

# Plán realizace

Strategického záměru Jihočeské univerzity  
v Českých Budějovicích pro rok

# 2026



Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice

[www.jcu.cz](http://www.jcu.cz)

# Vize

---

## **Jihočeská univerzita chce být:**

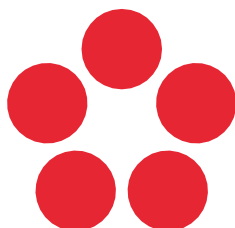
- vyhledávanou přátelskou univerzitou s motivačním studijním a pracovním prostředím
- konkurenceschopnou univerzitou v evropském i světovém měřítku
- univerzitou s nezaměnitelnou identitou, prospěšnou městu i regionu
- akademickou institucí podporující studenty i zaměstnance

# Mise

---

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích (JU) je jako vrcholné centrum vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti orientována na vědecký, kulturní, sociální a ekonomický rozvoj společnosti a svou činností naplňuje poslání univerzitní vysoké školy dle § 1 zákona o vysokých školách: rozvíjí vzdělanost, podporuje nezávislé poznání a tvůrčí činnost ve výzkumu a vývoji a aktivně plní svoji společenskou odpovědnost v kulturní, ekonomické, sociální a environmentální oblasti.

Hlavním posláním JU jako výzkumné organizace je nezávisle provádět základní a aplikovaný výzkum nebo experimentální vývoj a veřejně šířit výsledky těchto činností formou výuky, publikací nebo transferu znalostí. Vzdělávací a s ní související vědecká a výzkumná, vývojová a inovační, umělecká nebo další tvůrčí činnost je na JU rozvíjena v přírodovědných, zemědělských, humanitních, sociálněvědních a zdravotnických oborech, a to na mezinárodní úrovni. Kromě vzdělávací a tvůrčí činnosti JU uskutečňuje také doplňkovou činnost tak, aby tato pomáhala naplňovat poslání JU.



# Hodnoty

## Profesionalita

Jihočeská univerzita spoléhá na vysoce kvalifikované a kompetentní pracovníky ve všech oblastech své činnosti.

## Ambice

Jihočeská univerzita je vnímavou institucí a klade si vysoké cíle ve všech oblastech své činnosti.

## Odpovědnost

Jihočeská univerzita se hlásí ke společenské odpovědnosti a k principům trvale udržitelného života.

## Integrace

Jihočeská univerzita propojuje vnitřní i vnější partnery a je svobodným prostředím pro vyjadřování a naplňování jejich idejí.

## Otevřenost

Jihočeská univerzita se hlásí k principům demokracie a svobody, je vstřícná k přijímání a sdílení nových myšlenek a přístupů, stejně jako k navazování nových partnerství.

## Internacionalizace

Jihočeská univerzita staví na mezinárodní spolupráci při uskutečňování svého poslání.



# Obsah\_\_\_\_\_

Naplnění vize pro rok 2026\_5

Plánované aktivity pro rok 2026\_6

Seznam zkratek\_32

*Příloha 1 – Průběžná zpráva o využití prostředků z PPSŘ v roce 2025\_34*

*Příloha 2 - Plán investičních aktivit pro rok 2026 (samostatný dokument)*

# Naplnění vize pro rok 2026

---

**Plán realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích pro rok 2026 (dále jen „PRSZ 2026“) představuje nedílnou součást strategického řízení Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „JU“).**

Vychází ze Strategického záměru Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období 2021–2030 a jeho cílem je upřesnění vytýčených priorit a příprava klíčových opatření pro rok 2026.

Plán realizace Strategického záměru JU pro rok 2026 je organizován, stejně jako Strategický záměr, do pěti prioritních oblastí: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení. Nad rámec těchto pěti prioritních oblastí byla stanovena i jedna oblast průřezová – společenská odpovědnost, jež je obsažena ve všech níže uvedených kapitolách, neboť společenskou odpovědnost považujeme za nesmírně důležitý atribut veškeré činnosti realizované na naší univerzitě. K jednotlivým prioritním cílům jsou doplněny nejvýznamnější plánované aktivity (očekávaná opatření) pro rok 2026 na celouniverzitní úrovni.

Pro období 2026–2030 byl MŠMT transformován Program na podporu strategického řízení vysokých škol (PPSŘ) dle principu dialogue-based funding. Výsledkem dialogu je uzavření Strategického závazku a financované aktivity již nebudou v PRSZ označovány specifickým symbolem jako v předchozím období. Přílohou PRSZ 2026 zůstává zpráva s průběžným vyhodnocením využití prostředků z PPSŘ v roce 2025.

Samostatnou přílohou PRSZ 2026 je Plán investičních aktivit JU pro rok 2026 (PIA 2026).

# 1

# Vzdělávání

---

## Cíl 1.1 Kvalita vzdělávání

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Vybudování systému věcné kontroly kvality vzdělávání

- Aktualizace opatření pro hodnocení bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů v průběhu jejich uskutečňování ve vazbě na Radu pro vnitřní hodnocení (RVH) a Školu doktorských studií (ŠDS).

#### Úprava metodiky rozpočtu JU pro oblast vzdělávání

- Implementace nastavené metodiky a případná diskuse budoucích úprav vyvolaných změnou legislativy či s ohledem na doporučení hodnotících panelů realizovaných v přechodném roce.

#### Posilování osobní odpovědnosti za kvalitu a dodržení standardů ve vzdělávání

- Systémová podpora garantů studijních programů v oblasti přípravy re/akreditací pomocí aktualizace opatření k zajištění kvality a hodnocení studijních programů.

#### Posilování věcného významu institutu akademické obce

- Plán realizace využití studentského hodnocení výuky jako nástroje pro zpětnou vazbu a jeho propojení s vnitřním hodnocení studijních programů a fakult.

#### Rozvoj péče o studující ohrožené studijní neúspěšností

- Systematicky zvyšovat studijní úspěšnost a snižovat neúspěšnost prostřednictvím včasné identifikace rizik, cílené podpory a jednotných pravidel napříč JU.
- Zavést standard pravidelných reportů pro proděkany pro studium na fakultách JU; zajistit školení pro práci s daty, metodiku interpretace a zásady ochrany osobních údajů. Provést revizi kritických předmětů s vysokou mírou neúspěšnosti (analýza, didaktické úpravy, podpůrné semináře).
- V rámci včasné identifikace studijní neúspěšnosti nastavit pravidla pro sledování nízké účasti na výuce (docházka, aktivita v hybridní a distanční formě) a pro vyhodnocování dlouhodobé neaktivity ve studiu, včetně stanovení jasné definice neaktivity.
- Prostřednictvím mikrocertifikátů v rámci CŽV poskytnout studentům v riziku nebo těm, kteří studium nedokončili, možnost získat uznatelné kompetence, které jim umožní plynule pokračovat v akreditovaném studiu (re-entry), nebo si odnést hodnotný výstup využitelný na trhu práce, a tím snižovat celkovou studijní neúspěšnost.

#### Systémová podpora vyučujících

- Posílit technickou-metodickou a didaktickou podporu při zavádění nových forem výuky (hybridní, distanční, aktivizační metody, využívání AI a digitálních nástrojů).
- Zaměřit se zejména na rozvoj pedagogických kompetencí, dále na IT dovednosti a jazykovou přípravu pro posílení kvality výuky a internacionalizace.
- Rozvíjet komunitu praxe prostřednictvím workshopů, peer-learningu a otevřených hodin; vytvořit databázi příkladů dobré praxe dostupnou všem fakultám.
- Podporovat koncept učící se organizace prostřednictvím týmové výuky a mentoringu juniorních kolegů.
- Podporovat well-being vyučujících formou supervize a poradenství v oblasti zvládání nároků výuky a prevence vyhoření.

