

2016  
2017

# Výroční zpráva o činnosti

Jihočeské univerzity  
v Českých Budějovicích  
za rok 2017



Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice



# Vize

---

## Jihočeská univerzita chce být v roce 2020:

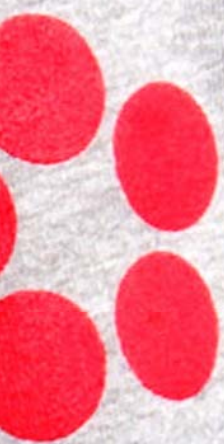
- univerzitou prospěšnou městu i regionu
- vyhledávanou přátelskou univerzitou, která patří mezi nejlepší v České republice
- konkurenceschopnou univerzitou v evropském i světovém měřítku

# Hodnoty

---

<b>Profesionální</b>	Jihočeská univerzita sází na vysoce kvalifikovaný a kompetentní personál ve všech oblastech své činnosti.
<b>Internacionální</b>	Jihočeská univerzita staví na mezinárodní spolupráci ve světovém měřítku zejména pak s důrazem na Evropský region Dunaj-Vltava.
<b>Otevřená</b>	Jihočeská univerzita je vstřícná k přijímání a sdílení nových myšlenek a přístupů, stejně jako k navazování nových partnerství.
<b>Ambiciózní</b>	Jihočeská univerzita je vnímavou institucí a klade si vysoké cíle ve všech oblastech své činnosti.
<b>Integroující</b>	Jihočeská univerzita propojuje vnitřní i vnější partnery a je svobodným prostředím pro vyjadřování a naplňování jejich idejí.







# Obsah

Úvodní informace\_5

Naplnění vize za rok 2016\_5

Slovo rektora\_7

Plnění aktivit za rok 2016\_10

Závěr\_33

Přílohy\_33

\_Textová příloha

\_Tabulková příloha

\_Seznam zkratk

# Úvodní informace

V souvislosti s naplněním cíle sjednotit povinně vykazované údaje ze strany jednotlivých vysokých škol (dále jen „VŠ“), a zároveň umožnit jednotlivým VŠ zohledňovat při vykazování činnosti strukturu vlastních Strategických záměrů a jejich plánů realizace pro jednotlivé roky, přistoupilo MŠMT k úpravě struktury Výroční zprávy o činnosti (dále jen „VZoČ“). Ta se nyní skládá ze tří částí: Hlavní část, Textová příloha a Tabulková příloha.

## Naplnění vize za rok 2017

**Dokument „Výroční zpráva o činnosti Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích za rok 2017“ (dále jen „Výroční zpráva za rok 2017“ nebo „VZoČ 2017“)** představuje nedílnou součást strategického řízení, mimo jiné i naplňování vize Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „Jihočeská univerzita“ nebo „JU“).

Hlavní část VZoČ 2017 vychází jednoznačně ze struktury Strategického záměru JU na období 2016 – 2020 (dříve označovaného jako „Dlouhodobý záměr“) a Plánu realizace strategického záměru JU pro rok 2017 (dříve označovaného jako „Aktualizace dlouhodobého záměru“). Z tohoto důvodu je v hlavní části VZoČ 2017 definováno celkem pět strategických témat: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení.

Posláním hlavní části VZoČ 2017 je popis stavu naplnění Plánu realizace strategického záměru JU pro rok 2017. K jednotlivým prioritním cílům jsou doplněny popisy naplňování nejvýznamnějších plánovaných aktivit pro rok 2017, které byly žádoucí pro rozvoj JU, popřípadě reagovaly na skutečnosti, které v době tvorby Dlouhodobého záměru JU na období 2016 – 2020 nebyly zcela přesně známy. Vedle nejvýznamnějších opatření uvedených v Plánu realizace strategického záměru JU pro rok 2017 byly realizovány i dalších konkrétní aktivity pro dosažení cílů, ty jsou však zohledněny v plánech realizace strategického záměru jednotlivých fakult a následně ve fakultních VZoČ.

# Vize

---

## Poslání

---

Vzdělávání  
Výzkum  
Společenská odpovědnost

# Strategie

1. **Vzdělávání**
2. **Výzkum**
3. **Internacionalizace**
4. **Otevřenost**
5. **Řízení**

---

# Prostředky

---

Lidé  
Peníze  
Infrastruktura

# Slovo rektora

V roce 2017 byla na Jihočeské univerzitě dokončena implementace novely vysokoškolského zákona, bylo zahájeno řešení projektu strategického univerzitního OP VVV, připravena žádost o institucionální akreditaci a proběhla zásadní diskuse a následně i příprava vnitřní metodiky pro rozdělování části rozpočtu Jihočeské univerzity.

V oblasti zavádění důsledků novely vysokoškolského zákona byla zřízena Rada pro vnitřní hodnocení, která byla sestavena s důrazem na zvyšování kvality akademických činností jako hlavního cíle současného vedení Jihočeské univerzity. Rada pro vnitřní hodnocení začala ihned pracovat a jednou z jejích hlavních činností v druhé polovině roku 2017 byla spolupráce na přípravě žádosti o institucionální akreditaci v devíti oblastech (biologie, ekologie a životní prostředí, ekonomické obory, filologie, filozofie, religionistika a teologie, historické vědy, sociální práce, učitelství, zdravotnické obory a zemědělství). Do konce přechodného období po vstoupení novely vysokoškolského zákona byly na Jihočeské univerzitě přijaty všechny potřebné vnitřní dokumenty.

Byla zahájena realizace strategického univerzitního projektu OP VVV jak v oblasti systémových aktivit zaměřených na zvýšení kvality univerzitních činností, tak v oblasti investiční. Zásadní význam pro rozvoj Jihočeské univerzity má připravovaný pavilon Simulační laboratoře nelékařských oborů. Podle sdělení ředitelů jihočeských nemocnic, je potřeba zvýšení počtu kvalitních absolventů v oblasti zdravotnických oborů (zdravotní sestry, fyzioterapeuti, záchranáři apod.) stále akutnějším problémem. Zahájená příprava simulačních pracovišť je jednou z odpovědí na tuto výzvu. Důležitou součástí projektu jsou i aktivity směřující ke zkvalitnění výuky v různých oblastech vzdělávání. Ačkoli je Jihočeská univerzita

vědecky silnou institucí a chápe sebe samu jako univerzitu výzkumného typu, nechce zanedbávat výuku a pedagogické činnosti. Kvalitní vědecká práce spíše zvyšuje odpovědnost akademických pracovníků za její uplatnění ve výuce a za přípravu nových osobností pro vědu i praxi.

Součástí zvyšování kvality je i kultivace zpětnovazebních mechanismů a fungování odborných rad. Jednou z možností, kterou se Jihočeská univerzita rozhodla realizovat, je zřízení Mezinárodní rady složené z osmi světových odborníků nominovaných jednotlivými fakultami. Ve fakultním měřítku taková rada již několik let existuje na Fakultě rybnářství a ochrany vod a zkušenosti s ní jsou výborné. V roce 2017 došlo ke jmenování Mezinárodní rady Jihočeské univerzity a věříme, že se osvědčí stejně jako fakultní rada FROV.

Důležitým bodem pro lepší strategické řízení a motivaci fakult pro zvyšování kvality je příprava metodiky pro rozdělování institucionální části rozpočtu Jihočeské univerzity. Po dlouhou dobu (téměř dvacet let) se pro rozdělení institucionální části rozpočtu na fakulty používají stejná kritéria, jaká uplatňuje Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, resp. Rada vlády pro výzkum, vývoj a inovace na rozdělování příspěvku a dotace mezi univerzity. V roce 2017 došlo k testování první verze univerzitní metodiky bez konkrétních důsledků pro rozpočet. V průběhu roku poté došlo na základě získaných zkušeností k diskusím a přípravě nové univerzitní metodiky, která rozdělila prostředky, o které byl navýšen rozpočet univerzity v oblasti příspěvku na studenty. Předpokládá se, že na základě dalších zkušeností bude v roce 2018 připravena univerzitní metodika, která již bude aplikována nikoli pouze pilotně a v testovacím režimu, ale s plnými důsledky.





Jihočeská univerzita má takřka jíc ve svých genech spolupráci a provázanost s ústavu Akademie věd České republiky. Bývá označována jako vzor pro spolupráci AV ČR a veřejných vysokých škol. V roce 2017 byla uzavřena a podepsána nová smlouva o spolupráci a v rámci nových akreditací doktorských programů se na několika fakultách počítá se zachováním a rozšířením spolupráce s ústavu AV ČR.

Protože příprava státního rozpočtu na rok 2018 obsahuje po mnoha letech setrvalého poklesu významné navýšení rozpočtu veřejných vysokých škol a protože existuje politický slib dalšího růstu rozpočtu vysokých škol v dalších letech, lze očekávat, že se i v rámci Jihočeské univerzity podaří v dalším období naplnit některé důležité vize v oblasti vědy, výuky i společenské angažovanosti naší univerzity. Jednou z oblastí, která hraje velkou roli při fungování pracovišť

univerzity, je zlepšení finanční situace ve mzdové oblasti. Kvůli tragické situaci financování vysokého školství v naší zemi, nebyl Mzdový předpis Jihočeské univerzity novelizován od roku 2008. Po deseti letech můžeme konstatovat, že pro rok 2018 byl připraven nový Mzdový předpis, který dává možnost navýšení tarifních složek dle charakteru a možností jednotlivých součástí. K radikálnějšímu navýšení mezd bohužel zatím na většině součástí Jihočeské univerzity asi nedojde, protože oblastí, do kterých je třeba po mnoha letech podfinancování vysokých škol investovat, je více. Pevně doufám, že v budoucích letech budou naplněny politické sliby o trvalém zvýšení rozpočtu vysokých škol a budeme moci říci, že rosteme nejen ve kvalitě akademických a neakademických činností, ale také dokážeme spravedlivě odměnit ty pracovníky, kteří se o růst kvality nejvíce zasloužili.

doc. Tomáš Machula, Ph.D., Th.D.

rektor





Zdravotná univerzita  
v Bratislave

Zdravotná univerzita  
v Bratislave  
Zdravotná sociálna  
fakulta



# Plnění aktivit za rok 2017







# Vzdělávání

## Cíl 1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)

---

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Irelevantní** - Projekt „Centra pro praktickou výuku technologických oborů (CPVTO)“ byl zastaven v důsledku rozhodnutí o nepodání žádosti o dotaci v rámci výzvy OP VVV a o oživení se v horizontu současného Strategického záměru již neuvažuje. Alternativní námět PŘF JU na výstavbu objektu Technologického institutu nebyl realizovatelný s ohledem na nemožnost získat finanční zdroje z OP VVV;

