



SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

číslo: R 493

datum: 13. ledna 2022

Opatření rektora o nakládání s duševním vlastnictvím a o ochraně důvěrných informací na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích

1. Úvodní ustanovení

1.1 Toto opatření upravuje vztahy a stanoví jednotný postup při zajišťování ochrany práv k předmětům duševního vlastnictví vzniklým na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích (dále jen „JU“), dále upravuje práva a povinnosti zaměstnanců JU a dalších osob související se vznikem, ochranou a užíváním výsledků tvůrčí činnosti ve vědě a výzkumu na JU. Záměrem této úpravy je podpora tvůrčího potenciálu JU, jejích zaměstnanců a spolupracujících subjektů a přínos této činnosti jak pro zaměstnance JU, tak pro JU samotnou, jakož i pro společnost včetně komerční sféry.

1.2 Toto opatření je vyjádřením podpory JU transferu poznatků jako nástroji způsobitelnému překonávat technologické a jiné bariéry pokroku v oblasti vědy, techniky a jiných oblastí poznání a efektivně napomáhat plnění tzv. třetí role univerzity.

1.3 Tímto opatřením upravená oblast vztahů, práv a povinností v rámci vzniku, ochrany a využití výsledků tvůrčí činnosti ve vědě a výzkumu na JU se důsledně řídí mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána, platným právním řádem České republiky, Chartou pro výzkumné pracovníky, Evropským kodexem chování pro integritu výzkumu, jakož i dalšími přímo aplikovatelnými normami a předpisy.

1.4 Tímto opatřením se také upravuje evidence činností spojených s realizací práv k duševnímu vlastnictví na JU, které spadají do působnosti Kanceláře transferu technologií JU (dále jen „KTT“), aniž by tím byly dotčeny povinnosti ostatních osob a subjektů stanovené normami a vnitřními předpisy JU.

1.5 Definice pojmů vztahujících se k duševnímu vlastnictví a užívaných v rámci tohoto opatření tvoří Přílohu č. 1 tohoto opatření.

2. Obecné zásady ochrany a nakládání s duševním vlastnictvím

2.1 Osoba v pracovním poměru nebo jiném pracovněprávním vztahu k JU (dále jen „zaměstnanec“) a student JU jsou povinni chránit veškeré duševní vlastnictví JU, jakož i práva s ním spojená, včetně odpovídajících opatření směřujících k utajení skutečností a poznatků, které představují obchodní tajemství, důvěrné informace a know-how patřící JU.

2.2 Zaměstnanec i student JU jsou povinni zdržet se jakéhokoliv jednání, které by mohlo být v rozporu s oprávněnými zájmy JU ve vztahu k duševnímu vlastnictví JU, a jednání, které by mohlo ohrozit nebo poškodit duševní vlastnictví JU.

2.3 Zaměstnanec i student JU jsou povinni ve spolupráci s KTT podniknout veškeré kroky, které na nich lze spravedlivě požadovat, aby nedocházelo k porušování či ohrožení práv k duševnímu vlastnictví JU.





2.4 Práva třetích osob. Zaměstnanec i student JU jsou povinni respektovat práva k duševnímu vlastnictví ostatních zaměstnanců a studentů, jakož i třetích osob, a dbát, aby při plnění povinností vyplývajících z pracovněprávního nebo jiného vztahu k JU nedocházelo k porušování práv duševního vlastnictví třetích osob.

2.5 Obecné povinnosti při zveřejňování výsledků. Zaměstnanec i student JU jsou povinni při zveřejňování výsledků výzkumu nebo vývoje postupovat tak, aby nepřiměřeně neohrozili právo JU jakožto zaměstnavatele na právní ochranu předmětu duševního vlastnictví, zejména aby nezveřejnili tyto výsledky dříve, než došlo k rozhodnutí JU o zajištění či nezajištění jeho ochrany, uplatnění práva na předmět duševního vlastnictví atp.

Zaměstnanec po ukončení pracovního poměru na JU nebo jiného pracovněprávního vztahu k JU a student po ukončení studia na JU jsou povinni zachovávat práva k duševnímu vlastnictví, včetně obchodního tajemství, důvěrných informací a know-how, které patří JU, tyto poznatky zejména nevyužívat, nezveřejňovat a neposkytovat jiným osobám.

JU jakožto zaměstnavatel je v souladu s obecně závaznými právními předpisy povinna chránit a respektovat veškerá práva k duševnímu vlastnictví, která mohou v souvislosti s plněním pracovních povinností zaměstnanci vzniknout, zejména je povinna umožnit zaměstnancům, aby v případě neuplatnění práva na předmět duševního vlastnictví ze strany JU mohli k předmětu duševního vlastnictví uplatnit příslušná práva na své jméno a své náklady, aniž by došlo ze strany JU ke zveřejnění těchto poznatků.

Student JU je povinen v případě zapojení do projektu výzkumu a vývoje na JU koordinovat své studijní, výzkumné a publikační aktivity za účelem ochrany duševního vlastnictví JU.

2.6 Vytvoření výsledku u jiného zaměstnavatele. Zaměstnanec je povinen písemně informovat KTT o vytvoření předmětu duševního vlastnictví u jiného zaměstnavatele, nebo samostatně mimo pracovněprávní vztah k JU nebo k jinému zaměstnavateli, a to do 5 pracovních dnů od oznámení takového předmětu jinému zaměstnavateli, nebo nejpozději do 5 pracovních dnů od podání přihlášky k zajištění ochrany takového předmětu.

