

SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

číslo: R 262

datum: 4. listopadu 2013

Opatření rektora k pracovnělékařským prohlídkám

OBSAH

1	ÚVOD	2
2	PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ SLUŽBY.....	2
3	POVINNOSTI A OPRAVNĚNÍ	3
3.1	Povinnosti a oprávnění zaměstnavatele	3
3.2	Povinnosti a oprávnění poskytovatele pracovnělékařských služeb.....	4
3.3	Povinnosti zaměstnanců	5
4	PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY	5
4.1	Vstupní prohlídky	5
4.2	Periodické prohlídky	6
4.3	Mimořádné prohlídky	6
4.4	Výstupní prohlídky	7
4.5	Následné prohlídky	7
5	ZÁVĚR.....	7

Přílohy:

Evidence rizikových prací.....	8
Plnění povinností organizace při práci řidičů nákladních vozidel.....	9

1 ÚVOD

Zaměstnavatel je povinen vytvářet zaměstnancům pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce. Za tím účelem zajišťuje mimo jiné i pracovnělékařské služby.

Opatření rektora platí pro všechna pracoviště Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.

Oblast lékařských prohlídek upravují zejména následující předpisy (v platném znění):

- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce,
- zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
- zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů,
- zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů,
- zákon č. 47/2013 Sb., kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., specifických zdravotních službách, (práce na dohody),
- zákon 101/2013Sb., kterým se mění zákon č. 361/2000 o provozu na pozemních komunikacích,
- vyhl. č. 79/2013 Sb., o specifických zdravotních službách,
- vyhl. č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií,
- vyhl. č. 107/2013 Sb., kterou se mění vyhl. č. 432/2003. Sb., o zařazování prací do kategorií.

Každý zaměstnanec musí být zdravotně způsobilý pro vykonávanou práci a zaměstnavatel nesmí připustit, aby zaměstnanec vykonával práce, které neodpovídají jeho zdravotní způsobilosti. Bez platné lékařské prohlídky je zaměstnanec považován za nezpůsobilého k vykonávání práce.

V průběhu pracovního poměru musí zaměstnavatel zajistit lékařské prohlídky zaměstnanců, které souvisejí s jejich pracovní činností.

2 PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ SLUŽBY

Pracovnělékařské služby pro rektorát, fakulty a součásti JU v Českých Budějovicích zajišťuje Oddělení pracovního lékařství, Nemocnice České Budějovice, B. Němcové 54, pro FROV MUDr. Egert, Jiráskova 116, Vodňany a MUDr. Navarová, Hradební 338, Nové Hrady.

Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je:

- hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
- provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
- poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- školení v poskytování první pomoci,
- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce.

Poskytovatelem pracovnělékařských služeb je:

- A. poskytovatel v oboru všeobecné praktické lékařství, nebo
- B. poskytovatel v oboru pracovní lékařství.

Zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích:

- je povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb,

- může, **jde-li o práce zařazené pouze do kategorie první** podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, zajišťovat provádění pracovně lékařských prohlídek a posuzování zdravotní způsobilosti k práci na základě písemné žádosti u poskytovatele uvedeného v bodě A, který je registrujícím poskytovatelem zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání; ostatní pracovně lékařské služby zaměstnavatel zajišťuje prostřednictvím poskytovatele pracovně lékařských služeb, s nímž uzavřel písemnou smlouvu,
- je povinen, dojde-li ke změně zařazení práce do kategorie vyšší než kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo ke změně činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít novou nebo doplnit dosavadní písemnou smlouvu s poskytovatelem pracovnělékařských služeb o ty pracovnělékařské služby, které doposud nepožadoval, a to nejpozději do 3 měsíců ode dne, kdy k této změně došlo.

Zaměstnavatel je povinen pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb:

- umožnit vstup na každé své pracoviště,
- sdělit informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, (tzn. poskytnout zpracovaný návrh na zařazení prací do kategorií a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o zařazení prací do kategorií),
- předložit technickou dokumentaci strojů a zařízení,
- sdělit informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci.

Zaměstnavatel **hradí pracovnělékařské služby, s výjimkou** posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.