Zdroje financování -

Odpovědnost rektor

## Cíl 1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** - Realizována navazující investiční příprava projektu "SLNO" v rámci OP VVV. Získáno stavební povolení a zahájeny práce na stavební projektové dokumentaci pro výběr zhotovitele stavby tohoto projektu.
- **Splněno** - Realizována navazující investiční příprava projektu "Rozvoj JU - ERDF" v rámci OP VVV v souladu s harmonogramem modernizace učeben na jednotlivých fakultách.
- **Splněno** - Zpracována architektonická studie objektu auly JU.
- **Splněno** - Rekonstrukce sportovní haly na PF JU úspěšně dokončena (kolaudace objektu 03/2018).
- **Splněno** - Zpracována architektonická studie pavilonu chemie ZF JU.
- **Splněno** - Realizována obnova a modernizace vybavení učeben formou obnovy výpočetní techniky, vybavení laboratoří, pořizováním výukových exponátů a pomůcek pro výuku. Příprava podkladů pro přípravu/realizaci projektů především v rámci OP VVV "Rozvoj JU - ERDF" a "Rozvoj JU - Studijní prostředí".
- **Splněno** - Realizovány další aktivity v rámci Aktualizace Investičního programu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období 2016–2020, např. provedena plánovaná část rekonstrukce K400 a pavilonu učeben „F“ EF JU.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, vlastní zdroje

**Odpovědnost** děkan

## Cíl 1.3 Optimalizace studijních programů/oborů

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** - Kontinuálně probíhala příprava struktury nabídky studijních programů pro akreditace na jednotlivých fakultách a optimalizace struktury studijních programů pro institucionální akreditace v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách. V průběhu roku 2017 začala plně fungovat Rada pro vnitřní hodnocení JU a probíhala příprava žádosti o institucionální akreditace.
- **Splněno** - Přípravované akreditace magisterských studijních programů zohlednily jednoznačnou profilaci absolventů.
- **Splněno** - Při přípravě akreditačních studijních programů byla zohledňována vyváženost teoretického základu, všeobecného rozhledu a přenositelných kompetencí a reflektovány požadavky trhu práce, s cílem zvýšení uplatnitelnosti absolventů na trhu práce.
- **Splněno** - V návaznosti na nové opatření rektora R 361 ze dne 12. září 2017 o vzniku rad studijních programů byly zřízeny Rady studijních programů na jednotlivých fakultách a tím zajištěn vstup vnějších relevantních aktérů (zaměstnavatelé, absolventi, studenti) do přípravy nových akreditačních záměrů, resp. do hodnocení stávajících studijních programů.
- **Splněno** - Kvalita studijních programů byla řešena v rámci přípravy akreditačních materiálů a rovněž v rámci realizace projektu „Rozvoj JU - ESF“ (zpřístupněny výukové materiály a vnitřní předpisy pro zahraniční studenty, provedena analýza vyučovaných předmětů s ohledem na implementaci nových výukových metod). Na celouniverzitní úrovni proběhlo hodnocení všech studijních programů Radou pro vnitřní hodnocení JU, byla zavedena Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností JU (vznikl nový vnitřní předpis JU). Dále byly připraveny Standardy pro akreditaci a uskutečňování studijních programů JU a ustaveny Rady studijních programů na jednotlivých fakultách jako nástroje pro vnitřní evaluaci studijních programů.
- **Částečně splněno** - V rámci přípravy institucionální akreditace a činnosti Rady pro vnitřní hodnocení JU byly podporovány mezifakultní programy (zejména v oblasti učitelství pro SŠ), zapojeny odborné kapacity z různých fakult do realizace studijních programů. Mezifakultní duplicity studijních programů nicméně stále přetrvávají.
- **Splněno** - V rámci projektu "Rozvoj JU - ESF" řešeno rozšíření nabídky praktických modulů, např. v rámci aktivity DA3.2 Tvorba modulárních studijních programů ZSF, v rámci aktivity DA2.4 Podpora podnikavosti, kurz ochrany duševního vlastnictví nabízený KTT JU, na ZF JU zřízeno studentské centrum oboru Agropodnikání apod.
- **Splněno** - V rámci aktivity KA4 Tvorba a rozvoj systému spolupráce s absolventy a zaměstnavateli projektu "Rozvoj JU - ESF" a projektu IP16-18 č. 04 byl rozvíjen Klub absolventů (co do počtu členů i aktivit), proběhly příprava Setkání absolventů 2018, sběr podkladů a analýz ke stavu zpětnovazebných mechanismů, příprava brožury Absolvent. Úspěšní absolventi byli zviditelněni na webových stránkách fakult (např. formou medailonků).
- **Splněno** - Povinné praxe studentů byly zavedeny jako standardní součást studijních plánů studijních programů. Na zajišťování praxí spolupracovaly fakulty s cílovými organizacemi a aplikační sférou. Na celouniverzitní úrovni byl vydán nový Stipendijní řád zahrnující mj. stipendia na podporu spolupráce s praxí. Byl zaveden systém zajišťování finančních prostředků na podporu pracovních stáží studentů, především pro vyjíždějící studenty na zahraniční stáže.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro studium, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení



### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Na některých fakultách byl zaveden komplexní systém propagace studia a identifikace talentovaných studentů. Probíhalo aktivní oslovování studentů s nabídkou studia bakalářského, magisterského, i studia doktorského, či s nabídkou pracovních příležitostí. Dále byli vytipovávaní nadaní studenti prostřednictvím letních škol, byli zapojeni studenti vyšších ročníků do řešitelských týmů projektů (např. GAJU), byly organizovány SVOČ apod. Na celouniverzitní úrovni byl vydán nový Stipendijní řád zahrnující mj. prospěchové stipendium, prémiové stipendium za vynikající výzkumné, vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí výsledky, stipendium na podporu výzkumné, vývojové a inovační činnosti studentů, mimořádné stipendium a základní stipendium pro studenty doktorských studijních programů.
- **Splněno** – Byli zapojeni studenti magisterských a doktorských programů do řešitelských týmů projektů a grantů GAJU, Studentské grantové agentury PřF JU apod. (je mj. řešeno i jako povinná aktivní účast doktorandů na zajištění výuky). Byl zvýšen počet studentů přijímaných na pozicích pomocné vědecké síly.
- **Splněno** – Postupně byl zaváděn větší počet hodin individuální výuky (zvýšení odpovědnosti a volnosti studentů) a byly zvýšeny nároky na studenty prostřednictvím rozvoje individuální a projektové výuky v rámci aktivity DA2.2 Podpora nových metod výuky v rámci projektu "Rozvoj JU - ESF".
- **Splněno** – Byly zaváděny moderní metody výuky, řešeno v rámci aktivity DA2.2 Podpora nových metod výuky v rámci projektu "Rozvoj JU - ESF", např. blended learning, projektová výuka, výuková videa, simulační výuka, interaktivní výuka prostřednictvím scénářů apod.
- **Splněno** – Byl připraven a vydán nový Studijní a zkušební řád JU a byly připraveny Standardy pro akreditaci a uskutečňování studijních programů JU, fungování Rady pro vnitřní hodnocení a ustanovení Rad studijních programů. Nastavením Pravidel systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností JU došlo k výraznému zapojení kolegia rektora (děkanů fakult) do rozhodování o struktuře studijních programů na JU. Optimalizace systému studia probíhala prostřednictvím revize studijních plánů a přípravy institucionální akreditace.
- **Splněno** – Vzdělávací činnost byla hodnocena prostřednictvím SHV a Radou studijních programů a garantů oborů/programů. Byly zavedeny hodnotící pohovory, pravidelná setkávání vedení fakult se studenty jednotlivých studijních oborů/programů, setkávání akademických obcí kateder, setkávání se školiteli a mentory praxí, řešení podnětů ze studentské komory senátů apod.
- **Splněno** – Byly identifikovány vzdělávací potřeby pedagogických pracovníků a prostřednictvím kurzů posilovány jejich schopnosti a dovednosti. Vzdělávací aktivity probíhaly v rámci projektu "Rozvoj JU - ESF", aktivity DA2.1 Pedagogické kompetence.
- **Splněno** – Na celouniverzitní úrovni byly Statutem JU z roku 2016 nastaveny rámcové podmínky pro sledování, vyhodnocování a úpravu kvality přijímacích procesů studentů. V roce 2017 byla věnována primárně pozornost náležitostem přijímacího řízení z hlediska správné aplikace zásad správního řádu. Na jednotlivých fakultách byly nastaveny administrativní mechanismy přijímacího řízení v souladu s novelou zákona o VŠ a optimalizace přijímacích zkoušek.
- **Splněno** – Byly připraveny Standardy pro akreditaci a uskutečňování studijních programů JU. Rada pro vnitřní hodnocení nastavila v rámci Pravidel systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností JU své mechanismy pro posuzování akreditačních záměrů (akademické a profesní programy). Proběhlo hodnocení studijních oborů a programů Radou pro vnitřní hodnocení JU a garanty na jednotlivých fakultách. Problematika byla dále řešena v rámci institucionální akreditace a v rámci aktivity DA1.2 Systémy vnitřního zajišťování kvality projektu "Rozvoj JU - ESF".
- **Částečně splněno** – Bylo přijato opatření rektora R 361 o vzniku Rad studijních programů a v rámci aktivity DA1.2 Systém vnitřního zajišťování kvality projektu "Rozvoj JU - ESF" byla vytvořena a registrována Pravidla systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností JU. Byla udržena stávající úroveň zapojení studentů do hodnocení v rámci SHV. Vyšší návratnost hodnocení se bohužel nedaří zajistit bez celouniverzitního systémového řešení.
- **Splněno** – Hodnocení kvality studijních programů JU bylo řešeno v rámci aktivity DA1.2 Systém vnitřního zajišťování kvality projektu "Rozvoj JU - ESF" a v rámci přípravy institucionální akreditace. Pravidla systému zajišťování kvality a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností JU nastavily základní parametry pro pravidelné hodnocení. Byly zřízeny rady studijních programů, probíhalo pravidelné hodnocení HAP a SHV a na ZSF byla průběžně analyzována efektivnost a hospodárnost jednotlivých studijních programů.
- **Splněno** – Propojení výuky a výzkumu v magisterských a doktorských studijních programech bylo zajišťováno zapojením studentů do projektové výuky, řešením grantů a týmových projektů GAJU, do SVOČ, řešením kvalifikačních prací dle potřeb laboratoří, účastí na Studentské vědecké konferenci, zřizováním pozic pomocné vědecké síly i členstvím ve výzkumných laboratořích.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro studium, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení

## Cíl 1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Byl rozvíjen rozsah i kvalita služeb poskytovaných Centrem podpory studentů se specifickými potřebami. Byl zaveden systém zjišťování zpětné vazby od studentů a vyučujících využívajících služeb Centra. Byla rekonstruována budova K400 na EF JU, zahájena příprava realizace bezbariérovosti budovy „J“ na ZF JU, modernizovány učebny a odstraňovány fyzické bariéry přístupů do učeben a laboratoří.
- **Částečně splněno** – Byla diskutována celouniverzitní koncepce poskytování služeb kariérního poradenství. Dlouhodobě fungující kariérní centrum EF JU poskytovalo komplexní služby studentům.
- **Splněno** – Byl zkvalitňován portál CŽV JU propagující nabídku programů CŽV fakult. Byla rozšiřována a inovována nabídka kurzů na jednotlivých fakultách (kurzy dalšího vzdělávání a odborné kurzy, U3V, přípravné kurzy pro uchazeče o studium apod.). Byly nabízeny např. tyto kurzy: „Technický kurz pro ekonomy“, „Manažerská akademie“, „Mentor klinické praxe“, kurzy pro středoškolské učitele apod.
- **Splněno** – Standard ubytovacích služeb byl zvýšen prostřednictvím III. etapy rekonstrukce koleje K5. Zároveň byla započata komplexní rekonstrukce koleje K1.
- **Splněno** – Byl vydán nový stipendijní řád. Fakulty mají své stipendijní programy nastaveny individuálně, resp. využívání nabídky forem stipendijních programů je závislé na finančních zdrojích konkrétní fakulty.
- **Splněno** – Byla nastavena Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností JU. Na celouniverzitní úrovni byla problematika "graduation rate" zařazena jako jedno z hodnotících kritérií fakult a dále řešena prostřednictvím HAP a SHV. Ostatní opatření organizována v gesci jednotlivých fakult (např. EF JU zajišťovala vstupní kurzy pro studenty prvních ročníků zaměřené na získání studijních kompetencí, na PF JU vytvořen „Průvodce prváka“ a zaveden tutoring starších studentů).
- **Splněno** – Bylo uspořádáno široké spektrum volnočasových aktivit pořádaných na úrovni JU, jednotlivými fakultami, či samotnými studenty (např. akce Studentského klubu JU nebo AIESEC, Den s humanoidy, Stavění májky, Pěvecký sbor ZSF, FyziCafé atp.).
- **Splněno** – Byla diskutována celouniverzitní koncepce poskytování poradenských služeb, jejímž výsledkem je na PF JU lokalizovaná a provozovaná funkční Vysokoškolská psychologická poradna a na TF JU inovované prostředí psychologicko-pastorační poradny.
- **Splněno** – V rámci projektu "Rozvoj JU - ESF" KA5 Systémové posílení internacionalizace řešen rozvoj služeb zaměřených na zahraniční studenty a posílení mezinárodního prostředí na JU. Využívány služby Mezinárodního studentského klubu.

### Zdroje financování

operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky

### Odpovědnost

děkan, kancléř, prorektor pro zahraničí, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení

## Cíl 1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Efektivnější organizace systému CŽV byla zajištěna prostřednictvím vydání nového řádu CŽV a posílením významu Rady CŽV. Byly inovovány administrativní a další podpůrné nástroje (modul CŽV v IS VERSO, webový portál CŽV). Byly vyjasněny pravomoci a kompetence v organizaci aktivit U3V. Na PF JU a ZSF JU byla provedena restrukturalizace pracoviště CŽV.
- **Splněno** – V gesci jednotlivých fakult byly inovovány a realizovány nové kurzy CŽV, programy U3V a akreditovány vzdělávací programy CŽV a kurzy DVPP.
- **Splněno** – Byla využívána centrální platforma LMS Moodle pro on-line kurzy CŽV. Proběhla realizace zážitkových výukových programů environmentální výchovy pro děti na FROV JU, streamování přednášek zahraničních odborníků dostupné on-line na ZF JU. Podpora zavedení nových a efektivních metod výuky v rámci projektu "Rozvoj JU - ESF", v rámci aktivity DA2.2 Podpora nových metod výuky a v rámci projektu "Rozvoj JU - Kapacity pro VaV". Na PF JU byl v rámci OP VVV připraven a schválen projekt zaměřený na praxe a další vzdělávání pedagogických pracovníků.
- **Splněno** – Byl připraven a schválen projekt v rámci OP VVV zaměřený na podporu moderních metod výuky v oblasti osobnostního a sociálního rozvoje studentů PF JU. Plánovaná výzva zaměřená speciálně na CŽV v rámci OP VVV nebyla dosud vyhlášena.
- **Splněno** – Byly úspěšně realizovány pilotní ročníky Dětské univerzity. Programy Dětské univerzity byly zahrnuty jako standardní součást systému nabídky programů CŽV do řádu CŽV JU a nově byla doplněna rovněž kategorie tzv. "Juniorská univerzita". Byly realizovány různé organizační formy (např. badatelský klub na ZF JU, kurzy zábavné matematiky na EF JU, na ZSF JU zavedení paralelního vzdělávání pro rodiče apod.). V rámci jednotné komunikace a propagace bylo vytvořeno logo Dětské univerzity JU a související propagační materiály. Další rozvoj Dětské univerzity byl naplánován rovněž v rámci projektu OP VVV "Rozvoj JU - Kapacity pro VaV".
- **Nesplněno** – Institut CŽV nebyl zřízen. Byla vypracována Zpráva o celoživotním vzdělávání na JU, tj. hodnotící zpráva za období 2012-2016 identifikující mj. slabá místa a příležitosti dalšího rozvoje CŽV a zahájeny práce na přípravě Strategie rozvoje programů celoživotního vzdělávání na JU.

### Zdroje financování

operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

### Odpovědnost

děkan, prorektor pro studium



# Výzkum

## Cíl 2.1      Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení

---

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Částečně splněno** – Vytvoření/revize systému administrativní, odborné a finanční podpory pro nové výzkumné aktivity bylo částečně uskutečněno prostřednictvím fondu Mimořádných aktivit ve VaV dotovaného prostředky na RVO, který prostřednictvím malých specificky cílených projektů umožňuje financování mimo standartní model rozdělení prostředků RVO. Systematizace pomoci s podáním výzkumně zaměřených projektů probíhala kontinuálně na úrovni jednotlivých fakult.
- **Částečně splněno** – K vytvoření centrálního a transparentního systému hodnocení a vnitřního přerozdělování financí pro podporu výzkumu nedošlo. Bylo rozhodnuto, že nové rozdělování rozpočtu se nebude týkat oblasti RVO. Rozvoj systému financování výzkumu probíhal individuálně na jednotlivých fakultách. Např. na FROV JU v roce 2017 bylo vydáno Rozhodnutí děkana nastavující principy dělení rozpočtu a odpovědnosti za něj.
- **Splněno** – K zajištění podpory nových mezifakultních, interdisciplinárních, inovativních projektů/týmů výzkumu na centrální úrovni (rektorát) došlo především prostřednictvím specifického výzkumu. Zde mohou být iniciovány i mezifakultní projekty. Zajištění podpory nových mezifakultních, interdisciplinárních, inovativních projektů/týmů výzkumu probíhala i na konkrétních fakultách. Např. EF JU se připojila k Mezinárodní studentské výzvě pro pluralismus v ekonomii.

Zdroje financování      institucionální plán, institucionální zdroje

Odpovědnost      děkan, prorektor pro vědu

## Cíl 2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Částečně splněno** – V roce 2017 bylo dosaženo mírného zlepšení úspěšnosti žadatelů zapojujících se do zahraničních grantů. Na fakultách je zajištěna profesionální administrativní podpora výzkumných týmů nejčastěji prostřednictvím projektových pracovníků, pracovníků oddělení VaV a proděkanů. Např. na PF JU došlo k zapojení do projektů „Ingo II VES15“ a projektů COST MŠMT, na ZSF JU byl řešen mezinárodní projekt „OPERRA“ a podány dva výzkumné záměry u agentury COST a National Institutes of Health in USA.
- **Částečně splněno** – V roce 2017 nebyly vytvořeny podmínky pro realizaci mezifakultního excelentního a interdisciplinárního výzkumu na centrální úrovni. Podmínky pro mezifakultní excelentní a interdisciplinární výzkum jsou tvořeny individuálně na úrovni mezi jednotlivými fakultami, např. interdisciplinární spolupráce probíhala na PřF a FROV JU (např. v oblasti hydrobiologie) apod.
- **Splněno** – Strategické partnerství se zahraničními pracovišti ve výzkumu probíhají převážně na bezesmluvní individuální bázi. Posilování spolupráce se však nadále zvyšuje. Podíl zahraničních pracovišť na výzkumných aktivitách JU se s největší pravděpodobností bude průběžně zvyšovat, a to i díky schváleným projektům z OP VVV jako např. projekt „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“.
- **Splněno** – Zahraniční výzkumné pracovníky se podařilo získat pomocí zdrojů z RVO na univerzitní postdoktorátové pozice. Získání dalších špičkových zahraničních výzkumníků je umožněno díky schváleným projektům z OP VVV (např. celouniverzitní projekt „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“ nebo na PřF JU projekt „Mechanismy a dynamika makromolekulárních komplexů: Od jednotlivých molekul po buňky“). Podíl zahraničních pracovníků na výzkumně zaměřených fakultách postupně roste.
- **Splněno** – Nastavení jasného portfolia výzkumných programů srozumitelných i pro veřejnost je řešeno individuálně na jednotlivých fakultách. Např. na FROV JU jsou jasně vymezeny výzkumné programy s vizí a cíli, ale i s celospolečenským přesahem. Aktivní propagace dosažených výsledků probíhala převážně pomocí tiskových zpráv, webové prezentace apod.
- **Částečně splněno** – Vytvoření profesionálních administrativních podmínek metodické podpory bylo částečně řešeno v roce 2017. JU se připojila k Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků. Další zlepšení podmínek lze očekávat v roce 2018 prostřednictvím realizace projektu z OP VVV „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“.
- **Splněno** – Podpora a rozvoj centra „CENAKVA“ bylo zajištěno prostřednictvím podání/získání výzkumných projektů GAČR, TAČR, NAZV, AQUAEXCEL i projektů z OP VVV („Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů FROV JU“ a návazný investiční projekt „Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU“ a „Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu“) a v rámci Národního programu udržitelnosti. Proběhla evaluace Mezinárodní radou fakulty a centra, s doporučením dalšího VaV rozvoje fakulty. CENAKVA byla zařazena do Strategie podpory velkých výzkumných infrastruktur z veřejných prostředků ČR v období do roku 2022 s výhledem budoucího financování aktivit centra, napojením na evropské významné infrastruktury ESFRI (ELIXIR, Danubius).

