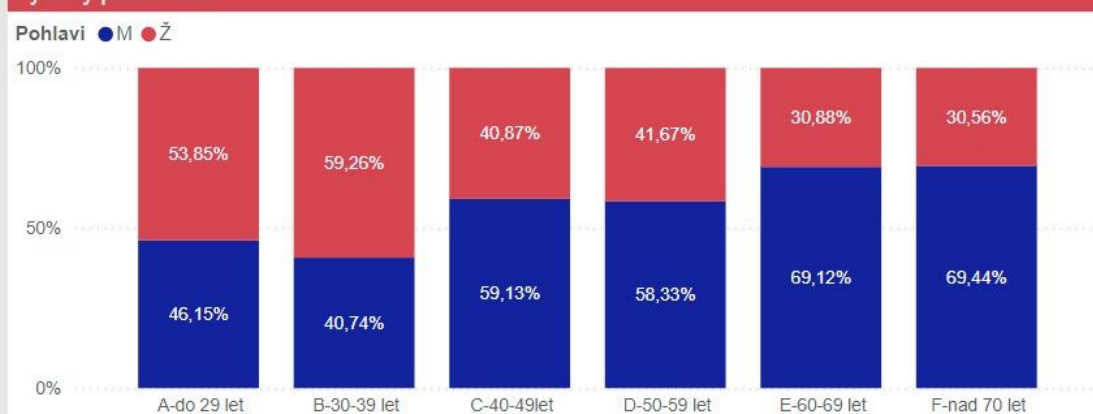


15 Využití částečných úvazků z pohledu žen a mužů, věku, kategorie školství – akademici a akademičky, v roce 2023

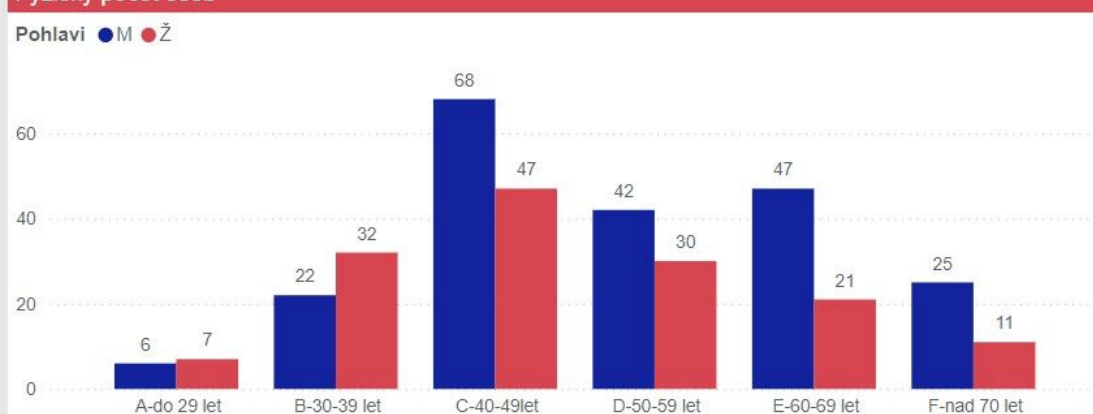
Fyzický počet osob

Rok	2023	
Kategorie školství	M	Ž
1-Akademik	210	148
1-Profesor	47	6
2-Docent	36	15
3-Odborný asistent	81	69
4-Asistent	35	45
5-Lektor	6	12
6-Pedag.prac.V,V a I	5	1
Celkem	210	148

Fyzický počet osob



Fyzický počet osob





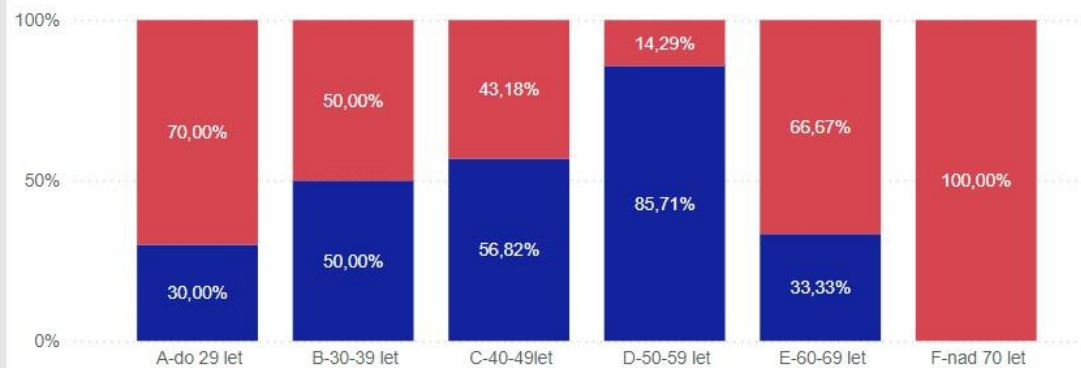
16 Využití částečných úvazků z pohledu žen a mužů, věku, kategorie školství – vědci a vědkyně, v roce 2023

Fyzický počet osob

Rok	2023	
Kategorie školství	M	Ž
2-Vědci	66	66
7-Vědci	66	66
Celkem	66	66

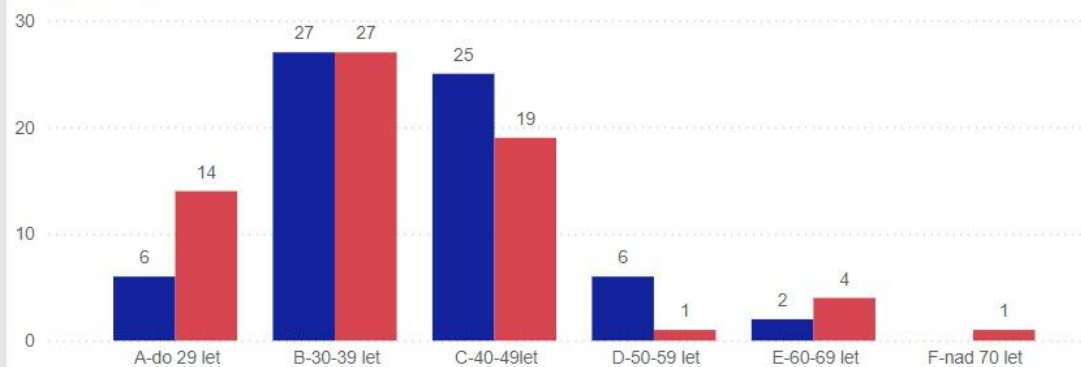
Fyzický počet osob

Pohlaví ● M ● Ž



Fyzický počet osob

Pohlaví ● M ● Ž

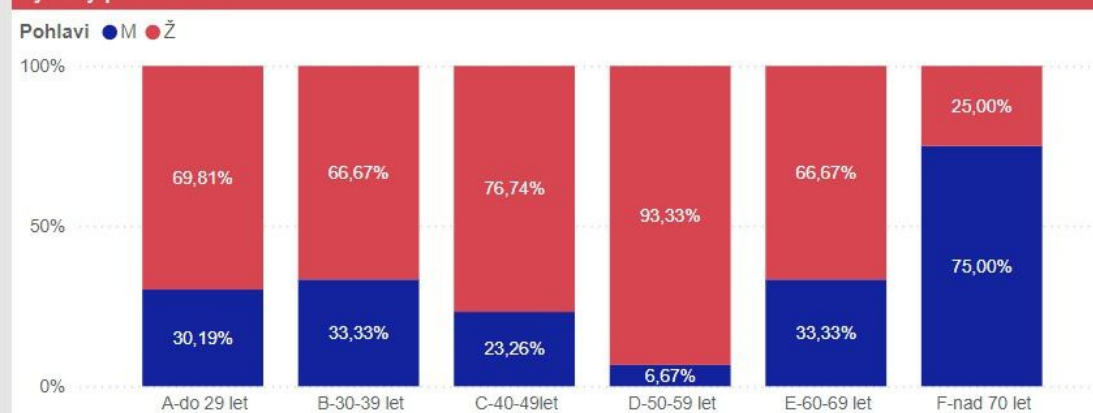


17 Využití částečných úvazků z pohledu žen a mužů, věku, kategorie školství – ostatní zaměstnanci (neakademici), v roce 2023

Fyzický počet osob

Rok	2023	
Kategorie školství	M	Ž
3-Ostatní	60	157
8-Ostatní prac.	60	157
Celkem	60	157

Fyzický počet osob



Fyzický počet osob





Počty uchazečů, studentů a absolventů z pohledu zastoupení žen a mužů

Segregovaná data VZ_01_V_H, VZ_04_V_H, VZ_07_V_H; VZOČ tab. 3.1, 4.1, 5.1; benchmark 2018/cílová hodnota 2025: 8 791/10 000; 9 263/9 600, 2 420/2 520

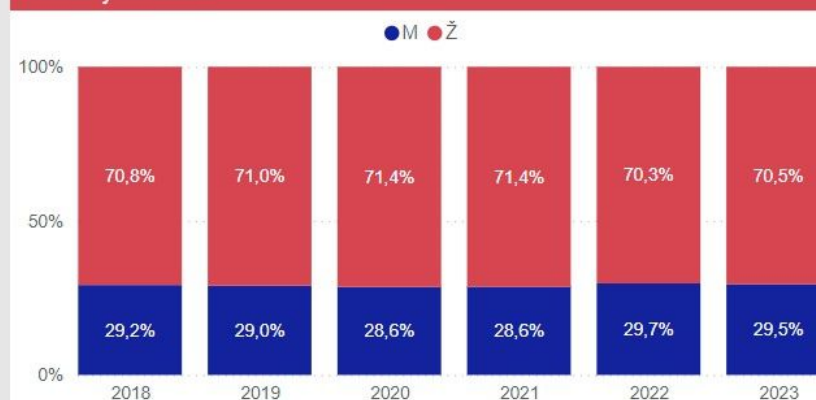
Oblast Sladování osobního a pracovního života a organizační kultura