#### Efektivní organizace podporující smysl vzdělávacích aktivit

- Dokončit sjednocení a zjednodušení podmínek studia napříč JU prostřednictvím nového Studijního a zkušebního řádu JU (SZŘ JU), který závazně nastaví jednotná pravidla pro všechny součásti.
- Zavést sledování kvality uchazečů a přijatých studentů jako podklad pro další rozvoj přijímacího řízení.
- Podporovat zapojování doktorandů a nadaných studentů do výuky v jasně vymezeném rozsahu a s metodickou podporou.
- Rozšířit zpětnou vazbu studentů na oblast organizace studia a promítat výsledky do plánů kvality fakult.
- Posílit cílenou práci s uchazeči prostřednictvím marketingových aktivit univerzity i konkrétních opatření na úrovni fakult.

### Odpovědnost

prorektorka pro studium, prorektor pro vnitřní hodnocení a akreditace



## Cíl 1.2 Vazba na praxi

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Rámec kvalifikací a výstupy z učení jako součást standardů

- Zpřesňování vnitřní struktury studijních programů z hlediska návaznosti Rámce kvalifikací vysokoškolského vzdělávání, profilu absolventa a toho, co se má student naučit v jednotlivých předmětech, a také nových požadavků vyplývajících z novely zákona a vysokých školách a nových standardů Národního akreditačního úřadu pro terciální vzdělávání (NAÚ TV).

#### Provázání akademicky zaměřených studijních programů s výzkumnou praxí

- Prohloubení spolupráce s ústavu Akademie věd České republiky (AV ČR) na bázi společně akreditovaných doktorských studijních programů při realizování aktivit ŠDS.

#### Provázání profesně zaměřených studijních programů s institucemi umožňujícími profesní uplatnění

- Kontinuální implementace systému praxí v rámci studijních programů.

#### Zapracovat problematiku uznávání výsledků předchozího učení do Studijního a zkušebního řádu JU

- Zapracovat do nového SZŘ JU pravidla pro uznávání výsledků předchozího studia doložených European Train Control System – ECTS (včetně mikrocertifikátů jako formálních vzdělávacích modulů) a odborných praxí absolvovaných v rámci jiného studijního programu, mobility nebo CŽV; toto opatření je klíčové proto, aby se mikrocertifikáty udělované s ECTS nestaly jen osvědčením, ale měly reálnou hodnotu i v akreditovaných programech JU.

#### Rozvoj profesně zaměřených bakalářských studií

- V rámci programů učitelství realizovat přechod z akademických na profesní programy v rámci re/akreditací.

#### Posilování relevance profilu absolventů studijních programů

- Zavádění nových studijních programů ve vazbě na socioekonomické potřeby společnosti a budoucí megatrendy.
- Zavádět do praxe studijní programy strategického významu pro JU, které byly podpořeny z Fondu strategických priorit JU.

#### Podpora aktivního učení

- Rozvíjet metody výuky a studia s důrazem na činnostně orientované vyučování (aktivizační metody, projektová výuka, týmová práce, využití digitálních nástrojů a prvků AI).
- Posilovat propojení teorie s praxí prostřednictvím zařazování praktických úkolů, stáží, projektů a spolupráce s praxí přímo ve výuce, aby studenti lépe porozuměli teorii a byli více motivováni.
- Podporovat neformální učení studentů prostřednictvím rozvoje podnikavosti, zapojení do studentských spolků a projektů a posílení vazeb mezi těmito aktivitami a akreditovanými studijními programy.

### Odpovědnost

prorektorka pro studium, prorektor pro vnitřní hodnocení a akreditace

## Cíl 1.3 Moderní vzdělávací infrastruktura

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Rozvoj informačních, poradenských a podpůrných služeb pro zájemce o studium a studenty

- Rozšířit a modernizovat služby orientované na studenta – zejména Vysokoškolská poradna, Kariérní centrum, studijní oddělení a nově posílené Centrum pro rovné příležitosti ve vzdělávání (náhrada CPSSP), jehož činnost bude rozšířena o podporu inkluze a rovného přístupu ke vzdělávání.
- Zajistit lepší koordinaci a dostupnost služeb – systémově propojit poradenská a podpůrná centra, zavést jednotný přehled služeb dostupný online a posílit sdílení informací mezi fakultami a centrálními pracovišti.
- Podpořit individualizovanou péči o studenty – využít digitální nástroje (online objednávkové systémy, anonymní chat, e-poradenství) a rozšířit spektrum nabízených forem podpory včetně krizové intervence a prevence studijní neúspěšnosti.

#### Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy

- Konkretizace nástrojů v úrovni akcí fakult JU zaměřených na inovace prostor a vybavení pro studijní programy, včetně přístrojového vybavení je rámcově obsažena v příloze PRSZ JU – Plán investičních aktivit JU pro rok 2026 (Rekonstrukce budovy O PřF, zázemí pro obor Informatiky v prostorech VTP apod.)
- Aktivity související s modernizací a inovací vzdělávací infrastruktury, nad rámec akcí jmenovitě uvedených v PIA 2026, jsou průběžně realizovány fakultami nebo centrálními pracovišti dle harmonogramu financování z příslušných programových či vlastních zdrojů.

#### Digitalizace studijních agend

- Bude nadále pokračovat digitalizace agend nezbytných pro realizaci distanční formy studia, vč. rozvoje digitalizace agend v rámci prezenční a kombinované formy studia, například online zápis do studia, žádosti, potvrzení o studiu, elektronický diplom, elektronický spis studenta a elektronický protokol o průběhu státní závěrečné zkoušky (SZZ), jednotná digitální brána a Once-Only Technical System (OOTS – systém přeshraniční výměny oficiálních dokumentů) apod.

#### Budování moderních oborových pracovišť propojujících výuku a výzkum

- Rozvíjet a systematicky zasídlivat vzdělávací infrastruktury v rámci jednotlivých oborů – laboratoře, ateliéry, terénní stanice a specializovaná centra, která budou sloužit jak výuce, tak výzkumu.
- Podporovat zapojení studentů do výzkumných aktivit prostřednictvím projektů, stáží a využívání moderní infrastruktury v rámci studijních programů.

#### Odpovědnost

rektor, prorektorka pro studium, kvestor



## Cíl 1.4 Efektivita a kvalita doktorského studia

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### **Finanční stabilita doktorských studijních programů (DSP)**

- Zajistit plnou implementaci doktorského studijního příjmu dle novely zákona o vysokých školách a Stipendijního řádu JU tak, aby doktorandi v prezenčním studiu ve standardní době měli stabilní a předvídatelné finanční podmínky pro studium.
- V rámci realizace aktivit ŠDS nastavit projektovou podporu tak, aby byla zajištěna podpora jednotlivců i aktivit týmů s cílem zajistit kvalitu a excelenci napříč DSP na JU.

#### **Sladění norem upravujících uskutečňování DSP na JU**

- Sjednotit řady doktorského studia a související opatření napříč fakultami JU tak, aby byly zajištěny srovnatelné podmínky, nároky a komfort studia pro všechny doktorandy bez ohledu na fakultu či obor.
- Harmonizovat postupy v oblastech jako jsou pravidla pro přijímací řízení, hodnocení studijního pokroku, povinnosti školitelů a práva studentů, a to v souladu s novelou zákona o vysokých školách a vnitřními předpisy JU.
- Vydání a realizace opatření zavádějícího pravidla pro vnitřní hodnocení DSP v rámci ŠDS, a to i ve spolupráci s RVH.

### Odpovědnost

Rektor, ředitelka Školy doktorských studií

## Cíl 1.5 Flexibilní formy vzdělávání

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Rozvoj distančního vzdělávání

- Akreditovat nové studijní programy v distanční formě na národní i mezinárodní úrovni, s důrazem na kvalitu a udržitelnost.
- Rozšířit nabídku JU na mezinárodním trhu prostřednictvím uznávaných digitálních platforem a partnerských univerzit.
- Zvyšovat dostupnost a kvalitu digitálních studijních opor (interaktivní materiály, multimediální obsah, online podpůrné služby), které efektivně nahrazují osobní účast ve výuce a podporují aktivní učení.

