

## **SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH**

číslo: R 439

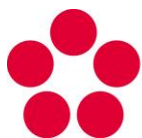
datum: 16. června 2020

---

### **Opatření rektora JU k poskytování náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě)**

V souladu s ustanoveními § 192 až § 194 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, stanovím zásady pro poskytování náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti, resp. karanténě.

1. Zaměstnanci, který byl uznán dočasně práce neschopným nebo kterému byla nařízena karanténa, přísluší po dobu prvních čtrnácti kalendářních dní náhrada mzdy v zákonem stanovené výši, pokud ke dni vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény zaměstnanec splňuje podmínky nároku na nemocenské podle předpisů o nemocenském pojištění.
2. Náhrada mzdy přísluší pouze za dny, které jsou pracovními dny zaměstnance, a za svátky, za které jinak zaměstnanci přísluší náhrada mzdy nebo se mu měsíční mzda nekrátí, pokud v těchto jednotlivých dnech splňuje podmínky nároku na výplatu nemocenského podle předpisů o nemocenském pojištění, a pokud pracovní poměr trvá, ne však déle než do dne vyčerpání podpůrní doby určené pro výplatu nemocenského.
3. Vznikne-li dočasná pracovní neschopnost ode dne, ve kterém zaměstnanec již odpracoval celou směnu, počíná běžet prvních čtrnáct dnů dočasné pracovní neschopnosti následujícím kalendářním dnem.
4. Náhrada mzdy se vyplácí současně se mzdou za příslušný měsíc. Doklady potřebné pro její výpočet zasílá mzdové účtárně elektronicky Okresní správa sociálního zabezpečení.
5. Zákonná výše náhrady mzdy se vždy snižuje o 50 % v případě, že dočasnou pracovní neschopnost si zaměstnanec přivodil
  - zaviněnou účastí ve rvačce,
  - jako bezprostřední následek své opilosti nebo zneužití omamných nebo psychotropních látek,
  - při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslně zaviněného přestupku.
6. Počínaje 15. kalendářním dnem dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény náleží zaměstnanci nemocenské (jakožto dávka poskytovaná z nemocenského pojištění) a náhrada mzdy mu již nepřísluší. Nemocenské je vypláceno zaměstnanci přímo Okresní správou sociálního zabezpečení na účet zaměstnance, případně poštovní poukázkou na jeho adresu.



7. Ostatní dávky nemocenského pojištění (peněžitá pomoc v mateřství, dávka otcovské poporodní péče, ošetřovné, dlouhodobé ošetřovné a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství) vyplácí OSSZ na účet zaměstnance. Doklady potřebné pro výplatu těchto dávek je nutné odevzdat bezodkladně po jejich vystavení na mzdovou účtárnu.
8. Zaměstnancům, u nichž je uplatněno pružné rozvržení pracovní doby, náleží náhrada mzdy za průměrnou délku směny.
9. Tímto opatřením se ruší Opatření rektora JU R 113 ze dne 16. 6. 2008 a R 125 ze dne 24. 3. 2009.
10. Toto opatření rektora nabývá účinnosti dne 16. 6. 2020.

prof. PhDr. Bohumil Jiroušek, Dr., v. r.  
rektor

Zpracovala: Ing. Zuzana Poláčková

Rozdělovník: děkani fakult, ředitelé ústavů, ředitelé ostatních součástí, kvestorka