18 Uchazeči o studium z pohledu zastoupení žen a mužů

Základní informace

Pohlaví Typ	M						Ž					
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Bakalářský												
Uchazeči	1 514	1 569	1 558	1 565	1 957	1 900	3 422	3 489	3 552	3 806	4 224	4 328
Přihlášky	1 958	2 020	1 967	2 040	2 542	2 561	4 721	4 854	4 913	5 209	5 946	6 352
Nedostavili se	206	214	105	126	282	337	640	612	475	402	821	900
Přijetí	1 195	1 236	1 455	1 498	1 664	1 610	2 698	2 749	3 336	3 519	3 578	3 697
Zápisy	910	858	904	869	963	963	1 810	1 723	1 861	1 908	1 868	2 008
Přijetí/Přihlášky	61 %	61 %	74 %	73 %	65 %	63 %	57 %	57 %	68 %	68 %	60 %	58 %
Zápisy/Přijetí	76 %	69 %	62 %	58 %	58 %	60 %	67 %	63 %	56 %	54 %	52 %	54 %
Magisterský												
Uchazeči	5	8	5	8	12	5	140	134	180	206	181	206
Přihlášky	5	8	5	8	12	5	140	134	180	206	181	206
Nedostavili se		3	1	1	4	1	23	22	29	33	17	19
Přijetí	5	4	3	6	6	2	99	97	123	95	82	97
Zápisy	3	4	1	5	4		59	64	80	72	56	68
Přijetí/Přihlášky	100 %	50 %	60 %	75 %	50 %	40 %	71 %	72 %	68 %	46 %	45 %	47 %
Zápisy/Přijetí	60 %	100 %	33 %	83 %	67 %		60 %	66 %	65 %	76 %	68 %	70 %
Navazující												
Uchazeči	434	417	369	432	426	639	1 032	1 061	870	896	860	1 097
Přihlášky	517	466	413	481	467	705	1 287	1 285	1 042	1 048	1 055	1 365
Nedostavili se	77	60	29	32	60	70	211	199	76	97	175	193
Přijetí	341	312	336	343	265	332	745	819	865	751	634	749
Zápisy	293	270	245	281	219	262	595	664	606	541	476	576
Přijetí/Přihlášky	66 %	67 %	81 %	71 %	57 %	47 %	58 %	64 %	83 %	72 %	60 %	55 %
Zápisy/Přijetí	86 %	87 %	73 %	82 %	83 %	79 %	80 %	81 %	70 %	72 %	75 %	77 %
Doktorský												
Uchazeči	89	101	93	92	48	78	86	89	76	77	78	95
Přihlášky	92	102	99	94	48	79	89	93	77	78	80	97
Nedostavili se	4	5	2	2	2	5	8	5	3	3	5	7
Přijetí	70	77	85	75	44	58	73	77	71	65	67	79
Zápisy	62	65	67	64	38	52	68	73	68	62	62	69
Přijetí/Přihlášky	76 %	75 %	86 %	80 %	92 %	73 %	82 %	83 %	92 %	83 %	84 %	81 %
Zápisy/Přijetí	89 %	84 %	79 %	85 %	86 %	90 %	93 %	95 %	96 %	95 %	93 %	87 %

Přihlášky ke studiu



Přihlášky ke studiu

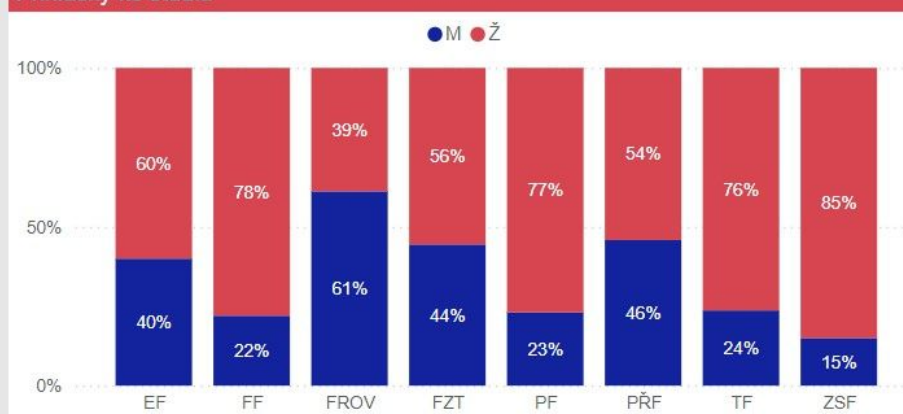


19 Uchazeči o studium z pohledu zastoupení žen a mužů dle fakult v roce 2023

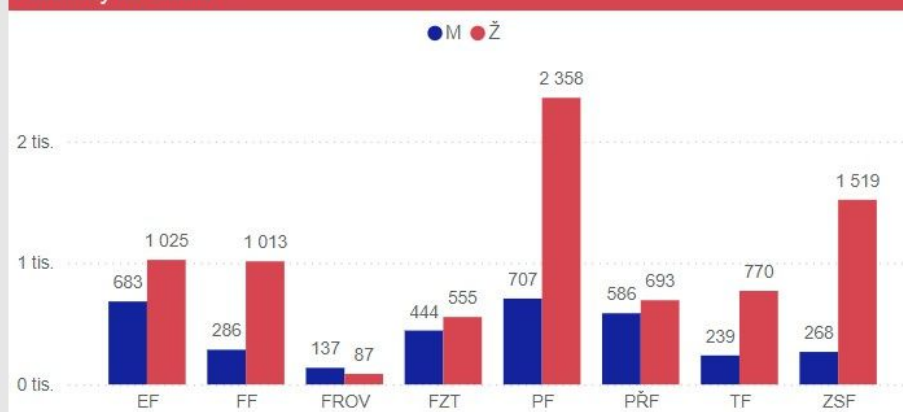
Základní informace

Pohlaví		EF	FF	FROV	FZT	PF	PŘF	TF	ZSF	Celkem
M	Uchazeči	577	247	126	366	577	546	208	237	2 605
	Přihlášky	683	286	137	444	707	586	239	268	3 350
	Nedostavili se		80		26	121	108	39	39	413
	Přijetí	463	150	95	402	315	254	164	159	2 002
	Zápisy	301	107	74	219	205	178	95	98	1 277
Ž	Přijetí/Přihlášky	68 %	52 %	69 %	91 %	45 %	43 %	69 %	59 %	60 %
	Zápisy/Přijetí	65 %	71 %	78 %	54 %	65 %	70 %	58 %	62 %	64 %
	Uchazeči	875	807	84	492	1 805	587	674	1 117	5 573
	Přihlášky	1 025	1 013	87	555	2 358	693	770	1 519	8 020
	Nedostavili se		196		33	416	118	135	221	1 119
Celkem	Přijetí	765	611	57	510	830	404	418	1 027	4 622
	Zápisy	476	338	39	279	505	270	254	560	2 721
	Přijetí/Přihlášky	75 %	60 %	66 %	92 %	35 %	58 %	54 %	68 %	58 %
	Zápisy/Přijetí	62 %	55 %	68 %	55 %	61 %	67 %	61 %	55 %	59 %
	Uchazeči	1 452	1 054	210	858	2 382	1 133	882	1 354	8 178
	Přihlášky	1 708	1 299	224	999	3 065	1 279	1 009	1 787	11 370
	Nedostavili se		276		59	537	226	174	260	1 532
	Přijetí	1 228	761	152	912	1 145	658	582	1 186	6 624
	Zápisy	777	445	113	498	710	448	349	658	3 998
	Přijetí/Přihlášky	72 %	59 %	68 %	91 %	37 %	51 %	58 %	66 %	58 %
	Zápisy/Přijetí	63 %	58 %	74 %	55 %	62 %	68 %	60 %	55 %	60 %

Přihlášky ke studiu



Přihlášky ke studiu



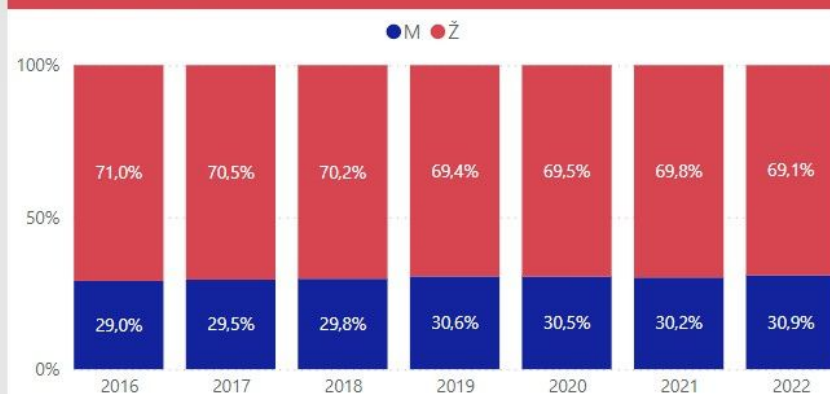


20 Počet studií z pohledu zastoupení žen a mužů

Počet studií k datu

Typ studia	1-Bakalářský			2-Magisterský			3-Navazující			4-Doktorský			Celkem
	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	
2016	2 076	5 069	7 145	10	255	265	635	1 576	2 211	240	335	575	10 196
2017	1 900	4 685	6 585	11	206	217	626	1 454	2 080	252	334	586	9 468
2018	1 784	4 360	6 144	10	220	230	588	1 319	1 907	257	329	586	8 867
2019	1 793	4 194	5 987	12	216	228	587	1 338	1 925	276	316	592	8 732
2020	1 895	4 285	6 180	11	245	256	547	1 328	1 875	261	326	587	8 898
2021	1 851	4 379	6 230	13	259	272	533	1 242	1 775	272	294	566	8 843
2022	1 889	4 397	6 286	13	267	280	543	1 101	1 644	263	285	548	8 758