#### Flexibilní organizace studia

- Zvyšovat flexibilitu studijních plánů – širší využívání volitelných předmětů, blokové a modulové výuky, hybridních forem a online nástrojů.
- Zavést propustnost mezi různými formami studia (prezenční, kombinovaná, distanční) a mezi akreditovaným studiem a programy CŽV, včetně uznávání vybraných modulů/mikrocertifikátů.
- Podporovat sdílení zkušeností a příkladů dobré praxe při uskutečňování kombinované a flexibilní výuky.

#### Výukové/studijní materiály a opory

- Nadále rozvíjet dostupnost, relevanci a kvalitu výukových a studijních materiálů podporujících flexibilní formy vzdělávání.
- Pokračovat ve zvyšování úrovně online kurzů v LMS Moodle a MS Teams.
- Rozšiřovat a podporovat využívání systému eKnihovna pro interaktivní online skripta a moderní studijní opory.

#### Mikrocertifikáty a krátké vzdělávací moduly

- Rozvíjet nabídku mikrocertifikátů a krátkých kurzů s ECTS, které budou uznatelné do akreditovaných studijních programů.
- Využít mikrocertifikáty jako nástroj snižování studijní neúspěšnosti a zároveň jako prostředek pro podporu celoživotního vzdělávání a návratu do studia.

Odpovědnost      prorektorka pro studium

## Cíl 1.6 Rozvoj a profesionalizace CŽV

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Rozvoj systému CŽV a programů CŽV pro veřejnost

- Rozšířit nabídku programů CŽV o nové profesní a rekvalifikační kurzy, včetně programů zakončených mikrocertifikáty s ECTS, které mohou být uznatelné do akreditovaných studijních programů.
- Zlepšit dostupnost CŽV prostřednictvím distančních a online forem („online univerzita“), aby byla nabídka flexibilní a otevřená i pro zájemce mimo region.
- Posílit provázanost CŽV se strategickými oblastmi JU – propojit kurzy s aktuálními socioekonomickými potřebami (např. zdravotnictví, sociální péče, udržitelnost, digitalizace) a s výzkumnou činností univerzity.
- Zajistit elektronizaci a evidenci kurzů vedoucích k mikrocertifikátům v IS STAG, aby byly administrativně plně integrovány do studijní agendy JU.

#### Další vzdělávání pro studenty a zaměstnance JU

- Rozvíjet pedagogické kompetence akademických pracovníků – pokračovat v nabídce školení v oblasti moderních didaktických metod, hodnocení a využívání digitálních technologií ve výuce.
- Posilovat digitální a jazykové dovednosti zaměstnanců i studentů prostřednictvím kurzů a online modulů, které podpoří internacionalizaci a připravenost na změny trhu práce.
- Podporovat profesní a zájmové vzdělávání studentů a zaměstnanců – nabídnout rozvojové programy zaměřené na měkké dovednosti, leadership, projektové řízení a podnikavost.
- Zahrnout prvky well-beingu a duševní pohody do dalšího vzdělávání – workshopy zaměřené na zvládání stresu, prevenci vyhoření a podporu rovnováhy mezi studiem/prací a osobním životem.
- Propojovat další vzdělávání s CŽV a mikrocertifikáty – vybrané kurzy studentů a zaměstnanců akreditovat jako mikrocertifikáty s ECTS, které budou využitelné v rámci flexibilního vzdělávacího systému JU.

#### Posilování spolupráce součástí JU v rámci aktivit CŽV

- Prohloubit spolupráci fakult a nefakultních součástí JU (např. Britské centrum, Goethe centrum, Akademická knihovna) při přípravě a realizaci programů CŽV s cílem vytvořit mezioborovou a atraktivní nabídku.
- Zajistit centralizovanou evidenci a elektronizaci programů CŽV v IS STAG, včetně kurzů vedoucích k mikrocertifikátům, aby byla nabídka přehledná a jednotně spravovaná.
- Posílit propagaci a marketing CŽV – koordinovat komunikaci napříč fakultami a využívat společné nástroje (web, sociální sítě, PR kampaně) k oslovení veřejnosti, absolventů a zaměstnavatelů.

#### Odpovědnost

prorektorka pro studium, prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj,  
prorektor pro rozvoj

## Cíl 1.7 Absolventi

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Zvýšení interakce s absolventy

- Budou dále rozvíjeny služby poskytované Kariérním centrem JU, například služby pro studenty ve fázi přechodu mezi studiem a hledáním pracovního uplatnění.

**Odpovědnost**      prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj

#### Očekávané zdroje financování

- Operační programy ČR na období 2014-2020 a 2021-2027, Programy Evropské územní spolupráce, Programy nadnárodní a mezinárodní spolupráce
- Operační programy ČR 2021-2027, Programy přeshraniční spolupráce, Programy nadnárodní a mezinárodní spolupráce
- Horizon 2020 (dobíhající program) a nový Horizon EUROPE (9.RP; EU research and innovation programme 2021-2027)
- Fond spravedlivé transformace, Invest EU, Facilita pro podporu a oživení/Národní plán obnovy; Komunitární programy EK vč. Digital EU; React-eu atd.
- Program na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2026-2030
- Národní plán obnovy pro oblast vysokých škol
- Programové financování MŠMT
- Vlastní zdroje
- Institucionální a účelové prostředky, systémová podpora
- Další doplňkové zdroje (prostředky samosprávných celků/města, kraje, dary, nadace apod.)
- Zdroje „Integrované teritoriální investice Českobudějovické aglomerace“ (ITI)

# 2 Výzkum

---

## Cíl 2.1 Excellence výzkumu

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Posílení mezinárodního postavení výzkumu realizovaného na JU

- Revize podpory univerzitních postdoktorských pozic ve vazbě na evropské granty (otevřenost pro zaměstnance).
- Revize vnitřního hodnocení vědy a výzkumu na JU ve vazbě na CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment) a schválený Akční plán JU (mj. oceňování aktivit v oblasti open science a spoluutváření veřejných politik).
- Zlepšování vnitřních systémů hodnocení akademických a vědeckých pracovníků (HAP) ve vazbě na činnost Rady pro vnitřní hodnocení.
- Další rozvoj EU Desku, centrální podpůrné jednotky pro projekty podporované EU.

#### Podpora excelentních týmů

- Revize Grantové agentury JU – nástroje na podporu excellence.
- Revize podpory univerzitních postdoktorských pozic ve vazbě na evropské granty.

#### Implementace HRS4R

- Podpora vzniku nebo implementace kariérních řádů ve vazbě na podporu a rozvoj vědeckých a akademických pracovníků, a také plošného stanovení plánů kariérního rozvoje na JU.
- Proběhne diskuse o vyjasnění a nastavení procesů vazeb školitelství v doktorských studijních programech na kariérní řád(y).
- JU zahájí naplňování nového akčního plánu pro implementaci HRS4R formulovaného v roce 2025 (např. AI ve výzkumné praxi, bezpečnost výzkumu apod.).

**Odpovědnost** prorektor pro vědu a výzkum, prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj

## Cíl 2.2 Společenská relevance výzkumu

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Otevřená věda

- Plný provoz sdíleného rozhraní pro interní soutěže (budování a otestování na podzim 2025).
- Webový infohub o otevřené vědě na JU.
- Vznik institucionálního datového repozitáře.
- Vznik Metodiky pro práci s (otevřenými) výzkumnými daty na JU.

#### Podpora projektů vázaných na region a socioekonomické potřeby společnosti

- Revize Grantové agentury JU – nástroj na podporu interdisciplinárních projektů/projektů se silnou společenskou relevancí.

