



## SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

číslo: R 635

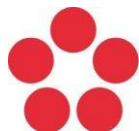
datum: 9. 4. 2026

### Opatření rektora k pracovnělékařským prohlídkám

#### Článek 1

#### Úvodní ustanovení

1. Zaměstnavatel je povinen vytvářet zaměstnancům pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce. Za tímto účelem zajišťuje mimo jiné i pracovnělékařské služby. Dále je zaměstnavatel povinen, podle míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců, a jejich rizikovosti pro zdraví, zařadit práce do správné kategorie.
2. Toto opatření rektora platí pro všechna pracoviště Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „JU“ nebo „zaměstnavatel“).
3. Oblast pracovnělékařských prohlídek upravují zejména následující právní předpisy (v platném znění):
  - a) zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“),
  - b) zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (dále jen „zákon o specifických zdravotních službách“),
  - c) zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů (dále jen „zákon o ochraně veřejného zdraví“),
  - d) zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy,
  - e) vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče) (dále jen „vyhláška o specifických zdravotních službách“),
  - f) vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli (dále jen „vyhláška, kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií“).



## **Článek 2**

### **Pracovnělékařské služby**

1. Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění pracovnělékařských prohlídek, které jsou preventivními prohlídkami, a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce v souladu se zákonem o specifických zdravotních službách.
2. Poskytovatelem pracovnělékařských služeb je na základě platné smlouvy o poskytování těchto služeb subjekt splňující podmínky dle zákona o specifických zdravotních službách.

## **Článek 3**

### **Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb**

Zaměstnavatel je povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem v souladu se zákonem o specifických zdravotních službách.

## **Článek 4**

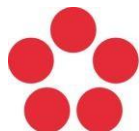
### **Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance**

Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance v oblasti pracovnělékařských služeb jsou upraveny zákoníkem práce, zákonem o specifických lékařských službách (konkrétně ustanoveními hlavy IV tohoto zákona) a jeho prováděcími právními předpisy.

## **Článek 5**

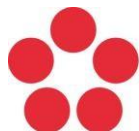
### **Vstupní lékařská prohlídka podle kategorizace práce**

1. Vyslání uchazečů o zaměstnání k pracovnělékařské prohlídce (vstupní prohlídce) zajišťuje personální útvar příslušné součásti JU podle požadavků právních předpisů.



Kategorie práce	Povinnost vstupní prohlídky
1	NE (provádí se, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují)
2	ANO
3	ANO
4	ANO
S profesním rizikem	ANO

- Zaměstnavatel vstupní lékařskou prohlídku zajistí vždy, má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je zařazena do kategorie druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo má-li být součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny prováděcím právním předpisem podle § 60 zákona o specifických zdravotních službách nebo jinými právními předpisy, a to před vznikem
  - pracovního poměru,
  - právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr, má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je podle zákona o ochraně veřejného zdraví prací rizikovou.
- Profesní riziko definuje část II. přílohy vyhlášky o specifických zdravotních službách a je zaměstnanci přiděleno při zařazení do kategorie práce podle vyhlášky, kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií.
- Osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou k výkonu práce, k níž má být zařazena, jestliže se nepodrobí vstupní lékařské prohlídce, pokud k ní je vyslána.
- Zaměstnavatel má právo vyžadovat vstupní lékařskou prohlídku u osoby ucházející se o práci, která je zařazena v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a jejíž součástí není činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny prováděcím právním předpisem podle § 60 zákona o specifických zdravotních službách nebo jinými právními předpisy. Nevyžaduje-li zaměstnavatel vstupní lékařskou prohlídku, považuje se osoba ucházející se o práci za zdravotně způsobilou k výkonu práce, k níž má být zařazena, a to do té doby, než je provedením prohlídky prokázán opak. Vyžaduje-li vstupní prohlídku zaměstnanec, vystaví zaměstnavatel žádost o provedení této prohlídky.



6. Vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel osobě ucházející se o zaměstnání vstupní lékařskou prohlídku uhradí, jestliže s ní uzavře pracovněprávní nebo obdobný vztah. Věta první a druhá se nepoužije, jestliže osoba ucházející se o zaměstnání se s případným zaměstnavatelem dohodne o úhradě vstupní lékařské prohlídky i v případě neuzavření pracovněprávního nebo obdobného vztahu, anebo stanoví-li právní předpis jinak. Vstupní lékařskou prohlídku, jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání k práci v noci, hradí případný zaměstnavatel vždy v souladu se zákonem o specifických zdravotních službách.