Počet studií k datu



Počet studií k datu

Forma studia	Prezenční			Kombinovaná			Celkem
	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	
2016	2 298	5 232	7 530	663	2 003	2 666	10 196
2017	2 170	4 897	7 067	619	1 782	2 401	9 468
2018	2 068	4 562	6 630	571	1 666	2 237	8 867
2019	2 119	4 433	6 552	549	1 631	2 180	8 732
2020	2 191	4 610	6 801	523	1 574	2 097	8 898
2021	2 188	4 733	6 921	481	1 441	1 922	8 843
2022	2 325	4 778	7 103	383	1 272	1 655	8 758

Počet studií k datu



21 Počet studií z pohledu zastoupení žen a mužů dle fakult v roce 2023

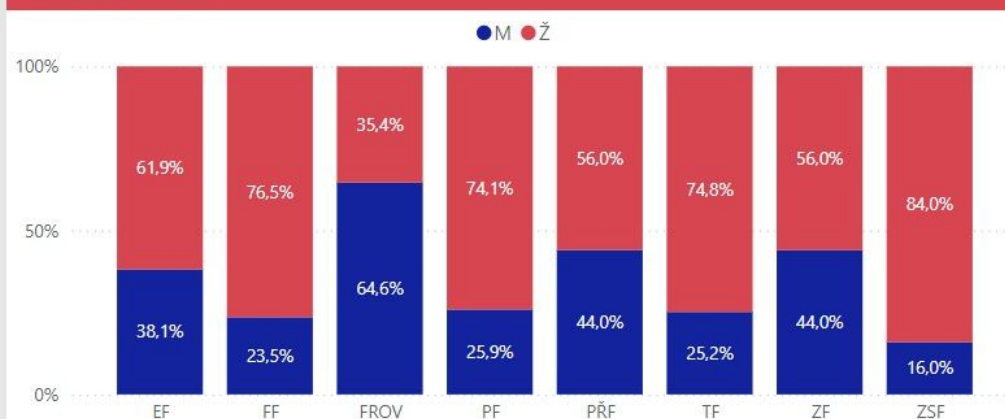
Počet studií k datu

Typ studia	EF	FF	FROV	PF	PŘF	TF	ZF	ZSF	Celkem
1-Bakalářský	1 029	816	118	1 374	686	564	715	1 377	6 679
M	399	180	88	400	276	143	305	240	2 031
Ž	630	636	30	974	410	421	410	1 137	4 648
2-Magisterský				306					306
M				8					8
Ž				298					298
3-Navazující	288	165	37	371	335	170	258	189	1 813
M	102	42	19	120	163	32	116	8	602
Ž	186	123	18	251	172	138	142	181	1 211
4-Doktorský	44	30	40	22	239	25	125	38	563
M	18	16	19	9	116	16	62	8	264
Ž	26	14	21	13	123	9	63	30	299
Celkem	1 361	1 011	195	2 073	1 260	759	1 098	1 604	9 361

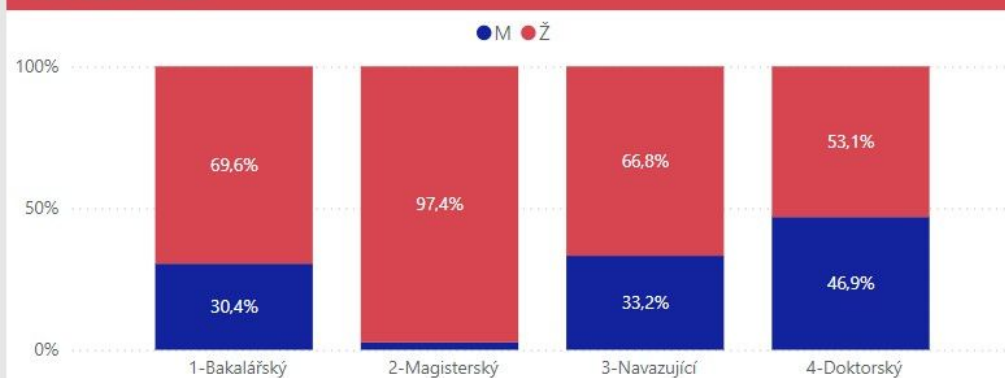
Počet studií k datu

Forma studia	EF	FF	FROV	PF	PŘF	TF	ZF	ZSF	Celkem
Prezenční	1 075	1 005	139	1 818	1 251	315	840	1 188	7 631
M	420	234	87	522	550	72	400	183	2 468
Ž	655	771	52	1 296	701	243	440	1 005	5 163
Kombinovaná	286	6	56	255	9	444	258	416	1 730
M	99	4	39	15	5	119	83	73	437
Ž	187	2	17	240	4	325	175	343	1 293
Celkem	1 361	1 011	195	2 073	1 260	759	1 098	1 604	9 361

Počet studií k datu



Počet studií k datu





22 Počet absolventů, včetně délky studia a délky přerušení z pohledu zastoupení žen a mužů

Počet absolventů v kalendářním roce

Typ studia	1-Bakalářský			2-Magisterský			3-Navazující			4-Doktorský			Celkem
Rok ukončení	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	
2017	353	1 146	1 499		46	46	210	592	802	35	40	75	2 422
2018	314	959	1 273	3	38	41	236	589	825	33	37	70	2 209
2019	284	969	1 253	2	51	53	181	480	661	34	38	72	2 039
2020	289	962	1 251	1	31	32	203	455	658	41	25	66	2 007
2021	321	846	1 167	1	37	38	184	443	627	25	31	56	1 888
2022	294	800	1 094	2	23	25	156	415	571	30	43	73	1 763
2023	308	913	1 221	2	24	26	181	375	556	33	37	70	1 873
2024	261	835	1 096	2	66	68	151	356	507	27	22	49	1 720
Celkem	2 424	7 430	9 854	13	316	329	1 502	3 705	5 207	258	273	531	15 921

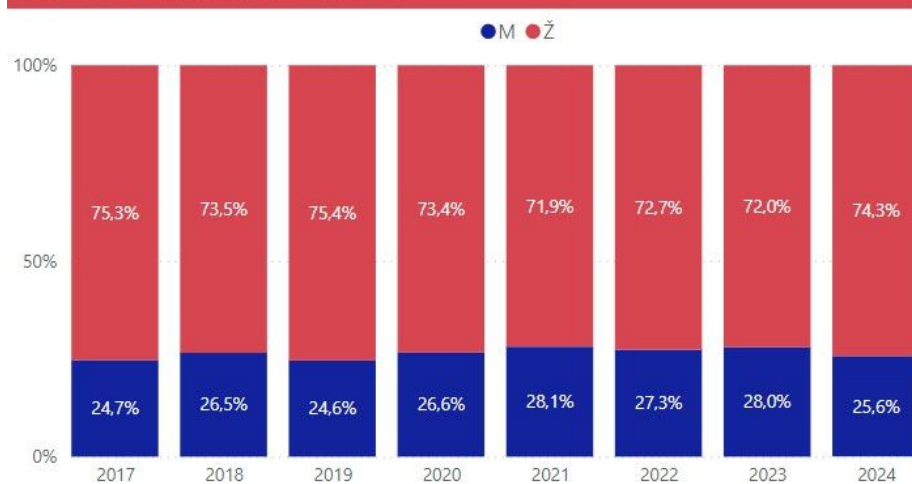
Celková délka studia

Rok	M	Ž	Celkem
2017	2,99	2,90	2,92
2018	2,89	2,91	2,91
2019	3,06	3,01	3,02
2020	3,08	3,05	3,06
2021	2,93	3,03	3,00
2022	3,07	3,09	3,08
2023	3,04	3,03	3,03
2024	3,02	3,10	3,06
Celkem	3,02	3,01	3,00

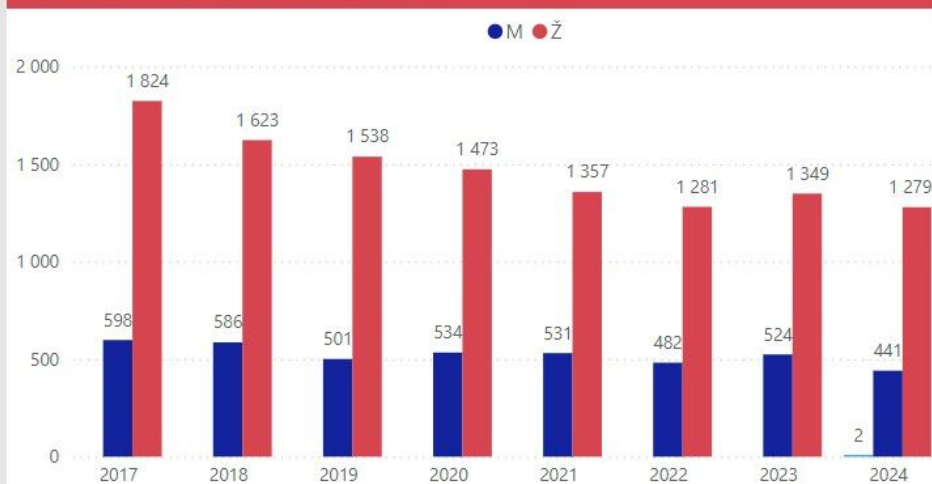
Délka studia - Přerušení

Rok	M	Ž	Celkem
2017	2,87	2,76	2,78
2018	2,75	2,76	2,76
2019	2,93	2,84	2,86
2020	2,94	2,87	2,88
2021	2,82	2,80	2,80
2022	2,95	2,82	2,86
2023	2,93	2,84	2,86
2024	3,02	3,02	2,91
Celkem	3,02	2,90	2,81