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu, prorektor pro zahraničí

## Cíl 2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Částečně splněno** – Podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky probíhala prostřednictvím vytvoření postdoktorátových pozic z prostředků RVO, v rámci kterého se v roce 2017 nepodařilo prosadit rozšíření počtu postdoktorátových pozic na celouniverzitní úrovni. Naopak se podařilo získat projekty z OP VVV, které vytvoří pracovní pozice pro mladé výzkumné pracovníky (např. „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“ a také „Rozvoj JU – Mezinárodní mobility – MSCA-IF“). Důležitým projektem z OP VVV, který zlepšil podmínky nejen pro mladé výzkumné pracovníky, bude projekt „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“.
- **Částečně splněno** – Podařilo se získat projekty z OP VVV, které vytvoří pracovní pozice pro mladé výzkumné pracovníky (např. „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“ a také „Rozvoj JU – Mezinárodní mobility – MSCA-IF“). Např. na PřF JU vznikl pokyn k novému mzdovému předpisu s důrazem na vyšší mzdy mladých vědeckých pracovníků.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální zdroje, účelové prostředky na VaV, účelové prostředky mimo VaV, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu

## Cíl 2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Částečně splněno** – Implementace závěrů a doporučení externích hodnotitelů dosud nebylo realizováno systémově na celouniverzitní úrovni. Na EF JU došlo k porovnání výzkumných témat a konkrétních výstupů na jednotlivých katedrách, kdy byly vyhodnoceny příčiny neúspěšnosti zapojení do projektových soutěží GAČR a Vědecko-výzkumná rada ZSF JU harmonizuje ambice výzkumníků a reálné možnosti na základě posuzování předložených projektů apod.
- **Splněno** – Systém hodnocení akademických pracovníků IS HAP byl zaveden v souladu s plánem na dalších fakultách. V roce 2018 bude implementován na všech fakultách JU, kde bude využíván pro efektivní hodnocení akademických pracovníků.
- **Splněno** – Odměňování pracovníků podle výsledků hodnocení výzkumu je individuální na úrovni jednotlivých fakult. Fakulty nastavují motivační odměny na základě dosažených výsledků. Díky zavedení IS HAP však mají fakulty komparativní podklady pro odměňování.
- **Splněno** – Systém hodnocení akademických pracovníků IS HAP byl zaveden v souladu s plánem na dalších fakultách. V roce 2018 bude implementován na všech fakultách JU, kde bude využíván pro efektivní hodnocení akademických pracovníků.

Zdroje financování institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV

Odpovědnost děkan, prorektor pro vědu

## Cíl 2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Kancelář transferu technologií i síť technologických skautů jsou stabilizovány. KTT byla v roce 2017 financována převážně z externích zdrojů prostřednictvím projektů a její rozvoj není ohrožen.
- **Splněno** – Podpora spolupráce byla zajišťována především KTT a tato podpora se dále rozvíjí. Byly získány externí finanční zdroje (Přeshraniční spolupráce, TAČR, OP VVV). V roce 2017 byl otevřen nový panel GAJU zaměřen na aplikační výzkum. Podpora spolupráce s firmami, státní a veřejnou správou funguje i na fakultní úrovni.
- **Částečně splněno** – Vytvoření přehledné, strukturované a oceněné nabídky služeb v oblasti měření, analýz, expertíz, poradenství apod. a ustanovení statutu servisních pracovišť zajišťujících tyto služby (rozvoj virtuální interaktivní platformy apod.) bylo na centrální úrovni omezeno pouze na základní informace. Na úrovni fakult např. FROV JU vytvořila v rámci svých propagačních aktivit nabídku know-how, služeb a produktů, které spravuje (omega3kapr.cz, rybarskeknihy.cz) apod.
- **Splněno** – KTT v roce 2017 zorganizovala kurz Ochrany duševního vlastnictví, který byl nabídnut jak zaměstnancům, tak studentům JU. KTT taktéž organizuje každoročně workshopy zaměřené na oblast ochrany duševního vlastnictví.
- **Částečně splněno** – Nastavení odměňování pracovníků podle výsledků hodnocení spolupráce s organizacemi praxe/výsledků transferu výzkumu do praxe probíhá pouze na úrovni fakult. Centrálně je zabezpečen IS HAP, který může sloužit fakultám jako podklad pro odměňování. Na fakultní úrovni probíhá v závislosti na zaměření fakulty.
- **Splněno** – Stabilizovaný systém podpory prvních kroků transferu výsledků ve výzkumu byl zajišťován KTT ať už centrálně nebo prostřednictvím technologických skautů na fakultách.
- **Částečně splněno** – Podpora rozvoje stávajících a budování nových nástrojů pro spolupráci s praxí, inovační podnikání prostřednictvím oborových platforem, technologických parků, podnikatelských inkubátorů, coworkingových center probíhala zvláště prostřednictvím KTT JU (členství v technologických platformách, organizace společných setkání mezi zástupci akademické a komerční sféry). Rozvoj vize coworkingového centra v rámci přípravy projektu Bobik 2020 byl několikrát projednáván na kolegiu rektora bez finálního závěru podoby záměru, kdy fakulty neprojevíly o prostředí podporující podnikatelské aktivity studentů zájem z důvodů budoucích nároků finanční podporu provozu.

Zdroje financování operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

Odpovědnost děkan, prorektor pro vědu



## Cíl 2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Částečně splněno** – V roce 2017 probíhala na některých fakultách podpora rozvoje, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury za účelem posilování národní a mezinárodní konkurenceschopnosti a atraktivnosti výzkumného prostředí. Např. na FROV JU byly zahájeny investice do podpory velkých výzkumných infrastruktur v rámci projektů OP VVV, na ZSF JU byl zahájen investiční projekt na výstavbu simulačního centra pro nelékařské obory (SLNO), na PF JU byly vybudovány laboratoře pro psychologii a výchovu ke zdraví apod.
- **Splněno** – Podpora a rozvoj infrastruktury probíhal prakticky jen na FROV JU prostřednictvím zdrojů z OP VVV („Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU“ a „Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu“).
- **Splněno** – Podpora a rozvoj centra "CENAKVA" bylo zajištěno prostřednictvím podání/získání výzkumných projektů GAČR, TAČR, NAZV, AQUAEXCEL i projektů z OP VVV („Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů FROV JU“ a návazný investiční projekt „Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU“ a „Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu“) a v rámci Národního programu udržitelnosti. Proběhla evaluace Mezinárodní radou fakulty a centra, s doporučením dalšího VaV rozvoje. CENAKVA byla zařazena do Strategie podpory velkých výzkumných infrastruktur z veřejných prostředků ČR v období do roku 2022 s výhledem budoucího financování aktivit centra, napojením na evropské významné infrastruktury ESFRI (ELIXIR, Danubius).

#### Zdroje financování

operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

#### Odpovědnost

děkan, prorektor pro vědu

## Cíl 2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Systémová a profesionální propagace významných výsledků výzkumu probíhala formou spolupráce s Jihočeskou televizí. Bylo odvysíláno několik krátkých prezentací výzkumných aktivit na JU. Probíhaly prezentace výsledků partnerům a veřejnosti v tuzemsku i na mezinárodních konferencích. Na rok 2018 je plánováno spuštění webových stránek zaměřených specificky na prezentaci výzkumných aktivit na JU.
- **Splněno** – Zvyšování přenositelných kompetencí u výzkumných pracovníků probíhalo individuálně na jednotlivých fakultách (formou interního CŽV, externě pořádaných kurzů, aktivita DA2.1 Pedagogické kompetence projektu „Rozvoj ESF JU“ financovaného z OP VVV apod.).

#### Zdroje financování

institucionální zdroje, institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

#### Odpovědnost

děkan, prorektor pro vědu



# 3

## Internacionalizace

### Cíl 3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů

---

#### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Byla zahájena realizace projektu „Rozvoj JU – ESF“, jehož součástí je aktivita KA5 Systémové posílení internacionalizace na JU. Aktivita řeší otázky poradenství a podpory zahraničních studentů a pracovníků přijíždějících na JU, ale i studentů a pracovníků JU vyjíždějících do zahraničí. Na začátku zimního a letního semestru je po dobu 4 týdnů otevřen tzv. Helpdesk pro zahraniční studenty (poskytování rad a informací o studiu na univerzitě).
- **Splněno** – V roce 2017 byl realizován dvousemestrální kurz Českého jazyka pro cizince na FF JU. Ve spolupráci s ÚZV JU a FF JU probíhá nábor studentů v Čeljabinsku (Ruská federace), kde vznikla síť pročeských středních škol. Na konci kurzu studenti skládají certifikovanou zkoušku z českého jazyka.
- **Splněno** – Rozvoj procedur náboru zahraničních studentů do studijních programů, probíhá průběžně v součinnosti ÚZV se zahraničními odděleními fakult. Informace jsou zpřístupněné na webových a facebookových stránkách fakult. Byl vytvořen leták Study Programmes in Foreign Languages pro zahraniční vzdělávací veletrhy. JU je zapojena do platformy Study in the Czech Republic. Proběhly prezentace JU v rámci setkání s představiteli cizích států. Byly pořádány letní školy pro studenty z univerzity v Žitomiru (Ukrajina) a studenty Armstrong State Univerzity (USA). Proběhla účast na studentském veletrhu v Pekingu apod. Pro účely systematizace náborových a přijímacích procedur zahraničních student je realizována aktivita KA5 Systémové posílení internacionalizace projektu „Rozvoj JU – ESF“ financovaného z OP VVV.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro zahraničí