3 POVINNOSTI A OPRÁVNĚNÍ

3.1 Povinnosti a oprávnění zaměstnavatele

Zaměstnavatel je povinen:

- sdělit zaměstnancům, který poskytovatel pracovnělékařských služeb jim poskytuje pracovně lékařské služby,
- sdělit zaměstnancům, jakým preventivním prohlídkám a vyšetřením jsou povinni se podrobit,
- umožnit zaměstnancům podrobit se těmto očkovaním, prohlídkám a vyšetřením,
- nahradit zaměstnanci, který se podrobí preventivní prohlídce, vyšetření nebo očkování případnou ztrátu na výdělku, a to ve výši průměrného výdělku, popř. ve výši rozdílu mezi náhradou mzdy nebo platu nebo nemocenským a průměrným výdělkem,
- nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti,
- zajistit, aby každý zaměstnanec absolvoval:
 - vstupní lékařskou prohlídku – před nástupem do pracovního poměru,
 - periodickou lékařskou prohlídku – v průběhu pracovního poměru, ve stanovených lhůtách,
 - mimořádnou lékařskou prohlídku – v případě potřeby,
- postupovat při zařazování zaměstnanců k práci podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
- zajistit měření nebo expertizu požadované poskytovatelem pracovnělékařských služeb, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik.

Zaměstnavatel je povinen převést zaměstnance na jinou práci:

- pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci,
- nesmí-li podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo podle rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,
- koná-li těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu práci, kterou nesmějí být tyto zaměstnankyně zaměstnávány nebo která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství nebo mateřství,
- jestliže to je nutné podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo podle rozhodnutí příslušného správního úřadu v zájmu ochrany zdraví jiných fyzických osob před infekčním onemocněním,
- je-li zaměstnanec pracující v noci na základě lékařského posudku vydaného zařízením pracovnělékařské péče uznán nezpůsobilým pro noční práci,
- požádá-li o to těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu, která pracuje v noci.

Zaměstnavatel má právo:

- vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

3.2 Povinnosti a oprávnění poskytovatele pracovnělékařských služeb**Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen:**

- informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
- informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci a to 1x ročně nebo jedenkrát za dva roky, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví, není-li součástí této práce činnost pro jejichž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem ,
- spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
- vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn:

- požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popřípadě expertízy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

3.3 Povinnosti zaměstnanců

Zaměstnanec je povinen:

- podrobit se stanoveným pracovnělékařským prohlídkám, vyšetřením, příp. očkováním v určených lhůtách,
- podrobit se nařízeným pracovně lékařským službám,
- podrobit se určeným mimořádným lékařským prohlídkám,
- sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb jméno a adresu registrujícího poskytovatele a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče,
- sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci
- zaměstnanci na zkrácený pracovní úvazek 0,5 a méně doloží provedení pracovnělékařské prohlídky kopií pracovně lékařského posudku.

4 PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY

Pracovnělékařskými prohlídkami jsou:

- vstupní lékařská prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci,
- výstupní lékařská prohlídka a
- lékařská prohlídka po skončení rizikové práce (dále jen následná prohlídka).

Zaměstnavatel je povinen:

- při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
- ve formuláři (v žádosti o posouzení zdravotní způsobilosti k práci) musí být tedy uvedena profese, příp. všechny profese, které zaměstnanec vykonává,

Doklady o výsledku těchto prohlídek budou uloženy na personálních odděleních součástí JU.

Prohlídky musí být uskutečněny vždy před datem předešlé prohlídky.

4.1. Vstupní prohlídky

Vstupní lékařská prohlídka se uskutečňuje u poskytovatele pracovnělékařských služeb, s nímž má zaměstnavatel uzavřenou písemnou smlouvu, nebo u registrujícího poskytovatele, ke kterému vyslal zaměstnavatel osobu ucházející se o zaměstnání, nestanoví-li jiný právní předpis jinak.

Zaměstnavatel vstupní lékařskou prohlídku zajistí vždy **před uzavřením:**

1. pracovního poměru,
2. **dohody o provedení práce** nebo dohody o pracovní činnosti, má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, **kteřá je** podle zákona o ochraně veřejného zdraví **prací rizikovou** nebo je součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jinými právními předpisy; zaměstnavatel může vstupní lékařskou prohlídku vyžadovat též, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o práci, která není prací

rizikovou a která má být vykonávána na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, nebo

3. vztahu obdobného vztahu pracovněprávnímu,
4. vstupní lékařské prohlídky při změně druhu práce v průběhu jednoho pracovního poměru zajistí vedoucí zaměstnanec.

Osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou k výkonu práce, k níž má být zařazena, pokud se nepodrobí vstupní lékařské prohlídce podle bodu 1, 2 nebo 3.

Vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel hradí vstupní lékařskou prohlídku, pokud uzavře s uchazečem o zaměstnání pracovněprávní vztah, nestanoví-li jiný právní předpis jinak. Věta první a druhá se nepoužije, jestliže osoba ucházející se o zaměstnání se s případným zaměstnavatelem nebo zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodne jinak nebo stanoví-li právní předpis jinak.

4.2 Periodické prohlídky

Periodické prohlídky se vykonávají:

- za účelem zjištění, včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance nebo k poškození zdraví jiných osob.

Periodické prohlídky se opakují v předem určených intervalech vyplývajících z příslušného předpisu nebo ve lhůtách stanovených orgánem ochrany veřejného zdraví v Rozhodnutí o zařazení prací do kategorií. Jejich účelem je zajistit ochranu zdraví zaměstnanců JU.

Periodické prohlídky se provádějí:

Profese – činnost pracovní pozice	Upřesnění	Lhůta prohlídky
zaměstnanci kat. I. (administrativa, pedagogové)	do 50 let	1x za 6 let
	nad 50 let	1x za 4 roky
zaměstnanci kat. II. (zaměstnanci laboratoří zařazených do II. kat., údržba, uklízečky)	do 50 let	1x za 5 let
	nad 50 let	1x za 3 roky
Zaměstnanci vykonávající práci nebo činnosti, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví (práce epidemiologicky závažné- zaměstnanci ve stravovacím zařízení - menze)	do 50 let nad 50 let	1x za 4 roky 1x za dva roky
Zaměstnanci v kat. II R a III.		1 x za 2 roky
Zaměstnanci v kat. IV		1x za rok
Noční práce (zaměstnanci recepcí)		1x za rok
Řidiči z povolání (z. 361/2000 Sb.zákon o silničním provozu ve znění úprav, zejména zákonem 411/2005 Sb.)	do 50 let, nad 50 let	1x za 2 roky 1x za rok
Řidiči služ. vozidel („referenti“)		65, 68 a pak každé 2 roky

4.3 Mimořádné prohlídky

Mimořádné prohlídky se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo ke změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek, byl-li výkon práce přerušen na dobu delší než 8 týdnů (s výjimkou výkonu práce v kategorii první) a nejde-li

o práci nebo činnost jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanovil-li jiný právní předpis jinak), v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, z jiných důvodů, pokud byl výkon práce přerušen na dobu delší než 6 měsíců.

Na rizikových pracovištích nařizuje provedení těchto prohlídek orgán ochrany veřejného zdraví, zjistí-li závažné závady nebo nedostatky v ochraně zdraví zaměstnanců. Podnět k jejich výkonu může dát zaměstnavatel, zaměstnanec nebo ošetřující lékař při důvodném podezření, že se změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti.

4.4 Výstupní prohlídky

Výstupní prohlídky se provádějí při:

- skončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu,
- převedení na práci se sníženou zdravotní náročností

Na základě provedení výstupní prohlídky se nevydává lékařský posudek.

Výstupní prohlídka se neprovádí, jde-li o:

- práce zařazené do kategorie první a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz,
- výkon práce na dohodu, jestliže nebylo vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce.

Povinnost absolvovat výstupní prohlídku stanoví také orgán ochrany veřejného zdraví v Rozhodnutí o zařazení prací do kategorií.

4.5 Následné prohlídky

Následné prohlídky se provádí za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti a s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zjištění potřebné zdravotní péče, popř. odškodnění.

Na základě provedení následné prohlídky se nevydává lékařský posudek.

Následná prohlídka se provádí, pokud tak stanoví:

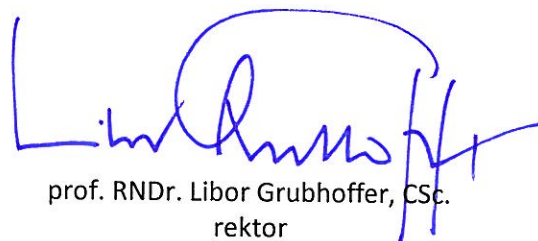
- příslušný orgán ochrany veřejného zdraví
- jiný právní předpis.