Počet absolventů v kalendářním roce



Počet absolventů v kalendářním roce

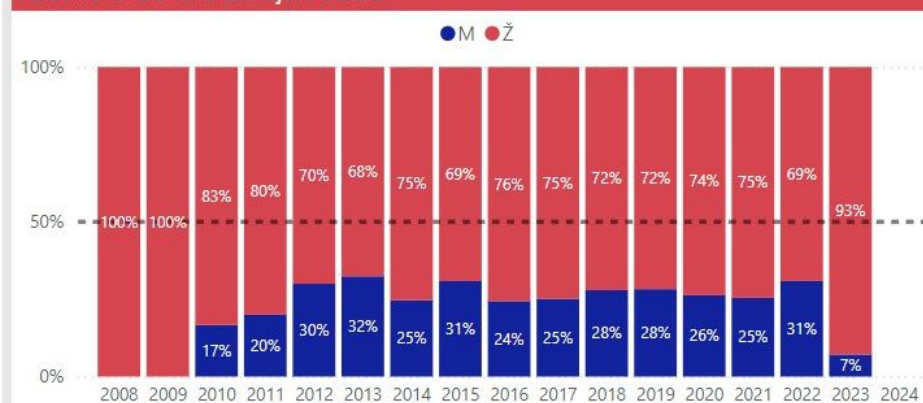


23 Absolventi a absolventky dle roku ukončení a začátku studia

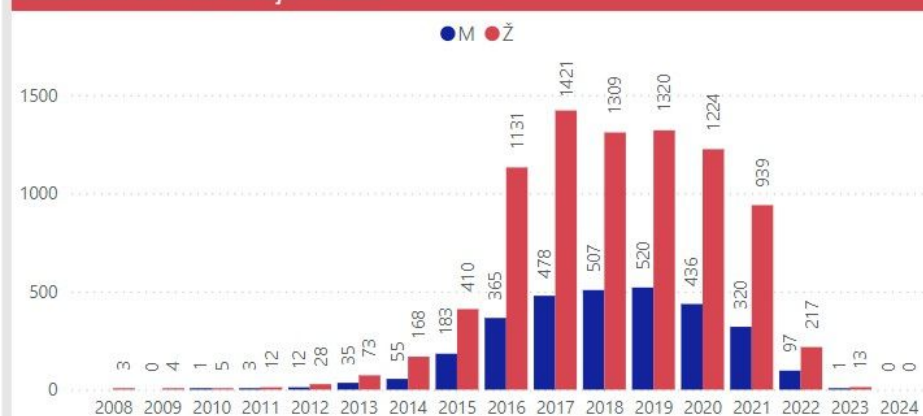
Absolventi dle roku ukončení a začátku studia

Rok ukončení	2019		2020		2021		2022		2023		2024		Celkem
Začátek studia	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	
2008		0		0		2		1					3
2009	0	2		0		1		1		0			4
2010	1	1	0	0		2		2		0			6
2011	1	2	1	5	1	3		1		0	1		15
2012	9	17	3	5	0	3		2		1			40
2013	20	43	8	13	3	6	4	9		2			108
2014	30	109	16	32	2	12	0	6	5	5	2	4	223
2015	113	272	41	79	13	31	7	15	7	8	2	5	593
2016	202	740	108	253	31	88	15	35	7	9	2	6	1496
2017	118	331	208	770	100	215	34	71	8	25	10	9	1899
2018	6	21	135	294	238	673	79	202	33	77	16	42	1816
2019	1	0	14	22	137	306	237	676	99	222	32	94	1840
2020			0	0	6	15	104	245	240	773	86	191	1660
2021					0	0	2	15	122	214	196	710	1259
2022							0	0	3	13	94	204	314
2023									0	0	1	13	14
Celkem	501	1538	534	1473	531	1357	482	1281	524	1349	441	1279	11290

Absolventi dle roku zahájení studia



Absolventi dle roku zahájení studia





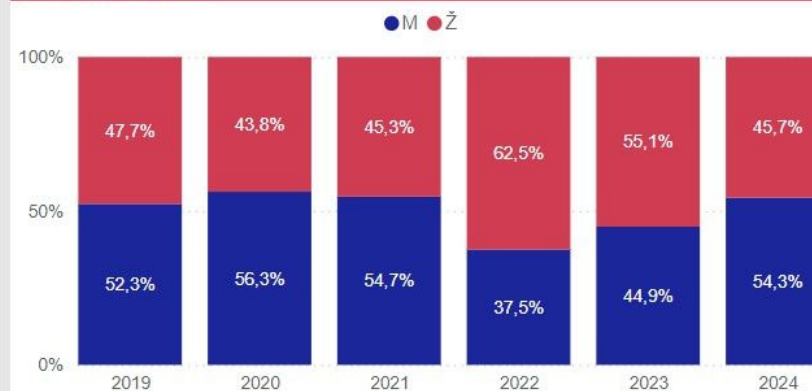
Doktorská studia

24 Uchazeči o doktorské studium z pohledu zastoupení žen a mužů

Základní informace

Pohlaví Typ	M						Ž					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Doktorský												
Uchazeči	101	93	92	48	78	93	89	76	77	78	95	76
Přihlášky	102	99	94	48	79	94	93	77	78	80	97	79
Nedostavili se	5	2	2	2	5	5	5	3	3	5	7	5
Přijetí	77	85	75	44	58	57	77	71	65	67	79	58
Zápisy	65	67	64	38	52	45	73	68	62	62	69	49
Přijetí/Přihlášky	75 %	86 %	80 %	92 %	73 %	61 %	83 %	92 %	83 %	84 %	81 %	73 %
Zápisy/Přijetí	84 %	79 %	85 %	86 %	90 %	79 %	95 %	96 %	95 %	93 %	87 %	84 %

Přihlášky ke studiu



Přihlášky ke studiu

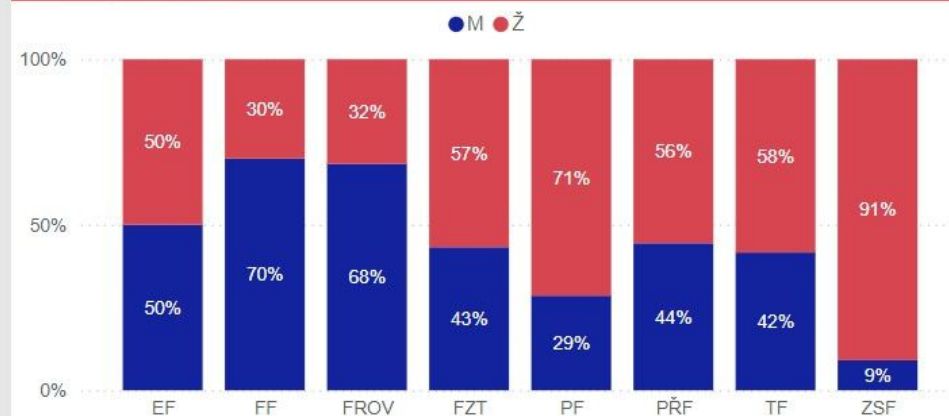


25 Uchazeči o doktorské studium z pohledu zastoupení žen a mužů dle fakult v roce 2023

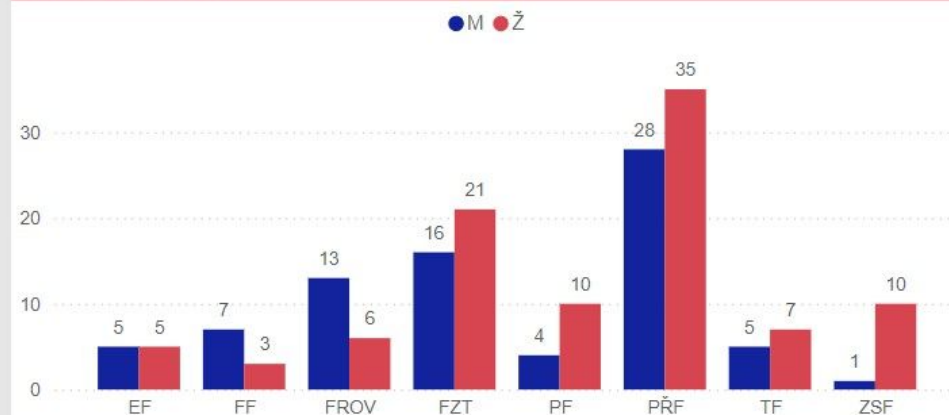
Základní informace

Pohlaví		EF	FF	FROV	FZT	PF	PŘF	TF	ZSF	Celkem
M	Uchazeči	5	7	13	15	4	28	5	1	78
	Přihlášky	5	7	13	16	4	28	5	1	79
	Nedostavili se		1		1		3			5
	Přijetí	5	5	5	14	4	21	3	1	58
	Zápisy	5	5	6	11	4	17	3	1	52
Ž	Přijetí/Přihlášky	100 %	71 %	38 %	88 %	100 %	75 %	60 %	100 %	73 %
	Zápisy/Přijetí	100 %	100 %	120 %	79 %	100 %	81 %	100 %	100 %	90 %
	Uchazeči	5	3	6	20	10	34	7	10	95
	Přihlášky	5	3	6	21	10	35	7	10	97
	Nedostavili se				5	1			1	7
Celkem	Přijetí	4	3	5	15	6	35	3	8	79
	Zápisy	3	3	5	12	6	31	3	6	69
	Přijetí/Přihlášky	80 %	100 %	83 %	71 %	60 %	100 %	43 %	80 %	81 %
	Zápisy/Přijetí	75 %	100 %	100 %	80 %	100 %	89 %	100 %	75 %	87 %
	Uchazeči	10	10	19	35	14	62	12	11	173
	Přihlášky	10	10	19	37	14	63	12	11	176
	Nedostavili se		1		6	1	3		1	12
	Přijetí	9	8	10	29	10	56	6	9	137
	Zápisy	8	8	11	23	10	48	6	7	121
	Přijetí/Přihlášky	90 %	80 %	53 %	78 %	71 %	89 %	50 %	82 %	78 %
	Zápisy/Přijetí	89 %	100 %	110 %	79 %	100 %	86 %	100 %	78 %	88 %

