



SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

číslo K 182

19. prosince 2025

Opatření kvestora k povinnému příspěvku na produkty spoření na stáří

Článek 1

Úvodní ustanovení

1. Toto opatření kvestora se vydává v souladu se zákonem č. 324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů a stanovuje podmínky, pravidla a další podrobnosti k povinnosti Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „JU“ nebo „zaměstnavatel“) platit povinný příspěvek na produkty spoření na stáří svým zaměstnancům.
2. Produktem spoření na stáří se pro účely tohoto opatření rozumí penzijní připojištění se státním příspěvkem a doplňkové penzijní spoření. Povinný příspěvek lze poskytnout těm zaměstnancům JU, kteří uzavřeli smlouvu o penzijním připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem, ve znění pozdějších předpisů, resp. smlouvu o doplňkovém penzijním spoření podle zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů.
3. Zaměstnavatel zaplatí zaměstnanci v pracovním poměru nebo pracujícího na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr povinný příspěvek na produkt spoření na stáří, tj. penzijní připojištění se státním příspěvkem a doplňkové penzijní spoření (dále jen „příspěvek“), a to na základě písemného oznámení zaměstnance o uplatnění práva na příspěvek – příloha tohoto opatření.

Článek 2

Podmínky povinnosti zaměstnavatele platit příspěvek

1. Nárok na příspěvek má zaměstnanec, který vykonává rizikovou práci, která je podle právních předpisů upravujících ochranu veřejného zdraví zařazena do třetí kategorie pro faktory pracovních podmínek:
 - a) vibrace,
 - b) zátěž chladem,
 - c) zátěž teplem,
 - d) celková fyzická zátěž, jde-li o zátěž při dynamické fyzické práci vykonávané velkými svalovými skupinami.
2. Zaměstnavatel zaplatí příspěvek na zaměstnancův produkt spoření na stáří ve výši 4 %





z vyměřovacího základu pojistného na sociální zabezpečení za rozhodné období, jestliže zaměstnanec v rozhodném období odpracoval alespoň 3 směny rizikové práce. Rozhodným obdobím je kalendářní měsíc, v němž zaměstnanec vykonával rizikovou práci. Je-li směna rizikové práce kratší nebo delší než 8 hodin, započítává se do počtu směn rizikové práce každá započatá hodina délky směny jako jedna osmina směny rizikové práce.

3. Prvním rozhodným obdobím, za které vzniká povinnost zaměstnavatele zaplatit příspěvek, je první rozhodné období následující po dni, kdy zaměstnanec oznámí zaměstnavateli, že uplatňuje právo na povinný příspěvek.
4. Zaměstnavatel splní povinnost podle odst. 2 do konce prvního kalendářního měsíce následujícího po skončení rozhodného období.
5. Příspěvek je poskytován po dobu, kdy trvá pracovněprávní vztah zaměstnance k JU a kdy zaměstnanec splňuje podmínky dle odst. 1 a 2 tohoto článku.
6. Výše příspěvku za rozhodné období se zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru.
7. Poskytnutí příspěvku dle tohoto opatření nevyklučuje nárok zaměstnance na příspěvek dle opatření kvestora č. K 172 k poskytování příspěvku ze sociálního fondu na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření.
8. Za dodržení povinností zaměstnavatele souvisejících s placením příspěvku dle tohoto opatření a výše uvedeného zákona zodpovídá mzdová účtárna Ekonomického odboru Rektorátu JU.

Článek 3

Pravidla pro poskytnutí příspěvku

1. Zaměstnavatel písemně informuje zaměstnance o právu na příspěvek a o způsobu jeho uplatnění před tím, než zaměstnanec začne vykonávat rizikovou práci.
2. Nárok na příspěvek vzniká zaměstnanci poté, co zaměstnavateli písemně oznámí uplatnění práva na příspěvek.
3. Zaměstnanec, který splní podmínky dle článku 2 a má zájem o poskytování příspěvku, je povinen předložit příslušnému personálnímu útvaru fakulty nebo součásti oznámení o uplatnění práva na příspěvek (vyplněnou přílohu tohoto opatření) spolu s kopií smlouvy o penzijním připojištění, resp. kopií smlouvy o doplňkovém penzijním spoření uzavřené s penzijní společností. Zaměstnanec personálního útvaru fakulty nebo součásti posoudí nárok zaměstnance a potvrdí jej svým podpisem a dále předá na Ekonomický odbor Rektorátu JU.
4. Vedoucí zaměstnanec je povinen v HR portálu zaměstnavatele zaznačit při uzavírání měsíce v evidenci pracovní doby zaměstnance přesné dny a počet hodin opracované rizikové práce dle článku 2 odst. 1 a 2.
5. Zaměstnavatel vydá zaměstnanci potvrzení o tom, že zaplatil příspěvek na jeho produkt spoření na stáří, nejpozději do konce kalendářního měsíce, v němž povinný příspěvek zaplatil. Vydání potvrzení je realizováno formou výplatního lístku, který je zaměstnanci přístupný v elektronické





podobě v HR portálu zaměstnavatele.

Článek 4

Účinnost

Toto opatření kvestora nabývá platnosti dnem zveřejnění ve sbírce rozhodnutí a opatření kvestora ve veřejné části internetových stránek JU a účinnosti nabude dnem 1. 1. 2026.

.....
Ing. Michal Hojdekr, Ph.D., MBA
kvestor

Rozdělovník: rektor, proreктоři, děkani, tajemníci, ředitelé součástí JU, které nejsou fakultami

Příloha: Oznámení o uplatnění práva na povinný příspěvek na produkt spoření na stáří



Příloha Opatření kvestora K 182

Oznámení o uplatnění práva na povinný příspěvek na produkt spoření na stáří

Jméno a příjmení:

Datum narození:

Pracoviště + fakulta:

Název penzijní společnosti:

Platební údaje **pro zaměstnavatele, které Vám poskytla penzijní společnost poté, co jste uplatnil/a práva na povinný příspěvek zaměstnavatele:**

Číslo účtu penzijní společnosti: Kód banky:

Číslo smlouvy: Variabilní symbol:

Konstantní symbol: Specifický symbol:

Datum účinnosti smlouvy:

Zaškrtněte typ produktu na stáří uvedený ve smlouvě:

- penzijní připojištění se státním příspěvkem
 doplňkové penzijní spoření

Podpisem tohoto oznámení uděluji zaměstnavateli souhlas ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. a) nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR), ke zpracování údajů uvedených v tomto oznámení a jeho přílohách za účelem administrace a vyplácení povinného příspěvku na penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo doplňkové penzijní spoření. Zpracování probíhá v souladu se zásadami uvedenými na www.jcu.cz/ochrana-osobnich-udaju.

Datum:

.....
podpis zaměstnance

Personální útvar prověřil nárok zaměstnance na příspěvek v souladu s opatřením K 182.

.....
podpis zástupce personálního
útvary

K oznámení o uplatnění práva doložte kopii smlouvy o penzijním připojištění/doplňkovém penzijním spoření.

Oba dokumenty zašlete elektronicky nebo doručte osobně na příslušný personální útvar fakulty/součásti.

Změny jakéhokoliv z výše uvedených údajů jste povinen/a oznámit neodkladně příslušnému personálnímu útvaru fakulty/součásti. Příslušné změny uveďte na novém formuláři (Oznámení o uplatnění práva na povinný příspěvek na produkt spoření na stáří).