Tato povinnost neplatí v případech, kdy je zcela vyloučen kontakt zaměstnance s předmětem duševního vlastnictví JU, které by mohlo být způsobilé ochrany a transferu, jakož i v případech, kdy je plnění této povinnosti zcela zjevně nepřiměřené okolnostem.

2.7 Kontaktní místo spolupráce. Zaměstnanci či studentovi JU, který bude třetím subjektem osloven s žádostí o spolupráci s JU v oblasti poskytnutí licence na duševní vlastnictví JU, poskytnutí služeb JU majících povahu smluvního výzkumu, účasti JU na projektu kolaborativního výzkumu s komerčním partnerem, která nemá povahu účasti na programu podpory výzkumu, vývoje a inovací, je doporučeno konzultovat aspekty ochrany duševního vlastnictví, jakož i případné komerční otázky, s KTT a vzájemně si ujednat závazný postup a odpovědnosti.

2.8 Veřejná podpora. S duševním vlastnictvím JU musí být nakládáno tak, aby nedocházelo k nedovolenému zvýhodňování podniků v rozporu s pravidly veřejné podpory ve smyslu čl. 107 a násl. Smlouvy o fungování EU.

2.9 Vedoucí pracovníci jsou povinni přiměřeným způsobem a v rámci své kompetence sledovat a ve spolupráci s KTT evidovat (viz příloha č. 2) vznik předmětů duševního vlastnictví na jimi řízených pracovištích a dbát, aby vůči nim byla řádně vykonávána majetková i osobnostní práva.



2.10 Práva a povinnosti původce či autora vyplývající z ustanovení tohoto opatření zůstávají po skončení pracovního poměru či obdobného pracovněprávního vztahu s JU či po ukončení studia na JU nedotčena.

3. Průmyslové vlastnictví

3.1. Práva k předmětům průmyslového vlastnictví. Pokud je předmět duševního vlastnictví způsobilý průmyslověprávní ochrany vytvořen původcem v rámci pracovního poměru nebo jiného obdobného vztahu s JU, není-li dohodnuto jinak, náleží práva k tomuto duševnímu vlastnictví v mezích platných a účinných právních předpisů JU.

V případě jiných obdobných vztahů mimo pracovní poměr je vedoucí zaměstnanec odpovědný za sjednávání smluv v těchto vztazích a za promítnutí pravidel plynoucích z tohoto opatření do smluv upravujících tyto vztahy. Právo na původcovství tím není dotčeno.

3.2 Nakládání s předměty průmyslového vlastnictví. Schéma možného postupu nakládání s předměty duševního vlastnictví je obsahem Přílohy č. 3 a případně Přílohy č. 4 tohoto opatření.

3.3 Informační povinnost. Pokud zaměstnanec JU vytvoří při plnění úkolu vyplývajícího z pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu k JU vynález či jiný obdobný výsledek (dále jen „dotčený výsledek“), u něhož lze objektivně předpokládat, že splňuje zákonné podmínky průmyslověprávní ochrany, je povinen neprodleně informovat svého přímého nadřízeného.

Zaměstnanci JU, kteří vynález či jiný obdobný výsledek ve spolupráci vytvořili, jejich přímí nadřízení, příslušný technologický skaut, případně další zainteresované osoby (např. řešitel projektu, ze kterého je výzkum financován) společně posoudí, zda mají zájem na zajištění právní ochrany dotčeného výsledku.

Pokud je závěr kladný, zpracuje hlavní původce ve spolupráci s příslušným technologickým skautem či jiným pověřeným zástupcem KTT „Oznámení původce“, které následně předá KTT. Formulář „Oznámení původce“ (dále jen Oznámení) tvoří Přílohu č. 2 tohoto opatření. Zaměstnanci KTT poskytnou původcům nezbytnou součinnost a asistenci při vyplnění formuláře a bezodkladně písemně potvrdí převzetí Oznámení. Datum převzetí je datem, od kterého běží zákonná lhůta k uplatnění práva podle příslušných obecně závazných právních předpisů. Zaměstnanec KTT převezme Oznámení v elektronické či listinné podobě řádně podepsané.

Součástí Oznámení je vyjádření děkana fakulty, z které je hlavní původce, zda má JU dotčený výsledek uplatnit vůči původci, a k tomu, zda si fakulta, ze které je hlavní původce, zajistí právní ochranu dotčeného výsledku sama či zda k tomu využije služeb KTT. Jsou-li spolupůvodci dotčeného výsledku také z jiných fakult, předpokládá se, že si děkan fakulty, z které je hlavní původce, zajistil souhlas děkanů ostatních dotčených fakult se svými vyjádřeními a svými budoucími kroky v této věci.

3.4 Řízení o Oznámení. KTT monitoruje a koordinuje navazující kroky a dohlíží na dodržení zákonem a tímto opatřením stanovených lhůt dle dohody s děkanem fakulty, ze které je hlavní původce (dále jen „dotčený děkan“).

KTT vede o každém Oznámení samostatný spis, v němž uchovává veškeré originály, případně kopie dokumentů, které se k Oznámení vztahují, a tyto dokumenty řádně eviduje a zakládá do vytvořeného online softwarového systému pro sledování ochrany duševního vlastnictví na JU.