Přihlášky ke studiu



Přihlášky ke studiu





26 Počet doktorských studií z pohledu zastoupení žen a mužů

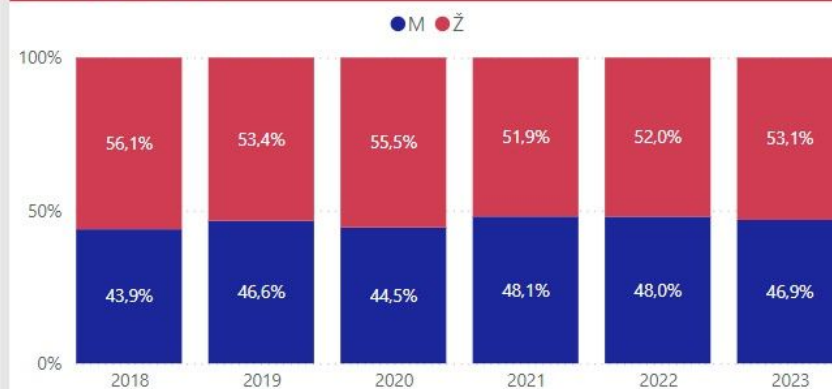
Počet studií k datu

Typ studia	4-Doktorský		Celkem	Celkem
	M	Ž		
2018	257	329	586	586
2019	276	316	592	592
2020	261	326	587	587
2021	272	294	566	566
2022	263	285	548	548
2023	259	293	552	552

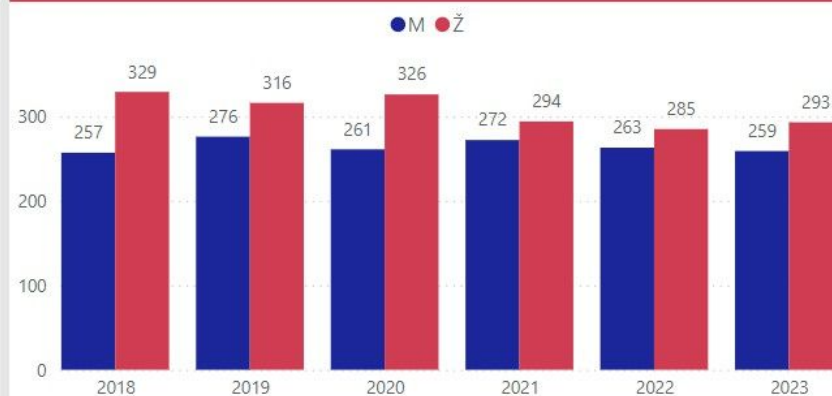
Počet studií k datu

Forma studia	Prezenční			Kombinovaná			Celkem
	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	
2018	190	238	428	67	91	158	586
2019	204	244	448	72	72	144	592
2020	197	245	442	64	81	145	587
2021	219	229	448	53	65	118	566
2022	215	224	439	48	61	109	548
2023	217	229	446	42	64	106	552

Počet studií k datu



Počet studií k datu

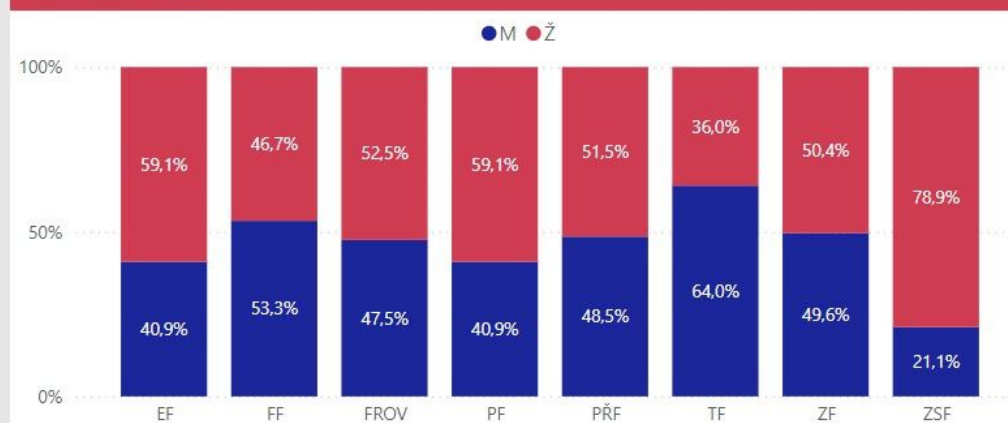


27 Počet doktorských studií z pohledu zastoupení žen a mužů dle fakult v roce 2023

Počet studií k datu

Typ studia	EF	FF	FROV	PF	PŘF	TF	ZF	ZSF	Celkem
4-Doktorský	44	30	40	22	239	25	125	38	563
M	18	16	19	9	116	16	62	8	264
Ž	26	14	21	13	123	9	63	30	299
Celkem	44	30	40	22	239	25	125	38	563

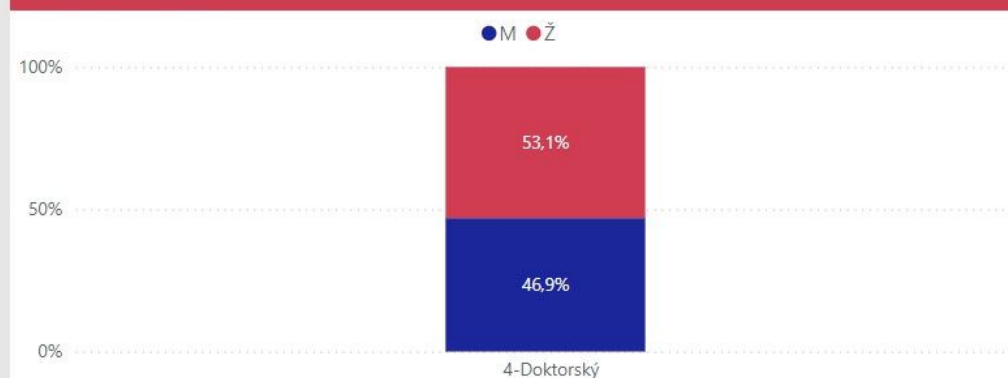
Počet studií k datu



Počet studií k datu

Forma studia	EF	FF	FROV	PF	PŘF	TF	ZF	ZSF	Celkem
Prezenční	25	24	36	14	230	18	90	8	445
M	8	12	16	6	111	13	49	2	217
Ž	17	12	20	8	119	5	41	6	228
Kombinovaná	19	6	4	8	9	7	35	30	118
M	10	4	3	3	5	3	13	6	47
Ž	9	2	1	5	4	4	22	24	71
Celkem	44	30	40	22	239	25	125	38	563

Počet studií k datu





28 Počet absolventů doktorského studia, včetně délky studia a délky přerušení z pohledu zastoupení žen a mužů

Počet absolventů v kalendářním roce

Typ studia	4-Doktorský			Celkem
	M	Ž	Celkem	
Rok ukončení	M	Ž	Celkem	
2018	33	37	70	70
2019	34	38	72	72
2020	41	25	66	66
2021	25	31	56	56
2022	30	43	73	73
2023	33	37	70	70
2024	27	22	49	49
Celkem	223	233	456	456

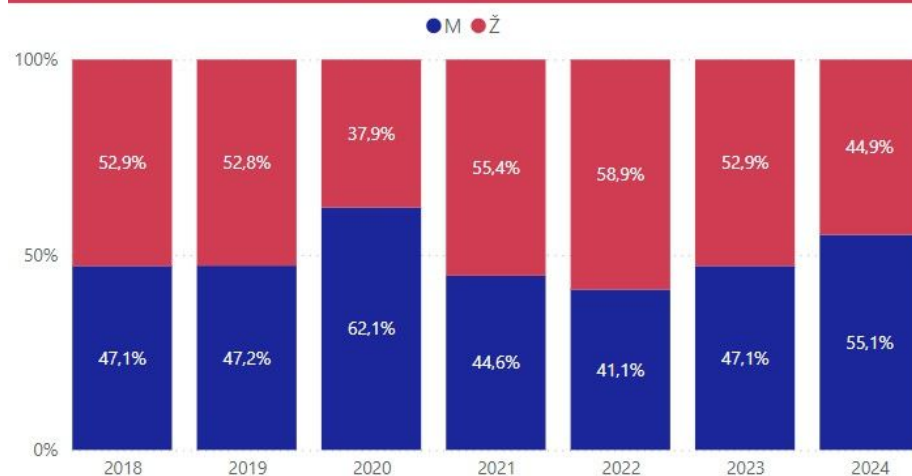
Celková délka studia

Rok	M	Ž	Celkem
2018	4,58	4,48	4,52
2019	4,43	4,53	4,49
2020	4,18	4,63	4,35
2021	4,37	5,94	5,24
2022	5,46	6,58	6,12
2023	5,81	5,40	5,60
2024	5,90	6,51	6,18
Celkem	4,92	5,43	5,18