## Cíl 3.2 Podpora zahraničních mobilit studentů

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Zahraniční mobility studentů byly finančně podporovány z projektu Erasmus+, projektů Institucionálního plánu 2016-2018, dalších mobilních programů, grantovými projekty (studentské a týmové projekty Grantové agentury JU, výzkumné projekty GA ČR, projekty s Rakouskem a Německem (Bavorský region) v rámci příhraniční spolupráce). Fakulty JU rovněž podporovaly výjezdy svých studentů do zahraničí samostatně přiznáním mimořádných stipendií ze stipendijních fondů. V r. 2017 vyjelo na 30 a více dní do zahraničí 249 studentů JU. TF JU navíc vytváří vlastní stipendijní programy pro incoming mobility studentů.
- **Splněno** – Inventarizace celouniverzitních smluv byla provedena. JU cíleně rozvíjí spolupráci se zahraničními univerzitami v EU i se zeměmi mimo EU. V roce 2017 získala JU podporu projektů s USA, Jordánskem a Thajskem v rámci tzv. Kreditové mobility. V roce 2017 získala JU grantovou podporu programu Erasmus +.
- **Splněno** – Rozvoj služeb ÚZV a administrativní podpora koordinátorů zahraničních mobilit je rozvíjena díky aktivitě KA5 Systémové posílení internacionalizace projektu „Rozvoj JU – ESF“ financovaného z OP VVV.
- **Částečně splněno** – Systémová úprava studijních programů umožňující dlouhodobé zahraniční mobility studentů v každém stupni studia probíhala v rámci dlouhodobých zahraničních mobilit, které jsou řízeny Opatřeními děkanů/proděkanů pro zahraniční vztahy jednotlivých fakult uznáváním absolvovaného studia v zahraničí na základě tzv. Learning Agreement. Cílem je, aby student absolvoval v zahraničí předměty, které odpovídají jeho studijnímu programu na JU. V roce 2017 byla zahájena realizace celouniverzitního projektu „Rozvoj JU – ESF“, primárně aktivity DA2.3 Zvýšení počtu předmětů vyučovaných v cizím jazyce do studijních programů a zavádění novým metod výuky s akcentem na mobility. Tato aktivita představuje významný krok k posílení internacionalizace na JU, tzv. „internationalizace doma (Internationalization at Home)“.
- **Splněno** – Dochází k dlouhodobé spolupráci v rámci evropského regionu Dunaj-Vltava. Jednotlivé fakulty spolupracují s univerzitami v Linci a Pasově, zapojují se do programu přeshraniční spolupráce ČR - Svobodný stát Bavorsko. Zástupci managementu FROV JU se účastní pracovních setkání a konferencí pořádaných Euroregionem Dunaj-Vltava a průběžně monitorují možnosti zapojení fakulty do spolupráce se zahraničními partnery, a to jak na dotační bázi, tak na základě dalších podporovaných forem kooperace. Na PF JU dochází ke spolupráci na dvou projektech v rámci Interreg apod.
- **Splněno** – Podpora Mezinárodního studentského klubu – „studenti motivují studenty“ probíhala jak metodicky, tak finančně (ÚVZ). Mezinárodní studentský klub má přiřazený prostory v budově Kampa v kampusu univerzity.

**Zdroje financování**      operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost**      děkan, prorektor pro zahraničí



## Cíl 3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích

---

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Kurzy CŽV pořádané na JU v roce 2017 zahrnovaly kurzy angličtiny, němčiny a francouzštiny. Fakulty využívají též podporu z projektu Institucionálního plánu Internacionalizace JU 2016-2018 ke zvyšování jazykové vybavenosti akademických i neakademických pracovníků JU. Taktéž docházelo k poskytování finančních příspěvků na kurzy realizované mimo JU. Navíc začala realizace projektu „Rozvoj JU – ESF“, jejíž součástí je aktivita DA2.1 zaměřená na zvyšování pedagogických kompetencí v rámci níž dochází k zvyšování znalostí v cizích jazycích pro akademické pracovníky univerzity.
- **Částečně splněno** – Výrazné zvýšení počtu zahraničních akademických pracovníků započne až díky schváleným projektům z OP VVV „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“ a „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility - MSCA-IF“. Na fakultách docházelo k individuální podpoře zahraničních akademických pracovníků.
- **Splněno** – V roce 2017 na JU přijelo 354 akademických pracovníků ze zahraničí, na zahraniční vysoké školy a další instituce vyjelo 529 pracovníků na 5 a více dní. Zapojení akademických i neakademických pracovníků do zahraničních výměnných programů je podporováno mobilitními programy jako jsou Erasmus +, projekt Institucionálního plánu JU „Rozvoj internacionalizace na JU 2016-18“ a GA JU. Díky schváleným projektům z OP VVV „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“ a „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility - MSCA-IF“ budou od roku 2018 probíhat další mobility pracovníků.
- **Splněno** – Systémový rozvoj internacionalizace na JU a služeb zahraničního útvaru je řešen prostřednictvím aktivity KA5 Systémové posílení internacionalizace projektu „Rozvoj JU – ESF“ financovaného z OP VVV. JU je rovněž zapojena do projektu Euraxess v rámci něhož poskytuje podporu příjezdějším zahraničním pracovníkům.
- **Částečně splněno** – V rámci projektu OP VVV „Rozvoj JU – ESF“ začala v roce 2017 realizace aktivity DA2.3 Zvýšení počtu předmetů vyučovaných v cizím jazyce. EF a ZF úspěšně akreditovaly nové studijní programy v anglickém jazyce.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro zahraničí

## Cíl 3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace

---

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Proběhly následující kampaně orientované nejen na tradiční, ale i na nové zahraniční regiony: Vzdělávací veletrh EAIE v Seville (12. až 15. 9. 2017), Veletrh Kariéra a vzdělávání v Kyjevě (6. až 8. 4. 2017), Veletrh vzdělávání China education a expo v Pekingu (21. až 22. 10. 2017). Návštěva Uralské federální univerzity v Jekatěrinburgu, Národní Taiwanské univerzity, Univerzity Tatung a National Tsing Hua University (obě Tchaj-wan) (22. 11. až 1. 12. 2017). Byl uspořádán Mezinárodní týden JU (27. 11. až 1. 12. 2017) a proběhly náborové kampaně na jednotlivých fakultách JU.
- **Splněno** – JU i v roce 2017 poskytla širokou nabídku letních škol pro zahraniční studenty jak ÚZV (rektorát) i jednotlivými fakultami.
- **Splněno** – V roce 2017 bylo využito osobních kontaktů pro navázání spolupráce mezi Arizona State University, Savannah State University (obě USA) a fakultami JU. Dále pak na Jihouralské státní univerzitě v Čeljabinsku (Ruská federace) a středních školách pro nábor studentů do kurzu Český jazyk pro cizince apod. Všechny fakulty jsou v této oblasti aktivní a snaží se využívat vlastních kontaktů k navázání spolupráce.
- **Splněno** – Všechny součásti JU jsou informovány o činnostech jazykových center a s těmito aktivně spolupracují, popřípadě napřímo využívají jejich služeb. Navíc v roce 2017 proběhla návštěva britské velvyslankyně Jan Thompson v Britském centru a na JU.
- **Splněno** – Průřezově na celé univerzitě probíhají propagační aktivity pro podporu výjezdu českých studentů do zahraničí jakožto významného nástroje pro osobní růst a uplatnitelnost na trhu práce. Jsou pořádány informačních schůzky, prezentace od studentů ze zahraničních studijních pobytů apod. Bylo zároveň podporováno i prostřednictvím aktivity KA5 Systémové posílení internacionalizace projektu „Rozvoj JU – ESF“ financovaného z OP VVV.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro zahraničí



$\hat{H} = \frac{\hat{p}^2}{2m} + V(\mathbf{r})$   
 $\hat{E} = i\hbar \frac{\partial}{\partial t}$   
 $\hat{E} \approx \hat{E}' + \Delta E$   
 $\psi_n(Q) = A_n H_n(Q) e^{-Q^2/2}$   
 $\psi(r,t) = \psi(r) \varphi(t)$   
 $\langle f \rangle = \int \psi^*(r,t) f \psi(r,t) dV$   
 $\langle A \rangle = \sum |a_n|^2 \frac{1}{A} \int \psi^* \hat{A} \psi$   
 $\Delta p_x \Delta x \geq \hbar/2$   
 $\hat{H} \psi = \frac{\epsilon}{\epsilon_0} \psi = \hat{H} \psi(r)$   
 $Q \equiv x/L$   
 $\varphi(t) = \sum |a_n|^2 A_n e^{-i\epsilon t / \hbar}$   
 $\psi(r,t) = \sum |a_n|^2 A_n e^{-i\epsilon t / \hbar} \psi(r)$   
 $\psi(r,t) = \psi(r) \varphi(t)$





# 4

## Otevřenost

### Cíl 4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů

---

#### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Rozvoj systematické spolupráce a komunikačních platforem s klíčovými partnery ovlivňujícími vysoké školství probíhalo průřezově na všech fakultách JU, mj. dle specifického zaměření té které fakulty, kdy probíhala setkání se zástupci středních škol za účelem rozvoje spolupráce, či docházelo k uzavírání nových smluv o spolupráci.
- **Splněno** – Na celouniverzitní úrovni byla zahájena realizace projektu "Rozvoj JU - ESF" financovaného z OP VVV. Prostřednictvím Kariérního centra EF JU byla rozvíjena spolupráce se zaměstnavateli na bázi odborných stáží, odborných přednášek a workshopů. Pro řešení poptávky práce byla zřízena na webových stránkách PF JU platforma pro aktuální prezentaci nabídky pracovních míst a docházelo ke spolupráci se zaměstnavateli při nabízení volných pracovních nabídek absolventům JU. V roce 2017 byl uspořádán již 10. ročník Eures European Jobday (veletrh pracovních příležitostí pro studenty). Na ZSF JU byla uskutečněna pravidelná setkání se zástupci klinických pracovišť a mentory klinické praxe a byl otevřen akreditovaný program ČŽV Mentor klinické praxe ošetrovatelství a porodní asistence.
- **Částečně splněno** – podpora činností univerzity ze soukromých zdrojů se daří částečně realizovat zejména prostřednictvím smluvního výzkumu, a to jak přímo tak i prostřednictvím inovačních voucherů.

**Zdroje financování**      operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost**      rektor, děkan, kancléř

## Cíl 4.2 Vybudování celouniverzitního Alumni klubu

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Etapové cíle Analýzy způsobů fungování alumni klubů v ČR i zahraničí jsou plněny, zvl. sledování zahraniční práce s absolventy (Graduway), zkušenosti využity při přípravě brožury Absolvent.
- **Splněno** – Budování vztahů s absolventy na celouniverzitní úrovni bylo zahájeno realizací aktivit projektu "Rozvoj JU - ESF" financovaného z OP VVV. Přípravuje se celouniverzitní setkání absolventů.
- **Splněno** – Došlo k provázání aktivit Klubu absolventů a nabídky celoživotního vzdělání na JU.
- **Splněno** – Win-Win strategie se ukazuje prozatím nosná zejména z hlediska spolupráce s absolventy v oblasti celoživotního vzdělávání.
- **Splněno** – Došlo k úpravě modulu IS Verso - CŽV, modul byl doplněn o nové funkcionality zohledněním identity Absolvent JU pro zpětnovazební mechanismy, ceny kursů a statistiky.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, vlastní zdroje

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení

## Cíl 4.3 Šíření dobrého jména univerzity

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Každá z fakult JU uskutečnila v roce 2017 celou řadu popularizačních přednášek, společenských akcí, výstav, koncertů, sportovních akcí, studentských akcí, soutěží či charitativních akcí. Naprostá většina byla dále komunikována prostřednictvím webových portálů fakult i celé JU.
- **Splněno** – Na většině fakult (vyjma FF JU) byly rozvíjeny aktivity v oblasti poradenských služeb pro širokou odbornou i laickou veřejnost. Namátkovým výběrem se jedná např. o následující: poskytování soudně znaleckých posudků, rozšíření spektra nabídky Centra prevence civilizačních chorob o Laktační poradnu, Revmatologickou edukační skupinu s revmatologickou poradnou, skupinové poradenství pro osoby s onemocněním srdce a cév, služby Vysokoškolské psychologické poradny, Laboratoře funkční zátěžové diagnostiky a Laboratoře výchovy ke zdraví a primární prevence.