**Odpovědnost** prorektor pro vědu a výzkum

## Cíl 2.3 Podpora a rozvoj výzkumných infrastruktur

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### **Systém přerozdělování DKRVO ve vazbě na vnitřní hodnocení výzkumu**

- Implementace nastavené metodiky a případná diskuse budoucích úprav vyvolaných změnou legislativy či s ohledem na doporučení hodnotících panelů realizovaných v přechodném roce.

#### **Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury**

- Bude zajištěno zejména realizací centrálních i fakultních aktivit napříč OP JAK.

#### **Vědecký inkubátor**

- Částečně zastřešeno prostřednictvím institucionálních postdoktorských pozic.
- Revize Grantové agentury JU tak, aby její součástí byl uvedený systém podpory.

**Odpovědnost**      prorektor pro vědu a výzkum, prorektor pro rozvoj

## Cíl 2.4 Systémová podpora mladých výzkumných pracovníků

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### **Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky, univerzitní postdoktorské pozice**

- Revize institucionální podpory postdoktorských pozic (možnost sestavení týmu, podání prestižního evropského projektu na konci podpořeného období).
- Obnovení diskuse nad dalšími nástroji podpory nových týmů s potenciálem excelence.

#### **Univerzitní postdoktorské pozice**

- Pokračování podpory dle nových pravidel – viz předchozí odrážka.

#### **Cena pro mladé vědce**

- V rámci Školy doktorských studií JU vznikne Cena pro excelentní doktorandy a juniorní vědce.
- Částečně naplňováno v rámci aktuálně udělovaných vědeckých cen, které byly zavedeny před dvěma lety a oceňují mimo jiné excelentní kvalifikační práce studentů JU.

#### **Systematizace podpory studentských projektů**

- Bude revidována stávající Grantová agentura JU v návaznosti na vznik Školy doktorských studií JU a nový zákon o vědě a výzkumu.

#### **Rozvoj doktorského studia**

Aktivity Školy doktorských studií JU:

- Bude vytvořena centrální webová stránka s tematikou doktorských studií na JU.
- Vznikne Průvodce pro uchazeče o doktorské studium, doktorandy i jejich (potenciální) školitele.
- Vznikne celouniverzitní strategie Školy doktorských studií JU, včetně metrik kvality a nástrojů podpory.
- Bude revidována stávající Grantová agentura JU.
- Dotazníkové šetření mezi doktorandy.
- Pokračování tvorby katalogu kurzů a jejich systemizace pro rozvoj přenositelných dovedností.
- Realizace opatření k zajištění kvality doktorského studia na JU vydáním opatření pro vnitřní hodnocení doktorských studijních programů na JU (spolupráce ŠDS a RVH).

**Odpovědnost**      rektor, prorektor pro vědu a výzkum, ředitelka Školy doktorských studií

## Cíl 2.5 Transfer technologií (znaností)

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Systémová podpora spolupráce s praxí

- Revize strategie a procesu transferu znalostí a technologií a s tím spojené ochrany duševního vlastnictví a praktického využívání vědy a výzkumu na JU.
- Zahájení tvorby metodiky a online nástroje pro sledování sociálního impaktu v oblasti transferu technologií.

#### Rozvoj aplikačního potenciálu na JU

- Zajištění funkční, profesionální a systémové podpory administrace ochrany duševního vlastnictví, celého procesu komercializace a spolupráce s praxí prostřednictvím Kanceláře transferu technologií JU (KTT).
- Pokračující rozvoj kompetencí v oblasti ochrany duševního vlastnictví, a to vzděláváním zaměstnanců KTT, kteří budou následně šířit povědomí o ochraně duševního vlastnictví mezi vědeckými a výzkumnými pracovníky, prostřednictvím kurzu „Ochrana duševního vlastnictví“, garantovaného KTT a dostupného všem studentům magisterského a doktorského studia, organizací workshopů pro studenty a výzkumné pracovníky se zástupci aplikační sféry, či prostřednictvím fakultních setkání nad tématy transferu znalostí a technologií v rámci programu „Café na fakultě“.
- Budou nadále implementována a aplikována opatření rektora související s celou oblastí duševního vlastnictví, komercializace a transferu znalostí (se zapojením fakult).
- Ustavení a podpora technologických skautů či transferových koordinátorů na některých výzkumných fakultách JU.
- Zahájení tvorby metodiky pro využití AI v oblasti transferu znalostí.
- Podpora a další rozvoj Proof-of-concept (PoC) aktivit prostřednictvím projektu TA ČR SIGMA, případně jiných poskytovatelů na rozvoj PoC aktivit.
- Pokračující podpora zakládání spin-off společností u vhodných výsledků VaV na JU a sledování vývoje a aktivní podpora existujících spin-off firem s podílem JU.
- Realizace aktivit WP 3 - Výzkum a WP 4 - Inkubátor pro spolupráci s KKP s důrazem na využití potenciálu a cílů aliance KreativEU.

Odpovědnost      prorektor pro vědu a výzkum

#### Očekávané zdroje financování

- Operační programy ČR na období 2014-2020 a na období 2021-2027, Programy Evropské územní spolupráce, Programy nadnárodní a mezinárodní spolupráce
- Operační programy ČR 2021-2027, Programy přeshraniční spolupráce, Programy nadnárodní a mezinárodní spolupráce
- Program na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2026-2030
- Vlastní zdroje
- Institucionální (dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumných organizací) a účelové prostředky (GA ČR, TA ČR, MŠMT, MZ, další agentury); systémová podpora (např. velké výzkumné infrastruktury)
- Zahraniční prostředky
- Horizon 2020 (dobíhající program) a nový Horizon EUROPE (9.RP; EU research and innovation programme 2021-2027)
- Fond spravedlivé transformace, Invest EU, Facilita pro podporu a oživení/Národní plán obnovy; Komunitární programy EK vč. Digital EU; React-eu atd.
- Další doplňkové zdroje (prostředky samosprávných celků/města, kraje, dary, nadace apod.)
- Zdroje „integrované teritoriální investice Českobudějovické aglomerace“ (ITI)

# 3 Internacionalizace

---

### Cíl 3.1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků

#### Plánované aktivity pro rok 2026

##### Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků JU

- Posílení propagace nabídky vlastních kapacit podporujících mezikulturní přípravu – Goethe centrum JU, Britské centrum JU, Go Abroad Officer, jazyková centra součástí, včetně nabídek v rámci ČŽV a realizovaných projektů.

##### Rozvoj mezinárodních mobilit studentů a pracovníků JU

- Zavádění dalších prvků digitalizace a implementace programu Erasmus Without Paper včetně European Student Card na JU apod.
- Rozšiřování partnerství, účast na veletrzích, konferencích, stážích a využití národních a mezinárodních programů podpory mobilit.
- Realizace aktivit WP 7 – Mobility s důrazem na využití potenciálu a cílů aliance KreativEU.
- Podpora výjezdů studentů a zaměstnanců JU z prostředků programu Erasmus+ a projektů typu PPSŘ, OP JAK, Horizon EUROPE atp.

##### Rozvoj odborných kompetencí pracovníků v oblasti internacionalizace

- Rozvíjení odborných kompetencí pracovníků JU prostřednictvím účasti na odborných seminářích, školeních, konferencích, projektových setkáních se zaměřením na institucionální odolnost, digitalizaci, bezpečnost, kulturní a mezinárodní vztahy, s důrazem na vytěžení příležitostí v rámci aliance KreativEU.

**Odpovědnost** prorektor pro zahraniční vztahy, prorektorka pro studium, prorektor pro rozvoj

### Cíl 3.2 Internacionalizace studijních programů JU

#### Plánované aktivity pro rok 2026

##### Navýšení počtu a kvality studijních programů (SP) nabízených v cizích jazycích

- Implementace opatření rektora k zařazování předmětů vyučovaných v anglickém jazyce v rámci přípravy akreditace studijních programů.