KTT bez zbytečného odkladu a nejpozději do 14 dnů od data převzetí a potvrzení oznámení o vytvoření výsledku zpracuje stanovisko k možnosti zajištění průmyslověprávní ochrany výsledku a doporučené formy ochrany, předběžné stanovisko ke komerčnímu potenciálu, popř. obecný předběžný plán

komercializace nahlášeného výsledku s ohledem na analýzu financování právní ochrany, která je rovněž součástí stanoviska KTT. V této lhůtě předá KTT své stanovisko dotčenému děkanovi.

Dotčený děkan bez zbytečného odkladu, nejpozději do 14 kalendářních dnů od předání stanoviska KTT k vytvořenému výsledku, zpracuje za příslušnou fakultu doporučení dalšího postupu, které předá KTT. Následně KTT po kontrole věcnosti a správnosti předá formulář s doporučením postupu dotčeného děkana rektorovi. V případě souhlasu dotčeného děkana v Oznámení s tím, že má JU dotčený výsledek uplatnit vůči původci, budou otázky ochrany a komercializace řešeny v dodatečné lhůtě.

Rektor bez zbytečného odkladu s přihlédnutím k vyjádření dotčeného děkana v Oznámení, případně ke stanoviskům dotčeného děkana a KTT, případně podrobnějšímu stanovisku KTT, které má právo si vyžádat, rozhodne, zda má JU uplatnit výsledek vůči původci. V případě rozhodnutí o uplatnění výsledku vůči původci rektor zároveň podepíše formulář „Uplatnění výsledku vůči původci“, který tvoří součást Přílohy č. 2 tohoto opatření.

KTT zajistí doručení tohoto formuláře hlavnímu původci a dotčenému děkanovi nejpozději do jednoho týdne od data podpisu rektorem JU. Tato podmínka je splněna také v případě, kdy je sken formuláře doručen do emailové schránky hlavního původce a dotčeného děkana.

Na základě rozhodnutí dotčeného děkana o tom, zda právní ochranu dotčeného výsledku zajistí fakulta nebo KTT, podnikne fakulta nebo KTT neprodleně příslušné kroky k zajištění právní ochrany dotčeného výsledku buď samostatně nebo ve spolupráci s patentovým zástupcem. Do zajištění jiné formy právní ochrany je dotčený výsledek důvěrnou informací chráněnou dle tohoto opatření. V případě, že si právní ochranu výsledku zajistí fakulta, je povinna průběžně informovat KTT o všech důležitých milnicích v tomto procesu.

Okamžikem uplatnění práva na předmět Oznámení náleží fakultě nebo KTT (dle výše zmíněného rozhodnutí dotčeného děkana) oprávnění jednat s patentovými zástupci o průmyslověprávní ochraně předmětu Oznámení a jednat přímo s Úřadem průmyslového vlastnictví a poskytovat jakékoliv informace týkající se možností či podmínek komercializace jednotlivých předmětů Oznámení. Schéma postupu nakládání s předmětem duševního vlastnictví je obsahem Přílohy č. 3 a případně Přílohy č. 4 tohoto opatření.

KTT je následně odpovědná za udržování ochrany výsledků výzkumu a vývoje na JU.

3.5 Ukončení právní ochrany. V případě, kdy se stane zjevným, že celkové náklady zajištění a udržování právní ochrany převýší celkové příjmy JU spojené s daným výsledkem (včetně příjmů z institucionální podpory) a v případě, kdy není dán jiný zvláštní důvod pro udržování právní ochrany výsledku (například další exkluzivní výzkum), navrhne KTT děkanovi a následně rektorovi ukončení udržování právní ochrany výsledku. V návaznosti na rozhodnutí rektora o ukončení udržování právní ochrany výsledku podnikne KTT neprodleně kroky k ukončení právní ochrany výsledku, případně k převodu práv daného výsledku. Původce si výsledek může chránit ve své režii a nakládat s ním dle svého uvážení.

3.6 Přechod práv. Není-li smlouvou mezi JU a třetím subjektem či v tomto opatření stanoveno jinak, přechází právo na předmět Oznámení na JU. Právo původcovství tím není dotčeno.

3.7 Mlčenlivost. Příslušní zaměstnanci KTT a zaměstnanci JU, kteří jsou původci konkrétních předmětů Oznámení nebo mají jakékoliv informace o předmětu Oznámení, jsou ode dne převzetí Oznámení do doby využití příslušných prostředků průmyslověprávní ochrany předmětu Oznámení ze strany JU vázáni povinností mlčenlivosti o všech skutečnostech a okolnostech, které se týkají Oznámení a jeho předmětu. Pokud se JU rozhodne nevyužít příslušných prostředků průmyslověprávní ochrany předmětu Oznámení, ačkoli uplatnila právo na předmět Oznámení a rozhodne se předmět Oznámení utajit, trvá povinnost mlčenlivosti dle předchozí věty bez časového omezení.



3.8 Postup při neuplatnění práva. V případě výslovného neuplatnění práva ze strany JU na předmět Oznámení a stejně tak v případě marného uplynutí lhůty pro nahlášení zaměstnaneckého díla a jeho přijetí zaměstnavatelem přechází právo na předmět průmyslověprávní ochrany na příslušné zaměstnance JU (původce a spolupůvodce). JU umožní takovému zaměstnanci zajistit podání odpovídající přihlášky průmyslověprávní ochrany na jeho jméno a náklady, a to i tím, že vynaloží nezbytnou součinnost k zamezení předčasného zveřejnění předmětu Oznámení nejméně po dobu tří měsíců od uplynutí lhůty od předložení Oznámení JU.

V případě zmeškání tříměsíční lhůty podle § 9 odst. 3 zák. č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích, je možné stav zhojit ve prospěch JU na základě smlouvy mezi původcem a JU.