**Zdroje financování** institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

**Odpovědnost** děkan, kancléř









## Cíl 4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Na fakultní úrovni docházelo k rozvoji intenzivní spolupráce s regionálními SŠ. Byly realizovány různé besedy, přednášky a kurzy. Byla zahájena osvětová činnost na ZŠ a SŠ zvl. v oblasti první pomoci a rozšířen atraktivní program Dětské univerzity o "navazující studium".
- **Splněno** – Na celouniverzitní úrovni byl zaveden a dodržován jednotný vizuální styl JU. Byla vydána informační brožura o nabízených oborech pro studenty SŠ a byla uspořádána akce s názvem "Vysokoškolačkem nanečisto". Průběžně fakulty navštěvují SŠ za účelem propagace studia a navázání vztahu s potenciálními uchazeči o studium.

**Zdroje financování** institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

**Odpovědnost** děkan, kancléř, prorektor pro studium

## Cíl 4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Na fakultní úrovni docházelo k rozvoji mediální prezentace např. cyklickou marketingovou kampaní zaměřenou na získání kvalitních uchazečů o studium, prostřednictvím článků, rozhlasových i televizních spotů v odborných i zpravodajských médiích. Dosah mediálního zpravodajského ohlasu je na JU kontinuálně sledován. Zároveň bylo ve velké míře tradičně užíváno i sociálních médií.
- **Splněno** – Univerzita již tradičně navazuje na existující spolupráci s médii. Zároveň se snaží o upevňování stávající i navazování další vzájemné spolupráce, a to nejen na osobní bázi. V roce 2017 byla navázána spolupráce např. s Jihočeskou televizí.
- **Splněno** – V roce 2017 proběhla celá řada popularizačních akcí. Namátkou se jednalo o: Akademické půlhodinky, Štěstí s překážkou, konference TourConf, Investiční fórum, Budějovické ekonomické dny, Dětský vědecký tým Pracujeme s přírodou, Den s humanoidy, Dny s filologií nebo Den vědy na PŘF JU apod.
- **Splněno** – Byly zahájeny první kroky vedoucí k inovaci portálů JU (popularizace vědy a CŽV). Došlo k úpravě vizuálního stylu Klubu absolventů, bylo vytvořeno logo Klubu absolventů.
- **Nesplněno** – Z provedené analýzy vyplynulo, že z pohledu většiny fakult JU se nejedná o rozvojovou prioritu, do níž by měly být aktuálně investovány prostředky. Pro účely CŽV se našla alternativa v podobě zprovoznění online plateb za kurzy, upgrade LMS Moodle a pořízení streamovací služby pro placené/chráněné videokurzy.
- **Splněno** – V roce 2017 byly vydávány vlastní odborné časopisy, knihy popřípadě skripta. Nakladatelská činnost byla vykonávána jak ve spolupráci s celouniverzitním nakladatelstvím EPISTEME, tak ve spolupráci s dalšími nakladatelstvími.

**Zdroje financování** institucionální plán, institucionální zdroje (mimo IP), vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV, účelové prostředky na VaV

**Odpovědnost** děkan, kancléř



# Řízení

## INSTITUCE

---

### Cíl 5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení

---

#### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Jedná se o dlouhodobou aktivitu. V roce 2017 byly sledovány indikátory Strategického záměru JU. Došlo k úpravám neveřejných indikátorů vedením JU a rozvoji činností Útvaru pro vnitřní hodnocení. Je zároveň realizováno jednou z aktivit projektu „Rozvoj JU – ESF“ financovaného z OP VVV.

Zdroje financování      operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje

Odpovědnost      rektor, děkan



## Cíl 5.2      Systém kvality

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Jedná se o kontinuální dlouhodobý proces. Na zajištění koncepce řízení kvality a důsledném sledování dodržování standardů kvality v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách se podílejí všechny fakulty JU. Ty se rovněž zapojily do celouniverzitního systémového projektu "Rozvoj JU -ESF". V rámci aktivity DA1.2 Systém vnitřního zjišťování kvality byla vytvořena a registrována MŠMT Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a současně došlo k vydání nového vnitřního předpisu JU. Dále v roce 2017 vznikla a zahájila svoji činnost Rada pro vnitřní hodnocení. Nad rámec byl na ZSF JU nově zřízen útvar Organizace kvality včetně pozic Koordinátora kvality a Referenta kvality.
- **Splněno** – Problematika ukazatelů kvality a hodnocení kvality je primárně řešena v rámci aktivity DA1.2 Systém vnitřního zajišťování kvality projektu "Rozvoj JU - ESF", do které jsou zapojeny všechny součásti JU. V roce 2017 byly definovány výkonové ukazatele a připravena osnova pro Zprávu o vnitřním hodnocení kvality. Pro rok 2017 byla vytvořena první verze interní metodiky pro dělení části institucionálních prostředků na základě kvalitativních a výkonových ukazatelů; poznatky z aplikace této metodiky při přípravě rozpočtu 2017 byly využity pro její další rozpracování.
- **Splněno** – V roce 2017 byla sestavena Rada pro vnitřní hodnocení JU, která zahájila svoji činnost v červnu 2017. Celkem byla během roku 2017 uskutečněna 4 zasedání Rady. Mimo jiné Rada schválila Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností JU a zahájila vnitřní hodnocení činností JU v souladu se zákonem o vysokých školách.
- **Splněno** – Byl zahájen kontinuální proces vnitřního hodnocení na celouniverzitní úrovni. Byly nastaveny parametry prvního vnitřního hodnocení činností JU (za roky 2012-2016), byly připraveny zprávy garantů oborů, zprávy o tvůrčí činnosti fakult a zpráva o ČZV a souvisejících činnostech. Personální zabezpečení systému kvalitiv ie řešeno skrze nově organizačně vymezené pozice

**Zdroje financování**      operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost**      rektor, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení, děkan

## Cíl 5.3      Profesionalizace podpůrných činností

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Částečně splněno** – V roce 2017 byla realizována částečná implementace výstupů z personálního auditu 2016 v oblasti IT podpory a v oblasti přípravy obnovení interního právního útvaru JU (zřízen od 1. 1. 2018); s ohledem na situaci na trhu práce došlo však k prohloubení některých problémů s personálním zajištěním administrativních procesů, a tedy i narušení koncepce jejich dalšího zkvalitňování; zahájením realizace projektu Rozvoj JU - ESF byl získán prostor a prostředky pro postupné zlepšování metodiky práce s lidskými zdroji v této oblasti;
- **Splněno** – Byly zahájeny práce na projektu Rozvoj JU - ESF, kde v rámci dílčí aktivity 1.1 je prověřována vhodnost změn ve způsobu řízení některých dalších úseků v oblasti facility managementu (např. správa ploch, správa a údržba budov, řízení energetického hospodářství); k posílení efektivity zpracování centrálních ekonomických agend byla po vyhodnocení efektů tohoto opatření připravena koncepce a harmonogram sjednocení některých ekonomických procesů s využitím elektronizace.
- **Splněno** – Na vybraných fakultách byla přijata nápravná opatření, popřípadě přistoupeno k přímé restrukturalizaci pracovišť. Zároveň byl zahájen celouniverzitní projekt "Rozvoj JU - ESF", jehož součástí je aktivita KA1 Tvorba a rozvoj principů řízení a systému kvality (dílčí aktivity DA1.1 Efektivní principy řízení a DA1.2 Systém vnitřního zajišťování kvality). V rámci těchto aktivit pracují odborní řešitelé na procesních analýzách pro oblasti "Lidé", "Instituce" a "Infrastruktura", které budou sloužit jako základní podklad pro posouzení stavu a tvorbu metodického prostředí na celouniverzitní úrovni.
- **Splněno** – Na základě provedeného průzkumu uživatelské přívětivosti a funkcionalit současných SW aplikací finančního a technického řízení instituce (JU, Deloitte Česká republika), výsledků personálního auditu v oblasti neakademických pracovníků (JU, ČSOB Advisory) a výsledků průzkumu ICT na VŠ (EUNIS-CZ) byla vypracována aktualizace Strategie rozvoje ICT služeb na JU, která definuje hlavní principy a priority rozvoje a cíle k realizaci v ICT oblasti na JU. Tyto cíle jsou průběžně řešeny a jejich plnění je kontrolováno Radou pro rozvoj ICT služeb na JU. Do IS JU jsou průběžně implementovány změny v souladu s technologickými, legislativními a funkčními požadavky na jejich rozvoj a vytvářeny další integrační vazby mezi jeho jednotlivými moduly. Vzhledem k dynamickému prostředí se jedná o trvalý proces.

**Zdroje financování**      operační programy, institucionální plán, vlastní zdroje

**Odpovědnost**      rektor, děkan

## Cíl 5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** - v roce 2017 byla testována v omezeném rozsahu univerzitní metodika rozdělení rozpočtu JU. V průběhu roku 2017 byla na základě zkušeností z tohoto testování (které zatím nemělo důsledky do rozpočtu) připravena nová verze metodiky.
- **Splněno** - Na základě zkušeností s metodikou pro rok 2017 a s přihlédnutím k důrazu MŠMT na výkonovou část rozpočtu (část K) byl připraven návrh metodiky, který vychází z výkonových kritérií stanovených MŠMT, doplněný o některé univerzitní priority. Byl dopracován do podoby ucelené metodiky, která byla po opakovaném projednání v kolegiu rektora upravena a schválena AS JU pro aplikaci při přípravě rozpočtu r. 2018 s tím, že bude využita pro přepočítání nárůstu prostředků příspěvku A+K.
- **Splněno** – Dopracování metodiky pro mezifakultní vyrovnání bylo řešeno na úrovni kvestorky a tajemníků všech fakult. Byl přijat návrh na jednotný systém mezifakultního vyrovnání, který bude dopracován v roce 2018. Problematika úplných nákladů je řešena v rámci projektu "Rozvoj JU - ESF" v dílčí aktivitě 1.1 v oblasti „Instituce“ ustanovenou pracovní skupinou za účasti vybraných fakultních odborných pracovníků.
- **Splněno** - Nastavení systému monitoringu rizik při realizaci významných investic a efektivní hodnocení investičních záměrů z hlediska návratnosti, resp. udržitelnosti je předmětem řešení zahájeného projektu „Rozvoj JU – ESF“ v dílčí aktivitě 1.1 oblasti "Infrastruktura"; práce byly zahájeny ve druhé polovině roku 2017.
- **Splněno** - Byla implementována interní pravidla pro zadávání veřejných zakázek na JU, dále byly upraveny postupy zadávání zejména s ohledem na oblast nákupů pro nové centrálně realizované projekty (zejm. v rámci OP VVV).
- **Splněno** – V rámci celouniverzitního projektu "Rozvoj JU - ESF" byla zahájena aktivita DA 1.1 Efektivní principy řízení, která se mj. zaměřuje na nastavení standardů pro manažerský reporting, jehož součástí je sledování a řízení kvalitativních a výkonových ukazatelů založených na metodickém řízení instituce. Vedení JU sleduje indikátory Strategického záměru JU, provádí analýzu jednotlivých indikátorů a dílčí změny ve sledovaných neveřejných indikátorech podle potřeb dalšího rozvoje řízení JU a jejich součástí.