##### Navýšení počtu a kvality společných studijních programů v cizích jazycích

- Zvyšování kvality double/joint degree studijních programů realizovaných v rámci aliance KreativEU (WP2 – Vzdělávání).

##### Začlenění zahraniční mobility studentů do SP (tzv. mobility windows)

- Zohlednění existence mobility windows v procesu hodnocení kvality studijních programů. Vytvoření nástroje pro podporu zařazení mobilit v procesu akreditace studijních programů. Využití potenciálu plánovaných aktivit a cílů WP 2 – Vzdělávání) aliance KreativEU.

**Odpovědnost** prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro vnitřní hodnocení a akreditace

### Cíl 3.3 Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání

#### Plánované aktivity pro rok 2026

- Zajištění a kontrola implementace opatření rektora k automatickému uznávání (přenosu studijních povinností) v rámci zahraničních mobilit v programu Erasmus+ fakultami JU.

**Odpovědnost** prorektor pro zahraniční vztahy, prorektorka pro studium



## Cíl 3.4 Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Rozvoj mezinárodního marketingu

- Nadále bude průběžně aktualizováno portfolio a prezentační nástroje v anglickém jazyce se zaměřením na různé cílové skupiny.
- Budou uskutečňovány akviziční cesty a online setkání za účelem rozvoje spolupráce se zahraničními partnery.
- Pokračující podpora spolupráce se studentským spolkem ESN USB Budweis v rámci zahraničního marketingu.
- Realizace aktivit pracovního balíčku WP8 – Komunikace a diseminace aliance KreativEU.

#### Rozvoj služeb pro zahraniční studenty a pracovníky

- Podpora činnosti studentského spolku European student network (ESN USB Budweis), pokračující podpora tzv. buddy systému a podpora jazykového vzdělávání zaměstnanců.
- Pokračování v zavádění dvojjazyčného prostředí univerzity (hardware, software, informační systémy, zvýšená spolupráce s městem České Budějovice v řízení relevantní dvojjazyčné dokumentace apod.).
- Rozšíření činnosti Welcome office v rámci řešení projektu OP JAK ESF+.

#### Posilování spolupráce se zahraničními studenty a absolventy

- Pokračující podpora spolupráce se studentským spolkem ESN USB Budweis.

**Odpovědnost**      prorektor pro zahraniční vztahy, prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj, prorektor pro rozvoj

## Cíl 3.5 Strategické řízení internacionalizace

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

- Pokračování projektu (WP1 – Management) aliance evropských univerzit Knowledge & Creativity – KreativEU pro rozvoj kapacity, kompetencí a procesů v oblasti 8 pracovních programů zahrnujících: vzdělávání, výzkum, inkubátor pro spolupráci s kulturně kreativním průmyslem, AI a podporu udržitelnosti, mezinárodní mobility, komunikaci, diseminaci a vznik společného kampusu aliance KreativEU.
- Postupná identifikace a odstraňování administrativních a legislativních bariér studia v rámci aliance KreativEU (WP 2 – Vzdělávání).
- Implementace doporučení hodnotících panelů konaných v roce 2025 (Mezinárodní rada JU, mezinárodní rady fakult, hodnocení MEP dle M25+, MICHE, site-visit HR Excellence in Research) z oblasti internacionalizace
- Podpora mezinárodní spolupráce prostřednictvím členství JU v European Strategy Forum on Research Infrastructures (ESFRI) konsorciích a strategických evropských partnerstvích (programy Horizon EUROPE).
- Plnění projektových aktivit OP JAK Výzkumné prostředí, podpora činnosti mezinárodních rad, rozvoj činností EU Desk.

**Odpovědnost**      prorektor pro zahraniční vztahy

## Očekávané zdroje financování

- Operační programy ČR na období 2014-2020 a období 2021-2027, Programy Evropské územní spolupráce, Programy nadnárodní a mezinárodní spolupráce
- Operační programy ČR 2021-2027, Programy přeshraniční spolupráce, Programy nadnárodní a mezinárodní spolupráce
- Program na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2026-2030
- Vlastní zdroje
- Institucionální (dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumných organizací) a účelové prostředky (GA ČR, TA ČR, MŠMT, MZ, další Agentury)
- Horizon 2020 (dobíhající program) a nový Horizon EUROPE (9.RP; EU research and innovation programme 2021-2027)
- Fond spravedlivé transformace, Invest EU, Facilita pro podporu a oživení / Národní plán obnovy; Komunitární programy EK vč. Digital EU; React-eu atd.
- Další doplňkové zdroje (prostředky samosprávných celků /města, kraje, dary, nadace apod.)
- Zdroje „Integrované teritoriální investice Českobudějovické aglomerace“ (ITI)

# 4 Otevřenost

---

## Cíl 4.1 Marketing

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Šíření dobrého jména univerzity

- Revize marketingové a komunikační strategie, optimalizace nástrojů komunikace, vytváření atraktivního obsahu a cílení kampaně napříč různými cílovými skupinami.
- Navázání na tradiční spolupráci se ZŠ, SŠ a VOŠ prostřednictvím propagace studia na školách, plánováním akcí s podporou JU, realizace akce „Den s univerzitou“ a „Den otevřených dveří“. Pozornost bude věnována udržení vysokého standardu kvality odborné činnosti poskytované školám (např. činnost střediska MEVPIS, přednášky a semináře, osobní návštěvy odborníků ve výuce na školách, dětské či juniorské univerzity).
- Rozvoj vzájemné spolupráce s klíčovými partnery s vlivem na rozvoj školství, jako jsou například Magistrát města České Budějovice, Krajský úřad Jihočeského kraje, místní samosprávy, ministerstva, SŠ, VOŠ, VŠ, Hospodářská komora apod.
- Dále bude rozšiřována spolupráce se studentskými spolky (např. Studentskou unií Jihočeské univerzity, ESN USB Budweis apod.), se kterými bude vyjma spoluorganizování tradičních a nových společenských akcí pro studenty JU i širokou veřejnost rozvíjen nový webový portál studentskyzivot.cz, který vytvořila za podpory JU právě Studentská unie Jihočeské univerzity.

#### Interní komunikace jako nástroj posilování pozitivního postoje k JU

- Organizace tradičních i nových neformálních společenských akcí určených i pro zaměstnance JU, jako např. Reprezentační ples JU, Zahájení akademického roku, Adventní koncert, sportovní výzvy apod

**Odpovědnost** rektor, prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj

## Cíl 4.2 Public Relations

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Rozvoj komunikace s veřejností

- Univerzita bude i nadále precizovat komunikaci s veřejností a okolím zejména pomocí využití nově zbudovaného nahrávacího studia v Aule JU pro tvorbu podcastů a videocastů apod., dále prostřednictvím sjednocené webové prezentace JU, webového portálu ČŽV, pravidelného vydávání tiskových zpráv, pravidelného zveřejňování článků o vědě a výzkumu na JU nebo pravidelného vydávání univerzitních časopisů.
- Bude pokračovat dlouhodobá spolupráce s regionálními a celostátními médii prostřednictvím Útvaru marketingu JU. Odborníci z řad JU se budou aktivně zapojovat do celospolečenských diskusí svými komentáři a odbornými názory, mimo jiné například ve formátu populárních Akademických půlhodin.
- Univerzita se bude i nadále oslovovat veřejnost a zájemce o studium na tematických výstavách o vzdělání (Gaudeamus, Vzdělání a řemeslo).

#### Otevřená věda

- Budou realizovány aktivity projektu OP JAK – Výzkumné prostředí zaměřené na otevřenou vědu a popularizaci VaV.