3.9 Spolupřihlašovatelé. V případě předmětů Oznámení, u kterých došlo k jejich vytvoření za účasti tvůrčí činnosti dalších osob, které nejsou v pracovním poměru či jiném pracovněprávním vztahu k JU, nebo ve spolupráci s jinou právnickou osobou, je nutno před zajištěním průmyslověprávní ochrany písemně smluvně sjednat, která osoba se stane případným spolupřihlašovatelem JU, bude-li ze strany JU uplatněno právo na předmět Oznámení. V rámci smlouvy musí být řešen podíl tvůrčí činnosti na vyřešení předmětu Oznámení, spolufinancování průmyslověprávní ochrany, rozhodování a využívání, udělování licencí, převodu či jiného nakládání s vytvořeným předmětem Oznámení. Dále je nutné před podáním Přihlášky k předmětu průmyslového vlastnictví odlišně od § 16 odst. 2 zákona č. 527/1990 Sb. (případně jiné aplikovatelné legislativy) písemně dohodnout, že jakýkoli ze spoluvlastníků může dané právo využívat jen se souhlasem zbývajících stran. Za vyjednávání jednotlivých ustanovení takové smlouvy odpovídá příslušný pracovník KTT.

4. Autorská díla

4.1 Výkon práv ke školním a zaměstnaneckým dílům je v kompetenci fakult a jiných nefakultních součástí JU. Není-li ve vnitřních předpisech fakult stanoveno jinak, platí úprava v tomto článku 4.

JU je oprávněna zaměstnanecké dílo zveřejnit, upravit, zpracovat včetně překladu, spojit s jiným dílem či zařadit do souborného díla a uvádět jej na veřejnosti pod svým jménem. Dále je JU oprávněna nehotové zaměstnanecké dílo dokončit v souladu s potřebami JU, užít je či poskytnout třetí osobě právo k jeho užití.

Vedoucí příslušného pracoviště je povinen učinit opatření zabezpečující, aby JU byla oprávněna vykonávat majetková práva autorská (u zaměstnaneckých děl) nebo poskytovat třetí osobě podlicence (u školních děl nebo děl vytvořených autory mimo pracovní poměr nebo jiný pracovněprávní vztah k JU) ve všech případech, kdy právní předpis, poskytovatel dotace nebo smlouva mezi JU a třetí osobou stanoví, že autorská práva k výsledkům (autorským dílům) mají „patřit“ JU, resp., že autorská práva k výsledkům (autorským dílům) má vykonávat JU.

Osobnostní práva zaměstnance JU jakožto autora k zaměstnaneckému dílu zůstávají nedotčena.

4.2 Výkon majetkových práv k zaměstnaneckým dílům zaměstnanci JU. JU ponechává výkon majetkových práv autorských svým zaměstnancům k zaměstnaneckým dílům, která vznikla za účelem publikace jako články v odborných časopisech nebo sbornících z konferencí, knihy, monografie, kapitoly v publikacích, popularizační články apod. (dále jen „zaměstnanecká díla s ponechaným výkonem majetkových práv“).

Autoři zaměstnaneckých děl jsou při výkonu majetkových práv autorských u děl s ponechaným výkonem majetkových práv povinni dodržovat omezení stanovená poskytovatelem dotace nebo smlouvou mezi JU a externím subjektem (například smlouvou o kontrahovaném výzkumu, smlouvou





o dílo, smlouvou o spolupráci), zejména omezení výkonu majetkových práv autorských co do rozsahu věcného, územního, časového, množství, co do výhradnosti nebo možnosti poskytnutí podlicenci.

Toto ustanovení neplatí v případě, že dílo s ponechaným výkonem majetkových práv má být využito pro potřebu JU, zejména pro účely zveřejnění v časopisech a sbornících z konferencí, které vydává JU.

Předpis JU může stanovit, že k určitým autorským dílům zaměstnanci nemohou vykonávat majetková práva autorská vůbec, mohou majetková práva autorská vykonávat v omezeném rozsahu, nebo může stanovit, že ve vymezených případech zaměstnanci mohou vykonávat majetková práva autorská v plném nebo omezeném rozsahu i k jiným zaměstnaneckým dílům než k zaměstnaneckým dílům s ponechaným výkonem majetkových práv.

4.3 Udělení autorskoprávní licence na základě žádosti autora zaměstnaneckého díla. Má-li autor za to, že JU vykonává majetková práva k jeho zaměstnaneckému dílu nedostatečně nebo je nevykonává vůbec, má právo požádat o udělení licence na takové dílo.

O udělení licence rozhoduje a licenční smlouvu jménem JU v tomto případě uzavírá rektor, může však tuto pravomoc delegovat na děkana příslušné fakulty, kde dílo vzniklo.

4.4 Postoupení práva výkonu majetkových práv autorských. JU může postoupit právo výkonu majetkových práv k zaměstnaneckému dílu třetí osobě pouze s předchozím písemným souhlasem autora. Vedoucí daného pracoviště je před uzavřením smlouvy o postoupení výkonu majetkových práv k zaměstnaneckému dílu povinen zajistit, že byl dán souhlas (svolení) autora k postoupení majetkových práv k zaměstnaneckému dílu na třetí osobu.

Písemný souhlas autora dle předchozího odstavce se nevyžaduje v případě, kdy JU uzavírá licenční smlouvu, kterou uděluje oprávnění k výkonu práva zaměstnanecké dílo využít, neboť v tomto případě k postoupení práva výkonu majetkových práv nedochází.