Zdroje financování operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje

Odpovědnost děkan, kvestor

## LIDÉ

## Cíl 5.5 Personální politika

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Byla zahájena systematická diskuse s fakultami směřující mj. k sjednocení a koordinaci univerzitní strategie v oblasti lidských zdrojů. V rámci strategického projektu "Rozvoj JU - ESF" je personální otázka řešena v aktivitě DA1.1 Efektivní principy řízení. Byla zahájena práce na personální analýze, která bude sloužit jako základní podklad pro posouzení stavu a tvorbu metodického prostředí na celouniverzitní úrovni. Personální plánování je ale řešeno i individuálně na fakultní úrovni. FROV JU personální plánování realizuje skrze nastavenou pravidelně aktualizovanou Strategii rozvoje fakulty do roku 2024 (Rozvoj lidských zdrojů). ZF JU trvale prosazuje strukturu „1-2-4“ a veškeré personální kroky směřuje k naplnění této personální strategie a také maximální efektivnosti v oblasti neakademických zaměstnanců. Na ZSF JU proběhla analýza personálního zabezpečení jednotlivých stávajících studijních oborů a personální analýza v rámci přípravy studijních plánů u nově připravovaných akreditačních záměrů.
- **Splněno** – JU z centrální úrovně podporuje postdoktorské pozice každoročním vypisováním soutěže a financováním 2 nových postdoktorských pozic (v oblasti humanitní a společenskovední a v oblasti přírodovědné a zemědělské). Na fakultní úrovni je vyhledávání zaměstnanců řešeno dle potřeb a finančních možností jednotlivých fakult. Na EF JU byly realizovány postdoktorské pozice v rámci Interní grantové soutěže, na FF JU byly získány prostředky z RVO a na PřF JU byly vyčleněny vlastní finanční prostředky pro zřízení pravidelné pozice dvouletého postdoka. Další postdoktorské pozice budou podpořeny z projektu "Rozvoj JU - Mezinárodní mobility" financovaného z OP VVV, do kterého se zapojily následující fakulty JU: PřF, FROV, ZF, TF, FF.
- **Splněno** – v rámci strategického projektu "Rozvoj JU - ESF" je personální otázka řešena v aktivitě DA1.1 Efektivní principy řízení. Byla zahájena práce na personální analýze, která bude sloužit jako základní podklad pro posouzení stavu a tvorbu metodického prostředí na celouniverzitní úrovni. Jednotlivé fakulty sledují věkovou strukturu zaměstnanců, chybí však centrální předpisy pro pojetí této problematiky a příslušná opatření nejen pro podporu mladých a talentovaných zaměstnanců.
- **Splněno** – Tvorba koncepce dalšího vzdělávání zaměstnanců probíhá. Na tuto oblast je zaměřena aktivita KA2 Posílení kvality vzdělávacích činností strategického projektu "Rozvoj JU - ESF", zejména pak dílčí aktivita DA2.1 Pedagogické kompetence, kde jsou řešeny následující oblasti: Nastavení a ukotvení metodického prostředí a Tvorba a realizace tréninkových modulů. Aktivity v rámci zmíněného projektu jsou však zaměřeny pouze na akademické pracovníky, nikoliv neakademické, kde koncepce dalšího vzdělávání a rozvoje zatím zcela chybí a v roce 2017 nebyla řešena.
- **Splněno** – Kurzy dalšího vzdělávání zaměstnanců byly úspěšně realizovány s podporou Institucionálního plánu JU. Zároveň byl revidován a zkvalitněn systém jazykových kurzů. Vzdělávání zaměstnanců probíhá také v rámci strategického projektu "Rozvoj JU - ESF" konkrétně v aktivitě KA2 Posílení kvality vzdělávacích činností a bude dále zdokonalována prostřednictvím komplexnějšího projektu „Rozvoj JU – ERDF“, jehož prostřednictvím je zkvalitňováno eLearningové prostředí MOODLE, který je pro kurzy využíván. Zaměstnancům jsou nabízeny individuální i skupinové kurzy rozličného charakteru, formy i obsahu (odborné, jazykové, manažerské apod.). Na ZSF JU byly připravovány podklady pro další vzdělávání akademických pracovníků, kteří se budou zapojovat do tvorby scénářů pro novou simulační výuku v rámci infrastrukturního projektu SLNO financovaného z OP VVV.

Zdroje financování operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

Odpovědnost děkan, kancléř, prorektor pro studium

## Cíl 5.6 Motivační systém

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Hodnocení akademických a neakademických pracovníků řešeno v dílčích aktivitách DA1.1 Efektivní principy řízení a DA1.2 Systém vnitřního zjišťování kvality strategického projektu "Rozvoj JU - ESF". Při hodnocení akademických pracovníků využívá JU celouniverzitní nástroj hodnocení systém HAP - Hodnocení akademických pracovníků. V uplynulém období byl rozšířen na Ekonomickou fakultu JU. Plánována jsou jednání ohledně jednotného hodnocení ostatních - neakademických zaměstnanců (HOP) a zavedení obdobného systému, který je využíván při hodnocení akademických pracovníků (HAP).
- **Splněno** – jednotlivé součásti JU se připravovaly na implementaci nově schváleného mzdového předpisu, který upravuje pravidla zařazování pracovníků a přiznávání výkonnostních prémie, což souvisí s připravovaným systémem pro hodnocení neakademických pracovníků.
- **Částečně splněno** – nová podoba kolektivní smlouvy je stále předmětem jednání a její uzavření se předpokládá pro rok 2018. JU svůj nastavený systém benefitů pro zaměstnance dále zdokonaluje a přizpůsobuje svým možnostem a požadavkům zaměstnanců. Zaměstnanci mají možnost využívat např. dotované stravování v univerzitní menze, stravenky, zvýhodněné služby mobilního operátora, či služby bankovního domu, dětskou skupinu, indispoziční volno apod.

Zdroje financování      operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

Odpovědnost      děkan, kancléř

## Cíl 5.7 Institucionální kultura

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Problematika posilování sounáležitosti zaměstnanců s vizí a hodnotami univerzity je zajišťována pravidelnými společenskými, volnočasovými a projektovými aktivitami. Na ZF JU je sounáležitost zaměstnanců s fakultní vizí pravidelně ověřována dotazníkovým průzkumem jejich spokojenosti.
- **Částečně splněno** – Systém vyhodnocování spokojenosti zaměstnanců nebyl na JU vytvořen. Pouze fakulty JU pořádají formální i neformální akce a aktivity pro zaměstnance.
- **Částečně splněno** – JU jedná v souladu s vlastním etickým kodexem a jinými závaznými předpisy. PF JU připravuje a ZSF JU již má zřízenou vlastní etickou komisi.
- **Nesplněno** – v současnosti není prioritou.

Zdroje financování      institucionální plán, institucionální zdroje

Odpovědnost      rektor, děkan

## INFRASTRUKTURA

## Cíl 5.8 Řízení a správa nemovitostí

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Stav a využití nemovitostí je řešen na celouniverzitní úrovni v rámci dílčí části Infrastruktura aktivity DA1.1 Efektivní principy řízení projektu "Rozvoj JU - ESF". Byla rozpracována "Analytická a návrhová dokumentace pro řízení majetku (hmotný, nemovitý a SW)", která vychází ze zmapování současného stavu a bude sloužit mimo jiné také jako podklad pro vytvoření periodického systému vyhodnocování využitelnosti nemovitého majetku pro činnosti JU z hlediska jeho trvalé využitelnosti, přechodné nevyužitelnosti a trvalé nevyužitelnosti. Optimalizace správy nemovitostí je v současné době v kompetenci fakult a dalších součástí JU. Zásady správy budov jsou řízeny příslušným opatřením rektora
- **Splněno** – Řešeno v rámci celouniverzitního projektu EPC (Energy Performance Contracting) na snížení nákladů na energie. Zlepšení systému sledování a vyhodnocování energetické náročnosti všech budov a návrhy na změny (se zvážením možností využití dotačních výzev pro tuto oblast) je výchozím argumentem pro změnu způsobu zajišťování energetického managementu na JU od roku 2018 (externí firma). FROV JU pracuje v dílčích etapách na interním energetickém auditu s cílem zvýšení efektivity využívání vstupních zdrojů. Na FROV JU a rektorátu JU byl pilotně zaveden systém hospodaření s daty nezbytnými pro efektivní správu nemovitostí (revize, nutnost reinvestic, náklady s tím související apod.)

Zdroje financování      operační programy, institucionální zdroje (mimo IP), vlastní zdroje

Odpovědnost      rektor, děkan

## Cíl 5.9 Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – V souladu s cílem dlouhodobého záměru JU na období 2016 - 2020 konkrétně cíl 5.9. byla započata rekonstrukce koleje K1 dle plánovaného rozpočtu a harmonogramu. Dále byla realizována III. etapa rekonstrukce ubytovacích kapacit na koleji K5.
- **Částečně splněno** – V souladu s cílem dlouhodobého záměru JU na období 2016 - 2020 konkrétně cíl 5.9. byla započata rekonstrukce koleje K1 dle plánovaného rozpočtu a harmonogramu. Dále byla realizována III. etapa rekonstrukce ubytovacích kapacit na koleji K5. Zpracování koncepčního řešení vyčleněných ubytovacích kapacit pro přechodné ubytování zaměstnanců a hostů JU s přihlédnutím k efektivitě využití ubytovacích kapacit a následná konkrétní příprava úpravy vybraných ubytovacích kapacit se dosud připravuje.
- **Splněno** - realizována projektová příprava rekonstrukce komunikací v areálu JU, jejíž součástí je mimo jiné úprava stávajících a příprava nových parkovacích míst v areálu;
- **Splněno** – rekonstrukce pavilonu tělovýchovy dokončena; připravena studie celkové rekonstrukce stadionu JU, vypracován koncept územní studie v souladu s podmínkami územního plánu města;
- **Splněno** – V roce 2017 byl implementován nový informační systém stravování na menze JU. V AK JU proběhla výměna opotřebovaného nábytku v prostorách studoven, byl pořízen nový SW a HW a obnovena smlouva na správu a údržbu knihovního systému Aleph.
- **Částečně splněno** – Byly připraveny podklady pro analýzu stávajícího stavu nemovitostí JU. Probíhá analýza, která byla v prvních krocích zaměřena na přípravu podkladů pro plánovaný projekt "Rozvoj JU - Bez bariér" do OP VVV. Na PŘF JU byly zahájeny přípravy pro individuální projekt rekonstrukce budov A a B s respektováním výsledků analýzy bezbariérovosti objektů.