#### Rozvoj komunikace s absolventy

- Dle možností stávajících kapacit proběhne revize procesů komunikace s absolventy.

**Odpovědnost** rektor, prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj

## Cíl 4.3 Fundraising

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

- Univerzita bude i nadále udržovat a rozvíjet spolupráci s partnery v této oblasti, jako je např. společnost Budějovický Budvar, n. p., ČEZ, a.s. Zároveň s tím bude univerzita proaktivně přistupovat k rozšiřování sítě partnerů o další významné nejen komerční ale například i dobrovolnické subjekty a asociace.
- Průběžná realizace aktivit ve spolupráci s asociovanými regionálními partnery aliance KreativEU.

**Odpovědnost** rektor, prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj

## Cíl 4.4 Společenská odpovědnost

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Posílení aktivit vyplývajících ze společenské odpovědnosti JU

- Nadále budou realizovány aktivity podporující udržitelný rozvoj, energetickou soběstačnost s důrazem na úsporu energií, ochranu životního prostředí atd. (chytré investice – hospodaření se srážkovou vodou v kampusu, fotovoltaické systémy v kampusu JU, elektromobilita, odpadové hospodářství, zapojení se do národních projektů orientujících se na tuto problematiku, komunikační kampaň atd.).
- Budou uspořádány veřejné panelové diskuse na celospolečenská témata. Dále bude podporována společenská relevance vědy a výzkumu – otevřené sdílení znalostí, transfer technologií a sdílení vědecké infrastruktury.
- JU bude aktivně prezentovat fakultní výstupy s jasnou vazbou na společenskou odpovědnost (biodiverzita, ekosystémy, hospodaření, prevence chorob atd.).
- Univerzitní podpora zdravého životního stylu a pohybu (diskuse nad větším zapojením rektorátu do podpory sportu apod.), tradiční podpora sportovních utkání a rozvoj webové sekce věnované univerzitnímu sportu a sportovním aktivitám.
- I nadále bude podporováno zapojení udržitelného rozvoje do kurikula JU – propagace studijního programu Management udržitelnosti a nových či revidovaných předmětů v návaznosti na realizaci projektu Národního plánu obnovy.
- Spolupráce a členství JU v organizacích a asociacích zaměřených na plnění cílů udržitelného rozvoje bude i nadále podporována a dále rozvíjena.
- Dojde k prohloubení spolupráce se studenty a studentskými spolky.
- Bude pokračovat intenzivní komunikace tématu udržitelnosti a zelené transformace nejen v rámci JU, ale také směrem k veřejnosti a partnerům.
- Bude vyhodnoceno dosavadní zapojení JU do mezinárodních žebříčků a bude diskutováno nastavení a systematizace aktivní účasti a poskytování dat.
- Budou pokračovat aktivity směřující k vydání ESG reportu univerzity a k vydání Zprávy o udržitelnosti JU.
- Realizace aktivit WP 5 – AI a podpora udržitelnosti a WP 6 – Společný kampus s důrazem na využití potenciálu a cílů aliance KreativEU.

**Odpovědnost** rektor, prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj, kvestor

## Očekávané zdroje financování

- Operační programy ČR na období 2014-2020 a období 2021-2027, Programy Evropské územní spolupráce, Programy nadnárodní a mezinárodní spolupráce
- Operační programy ČR 2021-2027, Programy přeshraniční spolupráce, Programy nadnárodní a mezinárodní spolupráce
- Program na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2026-2030
- Institucionální a účelové prostředky, systémová podpora
- Zahraniční prostředky
- Horizon 2020 (dobíhající program) a nový Horizon EUROPE (9.RP; EU reasearch and innovation programme 2021-2027)
- Fond spravedlivé transformace, Invest EU, Facilita pro podporu a oživení /Národní plán obnovy; Komunitární programy EK vč. Digital EU; React-eu atd.
- Další doplňkové zdroje (prostředky samosprávných celků /města, kraje, dary, nadace apod.)
- Zdroje „Integrované teritoriální investice Českobudějovické aglomerace“ (ITI)

# 5

# Řízení

---

## Cíl 5.1 Proměna prostředí a nastavení procesů ve vazbě na strategické řízení instituce

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Finanční stabilita

- Aktivní přístup k nástrojům pro hodnocení VŠ s cílem zvyšovat podíl JU na poskytnuté institucionální podpoře (kvalitativní ukazatele dělení rozpočtu, hodnocení MEP dle M25+ atd.). Pokračující podpora excelentních grantů, progresivních studijních programů apod.
- Efektivní využívání finančních nástrojů rozvojového potenciálu (např. programy strukturálních fondů EU, programové financování, programy na podporu strategického řízení, centralizované rozvojové programy, zahraniční granty a projekty apod.).
- Racionalizace externích příjmů, např. v podobě zakázek smluvního výzkumu a odborných kurzů ČZV (nově i mikrocertifikátů).
- Vyčlenění kapacity pro controlling, vytvoření controllingových nástrojů
- Optimalizace a stabilizace metodiky rozdělování rozpočtu s cílem zajistit dlouhodobou ekonomickou stabilitu instituce (i ve vazbě na případnou další úpravu ukazatele A, financování skutečného počtu studentů).
- Efektivní nastavení podmínek pro sdílení kapacit.
- Systémové využívání a aktualizace Fondu strategických priorit jako dlouhodobého a koncepčního nástroje rozvoje JU, vč. podpory interdisciplinární spolupráce a společných projektů více součástí.
- Realizace nového Programu na podporu strategického řízení 2026-2030 cíleného na stěžejní strategické priority JU jako celku.
- Rozvoj kapacit pro tvorbu analýz, přípravu, projednávání, implementaci a evaluaci strategií, vytváření podmínek pro využití inovativních technologií v systému řízení a strategického plánování (s větším apelem na provázanost celé JU).
- Optimalizace pravidel pro čerpání rezerv a řízení centrálních strategických nástrojů (excelentní týmy, vědecké inkubátory, fond strategických priorit apod.).
- Další centralizace činností řízení a správy univerzity v činnostech a oblastech, kde to bude efektivní a hospodárné.

#### Automatizace/digitalizace činností a provozních agend

- Zajištění elektronických nástrojů pro řízení a využití datových skladů.
- Rozvoj elektronizace agend a procesů (evidence grantů a projektů, cestovní příkazy, elektronické žádosti v IS STAG, poplatky za studium, schvalování interních dokumentů, digitalizace programu ERASMUS+ aj.)
- Další rozvoj a efektivní využití Obchodního centra JU.
- Digitalizace správních agend a zefektivnění procesů, např. elektronické doručování studentům a uchazečům.

#### Rozhodování založené na datech

- Průběžné rozšiřování komplexního nástroje business intelligence – datový sklad. Na něho jsou navázány reporty také z oblasti financování a hospodaření (účetnictví, evidence majetku apod.).
- Na základě realizovaných reportů nad modulem dlouhodobého majetku a dochází k vyhodnocování stanovených ukazatelů (aktuální počty, stáří majetku, vyřazený majetek apod.).
- Kromě již zmíněného reportingu z datového skladu dochází také k přechodu na nový primární systém nemovitého majetku, respektive k fúzi dvou současných systémů – Revisio a AML. Zároveň pokračuje přidávání objektů univerzity na stávající servery a do aplikací.
- Průběžné zavádění dalších opatření podporujících centralizovanou evidenci nákladovosti a energetické náročnosti objektů, například rozšiřování systému dálkových odečtů měřidel, instalace dálkově řízených termostatických hlav, zřízení dispečinku.
- Dále se klade větší důraz na Plán investičních aktivit, kde dochází k podrobnějšímu a pravidelnému vyhodnocování.