4.5 Autorská díla s potenciálem pro transfer znalostí. V dostatečném předstihu před předáním autorského díla k zveřejnění je autor povinen zvážit, zda dílo nebo jeho část má potenciál pro průmyslověprávní ochranu či zda má potenciál pro transfer technologií/znalostí. V případě pochybností je povinen předložit dílo k posouzení svému přímému nadřízenému, který je oprávněn bez zbytečného prodlení předložit dílo KTT ke konzultaci možných negativních důsledků zveřejnění předmětného autorského díla. V případě vytvoření autorských děl (například výtvarný či průmyslový návrh, design, nebo software), která nejsou způsobilá pro průmyslověprávní ochranu, avšak mají potenciál pro transfer technologií, resp. znalostí, se postupuje obdobně dle článku 3, včetně Oznámení takového díla.

4.6 V návaznosti na Oznámení autorského díla dle předchozího odstavce se postupuje obdobně dle článku 3 s tím, že zúčastněné subjekty mohou navrhnout vhodnou formu ochrany a JU jako zaměstnavatel zpravidla vůči zaměstnanci neuplatňuje majetková práva, protože tato vykonává ze zákona ze samotné povahy právních vztahů mezi JU jako zaměstnavatelem a dotčenými zaměstnanci, případně studenty JU. Namísto uplatnění práv se pouze potvrdí existence výsledku jako předmětu práv duševního vlastnictví, kde majetková práva náleží JU. V případě pochybností se má za to, že Oznámením autorského díla dle tohoto odstavce ze strany zaměstnance (Příloha č. 2) a jeho potvrzením ze strany JU dochází k uzavření platné smlouvy stvrzující vytvoření předmětného díla a existenci majetkových práv JU k tomuto výsledku.

4.7 Majetková práva k autorským dílům, která jsou zaměstnaneckými díly, JU vykonává svým jménem a na svůj účet. Zaměstnanecké dílo autor publikuje s uvedením JU jako svého pracoviště, případně s odkazem na zdroj financování s tím, že svému nadřízenému nebo jiné pověřené osobě na JU odevzdá kopii příslušné publikace.





4.8 Vedoucí zaměstnanci jsou ve své působnosti povinni monitorovat tvorbu zaměstnaneckých autorských děl a dohlížet na to, aby bylo v jednotlivých případech nesporné, zda dílo vytvořené zaměstnancem je zaměstnaneckým dílem a v případě, že je zaměstnanec současně zaměstnán u více zaměstnavatelů, ve vztahu ke kterému zaměstnavateli má být zaměstnanecké dílo uplatněno. Vedoucí zaměstnanci jsou dále ve své působnosti povinni dohlížet na to, aby výkonem autorských práv k zaměstnaneckým dílům jak ze strany JU, tak ze strany zaměstnanců, nedocházelo k nezamýšlenému zmaření průmyslověprávní ochrany.

4.9 Školní díla (zejména kvalifikační a obdobné práce) je JU oprávněna využívat pouze pro své interní potřeby. Pro ostatní účely má JU právo na uzavření licenční smlouvy o užití za obvyklých podmínek. Vedoucí zaměstnanci jsou ve své působnosti povinni přijmout opatření k tomu, aby zveřejněním školních děl (například formou jejich veřejné obhajoby) nedocházelo k nechtěnému zmaření průmyslověprávní ochrany nebo k ohrožení know-how, obchodního tajemství, důvěrné informace (například formou přidělení zaměstnance JU odpovědného za zpracování konkrétního školního díla, který je odpovědný za prověření těchto skutečností). Tím není dotčena specifická zákonná nebo interní úprava zveřejňování studentských a odborných prací.

4.10 Komerzializaci zaměstnaneckých a školních děl zajišťuje KTT či dané pracoviště JU dle vzájemné dohody.

4.11 Zveřejňování softwaru formou bezúplatných licencí (na bázi freeware, shareware a open-source licencí) na webových stránkách JU nebo jejich součástí probíhá obdobně jako u výsledků průmyslového vlastnictví. Podmínkou takovéto formy zveřejnění softwaru je, že bylo prověřeno, že software nemá potenciál pro komerční využití.

5. Duševní vlastnictví chráněné utajením

5.1 Není-li dohodnuto jinak, náleží JU práva k nehmotným statkům chráněným utajením vytvořeným původci/autory v rámci pracovněprávního vztahu nebo jiného obdobného vztahu s JU.

5.2 Výsledky s potenciálem pro transfer technologií. V případě vytvoření výsledků, které nevykazují charakter autorských děl ani nejsou o výsledky dle článku 6 a 7 níže, které však mají potenciál pro transfer technologií, se postupuje obdobně dle článku 3, včetně Oznámení takovýchto výsledků.

5.3 V návaznosti na Oznámení výsledků dle předchozího odstavce se postupuje obdobně dle článku 3 s tím, že zúčastněné subjekty mohou navrhnout vhodnou formu ochrany a JU jako zaměstnavatel zpravidla vůči zaměstnanci neuplatňuje majetková práva, protože tato vykonává ze zákona ze samotné povahy právních vztahů mezi JU jako zaměstnavatelem a dotčenými zaměstnanci, případně studenty JU. Namísto uplatnění práv se pouze potvrdí existence výsledku jako předmětu práv duševního vlastnictví, kde majetková práva náleží JU. V případě pochybností se má za to, že Oznámením dle tohoto odstavce ze strany zaměstnance (Příloha č. 2) a jeho potvrzením ze strany JU dochází k uzavření platné smlouvy stvrzující vytvoření předmětného díla a existenci majetkových práv JU k tomuto výsledku.