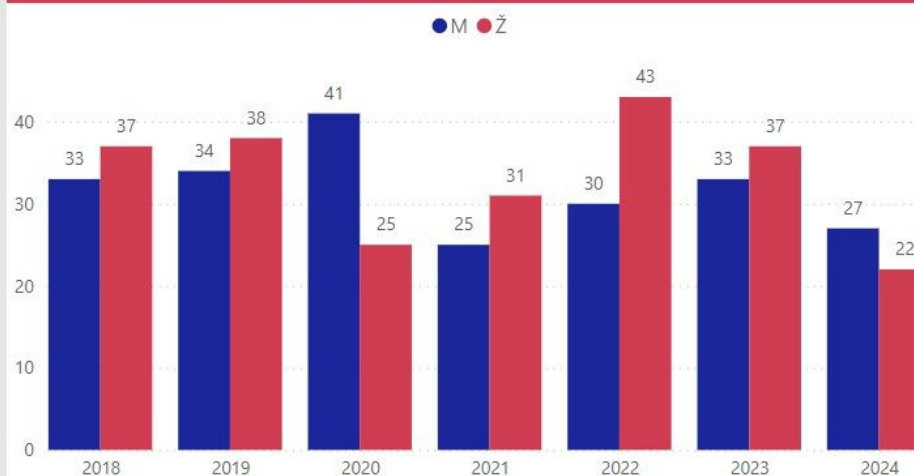
Délka studia - Přerušení

Rok	M	Ž	Celkem
2018	4,07	3,80	3,93
2019	4,18	3,90	4,04
2020	3,72	4,07	3,85
2021	3,84	3,46	3,63
2022	4,82	3,69	4,15
2023	4,94	4,35	4,63
2024	5,44	4,38	4,97
Celkem	4,39	3,92	4,15

Počet absolventů v kalendářním roce



Počet absolventů v kalendářním roce

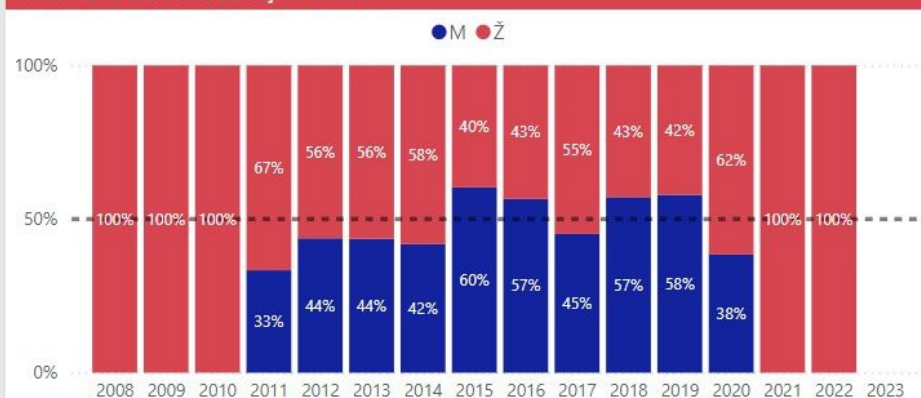


29 Absolventi a absolventky doktorských studijních programů dle roku ukončení a začátku studia

Absolventi dle roku ukončení a začátku studia

Rok ukončení	2019		2020		2021		2022		2023		2024		Celkem
Začátek studia	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	M	Ž	
2008		0		0		2		1					3
2009		1				1		1		0			3
2010		1	0	0		1		2		0			4
2011	1	1	1	1		1		1				0	6
2012	4	4	3	2		1		2		0			16
2013	6	8	5	3	2	5	4	5		1			39
2014	9	7	1	5	1	3	0	3	5	4	2	3	43
2015	9	8	13	5	8	3	5	5	4	3	2	3	68
2016	2	0	7	3	5	3	5	8	6	4	1	2	46
2017	0	6	2	2	3	5	11	8	4	8	8	5	62
2018	2	2	3	2	0	0	5	4	7	7	7	3	42
2019	1	0	6	2	5	3	0	1	5	5	5	5	38
2020				0	1	3	0	1	2	3	2	1	13
2021					0	0	0	1	0	0	0	0	1
2022						0	0	0	2	0	0		2
Celkem	34	38	41	25	25	31	30	43	33	37	27	22	386

Absolventi dle roku zahájení studia



Absolventi dle roku zahájení studia





Výjezdy studujících

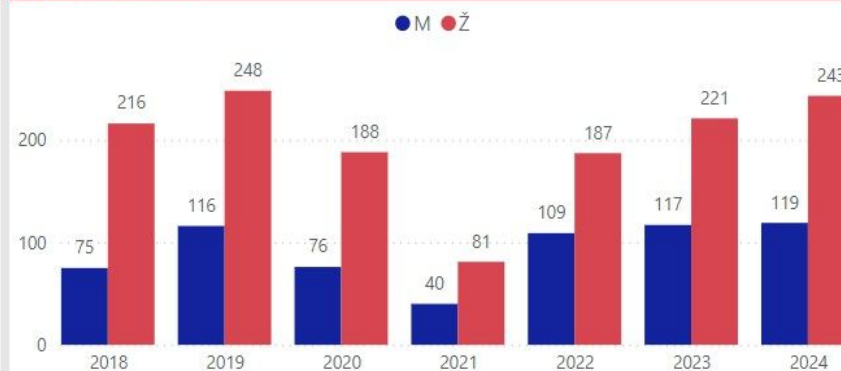
Segregovaná data INT_04_V_H; benchmark 2018/cílová hodnota 2025: 246/270; částečně VZOČ tab. 7.2

Oblast Sladování osobního a pracovního života a organizační kultura

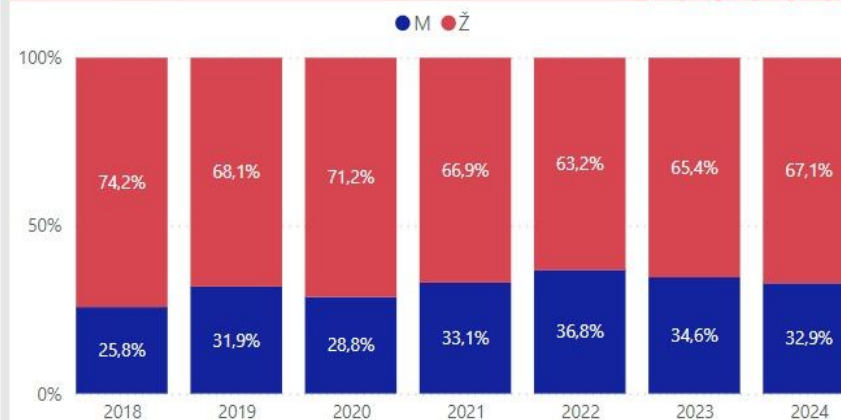
30 Výjezdy studujících z pohledu zastoupení žen a mužů

Typ studia	Bakalářský			Magisterský			Navazující			Doktorský			Celkem
	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	
2018	18	84	102	2	4	6	16	83	99	39	45	84	291
2019	21	106	127	11	11	22	28	74	102	67	57	124	364
2020	20	77	97	6	6	12	20	59	79	36	46	82	264
2021	7	28	35	2	2	4	13	26	39	20	25	45	121
2022	19	57	76	5	5	10	17	54	71	73	71	144	296
2023	23	83	106	2	2	4	18	58	76	76	78	154	338
2024	35	99	134	6	6	12	31	69	100	53	69	122	362
Celkem	143	534	677	2	36	38	143	423	566	364	391	755	2036

Výjezdy studentů



Výjezdy studentů



Příjezdy studujících

Segregovaná data INT_04_V_H; benchmark 2018/cílová hodnota 2025: 246/270; částečně VZOČ tab. 7.2

Oblast Sladování osobního a pracovního života a organizační kultura

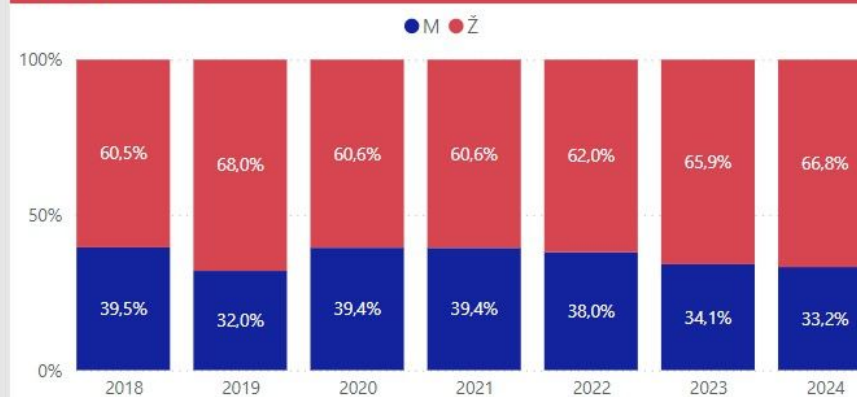
31 Příjezdy studujících z pohledu zastoupení žen a mužů

Typ studia	Bakalářský			Magisterský			Navazující			Doktorský			Celkem
	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	M	Ž	Celkem	
2018	43	80	123	7	1	8	32	38	70	5	14	19	220
2019	47	109	156	1		1	19	33	52	4	9	13	222
2020	40	64	104	3	5	8	26	37	63	2	3	5	180
2021	23	33	56				14	21	35	2	6	8	99
2022	34	93	127	1	5	6	51	41	92	3	6	9	234
2023	58	120	178	3	11	14	36	56	92	4	8	12	296
2024	60	113	173	4	14	18	29	70	99	12	14	26	316
Celkem	305	612	917	19	36	55	207	296	503	32	60	92	1567