#### Systém kvality

- Další rozvoj systému studentského hodnocení výuky v rámci příslušného modulu IS STAG, zlepšování jeho uživatelského komfortu a aktivnější využívání získané zpětné vazby. V rámci IS HAP dojde k dalším dílčím parametrickým úpravám a bude kladen důraz na aktivnější využívání získaných dat. Po pilotním nasazení IS HOP v elektronické podobě dojde k jeho rozšíření na další součásti a univerzitní pracoviště. Ve spolupráci s externím dodavatelem se bude na základě zpětné vazby uživatelů pracovat na optimalizaci systému pro účely JU.
- V návaznosti na nové agendy byly upraveny stávající hodnotící procesy RVH, členům RVH byla poskytnuta odpovídající administrativní, materiální a finanční podpora, byly vytvořeny společné hodnotící panely RVH



a Školy doktorských studií JU a nastaveny přechodné mechanismy hodnocení doktorských studijních programů, byly nastaveny mechanismy spolupráce mezi RVH a Radou ČŽV JU při hodnocení návrhů kurzů ČŽV vedoucích k zisku mikrocertifikátu; vzájemná spolupráce uvedených grémií a jejich hodnoticích komisí (panelů) bude pokračovat i v dalším období, současně budou optimalizovány nastavené mechanismy spolupráce v oblasti akreditační agendy a agendy vnitřního hodnocení.

- Dle harmonogramu proběhne další fáze vnitřního hodnocení studijních programů, fakult, ostatních součástí a dalších pracovišť, jsou plánovány dílčí úpravy nastaveného systému vnitřního hodnocení i fungování samotných hodnoticích komisí, a to v návaznosti na obdržanou zpětnou vazbu od jednotlivých aktérů těchto hodnocení.

**Odpovědnost**      rektor, prorektor pro rozvoj, prorektor pro vnitřní hodnocení a akreditace, kvestor

## Cíl 5.2 Lidské zdroje

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Motivační systém

- Bude vytvářeno atraktivní prostředí pro stávající a potenciální zaměstnance JU (stabilizační, motivační a benefiční programy, mzdové podmínky, objektivní a transparentní hodnocení a nábor pracovníků, kariérní dráhy), usnadnění přechodu z praxe do akademických kariér apod.

#### Personální politika

- Plná implementace nového Mzdového předpisu JU a na ní navázané zlepšování prostředí pro hodnocení, motivaci zaměstnanců JU.
- Bude probíhat průběžná aktualizace a implementace vnitřních předpisů a opatření v souvislosti s novelizací právních předpisů – novely zákona o vysokých školách, zákona o výzkumu, vývoji, inovacích a transferu znalostí, zákona o transparentním odměňování atd.
- Dojde k vyhodnocení zjištění a doporučení mezinárodních hodnotících panelů (Mezinárodní rada JU, mezinárodní rady fakult, hodnocení MEP dle M25+, MICHE, site-visit HR Excellence in Research, které se konaly v roce 2025) z oblasti personální politiky a budou navržena řešení ke zlepšení identifikovaných procesů.

#### Podpora wellbeingu

- Restrukturalizace agendy na nově vzniklém úseku prorektorky pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj s cílem centralizace, rozvoje a komunikace služeb v oblasti wellbeingu zaměstnanců i studujících. Hlavními tématy jsou například podpora rovných příležitostí, sociálního bezpečí včetně poradenství, podpora zdravého životního stylu, sportu a kultury udržitelnosti (částečně též zastřešeno aktivitami Plánu genderové rovnosti JU, vylepšeným akčním plánem implementace HRS4R a Strategii udržitelnosti a zelené transformace JU).

**Odpovědnost** rektor, prorektorka pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj, kvestor

## Cíl 5.3 Rozvoj a obnova infrastruktury

---

### Plánované aktivity pro rok 2026

#### Technologický rozvoj a obnova IT, ICT apod.

- Sjednocení metodik zadávání primárních dat.
- Rozvoj datového a manažerského reportingu.
- Vytvoření a optimalizace univerzitní e-infrastruktury (sjednocení, větší provázanost), zvyšování komfortu jejího užívání. Rozvoj integračních služeb a produkční nasazení integrační platformy.
- Zvyšování kapacity a bezpečnosti užívaných elektronických systémů i celé sítě.
- Zvyšování množství agend v informačních systémech dostupných v cizích jazycích.
- Zajištění bezpečnosti a dostupnosti služeb a dat.
- Další optimalizace IT infrastruktury a služeb včetně příslušných změn v organizační struktuře.
- Stabilizace a personální rozvoj v oblasti ICT včetně zajištění zastupitelnosti u klíčových agend a technologií.
- Podpora výuky prostřednictvím ICT.
- Univerzitní repozitář výsledků pedagogické, vědecko-výzkumné a studijní činnosti a úložiště sdílených dat (open access).
- Optimalizace IDM (rozvoj správy identit).
- Rozvoj VVV cloudu JU.

#### Realizace investiční strategie

- Příprava a implementace nového strategického rámce pro následující Programové financování MŠMT – definice priorit JU.
- Rozvoj, budování a modernizace vzdělávacích a výzkumných prostor v souladu se strategickým rozvojem JU (více viz Plán investičních aktivit JU na předmětné období).
- Obnova a rekonstrukce nemovitostí v souladu s aktuálními potřebami JU.
- Komplexní „modro-zelená“ úprava kampusu JU (vč. vyřešení nedostatku parkovacích ploch).
- Plný provoz a využití nově zbudované Auly JU.
- Modernizace a rozvoj ubytovacích a stravovacích kapacit, podpora sportu, volnočasových aktivit a jejich zázemí – dokončení rekonstrukce sportovního areálu Na Sádkách, ustanovení ucelené strategie rozvoje sportu JU (vč. personálního obsazení, materiálně-technického vybavení, propagace a komunikace), dokončení rekonstrukce Menzy a Koleje K3.
- Revize stavu parkovacích ploch JU, popř. vybudování dalších potřebných kapacit na podkladě dokončených projektových dokumentací na nové parkovací plochy.
- Podpora bezbariérovosti univerzity – realizace projektu Rozvoj JU – ERDF specifické potřeby – bezbariérové přístupy dalších budov, Menzy.
- Zvýšení efektivity provozu a správy budov, zvýšení jejich bezpečnosti, sjednocení správy nemovitostí, posun digitalizace v plánování investic – BIM protokoly, společné datové prostředí pro správu investic, upgrade systému k revizím majetku, vybavení budov rozhlasem, kamerami, scanování budov, navigační systémy, el. informační systémy apod.
- Vznik nového archivu v současné době rekonstruované budově PŘF „O“.

Odpovědnost            rektor, kvestor

## Očekávané zdroje financování

- Operační programy ČR na období 2014-2020 a období 2021-2027, Programy Evropské územní spolupráce, Programy nadnárodní a mezinárodní spolupráce
- Operační programy ČR 2021-2027, Programy přeshraniční spolupráce, Programy nadnárodní a mezinárodní spolupráce
- Horizon 2020 (dobíhající program) a nový Horizon EUROPE (9.RP; EU reasearch and innovation programme 2021-2027)
- Fond spravedlivé transformace, Invest EU, Facilita pro podporu a oživení / Národní plán obnovy; Komunitární programy EK vč. Digital EU; React-eu td.
- Program na podporu strategického řízení vysokých škol po roky 2026-2030
- Národní plán obnovy pro oblast vysokých škol
- Programové financování MŠMT
- Vlastní zdroje
- Institucionální a účelové prostředky, systémová podpora
- Zahraniční prostředky
- Další doplňkové zdroje (prostředky samosprávných celků /města, kraje, dary, nadace apod.)
- Zdroje „Integrované teritoriální investice Českobudějovické aglomerace“ (ITI)