5.4 Vedoucí zaměstnanec je v rámci své působnosti povinen monitorovat v probíhajících projektech existenci stávajícího nebo vznik nového duševního vlastnictví chráněného utajením, informovat o rozsahu tohoto duševního vlastnictví a způsobu jeho utajení dotčené zaměstnance JU a spolupracující osoby a dbát, aby majetková práva JU vůči tomuto duševnímu vlastnictví byla řádně vykonávána a nedošlo k poškození JU v důsledku úniku informací nebo jiné ztrátě či oslabení práv k tomuto duševnímu vlastnictví. Dále je vedoucí zaměstnanec v rámci své působnosti povinen učinit





opatření k tomu, aby ve vztazích, které nejsou pracovněprávním vztahem, nicméně které jsou svojí povahou obdobné, byla úprava tohoto opatření promítnuta do smluv upravujících tyto vztahy.

5.5 Zaměstnanec je povinen oznámit děkanovi příslušné fakulty a KTT jakákoliv zjištěná porušování práv k nezapsaným (nechráněným) označením. KTT o takovém oznámení sepíše protokol a ve spolupráci s vedením příslušné fakulty podnikne nezbytné kroky k efektivnímu zjednání nápravy.

5.6 Komercializaci předmětů práv duševního vlastnictví chráněných utajením zajišťuje KTT či dané pracoviště JU dle vzájemné dohody.

6. Obchodní tajemství

6.1 Zaměstnanci a studenti JU jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech a informacích, které splňují podmínky obchodního tajemství patřícího JU nebo třetí straně. Jedná se zejména o výsledky výzkumu a vývoje, počítačové programy, databáze, výsledky zkoušek a měření, technickou či technologickou dokumentaci, návody k výrobě či měření, receptury, projekty, obchodní a technické popisy, zásady licenční strategie a skutečnosti podobné povahy.

6.2 Každé jednání, které může ohrozit nebo omezit obchodní tajemství patřící JU, je zakázáno.

6.3 Skutečnosti a informace této povahy mohou být sdělovány třetím osobám pouze v případě, pokud třetí osoby podepsaly smlouvu o mlčenlivosti.

6.4 Povinnost mlčenlivosti představuje i zákaz zveřejnění obchodního tajemství v rámci literárního či vědeckého díla, ať již je či není zaměstnanec či student JU jeho autorem, nebo jedná-li se či nejedná o zaměstnanecké či školní autorské dílo.

6.5 Vedoucí zaměstnanec je ve sféře své působnosti povinen:

- stanovit rozsah skutečností, které představují obchodní tajemství a seznámit s těmito skutečnostmi příslušné zaměstnance;
- vymezit práva a povinnosti zaměstnanců při jejich ochraně;
- vymezit práva přístupu a využívání předmětů, které jsou obchodním tajemstvím;
- učinit další nezbytná opatření k zajištění utajení obchodního tajemství.

Úprava tohoto článku platí do doby vydání zvláštního předpisu na JU.

7. Know-how

7.1 Den, kdy je know-how zachyceno v objektivně vnímatelné podobě (text, grafický záznam, tabulky atd.), je dnem, kdy je know-how určeno k využívání.

7.2 Využívání know-how se provádí na základě převodních smluv, licenčních smluv, smluv o dílo, mandátních smluv nebo nepojmenovaných smluv. Před uzavřením smlouvy o využívání know-how musí být know-how zachyceno do objektivně vnímatelné podoby, přičemž zachycení takového know-how tvoří přílohu smlouvy.

7.3 O využívání know-how, které souvisí s průmyslovým vlastnictvím, rozhoduje a smlouvy o využívání takového know-how uzavírá jménem JU rektor.

7.4 O využívání know-how, které nesouvisí s průmyslovým vlastnictvím, rozhoduje a smlouvy o využívání takového know-how uzavírá jménem JU rektor. Před uzavřením takové smlouvy příslušná fakulta zajistí vyhotovení „Oznámení původce výsledku VaV“ (Příloha č. 2), které následně předá KTT.





8. Komericializace výsledků VaV na JU

Výkonem práv k zaměstnaneckému předmětu duševního vlastnictví JU se rozumí zejména jeho skutečné provedení, provozování, poskytnutí práv k využívání (licence) jinému subjektu nebo převod vlastnických práv k zaměstnaneckému předmětu duševního vlastnictví. Komericializaci výsledků VaV na JU zajišťuje KTT. Výsledky VaV je možno nabízet třetím subjektům nebo je komericializovat až po předchozím souhlasu děkanů všech fakult, na kterých toto duševní vlastnictví vzniklo.

KTT je povinna vést průběžně spisový/zakázkový přehled, jehož účelem je nabídka předmětů průmyslověprávní ochrany zaměstnanců JU k jejich uplatnění ze strany JU.

Pravidla pro zakládání a účast JU na podnikání spin-off subjektů jsou řešena v samostatném opatření rektora.

8.1. Monitoring ochrany duševního vlastnictví a komericializace

KTT provádí pravidelný následný monitoring aktivit ochrany duševního vlastnictví a komericializace. Zároveň zajišťuje komplexní správu portfolia nástrojů průmyslověprávní ochrany JU (patenty, užité a průmyslové vzory atp.), licenčních smluv a správu smluv o společném vlastnictví předmětů práv duševního vlastnictví.