5 ZÁVĚR

Se zpracovaným Opatřením musí být v rámci školení seznámeni všichni zaměstnanci JU. Zodpovědnost za splnění tohoto požadavku mají vedoucí zaměstnanci.

Zaměstnavatel, příp. příslušný vedoucí zaměstnanec odpovídá za skutečnost, že každý zaměstnanec je zdravotně způsobilý pro práci, kterou vykonává.

Zrušuje se Opatření R 256 ze dne 12. srpna 2013.



prof. RNDr. Libor Grubhoffer, CSc.
rektor

Zpracoval: Miloslav Švarc, referent BOZP JU

Rozdělovník: děkani fakult, ředitelé ostatních součástí JU, vedoucí zaměstnanci, zaměstnanci personálních oddělení, referenti BOZP

Evidence rizikových prací

Zákon č. 258/2000 Sb. v úplném znění zákona č. 471/2005 Sb. o ochraně veřejného zdraví ukládá zaměstnavateli, na jehož pracovištích jsou vykonávány rizikové práce, vést podle § 40 evidenci rizikových prací.

U každého zaměstnance ode dne přidělení rizikové práce vést evidenci, jde-li o práce podle písmena a):

1. o jménu, příjmení a rodném čísle,
2. o počtu odpracovaných směn při rizikové práci, s výjimkou infekčního onemocnění,
3. o datech a druzích provedených lékařských preventivních prohlídek a jejich závěrech, o zvláštních očkováních, souvisejících s činností na pracovišti zaměstnavatele nebo o odolnosti k nákaze,
4. údajů o výsledcích sledování zátěže organismu zaměstnanců faktory pracovních podmínek a druhu a typu biologického činitele s výjimkou údajů o zdravotním stavu zaměstnanců,

Tuto evidenci vede vedoucí pracoviště.

Tato evidence se ukládá po dobu 10 let od ukončení expozice.

Jde-li o práce podle písmena b):

1. s chemickými karcinogeny stanovenými zvláštním právním předpisem,
2. s azbestem,
3. v riziku fibrogenního prachu, a
4. s biologickými činiteli, které mohou vyvolat latentní onemocnění, která mají dlouhou inkubační dobu nebo způsobují onemocnění, která se opakovaně projevují remisemi či mohou mít závažné následky.

Tuto evidenci vede vedoucí zaměstnanec.

Tato evidence se ukládá po dobu 40 let od ukončení expozice.

Evidenci o pracích dle písmene b) bodů 1 - 4 je nutno předat při svém zániku bez právního nástupce příslušnému orgánu veřejného zdraví.

Dále ukládá zaměstnavateli povinnost oznámit příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví všechny skutečnosti, které by mohly mít vliv na zvýšení expozice zaměstnance faktorům pracovních podmínek.

Plnění povinností organizace při práci řidičů nákladních vozidel

Podle zákona č. 361/2000 Sb., zákon o provozu na pozemních komunikacích....., novelizovaném zákonem 101/2013 Sb. s účinností od 1. 10.2013, v úplném znění zákonem 465/2006 Sb., § 87a, je povinen se dopravně psychologickému vyšetření podrobovat:

- a) držitel řidičského oprávnění skupin C, C+E, C1+E, který řídí automobil o největší povolené hmotnosti převyšující 7 500 kg,
- b) držitel oprávnění skupin D a D+E, D1 a D1+E, který řídí motorové vozidlo příslušné skupiny.

Dopravně psychologickému vyšetření je řidič povinen se podrobit před zahájením výkonu činnosti a dále nejdříve 6 měsíců před dovršením 50 let a nejpozději v den dovršení 50 let a dále pak každých pět let.

Náklady na toto vyšetření hradí u osob v pracovněprávním vztahu zaměstnavatel.

K dopravně psychologickému vyšetření odesílá řidiče zaměstnavatel.

Výsledky šetření shromažďuje a doklad o schopnosti zaměstnance k práci řidiče těchto oprávnění vydává lékař pracovnělékařských služeb.

Doklady o schopnosti zaměstnance k práci řidiče je povinen evidovat zaměstnavatel.