# Seznam zkratek

|        |                                                                                               |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| AI     | Artificial Intelligence                                                                       |
| AV ČR  | Akademie věd České republiky                                                                  |
| CoARA  | Coalition for Advancing Research Assessment                                                   |
| CPSSP  | Centrum podpory studentů se specifickými potřebami                                            |
| CŽV    | Celoživotní vzdělávání                                                                        |
| ČR     | Česká republika                                                                               |
| DKRVO  | Dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace                                               |
| DSP    | Doktorský studijní program                                                                    |
| ESFRI  | European Strategy Forum on Research Infrastructures                                           |
| ESG    | Environmental; Social; Governance                                                             |
| ESN    | European student network                                                                      |
| ETCS   | European Train Control System                                                                 |
| EU     | Evropská unie                                                                                 |
| GA ČR  | Grantová agentura České republiky                                                             |
| HAP    | Hodnocení akademických a vědeckých pracovníků                                                 |
| HR     | Human Resources                                                                               |
| HRS4R  | Human Resources Strategy For Researchers                                                      |
| ICT    | Informační a komunikační technologie                                                          |
| IDM    | Identity Management                                                                           |
| IS     | Informační systém                                                                             |
| IT     | Informační technologie                                                                        |
| ITI    | Integrované teritoriální investice                                                            |
| JU     | Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích                                                   |
| KTT    | Kancelář transferu technologií                                                                |
| LMS    | Learning Management System                                                                    |
| M25+   | Metodika hodnocení výzkumných organizací a programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací |
| MICHE  | Monitoring internacionalizace českého vysokého školství                                       |
| MŠMT   | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy                                                  |
| MZ     | Ministerstvo zemědělství                                                                      |
| NAÚ TV | Národní akreditační úřad pro terciální vzdělávání                                             |
| OTS    | Once-Only Technical System                                                                    |
| OP JAK | Operační program Jan Amos Komenský                                                            |
| PIA    | Plán investičních aktivit                                                                     |
| PoC    | Proof of Concept                                                                              |
| PPSŘ   | Program na podporu strategického řízení vysokých škol                                         |
| PRSZ   | Plán realizace strategického záměru                                                           |
| PřF    | Přírodovědecká fakulta                                                                        |
| RVH    | Rada pro vnitřní hodnocení                                                                    |
| SP     | Studijní program                                                                              |
| SŠ     | Střední škola                                                                                 |
| STAG   | Informační systém studijní agendy                                                             |
| SZŘ    | Studijní a zkušební řád                                                                       |
| SZZ    | Státní závěrečná zkouška                                                                      |
| ŠDS    | Škola doktorských studií                                                                      |

|       |                                        |
|-------|----------------------------------------|
| TA ČR | Technologická agentura České republiky |
| USB   | University of South Bohemia            |
| VaV   | Věda a výzkum                          |
| VOŠ   | Vyšší odborná škola                    |
| VŠ    | Vysoká škola                           |
| ZŠ    | Základní škola                         |



## Příloha 1: Průběžná zpráva o využití prostředků z PPSŘ v roce 2025

K 6. 10. 2025 proběhl formou průběžné kontroly čerpání rozpočtu a individuálního dotazníkového šetření monitoring plnění PPSŘ v roce 2025.

**Tabulka: Přehled čerpání prostředků z příspěvku PPSŘ k 6. 10. 2025.**

| PRIORITNÍ CÍL SZ2021+                                                                                  | Alokace prostředků z příspěvku na rok 2025 (zaokr. v tis. Kč) | Alokace prostředků z příspěvku na rok 2025 (v %) | Čerpání prostředků z příspěvku roku 2025 k 6. 10. 2025 (zaokr. v tis. Kč) | Čerpání prostředků z příspěvku roku 2025 k 6. 10. 2025 (v %) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století                                | 4 612                                                         | 12,1                                             | 2 690                                                                     | 11,7                                                         |
| 2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání                                        | 9 226                                                         | 24,2                                             | 5 247                                                                     | 22,8                                                         |
| 3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia                                                      | 1 725                                                         | 4,5                                              | 626                                                                       | 2,7                                                          |
| 5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství                                           | 5 111                                                         | 13,4                                             | 2 034                                                                     | 8,8                                                          |
| 6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání | 6 875                                                         | 18                                               | 3 913                                                                     | 17,0                                                         |
| Internacionalizace vysokých škol                                                                       | 6 865                                                         | 18                                               | 5 219                                                                     | 22,7                                                         |
| Další prioritní cíle                                                                                   | 3 766                                                         | 9,9                                              | 3 274                                                                     | 14,2                                                         |
| <b>Celkem</b>                                                                                          | <b>38 180</b>                                                 | <b>100</b>                                       | <b>23 003</b>                                                             | <b>100</b>                                                   |
| Podíl investičních výdajů na celkové alokaci                                                           | 5 009                                                         | 13,4                                             | 3 184                                                                     | 13,8                                                         |
| Podíl vnitřní soutěže na celkové alokaci                                                               | 0                                                             | 0                                                | 0                                                                         | 0                                                            |

Účetně odděleně jsou sledovány fondy tvořené nespotřebovaným příspěvkem předchozího roku. U prostředků z fondu je dbáno na to, aby byly nadále čerpány ve svých prioritních cílech a na aktivity, pro které byly určeny.

Podrobné hodnocení jednotlivých opatření, včetně jejich popisu a plnění indikátorů bude zpracováno dle pokynů MŠMT v Závěrečné zprávě o dosahování cílů strategického záměru vysoké školy a o využití prostředků z Programu na podporu strategického řízení za roky 2022-2025.



Plán realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích pro rok 2026:

- 1) projednala Vědecká rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 14. listopadu 2025
- 2) schválil Akademický senát Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 18. listopadu 2025
- 3) schválila Správní rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 1. prosince 2025

Vydala: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Rektorát

Adresa: Branišovská 1645/31 a, 370 05 České Budějovice

Redakce: Kolektiv autorů pod vedením Ing. Michala Hojdekra, Ph.D., MBA, kvestora JU

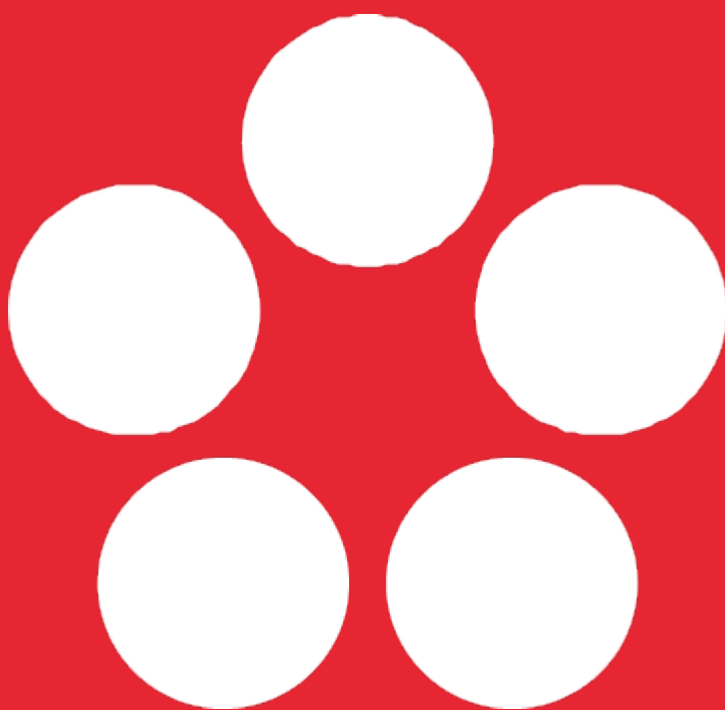
Vydání: 1. vydání 2025

© Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Rektorát

[www.jcu.cz](http://www.jcu.cz)

Č.j.: JU/2025/031789

PID: JUCBX00RF7N7



Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

[www.jcu.cz](http://www.jcu.cz)