KTT se vyjadřuje k ekonomickým aspektům udržování ochrany, ekonomickým aspektům transakcí a zajišťuje dohled nad plněním smluv, vymáhání pohledávek z těchto smluv a rozdělování výnosů z těchto smluv v souladu s příslušnými předpisy JU.

8.2. Odměna původců a rozdělení čistých výnosů komericializace

8.2.1 Obecná ustanovení o odměně původců

8.2.1.1 Původci, který vytvořil v rámci plnění pracovních úkolů předmět práv duševního vlastnictví, na které JU uplatnila právo, má nárok na odměnu dle tohoto článku. Touto odměnou nejsou dotčeny jiné odměny dle jiných vnitřních předpisů JU, případně jejich fakult, ani výše mzdy příslušného pracovníka.

8.2.1.2 Dle tohoto opatření původci náleží vždy:

- jednorázová odměna původce a
- poměrná část výnosů z komericializace výsledků.

8.2.1.3 V případě, že byl předmět práv duševního vlastnictví vytvořen kolektivem původců, pro účely výpočtu odměny se za původce považuje tento kolektiv. V rámci kolektivu se pak odměna dělí dle rozhodnutí vedoucího kolektivu na základě míry, jakou se každý ze spolupůvodců na vytvoření předmětu práv duševního vlastnictví podílel, nebo nelze-li podíl dle tohoto kritéria určit, rozdělí se rovným dílem mezi původce.

8.2.1.4 O způsobu výplaty odměny a její výši se s původcem (spolupůvodci) uzavře Smlouva o poskytnutí odměny.

8.2.2 Jednorázová odměna původce

8.2.2.1 Původci, který po 1. 7. 2013 řádně ohlásil KTT vytvoření předmětu duševního vlastnictví, na které bylo následně vůči původci ze strany JU řádně uplatněno právo, bude poskytnuta jednorázová odměna dle typu výsledku. Právo původce na dodatečné vyrovnání za podmínek stanovených právními předpisy není dotčeno.

8.2.2.2 Stanovení sazby jednorázových odměn dle platné legislativy je v kompetenci součástí JU.



8.2.2.3 Přiměřená jednorázová odměna původce za uplatnění práva na předmět Oznámení je splatná do dvou měsíců od rozhodnutí rektora o uplatnění tohoto práva a za administrativní zajištění úhrady odpovídá příslušná součást JU.

8.2.3 Rozdělení výnosů z komercializace výsledků

8.2.3.1 Výše dodatečného vypořádání závisí na výši čistého výnosu z dosaženého přínosu. Čistým výnosem je částka představující rozdíl mezi finanční částkou, kterou získala JU, a přímými náklady na komercializaci, které jsou evidovány KTT. Za tyto přímé náklady se považují částky použité na zajištění právní ochrany předmětu Oznámení, na právní služby související přímo se skutečným dodatečným přínosem (například poradenství v souvislosti s licenční smlouvou nebo smlouvou o převodu předmětu Oznámení), náklady na externí služby, obchodní a marketingové analýzy a přímo související rešerše. Výpočet výše dodatečného vypořádání stanovuje níže uvedená tabulka.

Z výše uvedených odměn původce budou před jejich vyúčtováním a vyplacením původci v souladu s platnou legislativou provedeny všechny zákonné srážky (daň z příjmu, pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění).

Práva a povinnosti vyplývající z tohoto opatření a Smlouvy o poskytnutí odměny za vytvoření a komercializaci předmětu průmyslového vlastnictví zůstávají po skončení pracovního nebo jiného právního vztahu původce k JU nedotčena.

8.2.3.2 Rozdělení výnosů z komercializace poznatků je určeno procentuálně z čistých výnosů dle níže uvedených kritérií:

Čistý výnos JU	Výše odměny původci	Fakulta/součást	Podíl KTT*	Podíl do licenčního fondu
do 1 mil. Kč	70%	10%	10%	10%
nad 1 mil. Kč	60%	10%	10%	20%

* Nevyčerpané příspěvky KTT se ke konci roku převedou do licenčního fondu JU.

8.2.3.3 Za příjmy z licencí ve smyslu odst. 8.2 se nepovažuje institucionální podpora ani jiná veřejná podpora.

8.2.3.4 Odměna se vyplácí každoročně do 4 měsíců od skončení relevantního účtovacího období. Výše odměny se určuje z celkového objemu čistých výnosů výsledku původce vyplacených od vzniku prvních příjmů z licencí nebo z jiného využívání výsledku. Částky příjmů z licencí nebo z jiného využívání výsledku a dalších výsledků stejného původce, které představují zdokonalení nebo doplnění původního výsledku, se pro potřeby výpočtu odměny sčítají.

Transfer znalostí se na JU obecně vykazuje jako nehospodářská činnost ve smyslu evropských pravidel veřejné podpory dle čl. 107 Smlouvy o fungování EU. V případě, že je takto v rámci JU evidován, je nutno zajistit, aby v souladu s těmito pravidly byl veškerý zisk z transferu doložitelným způsobem reinvestován do primárních činností JU. V případě, že by reinvestice nebyla tímto způsobem zajištěna, jakož i v případě, že by realizací transferu byla pověřena jiná osoba bez majetkové účasti JU nebo jejich

partnerských výzkumných organizací, je nutné z důvodu právní jistoty transfer vykazovat jako činnost hospodářskou.