Zdroje financování      institucionální zdroje (mimo IP), vlastní zdroje

Odpovědnost      rektor, děkan

## Cíl 5.10 Realizace investiční strategie

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – získáno stavební povolení na SLNO, a tím i rozhodnutí o poskytnutí dotace na tento projekt; pokračování prací na aktualizaci projektové dokumentace pro výběr zhotovitele; v rámci projektu „Rozvoj JU - ERDF“ prováděny přípravné práce podle zpracovaného harmonogramu realizace jednotlivých etap modernizace infrastruktury pro nové metody výuky; zpracována architektonická studie k projektu modernizace auly JU ("Bobík"); realizována další etapa rekonstrukce objektu K400 EF JU; zahájena projektové přípravy nového pavilonu chemie pro ZF JU; zahájeno řešení projektu rekonstrukce učeben budovy J ZF JU; zahájeny přípravné práce k rekonstrukci pavilonů A a B PŘF JU; pokračování investiční přípravy a zahájení realizace projektů „Výzkumné infrastruktury pro vzdělávací účely“ a „Excelentní výzkum“ na FROV JU; příprava a realizace dalších investičních akcí podle Aktualizace Investičního programu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období 2016 – 2020
- **Splněno** – Řešeno v rámci projektů hrazených z OP VVV "Rozvoj JU - ERDF", „Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU“ a „Reprodukční a genetické postupy pro uchování biodiverzity ryb a akvakulturu“. Nad rámec plánovaných aktivit pro rok 2017 zahájena příprava projektu „Rozvoj studijního prostředí“
- **Splněno** – Aktualizace Investičního programu JU na období 2016 – 2020 probíhá každoročně dle finančních možností a potřeb JU a jednotlivých fakult. TF JU vyjednala zařazení komplexní rekonstrukce budovy, ve které sídlí v nájmu, do plánu investic JU. Na ZSF JU proběhla stavební rekonstrukce sálu "E" a opravy střechy na budově Vltava. Naopak některé z plánovaných investic byly odloženy (např. budování septiku v Hradcích, závora a vjezd na parkoviště Vltava apod.).

Zdroje financování      operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, vlastní zdroje

Odpovědnost      rektor, děkan

## Cíl 5.11 Informační technologie a systémy

### Plnění aktivit za rok 2017

- **Splněno** – Projekt "Rozvoj JU - ESF" byl zahájen. Byl proveden průzkum uživatelské přívětivosti a funkcionalit současných SW aplikací finančního a technického řízení instituce (JU, Deloitte Česká republika) a využit k aktualizaci Strategie rozvoje ICT služeb na JU. Byla provedena kompletní revize a aktualizace modulu CŽV v IS VERSO za účelem efektivnější administrace programů CŽV. V rámci aktivit KA2 a KA4 projektu "Rozvoj JU - ESF" byly rozvíjeny a aktualizovány následující systémy IS STAG (implementace STAG - IDKarty, propojení s IDM - rozšíření Správy identit o databázi absolventů) a IS Verso.
- **Splněno** – Projekt "Rozvoj JU - ERDF" byl zahájen a byly připraveny podklady pro zajištění upgradu systému LMS Moodle, resp. zajištění celouniverzitně funkční verze pro potřeby rozvoje elektronické podpory výuky. Byl proveden upgrade centrálního Modulu JU na verzi 3.2.4 a zahájena migrace fakultních Moodle (TF, ZSF, PŘF, FF a ZF) do jednoho centrálního. Ve studentském hodnocení výuky (SHV) byly provedeny úpravy, které umožňují přístup na výsledky pro garanty studijních programů a oborů. V modulu Klub absolventů v IS/STAG byla implementována možnost evidovat více studií u jedné osoby.
- **Splněno** – Projekt "Rozvoj JU - ERDF" byl zahájen a byly připraveny podklady pro zajištění upgradu systému LMS Moodle a implementaci nového publikačního systému pro potřeby dalšího rozvoje podpory distančních forem výuky a studia zejména pro potřeby kombinovaných forem studia, celoživotního vzdělávání i interního rozvoje zaměstnanců. V modulu CŽV byly implementovány nástroje pro zpracování bezhotovostních plateb.
- **Splněno** – Byl zahájen celouniverzitní projekt "Rozvoj JU - ESF", jehož součástí je aktivita KA5 Systém posílení internacionalizace. V rámci oblastí Multijazyčné dokumenty, Guidy, Mentoring a Buddy systém a Další služby a motivace jsou překládány dokumenty univerzity včetně webových stránek. V systému STAG byly uvedeny anglické mutace předmětů. Nový stravovací systém KaM obsahuje kromě české také anglickou, německou a ruskou jazykovou verzi.
- **Splněno** – Bylo provedeno rozšíření úložiště pro zálohy dat v centrální doméně AD JU. Byla otestována technologie Ceph jako možný základ škálovatelného a bezpečného datového úložiště. K archivaci dat jsou využívána datová úložiště CESNET. Velký potenciál nabízí využití cloudových úložišť v rámci Office 365 a služby Sharepoint Online, které se na JU stále častěji využívají zejména v rámci konkrétních projektů, jež vyžadují spolupráci více institucí či řešitelských týmů.
- **Splněno** – Jedná se o kontinuální celouniverzitní proces. Rozvoj a systematizace nástrojů a systémů probíhá průběžně mj. prostřednictvím strategických projektů "Rozvoj JU - ESF" a "Rozvoj JU - ERDF" a institucionálního plánu JU. Například v Menze JU byl v souladu s plánovaným harmonogramem a rozpočtem implementován nový informační systém stravování, jež nahradil limitní systém menzy systémem s kalkulovanými cenami. Došlo k implementaci IS HAP na FF a TF JU, k inovaci systému SHV (mj. nastavení funkcionalit pro garanty studijních programů). V rámci projektu "Rozvoj JU - ESF" je nově využívána služba cloudového úložiště pro data vztahující se ke správě a údržbě nemovitého majetku JU. Byly implementovány nové integrační vazby mezi vybranými moduly IS JU (IDM - stravovací systém, stravovací systém - iFIS, stravovací systém - EGJE). Byla doplněna funkcionalita modulů iFIS\*Registru smluv, iFIS\*Webmailera, vytvořeny další tiskové sestavy iFIS, byly provedeny úpravy v iFIS Finance. Byly implementovány nástroje pro zpracování bezhotovostních plateb do IS JU (iFIS, IS/STAG, CŽV) s využitím platební brány ČSOB a modulu KOPLA (koncentrátor plateb) a nastavení účetních pravidel zpracování bankovních výpisů. Byla provedena nastavení EGJE a vytvořeny sestavy pro projekty OP VVV, ESF a ERDF.
- **Splněno** – V souladu s potřebami a současnými trendy byly zprovozněny 3 nové virtualizační servery a fyzické aplikační servery (1 mailserver na FF, 1 server pro IP telefonii JU, 1 aplikační server na REK, 1 server pro síťové služby a management JU). V rámci páteřní sítě JU byla vybudovaná nová optická trasa EF F - ZF M. Bylo zprovozněno 9ks switchů. Wifi síť JU byla rozšířena o dalších 26ks přístupových bodů.
- **Splněno** – V roce 2017 probíhala příprava na GDPR (mimo jiné připojením JU k centralizovanému rozvojovému projektu na rok 2018, který danou problematiku bude řešit průřezově přes několik VVŠ v ČR). Byly provedeny potřebné úpravy IDM (rozšíření o další konektor, úpravy Workflow a další změny). Byla provedena obnova některých prvků kamerového systému JU. Bylo zřízeno validační místo pro službu MojelD na HelpDesku CIT a realizováno napojení IS/STAG na MojelD.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje (mimo IP), vlastní zdroje

**Odpovědnost** rektor, děkan, prorektor pro vědu, prorektor pro zahraničí, prorektor pro studium



# Závěr

Výše uvedený výčet představuje plnění nejvýznamnějších plánovaných aktivit a úkolů JU za rok 2017 s pří-  
mou vazbou na Plán realizace strategického záměru JU  
pro rok 2017. Vedle těchto aktivit byla plánována reali-  
zace i dalších konkrétních aktivit pro dosažení cílů, ty  
jsou však zohledněny v plánech realizace strategického  
záměru jednotlivých fakulty a fakultních VZoČ. Konkré-  
tní hodnoty a tematické popisy jsou pak obsaženy v na-  
vazující textové a tabulkové příloze VZoČ 2017.

Veškeré aktivity směřující k postupnému naplňování vi-  
ze, poslání a činnosti naší univerzity průběžně a flexi-  
bilně reagovaly na vnitřní a vnější vlivy. Prioritou uni-  
verzity bylo rozvíjet své postavení v národním, v evrop-  
ském i světovém měřítku.

# Přílohy

- 1 Textová příloha Výroční zprávy o činnosti JU pro rok 2017
- 3 Tabulková příloha Výroční zprávy o činnosti JU pro rok 2017
- 3 Seznam zkratk

Výroční zprávu o činnosti Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích za rok 2017:

předkládá doc. Tomáš Machula, Ph.D., Th.D., rektor  
projednala Vědecká rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 4. 6. 2018  
schválil Akademický senát Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 12. 6. 2018  
projednala Správní rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 18. 6. 2018

Vydala: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích  
Adresa: Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice  
www: [www.jcu.cz](http://www.jcu.cz)  
Redakce: kolektiv autorů vedený prof. PhDr. Bohumil Jirouškem, Dr., prorektorem pro vnitřní hodnocení  
Fotografie: VZoČ – Hlavní část: Petr Zikmund, Libor Sváček, Miroslav Vlasák, Richard Šefl;  
VZoČ – Textová příloha: uvedeno u každé fotografie  
Vydání: červen 2018

ISBN: 978-80-7394-702-6

# Vize

---

**Jihočeská univerzita chce být v roce 2020:**

- univerzitou prospěšnou městu i regionu
- vyhledávanou přátelskou univerzitou, která patří mezi nejlepší v České republice
- konkurenceschopnou univerzitou v evropském i světovém měřítku

# Hodnoty

---

Profesionální

Internacionální

Otevřená

Ambiciózní

Integrující