Příjezdy studentů



Příjezdy studentů



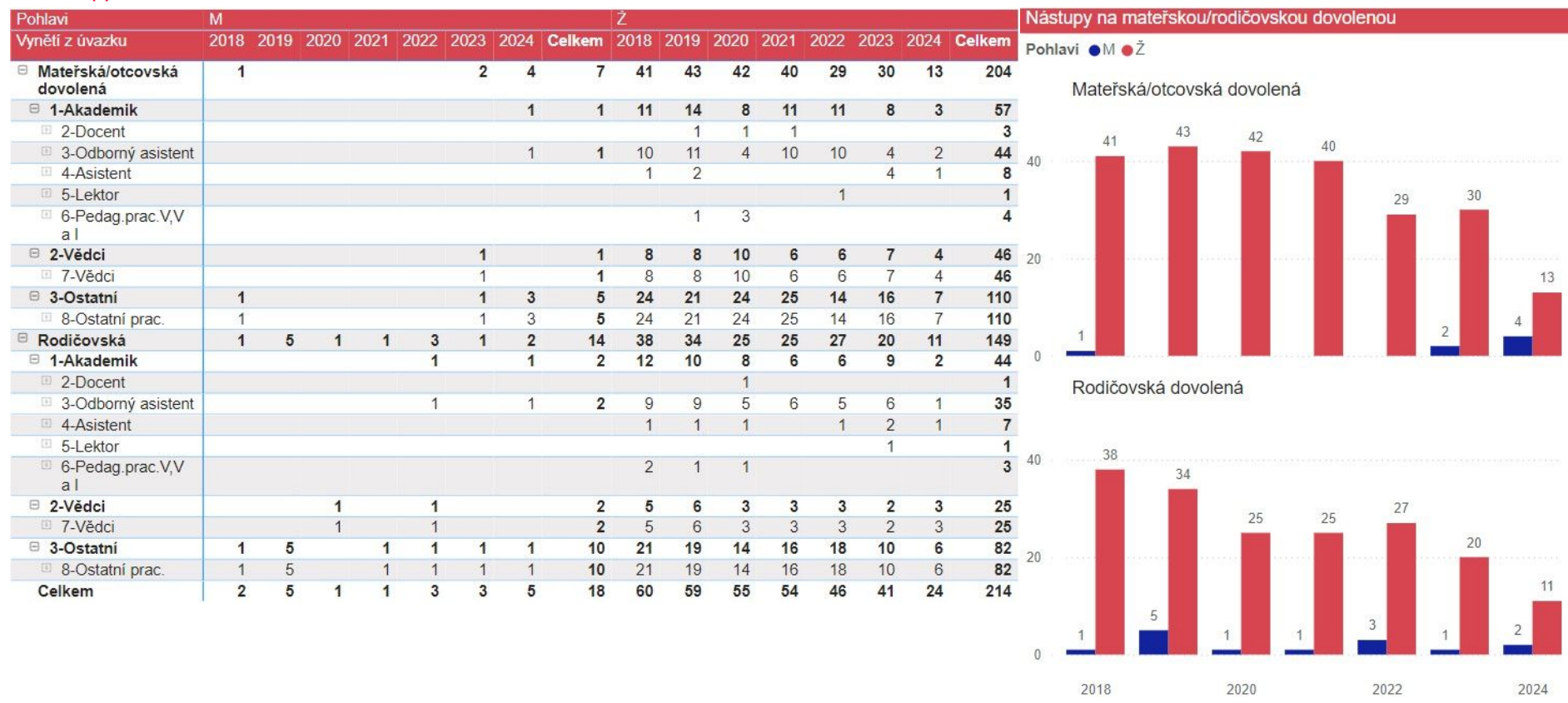


Nástupy na mateřskou, otcovskou, rodičovskou dovolenou

Segregovaná data INT_04_V_H; benchmark 2018/cílová hodnota 2025: 246/270; částečně VZOČ tab. 7.2

Oblast Sladění osobního a pracovního života a organizační kultura

32 Nástupy na mateřskou, otcovskou, rodičovskou dovolenou



Problematická statistická data

- výjezdy zaměstnaných osob do zahraničí z pohledu zastoupení žen a mužů

Data budou do reportu zařazena dle možnosti propojení digitalizované evidence cestovních příkazů na datový sklad.

- počet kurzů pro zaměstnané osoby, zejména ve vedoucích pozicích, týkající se řízení lidských zdrojů z pohledu rovnosti žen a mužů
- počet kurzů pro vědecké pracovníky s pracovnice týkající se zakomponování genderového rozměru do výzkumných projektů

Data budou do reportu zařazena po nasazení e-learningového kurzu, který umožní centrální evidenci.

- míra úspěšnosti projektů podaných do zahraničních grantových agentur/programů (např. Horizon Europe, u kterých je požadováno začlenění genderové dimenze apod.) (VYZ_02_V_H, VYZ 05_V_H)
- podíl v zastoupení mužů a žen v roli vedoucích vědeckých týmů

Data budou do reportu zařazena po upgrade databáze projektů, který umožní centrální evidenci.



4 STRATEGIE

Vize

Smyslem aktivit je zajistit rovné příležitosti a kvalitu života žen a mužů, identifikovat specifické bariéry v instituci vyplývající z genderových stereotypů a předcházet jim vhodně nastavenými opatřeními a motivovat k plnému využití lidského potenciálu.

Pomocí systematických kroků vedoucích k podpoře rovných příležitostí v kulturní, institucionální, interpersonální a individuální rovině je cílem JU:

- vytvářet férové pracovní podmínky pro všechny zaměstnance,
- vytvářet podmínky pro předcházení gender pay gap,
- omezit rizika spojená s neefektivním využíváním potenciálu lidských zdrojů a s tím souvisejících ekonomických ztrát,
- podporovat excelenci výzkumu a společenskou relevanci výzkumu,
- vyhledávat příležitosti pro sdílení a získávání zkušeností v oblasti rovnosti žen a mužů,
- vést otevřenou diskusi a flexibilně reagovat na trendy v oblasti rovnosti žen a mužů v souladu s institucionálními, národními a nadnárodními politikami,
- rozvoj péče o lidské zdroje s akcentem na well-being, work-life balance, sociální bezpečí.

Odpovědnost

Odpovědnost za zpracování, koordinaci realizace a vyhodnocení Plánu genderové rovnosti JU na období 2025-2028 nese od 1. července 2025 prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj JU².

Dílčí odpovědnost je dále rozpracována u jednotlivých opatření tak, že za naplnění cíle je odpovědný člen vedení JU, který primárně řídí realizaci činností skrze uvedené útvary, týmy. Dokument, aktivity jsou zastřešující též pro součásti JU, které přejímají výstupy, podílejí se na jejich realizaci či samy aktivně podporují a vytváří férové prostředí s rovnými příležitostmi dle svých specifických podmínek.

Zdroje

Očekávanými finančními zdroji pro realizaci systémových opatření jsou: Program na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022-2025 a 2026+ (PPSŘ), Operační programy ČR 2021-2027 (OP), Fond strategických priorit či vlastní zdroje. Pro zahrnutí genderové dimenze do výzkumu a inovací budou využívány prostředky například v rámci Horizon Europe apod.

² Do 30. 6. 2025 byl za implementaci Plánu genderové rovnosti JU odpovědný prorektor pro rozvoj.

5 PLÁN REALIZACE

Plán realizace byl sestaven tak, aby navazoval na aktivity z předchozího období a byl vhodně rozšířen o poznatky ze společných setkání vysokých škol, společných projektových výstupů a doporučení týkajících se řešených doporučených oblastí, a hlavně také reflexe zkušeností a potřeb vlastních zaměstnanců, zaměstnankyň a studujících (dotazníkové šetření).

Plán realizace je rozčleněn na 6 oblastí.

První oblast je organizačně administrativní, která pokrývá průřezové aktivity, např. téma školení, vedení statistických dat, zajištění zdrojů³ a správu a rozvoj webu.

Dalších 5 oblastí jsou tzv. doporučené oblasti⁴:

- Sladování osobního a pracovního života a organizační kultura
- Genderová vyváženost ve vedoucích a rozhodovacích pozicích
- Genderová rovnost při náboru a kariérním postupu
- Integrace genderové dimenze do obsahu výzkumu a výuky
- Opatření proti genderově podmíněnému násilí včetně sexuálního obtěžování

Při plánování a následné implementaci vybraných opatření je nutná spolupráce a koordinace s týmem pečujícím o ocenění HR Award tak, aby nedocházelo k neefektivní duplikaci aktivit, nebo naopak, aby byly aktivity realizované v doporučených oblastech v rámci HR Award reflektovány i v tomto plánu (principy HRS4R nejsou v prostředí JU aplikovány pouze na vědce a vědkyně, ale, kde to lze, na všechny zaměstnance a zaměstnankyně).

Některé z aktivit jsou už na JU institucionálně ukotveny, implementovány. Pokoušíme se o další rozvoj, operativnější reakci na nové podněty, či revizi nefungujících opatření a hledáme cesty řešení, poučení se z dobré/špatné praxe a pozitivní motivace k institucionálnímu i individuálnímu přijetí nastavených procesů.