8.2.3.5 Sdružování prostředků na licenční politiku JU, pravidla, jimiž se řídí, využití zdrojů, a správa těchto prostředků se řídí Opatřením rektora o sdružování prostředků na licenční politiku Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích .

9. Opatření proti vlivovému působení cizí moci

9.1 Smluvní vztahy a zejména výzkumná spolupráce s právníckými osobami a institucemi se sídlem v zemích s odlišnými politickými a etickými hodnotami mohou být náchylné ke zneužití ze strany cizí moci. Proto se stanovují následující opatření.

9.2 Opatřeními proti vlivovému působení cizí moci se rozumí soubor pravidel a postupů, jejichž cílem je zajištění:

- a) ochrany duševního vlastnictví, výzkumných projektů a grantů, jejich obsahu a pokroku na nich;
- b) ochrany dobrého jména JU, členů její akademické obce, partnerských subjektů a dalších zainteresovaných osob;
- c) omezení rizik plynoucích od partnerských subjektů a z externího (mimorozpočtového) financování v oblastech souvisejících s tímto opatřením.

9.3 Identifikace rizik

9.3.1 Pokud má zaměstnanec nebo student JU podezření, že dochází k uplatňování vlivu cizí moci nebo k pokusu o něj v oblasti duševního vlastnictví, komercializace či zakládání start-up či spin-off subjektů, nahlásí bez zbytečného odkladu tyto skutečnosti prorektorovi pro vědu a výzkum nebo proděkanovi pro vědu a výzkum na příslušné fakultě, který informaci bez zbytečného odkladu předá vedoucí KTT.

9.3.2 Z hlášení podle předchozího odstavce musí být patrné, kdo jej činí a čeho se týká.

9.3.3 Vedoucí KTT v době přiměřené okolnostem a závažnosti obsahu hlášení toto vyhodnotí, poskytne zpětnou vazbu oznamovateli a případně doporučí další postup. V případech, kdy to je nutné nebo vhodné, po dohodě s prorektorem pro vědu a výzkum ohlásí zjištěné skutečnosti orgánům státní správy nebo bezpečnostním složkám nebo s nimi situaci konzultuje.

9.4 Smlouvy a spolupráce s dalšími subjekty v oblastech duševního vlastnictví

9.4.1 Před uzavřením smluvního vztahu s externím partnerem, který se týká ochrany duševního vlastnictví (zejména partnerské smlouvy, smlouvy o výzkumu, licenční smlouvy nebo memoranda a deklarace o vzájemné spolupráci), jsou zaměstnanci JU zodpovědní za přípravu takové smlouvy, memoranda nebo jiného obdobného dokumentu povinni efektivně vyhodnotit rizika spolupráce s druhou smluvní stranou.

9.4.2 V případě, že s uzavřením takového smluvního vztahu je spojeno riziko poškození dobrého jména JU nebo jejich zapojených zaměstnanců či studentů, uplatnění vlivu cizí moci, porušení omezení vyplývajících z mezinárodních kontrolních a sankčních režimů nebo krádeže duševního vlastnictví, je zaměstnanec zodpovědný za přípravu smlouvy, memoranda nebo jiného obdobného dokumentu povinen se obrátit na prorektora pro vědu a výzkum či proděkana s agendou vědy a výzkumu na příslušné fakultě, který situaci posoudí. O dalším postupu rozhoduje rektor, zpravidla po projednání ve svém kolegiu, může však tuto pravomoc delegovat na děkana dané fakulty.

9.4.3 Vzhledem k tomu, že riziko vlivového působení cizí moci se může také časem vyvíjet a měnit, je potřeba dlouhodobě uzavřená partnerství s dalšími subjekty vyhodnocovat. Kontrola by se měla



provést jednou za jeden až dva roky, případně vždy při významné změně podmínek spolupráce a při zjištění nových informací.

10. Společná, přechodná a závěrečná ustanovení

10.1 Kontrolu nad dodržováním jednotlivých ustanovení tohoto opatření zajišťuje prorektor pro vědu a výzkum.

10.2 Nedodržení povinností vyplývajících z tohoto opatření bude považováno za porušení povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu mezi JU a zaměstnanci JU, a to včetně možných důsledků vyplývajících z porušení těchto povinností (možnost výpovědi, náhrada škody, povinnost vrátit bezdůvodné obohacení apod.). **Nedodržení povinností vyplývajících z tohoto opatření studentem může být považováno za disciplinární přestupek ve smyslu § 64 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném a účinném znění.**

10.3 Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem vydání. V řízení o předmětech práv duševního vlastnictví zahájených před účinností tohoto opatření, ale dosud neukončených, se pokračuje podle tohoto opatření, pokud není výslovně stanoveno jinak.

10.4 Tímto opatřením se ruší a nahrazuje Opatření rektora č. R 274 ze dne 28. 2. 2014. Dále se zrušuje Opatření rektora 38 z 29. 6. 2000, Opatření rektora R 51 z 3. 3. 2006, Opatření rektora R 224 z 19. 12. 2012.

prof. PhDr. Bohumil Jiroušek, Dr., v. r.
rektor

Zpracovala: Kancelář transferu technologií JU

Rozdělovník: Členové vedení JU, děkani fakult JU

Přílohy: Příloha č. 1 Definice pojmů
Příloha č. 2 Oznámení původce/spolupůvodce výsledku VaV
Příloha č. 3 Schéma zajištění ochrany duševního vlastnictví
Příloha č. 4 Schéma možného postupu nakládání s předmětem duševního vlastnictví