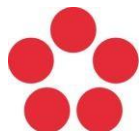
## Článek 6

### Periodická prohlídka podle kategorizace práce

1. Vyslání zaměstnanců k periodické pracovnělékařské prohlídce zajišťuje personální útvar příslušné součásti JU podle požadavků právních předpisů.

Kategorie práce	Povinnost periodické prohlídky
1	NE (provádí se, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují)
2	ANO
3	ANO
4	ANO
S profesním rizikem	ANO

2. Periodická prohlídka se provádí za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.
3. Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví se provádí:



- a) v kategorii první, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují
    - jednou za 6 let, nebo
    - jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle předchozího bodu,
  - b) v kategorii druhé, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují
    - jednou za 4 roky, nebo
    - jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle předchozího bodu,
  - c) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí jednou za 2 roky,
  - d) v kategorii čtvrté jednou za 1 rok.
4. Z důvodu ochrany zdraví zaměstnanců JU vyžaduje u všech zaměstnanců zařazených do kategorie práce č. 2 provedení periodické lékařské prohlídky podle vyhlášky o specifických zdravotních službách.

#### Článek 7

##### Lékařské prohlídky mladistvých

1. Zaměstnavatel je povinen zabezpečit na své náklady, aby mladiství zaměstnanci (14–18 let) byli vyšetřeni poskytovatelem pracovnělékařských služeb
  - a) před vznikem pracovního poměru nebo právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti a před převedením na jinou práci,
  - b) pravidelně podle potřeby, nejméně však jedenkrát ročně.
2. Mladiství zaměstnanci jsou povinni podrobit se stanoveným lékařským vyšetřením.

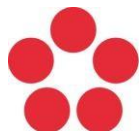
#### Článek 8

##### Mimořádná pracovnělékařská prohlídka

Mimořádná prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě

- a) důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci,
- b) zařazení zaměstnance k dosud nezohledněnému rizikovému faktoru,
- c) zvýšení míry rizika již zohledněného rizikového faktoru, nebo
- d) převedení zaměstnance na jinou práci, která je vykonávána za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance; odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden nebo jejich změna, popřípadě zařazení k výkonu rizikové práce.





Personální útvar příslušné součásti JU vyšle zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku v případech uvedených v ust. § 12 vyhlášky o specifických zdravotních službách.

#### **Článek 9**

##### **Výstupní prohlídka**

1. Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce.
2. Tato prohlídka se provádí povinně v případech uvedených v ust. § 13 vyhlášky o specifických zdravotních službách.

#### **Článek 10**

##### **Následná prohlídka**

Následná prohlídka se provádí v souladu s vyhláškou o specifických zdravotních službách za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zajištění potřebných zdravotních služeb, popřípadě odškodnění. Na základě provedení následné prohlídky se nevydává lékařský posudek.

#### **Článek 11**

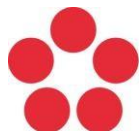
##### **Zajišťování lékařských prohlídek**

Personální útvar příslušné součásti JU administrativně zajišťuje objednávání prohlídek a evidenci dokumentace. Přímý nadřízený zaměstnanec poskytuje informaci o jeho zařazení do kategorie práce a další informace, které jsou pro posouzení zdravotní způsobilosti důležité.

#### **Článek 12**

##### **Závěrečná ustanovení**

1. S tímto opatřením musí být v rámci školení seznámeni všichni zaměstnanci JU. Za splnění tohoto požadavku zodpovídají vedoucí zaměstnanci.



2. Zaměstnavatel, příp. příslušný vedoucí zaměstnanec odpovídá za skutečnost, že každý zaměstnanec je zdravotně způsobilý pro práci, kterou vykonává.
3. Tímto opatřením se zrušuje opatření rektora R 614 z 24. 10. 2025.
4. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem zveřejnění ve sbírce rozhodnutí a opatření rektora ve veřejné části internetových stránek JU.

prof. Ing. Pavel Kozák, Ph.D.  
rektor

Zpracoval: Miroslav Hovorka, OZO v prevenci rizik BOZP, ev.č. RILSA/071/PREV/2025

Rozdělovník: vedení JU, děkani fakult JU, ředitelé součástí, které nejsou fakultami, Útvar personální Rektorátu JU