³ školení, vedení statistických dat, zajištění zdrojů a zveřejnění dokumentu jsou tzv. minimal requirements Evropské komise

⁴ dle požadavků Horizon Europe

Oblast organizačně – administrativní

Cíl	Opatření/aktivita	Výstup/indikátor	Období realizace	Odpovědnost	Zdroje
Udržitelnost politiky rovných příležitostí	Institucionalizace Plánu genderové rovnosti JU na období 2025-2028	Implementace opatření a jejich vyhodnocení v dokumentu Plán genderové rovnosti JU na období 2029+ (CZ, EN) Evaluace – dotazníkové šetření Report v rámci příslušných kapitol Výroční zprávy o činnosti	Průběžně 1/2025-12/2028 1/2028 Každoročně	Prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj Útvar pro strategii a rozvoj tým HR Award	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Podpora otevřené diskuse na téma rovnosti žen a mužů v rámci společensky odpovědného chování JU, popularizace	Rozhovory, články, deklarace podpory v dokumentech, na webu, účast v Ceně Milady Paulové, spolupráce s Universitas apod.	Průběžně 1/2025-12/2028	Rektor Individuální odpovědnost zaměstnanců a studujících	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ)
	Zajištění lidských a finančních zdrojů pro vedení a rozvoj agentury rovných příležitostí	Implementovaný Plán genderové rovnosti JU na období 2025-2028	Průběžně 1/2025-12/2028	Prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj Kvestor	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Nabídka/pobídka školení, podpora zájmu a účasti na školení	Implementace e-learningového kurzu (všechny oblasti) Podpora individuálního/skupinového školení dle doporučených oblastí (genderová dimenze ve výzkumu, vedení pohovorů, vedení hodnocení, vedení zaměstnanců, studujících, prevence/řešení nežádoucího chování na pracovišti apod.)	12/2024-3/2025 Průběžně 1/2025-12/2028	Prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj tým HR Award Kariérní centrum Personální útvar Škola doktorských studií Individuální odpovědnost zaměstnanců	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)

Cíl	Opatření/aktivita	Výstup/indikátor	Období realizace	Odpovědnost	Zdroje
	Pokračování ve vedení statistik – gender, věk, odměňování, zastoupení na vedoucích pozicích apod.	Statistický model v Power BI, případné revize sledovaných dat dle potřeby, trendů, možností datového skladu Report je součástí aktualizovaného dokumentu Plánu genderové rovnosti JU na další období	Průběžně 1/2025-12/2028	Útvar pro strategii a rozvoj + Útvar pro manažerský reporting	Vlastní
	Pokračovat s účastí na projektech s tematikou rovných příležitostí, síťování, sdílení zkušeností (např. projekt PPSŘ VŠ)	Účast v projektových výzvách (např. PPSŘ), rozvoj JU dle příkladů dobré praxe	Průběžně 1/2025-12/2028	Prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj Kvestor	
	Rozvoj a správa sekce webu sociální bezpečí, vč. EN verze	Aktualizovaný web	Průběžně 1/2025-12/2028	Prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ)



Oblast sladování osobního a pracovního života a organizační kultura

Cíl	Opatření/aktivita	Výstup/indikátor	Období realizace	Odpovědnost	Zdroje
Férové, podporující a bezbariérové pracovní prostředí	Mapování personálních procesů, vč. možností flexibilních forem práce, práce na dálku apod.	Manuál/proces průvodce různými životními situacemi – nástup/návrat mateřská, otcovská, rodičovská dovolená, odchod do důchodu, péče o osobu blízkou apod.	Draft do 12/2025 Manuál do 8/2026 + průběžné aktualizace dle změn v legislativě, interních předpisech	Kvestor Personální útvar, Útvar mzdové účtárny, Útvar právní	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Analýza naplňování zákonných požadavků na práva zaměstnanců – rodičů, individuální náměty	Doporučení na odstranění bariér a zajišťování zákonných požadavků (např. zvelebení kojící místnosti, přebalovací pulty dostupné otcům apod.), diskuse a realizace vybraných doporučení	do 12/2025 + operativně do 12/2028	Prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj Kvestor Útvar personální, útvar právní	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ)
	Revize nabídky benefitů, vč. činností DS Kvítek	Diskuse, posouzení, doporučení, zařazení do nabídky. Hodnocení spokojenosti bude součástí dotazníkového šetření	do 12/2025 + operativně do 12/2028	Kvestor Útvar personální Tým HR Award	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Specificky cílená podpora na začínající vědce a vědkyně	Nabídka mentoringu v oblasti sladování osobního a pracovního života v rámci Školy doktorských studií	1/2025-12/2028	Prorektor pro vědu a výzkum Ředitelka školy doktorských studií	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Analýza možností zapojení vlastních odborníků dle kapacit	Rozvoj a propagace nabídky školení soft-skills prostřednictvím kariérního centra, prohloubení povědomí o službách vysokoškolské psychologické poradny, konzultace se specialisty ze Zdravotně sociální fakulty (předporodní kurzy, laktanční poradna) apod.	do 12/2025 + operativně do 12/2028	Prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj Centrum pro rovné příležitosti	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ)

Oblast genderová vyváženost ve vedení a rozhodování

Cíl	Opatření/aktivita	Výstup/indikátor	Období realizace	Odpovědnost	Zdroje
Zhodnocení potenciálu diversity managementu	Aplikace principů vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích, poradních orgánech, komisích apod.	Hodnocení dodržování vyrovnaného zastoupení v rozhodovacích bodech součástí dotazníkového šetření Sledováno v rámci monitoringu (vedoucí, grémia)	1/2025-12/2028	Prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj tým HR Award Individuální odpovědnost zaměstnanců	Vlastní
	Specificky cílená podpora na začínající vědce a vědkyně	Nabídka mentoringu v oblasti genderové vyváženosti ve vedení a rozhodování v rámci Školy doktorských studií	1/2025-12/2028	Prorektor pro vědu a výzkum Ředitelka školy doktorských studií	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)



Genderová rovnost při náboru a kariérním postupu

Cíl	Opatření	Výstup/indikátor	Období realizace	Odpovědnost	Zdroje
Zhodnocení potenciálu všech zaměstnanců JU, odbourání nevědomých stereotypních předsudků a přístupů	Dodržování nastavených náborových procesů v rámci HR Award – OTM-R, revize interních dokumentů týkajících se náboru zaměstnanců z pohledu rovných příležitostí	Jednotná šablona inzerátu užívající genderově senzitivní jazyk (standardizováno od 2017) Doporučení na úpravu vybraných vnitřních předpisů/opatření Hodnocení dodržování a funkčnosti opatření bude součástí dotazníkového šetření	1/2025–12/2028 12/2025 1/2028	Prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj Personální útvar tým HR Award Individuální odpovědnost zaměstnanců	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Aplikace Kariérního řádu JU (R 479)	Hodnocení dodržování a funkčnosti opatření bude součástí dotazníkového šetření	Průběžně	Vedoucí tým HR Award	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Průběžné sledování, hodnocení a dodržování transparentnosti, principů rovných a spravedlivých podmínek odměňování	Analýza (interní) Analýza externí (dle projektových výzev)	Každoročně	Kvestor Útvar manažerského reportingu Personální útvar	Vlastní/projektové (OP)
	Specificky cílená podpora na začínající vědce a vědkyně	Nabídka mentoringu v oblasti kariérního postupu v rámci Školy doktorských studií	do 12/2025	Prorektor pro vědu a výzkum Ředitelka školy doktorských studií	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Specificky cílená podpora pro zahraniční zaměstnance, studující	Udržení a další rozvoj nabídky Kurzů češtiny, welcome office apod., průvodce a manuály v EN verzi	Průběžně	Prorektor pro zahraniční vztahy tým HR Award	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)

Oblast začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu a výuky

Cíl	Opatření	Výstup/indikátor	Období realizace	Odpovědnost	Zdroje
Zhodnocení potenciálu výzkumu a výuky s ohledem na reálný dopad na společnost	Naplnění poslání Výzkumné strategie JU	Evaluace implementace strategie	Průběžně	Prorektor pro vědu a výzkum Individuální odpovědnost zaměstnanců	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Metodická podpora a implementace tématu genderové rovnosti a genderové dimenze výzkumu v projektových výzvách interních i externích	Činnost etických komisí dle Dodatku č. 2 k Rozhodnutí rektora R 253 Další systematické aktivity reagující na grantové výzvy apod.	Průběžně	Prorektor pro vědu a výzkum tým HR Award	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Specificky cílená podpora na začínající vědce a vědkyně	Nabídka mentoringu začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu a výuky v rámci Školy doktorských studií	1/2025-12/2028	Prorektor pro vědu a výzkum Ředitelka školy doktorských studií	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)



Oblast opatření proti genderově podmíněnému násilí, včetně sexuálního obtěžování

Cíl	Opatření	Výstup	Období realizace	Odpovědnost	Zdroje
Bezpečné pracovní, výzkumné, studijní prostředí JU	Dodržování procesu nastaveného v rámci Opatření rektora R 434 stanovující postup v případech obtěžování na pracovišti	Hodnocení dodržování a funkčnosti opatření bude součástí dotazníkového šetření	Průběžně	Dle opatření tým HR Award	Vlastní
	Revize etické infrastruktury JU	Doporučení revizí Etického kodexu JU – diskuse – revidovaný dokument Doporučení revizí funkce ombudsovy – diskuse – revidovaný dokument Podpora členů a členek etické infrastruktury (informační, síťování apod.)	do 12/2025 do 12/2025 1/2025-12/2028	Prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj Útvar právní tým HR Award Etická komise	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)
	Specificky cílená podpora na začínající vědce a vědkyně	Nabídka mentoringu prevence nežádoucího chování a způsobů řešení výskytu nežádoucího chování v rámci Školy doktorských studií	1/2025-12/2028	Prorektor pro vědu a výzkum Ředitelka školy doktorských studií	Vlastní/projekt (zejména PPSŘ, OP dle výzev)

6 SEZNAM ZKRATEK

NKC	Národní kontaktní centrum
JU	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
EN	anglický jazyk
HR	Human resources
PPSŘ	Program na podporu strategického řízení vysokých škol
OP	Operační programy
VZOČ	Výroční zpráva o činnosti

Plán genderové rovnosti Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období 2025-2028
předkládá rektor JU prof. Ing. Pavel Kozák Ph.D.

- 1) projednalo Vedení Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 11. října 2024,
- 2) projednala Etická komise Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 18. října 2024,
- 3) projednalo kolegium rektora Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 29. října 2024,
- 4) projednala Vědecká rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 30. října 2024,
- 5) projednal Akademický senát Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 12. listopadu 2024,
- 6) projednala Správní rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 20. listopadu 2024.

Vydala: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Rektorát

Adresa: Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice

Vydání: aktualizované 2. vydání 2026

© 2026 Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

www.jcu.cz

Č.j.: JU/2026/016679

PID: JUCBX00SN0YO